



รายงานผลการดำเนินงานด้าน ESG
สำหรับบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เผยแพร่วันที่ 29 เมษายน 2568



ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : SCCC

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม⁽¹⁾

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ, การจัดการมลพิษทางเสียง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับแนวปฏิบัติและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด

บริษัทฯ ดำเนินมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งการบริหารจัดการคุณภาพอากาศผ่านการควบคุมและลดมลภาวะทางอากาศ การจัดการมลพิษทางเสียงให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติงานและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศและลดผลกระทบต่อชุมชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการลด Carbon Footprint ทางสิ่งแวดล้อมขององค์กรผ่านการลดของเสีย อนุรักษ์พลังงาน และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างรับผิดชอบต่อเป้าหมายของบริษัทคือการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ผ่านการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน และการป้องกันมลพิษ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพ และมุ่งมั่นที่จะบรรลุผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact – NPI) ผ่านกลยุทธ์การอนุรักษ์เชิงรุก มาตรการของบริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่การลดผลกระทบทางลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและการฟื้นฟูระบบนิเวศ

ทั้งนี้ ท่านสามารถอ่านนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้บนเว็บไซต์ และอ่านการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้บนเว็บไซต์เช่นเดียวกัน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/sustainable/sd-policy/20241111-sustainability-policy-en.pdf>

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน คือ บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือ : มี

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่บริษัทปฏิบัติ : ISO 14001 - Environmental management systems

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการพลังงาน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการพลังงานที่บริษัทปฏิบัติ : อื่น ๆ : พระราชบัญญัติ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs หรือ 5Rs, อื่น ๆ : Zero waste to landfill

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสีย

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสียที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs 5Rs หรือ 7Rs

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือ : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.), The Greenhouse Gas
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่บริษัทปฏิบัติ Protocol, IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

ข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

การจัดการพลังงาน

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการพลังงานในรอบปีที่ผ่านมา⁽²⁾

ประเภทขอบเขต :	บริษัท
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	18
จำนวนที่เปิดเผย :	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	27.78

หมายเหตุ: ⁽²⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซิเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินทั้งหมด บริษัท สยามซีเมนต์ พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในขอบเขตที่ 1 (Scope 1) ให้เหลือ 470 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิต่อตันซีเมนต์ดีเซล ภายในปี 2573 ผ่านแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานทางเลือก ทั้งพลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้า การปรับปรุงประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมรากฐาน และลดการสูญเสียพลังงานตลอดกระบวนการผลิต และการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่จะเป็นตัวแปรสำคัญในการบรรลุเป้าหมาย

ลิงก์แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : <https://sccc.listedcompany.com/misc/one-report/2024/20250325-sccc-form-561-2024-th.pdf>
เลขหน้าของลิงก์ : 111-114

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพลังงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	-	2573 : ลด 10%
เพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	-	2573 : เพิ่ม 20%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

ธุรกิจปูนซีเมนต์และมาตรการลดสัดส่วนการใช้ปูนเม็ด

ในปีที่ผ่านมา สัดส่วนการใช้ปูนเม็ด (Clinker Factor หรือ CF) ของกลุ่มบริษัทฯ ลดลงร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับปี 2566 และลดลงร้อยละ 4.1 จากปีฐาน 2563

ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย มีความก้าวหน้าในการขับเคลื่อน กลยุทธ์การขายที่มุ่งเน้นยอดขายจากปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ ที่มีสัดส่วนการใช้ปูนเม็ดที่ลดลง แทนที่ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ (Ordinary Portland Cement หรือ OPC) รวมถึงการติดตั้งระบบ แยกบดหินปูน และใช้สารช่วยบดชนิดใหม่เพื่อช่วยลดปริมาณ ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์อย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจปูนซีเมนต์ของอินโดนีเซีย เวียดนาม ซึ่งมีบทบาทสำคัญในกลยุทธ์การลดสัดส่วนปูนเม็ดของกลุ่มบริษัทฯ ด้วยการพัฒนาปฏิกิริยาของปูนเม็ดและการพัฒนาสูตรส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ โดยนำเทคโนโลยีสารช่วยบดแบบใหม่มาใช้และที่โรงงานผลิตหลักในจังหวัด Hon Chong สามารถลดสัดส่วนปูนเม็ดลงได้ร้อยละ 3 จากปี 2566 - 2567 และลดลงมากกว่าร้อยละ 7 นับตั้งแต่ปีฐาน 2563 โดยอินโดนีเซีย เวียดนามยังคงมีสัดส่วนปูนเม็ดต่ำที่สุดในกลุ่มบริษัทฯ และในขณะที่เดียวกันยังรักษาคุณภาพปูนซีเมนต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและความต้องการของลูกค้า

ธุรกิจปูนซีเมนต์ของอินโดนีเซีย ลังกา มีการลดสัดส่วนปูนเม็ดลงร้อยละ 0.6 ผ่านการเปลี่ยนมาใช้ปูนซีเมนต์คอมโพสิตปอร์ตแลนด์ (PCC) เกือบร้อยละ 100

โดยใช้เถ้าลอยและตะกรัน ซึ่งความสามารถในการเกิดปฏิกิริยาสูงของปูนเม็ดที่ผลิตและนำเข้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การเปลี่ยนแปลงนี้ ประสบความสำเร็จ

ส่วน ชิป มง อินทรี ซีเมนต์ (CMIC) ในประเทศกัมพูชา ได้เพิ่มการใช้หินปูนในปูนซีเมนต์ทั้งแบบเทกองและบรรจุถุง โดยได้เทคโนโลยีจากสารช่วยบดที่ช่วยเพิ่มกำลังอัด ร่วมกับการปรับพอร์ตโพลีโอฟิลต์ ทำให้สามารถลดสัดส่วนปูนเม็ดลงได้ 2.4 จุด จากปี 2566 – 2567 การดำเนินงานทั้งหมดของกลุ่มบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นไปที่การลดสัดส่วนปูนเม็ดต่อไป โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงปฏิกิริยาของปูนเม็ด การใช้เทคโนโลยีสารช่วยบดแบบใหม่ และการเพิ่มปริมาณวัสดุประสานทดแทนในผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทฯ

โครงการพลังงานความร้อน

กลุ่มบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (Thermal Substitution Rate หรือ TSR) อย่างมีนัยสำคัญในปี 2567 โดยเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 21 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 28 ในปี 2567 ผ่านการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกแทนถ่านหินมากขึ้น เชื้อเพลิงทางเลือก (Alternative Fuel หรือ AF) ที่ใช้ส่วนใหญ่ได้มาจากวัสดุเหลือใช้จากภาคอุตสาหกรรมอื่น และได้รับการควบคุมคุณภาพอย่างเข้มงวดก่อนนำไปใช้ในระบบเตาเผา เพื่อให้มั่นใจว่าการเผาไหม้เป็นไปอย่างปลอดภัยและช่วยทดแทนพลังงานจากถ่านหินได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีการใช้ชีวมวลซึ่งถือว่าเป็นพลังงานที่เป็นกลางทางสภาพภูมิอากาศ (Carbon Neutral) เพิ่มมากขึ้นด้วย

โดยในประเทศไทย TSR เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 11 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 17 ในปี 2566 และเพิ่มเป็นร้อยละ 24 ในปี 2567 การเพิ่มขึ้นนี้ถือเป็นก้าวกระโดดสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ในการลดการใช้ถ่านหินและลดการปล่อยก๊าซ CO₂ โดยมีปัจจัยที่ช่วยผลักดันความสำเร็จ อาทิ กลยุทธ์การจัดหาวัสดุเชื้อเพลิงทางเลือกใหม่เพื่อเพิ่มปริมาณและความมั่นคงของแหล่งเชื้อเพลิง การปรับปรุงกระบวนการเตรียมและเผาไหม้ในเตาเผา และการพัฒนาเทคโนโลยีการบดเชื้อเพลิงให้แม่นยำยิ่งขึ้น

ธุรกิจการผลิตปูนซีเมนต์ในประเทศเวียดนาม สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินได้มากกว่าร้อยละ 40 ในปี 2567 โดยมีผลจากการอัปเดตอุปกรณ์และความเสถียรของกระบวนการเผาตลอดทั้งปี ในประเทศกัมพูชา มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งของระบบบดเชื้อเพลิงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ของ AF ทำให้ TSR สูงกว่าร้อยละ 30 และในประเทศศรีลังกา การลดความชื้นของเชื้อเพลิงทางเลือกโดยใช้การตากแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ช่วยให้สามารถรักษา TSR ไว้ที่ระดับมากกว่าร้อยละ 40

กลุ่มบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมาย TSR ไว้ที่ร้อยละ 40 ภายในปี 2573 เพื่อบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ขอบเขตที่ 1 ขององค์กร และกำลังดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่และปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง

โครงการพลังงานไฟฟ้า

พลังงานไฟฟ้ามีบทบาทสำคัญในการดูแลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ขอบเขตที่ 2 โดยธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทยได้พัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงโครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนพื้นดินและหลังคา เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เฟสแรก ซึ่งเป็นการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์แบบผสม (Solar Farm และ Solar Rooftop) โดยคาดว่าจะช่วยลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้ถึง 54,000 ตันต่อปี และช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นในธุรกิจของบริษัทฯ

โครงการที่สำคัญในปี 2567 ได้แก่ (1) **การปรับปรุงการใช้พลังงานทดแทน (TSR)** ในธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับพันธมิตรด้านความยั่งยืนและการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยดำเนินการปรับปรุงและอัปเดตประสิทธิภาพของเตาเผา Kiln 5, Kiln 6 และ Kiln 3 ในปี 2567 เพื่อเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (TSR) โดยเน้นการผสมเชื้อเพลิงทางเลือก ได้แก่ ขยะอุตสาหกรรม (Industrial Waste), RDF3 และชีวมวล (Biomass) พร้อมทั้งติดตั้งระบบที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการใช้งานเชื้อเพลิงทางเลือกที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการสามารถทำให้ TSR เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 16 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 24 ในปี 2567 สามารถลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ลดลง 26 กิโลกรัมคาร์บอนต่อ 1 ตันเม็ดปูนซึ่งเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ลงร้อยละ 3 โดยผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในปี 2567 จะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและเพิ่ม TSR ให้สูงขึ้นต่อไปในอนาคต และ (2) **การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor) ในธุรกิจปูนซีเมนต์ของอินทรี เวียดนาม** ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศเวียดนามประสบความสำเร็จใน การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor หรือ CF) อย่างมีนัยสำคัญ โดยอาศัยการปรับปรุงปฏิกิริยาของปูนเม็ด (Clinker Reactivity) และการเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ผ่าน กระบวนการบริหาร กลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio Management) รวมถึง การเปรียบเทียบคุณภาพกับตลาด (Market Quality Benchmarking) และการพัฒนาสูตรซีเมนต์ (Cement Formulation Fine-Tuning) ซึ่งโรงงานในจังหวัด Hon Chong มีบทบาทสำคัญ ในความพยายามลดสัดส่วนปูนเม็ด ที่ช่วยขับเคลื่อนการลดทั้ง ในระดับกลุ่มบริษัทฯ และในธุรกิจปูนซีเมนต์ของอินทรี เวียดนามเอง โดยในช่วงเดือนกันยายน 2567 บริษัทฯ สามารถลด CF เหลือร้อยละ 51.8 ซึ่งคิดเป็นการลดลงมากกว่าร้อยละ 7 ตั้งแต่ปี 2563 และลดลงร้อยละ 3 เทียบกับปี 2566 ส่งผลให้สามารถลด การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 28,000 ตัน โดยการลดสัดส่วนปูนเม็ดในซีเมนต์เป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์โดยช่วยลดการใช้พลังงานและปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ที่ปล่อย ออกมาในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นก้าวสำคัญของทั้งกลุ่มบริษัทฯ ในการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : ไฟฟ้า

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,506,225,026.00	1,344,777,911.00	1,387,937,981.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,172,005,576.00	1,049,588,287.00	1,099,907,176.00

	2565	2566	2567
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	334,219,450.00	295,189,624.00	288,030,805.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / คน / ปี)	496,939.96	312,230.77	270,395.09

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อหน่วย (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ต้นผลิตภัณฑ์)	89.20403887	93.76373507	93.97195678

ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวม (บาท)	3,978,739,943.98	4,031,350,233.48	3,107,088,916.23
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(**)	8.34	10.15	7.96
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	7.90	9.48	6.72
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	1,312,682.26	935,999.59	605,316.37

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : น้ำมันและเชื้อเพลิง

ปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท

	2565	2566	2567
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	258,143.00	185,915.00	115,100,637.00
พลังงานฟอสซิล (กิโลกรัม)	1,538,327,833.00	1,278,220,140.00	1,192,913,083.42
เชื้อเพลิงทดแทน (กิโลกรัม)	298,129,545.00	386,883,505.00	501,645,572.00
เชื้อเพลิงชีวมวล (กิโลกรัม)	83,937,728.00	101,840,806.00	196,564,825.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงจากภายนอกองค์กร

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท (*)

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวม (บาท)	9,399,869,875.41	7,987,553,157.28	4,275,314,344.97
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(**)	19.69	20.10	10.95

	2565	2566	2567
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิง รวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	18.66	18.79	9.25

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงานรวม (ไฟฟ้า + น้ำมันเชื้อเพลิง)

ปริมาณการใช้พลังงานรวมของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้พลังงานรวม (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	36,352,200.00	34,760,781.00	12,424,758.00

ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
อัตราส่วนปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อรายได้รวม (เมกะวัตต์-ชั่วโมง / รายได้พันบาท) ^(*)	0.72159955	0.81761162	0.26878332
ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง / ตันผลิตภัณฑ์)	2.15290740	2.42367210	0.84123270

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

การจัดการน้ำ

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการน้ำในรอบปีที่ผ่านมา⁽³⁾

ประเภทขอบเขต :	บริษัท
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	18
จำนวนที่เปิดเผย :	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	27.78

หมายเหตุ: ⁽³⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินทั้งหมด บริษัท สยามซีเมนต์ พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ น้ำเป็นทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาและมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนความหลากหลายทางชีวภาพและชีวิตมนุษย์ อย่างไรก็ตาม ปัญหาการขาดแคลนน้ำยังคงเป็นอุปสรรคที่ส่งผลให้เกิดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงส่งผลกระทบต่อวงจรสารอาหารในดิน พืชพรรณ และพืชผลทางการเกษตรที่สำคัญ ปัญหาเหล่านี้มีความเชื่อมโยงกันและเกี่ยวข้องกับการจัดการการพังทลายของดิน รวมถึงการควบคุมคุณภาพและปริมาณของน้ำ การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพจึงเป็นสิ่งที่ละเลยไม่ได้เราจึงต้องให้ความสำคัญกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางขององค์การสหประชาชาติ (UN) ที่ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ทั้ง 17 ข้อไว้โดยมีส่วนหนึ่งเพื่อกระตุ้นให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันในการสร้างความมั่นคงด้านน้ำสะอาดและสุขาภิบาลสำหรับทุกคน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะลดการใช้น้ำจำเพาะลงมากกว่าร้อยละ 20 และเพิ่มการใช้แหล่งน้ำผิวดินเป็นมากกว่าร้อยละ 45 ภายในปี 2573 โดยดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อลดการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็นในระหว่างกระบวนการผลิต และมองหาโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้ดียิ่งขึ้น อาทิการปรับปรุงระบบระบายความร้อนให้เหมาะสม เราดำเนินการประเมินสมดุลการใช้น้ำ (Water Balance Assessments) อย่างสม่ำเสมอ โดยปฏิบัติตามแนวทางและเครื่องมือที่กำหนดโดยสมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (Global Cement and Concrete Association หรือ GCCA)

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ กำลังเพิ่มความพยายามในการกักเก็บน้ำผิวดิน โดยสร้างอ่างเก็บน้ำเพิ่มเติมในหลายพื้นที่ของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงระบบกักเก็บน้ำจากเหมืองและบ่อระบายน้ำจากแหล่งขุดหินปูน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการใช้แหล่งน้ำผิวดินมากกว่า ร้อยละ 45 ภายในปี 2573 อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ ยังใช้การเปรียบเทียบภายในองค์กร (Internal Benchmarking) และนำข้อมูลเชิงลึกจากผู้นำในอุตสาหกรรม มาปรับปรุงแนวปฏิบัติของเราอย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่เพียงแต่จะสนับสนุนให้เราบรรลุเป้าหมายที่กำหนด แต่ยังพัฒนาแนวทาง การทำงานด้านน้ำให้ก้าวล้ำไปอีกระดับหนึ่ง

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการปฏิบัติตามลำดับชั้นการลดผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) โดยมุ่งเน้นให้การหลีกเลี่ยงผลกระทบเป็นทางเลือกที่ดีที่สุด ตามด้วยการลดผลกระทบและการฟื้นฟูพื้นที่และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงความเสียหายได้เราจึงใช้มาตรการการชดเชยความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Offsetting) เพื่อครอบคลุมความเสียหายที่ไม่สามารถแก้ไขได้โดยวิธีอื่น ซึ่งแนวทางนี้ได้รับการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature หรือ IUCN) โดยกลุ่มบริษัทฯ ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding หรือ MoU) ในระดับภูมิภาคและระดับประเทศร่วมกับ IUCN สำหรับ ช่วงปี 2564 - 2567 โดยเอกสารเหล่านี้ ระบุข้อตกลงขอบเขตพื้นที่และแผนงานที่ช่วยให้แต่ละพื้นที่ของกลุ่มบริษัทฯ สามารถพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan หรือ BAP) ที่ครอบคลุมมาตรการเฉพาะพื้นที่และโครงการเชิงกลยุทธ์ที่กว้างขึ้น

ลิงก์แผนการจัดการน้ำของบริษัท : <https://sccc.listedcompany.com/misc/one-report/2024/20250325-sccc-form-561-2024-th.pdf>
เลขหน้าของลิงก์ : 118-122

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำสุทธิ (Reduction of water consumption)	-	2573 : ลด 26%
เพิ่มการใช้น้ำรีไซเคิล (Increase of recycled water for consumption)	-	2573 : เพิ่ม 45%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

โครงการสำคัญด้านการบริหารจัดการน้ำในปี 2567

ธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย: หนึ่งในโครงการริเริ่มแรกสุดของธุรกิจปูนซีเมนต์ของประเทศไทย คือ โครงการปรับปรุงระบบมาตรวัดน้ำ เพื่อเพิ่มความแม่นยำและประสิทธิภาพในการตรวจสอบการใช้น้ำ นอกจากนี้ ยังได้มีการเปิดตัวโครงการรายงานการรั่วไหลของน้ำ เพื่อกระตุ้นให้มีการแจ้งปัญหาเชิงรุกและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

เพื่อลดการสูญเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มอเตอร์ปรับความเร็ว รอบ (Variable Speed Drive หรือ VSD) ถูกนำมาใช้เพื่อปรับปรุง การไหลของน้ำ และลดการรั่วไหล อีกทั้งยังมีการพัฒนาแอปพลิเคชัน โทรศัพท์มือถือสำหรับบันทึกค่ามาตรวัดน้ำ ซึ่งช่วยให้สามารถติดตามปริมาณการใช้น้ำได้อย่างแม่นยำ และสะดวกกับผู้ใช้งาน มากขึ้น อีกทั้งความมุ่งมั่นสำคัญขององค์กรคือ โครงการ Zero Discharge ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การกำจัดการปล่อยน้ำเสียโดยสมบูรณ์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า น้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตทั้งหมดจะถูกนำกลับเข้าสู่กระบวนการบำบัดหรือนำกลับมาใช้ใหม่ทั้งหมด

ธุรกิจปูนซีเมนต์ในต่างประเทศ: โครงการสำคัญด้านการบริหารของ อินทรีเวียดนาม คือ การรีไซเคิลน้ำเสียในระบบ Waste Heat Recovery (WHR) ภายในพื้นที่ของโรงงาน Hon Chong มีการบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ 10,000–15,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี นอกจากนี้ ทางอินทรีเวียดนามยังนำน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตซีเมนต์จากโรงงาน Hon Chong และท่าเรือ Cat Lai กลับมาใช้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจอื่น ๆ ของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเก็บกักน้ำฝนไว้ใช้ในกระบวนการผลิต ยังมีบทบาทสำคัญในการใช้น้ำของทั้งบริษัทฯ อาทิ ในพื้นที่ท่าเรือ Cat Lai มีการรวบรวมน้ำฝนประมาณ 1,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปีเพื่อนำมาใช้ในการบำบัดปูนซีเมนต์ขณะที่โรงงานปูนซีเมนต์ Hiep Phuoc ได้เริ่มใช้ระบบเก็บกักน้ำฝนมาตั้งแต่ปี 2563 ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้ดียิ่งขึ้น อินทรี เวียดนามยังได้นำระบบวัดการใช้น้ำที่แม่นยำมาใช้ในทุกโรงงาน เพื่อติดตามปริมาณการใช้น้ำ และมองหาโอกาสในการปรับปรุงประสิทธิภาพ แนวทางนี้จะช่วยลดความสูญเสียและลดการพึ่งพาแหล่งน้ำจืดอย่างมีนัยสำคัญ ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านน้ำที่ยั่งยืน นอกจากนี้ น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดทั้งหมด ได้รับการตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อม ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีผลกระทบต่อระบบนิเวศในท้องถิ่น

โครงการสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจในปี 2567

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ ได้เดินทางทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อยืนยันข้อมูลพื้นฐานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัทฯ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือจากสมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (GCCA) เป็นแนวทางหลัก ด้วยข้อมูลพื้นฐานนี้กลุ่มบริษัทฯ ได้นำมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan หรือ BMP) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Positive Impact (NPI) แผน BMP กำหนดแนวทางแก้ไขเฉพาะเจาะจงสำหรับแต่ละพื้นที่ โดยพิจารณาผลกระทบจากการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการฟื้นฟูและฟื้นฟูพื้นที่ที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อความหลากหลายทางชีวภาพ นอกจากนี้ ยังรวมถึงมาตรการชดเชย (Biodiversity Offset Programs) ในกรณีที่เหมาะสม

ตัวอย่างเช่นใน บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด หรือ อินทรี ลังกา ได้ทำงานร่วมกับ IUCN ในการดำเนินการติดตามผลการ ฟื้นฟูประจำปี 15 (Annual Rehabilitation Monitoring หรือ ARP) อย่างต่อเนื่องที่เหมืองหิน ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักที่ช่วยติดตาม และพัฒนาการฟื้นฟูระบบนิเวศในท้องถิ่น ความพยายามนี้สอดคล้องโดยตรงกับเป้าหมาย NPI เนื่องจากเน้นการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ และรับรองว่ากิจกรรมการทำเหมืองมีผลกระทบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ทาง อินทรี ลังกายังได้ริเริ่มโครงการช่วยเหลือและปล่อยสัตว์คืนสู่ธรรมชาติ ซึ่งช่วยส่งเสริมการคุ้มครองสัตว์ป่าอีกด้วย ในขณะที่บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด หรือ อินทรีเวียดนามได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ NPI 2030 Roadmap จากคณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืนของอินทรี เวียดนาม อ้างอิงจากผลการสำรวจคุณค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพ นอกจากนี้ อินทรี เวียดนามยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับสถาบันนิเวศวิทยาภาคใต้ (Southern Institute of Ecology หรือ SIE) เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านนี้ให้ประสบความสำเร็จ

สำหรับธุรกิจซีเมนต์ของประเทศไทย อินทรี กรีนฮาร์ท พลัส คลับ (INSEE Green Heart Plus Club) ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าชายเลนในจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการปกป้องระบบนิเวศที่สำคัญ โดย บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ยังมีบทบาทเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยริเริ่มโครงการปลูกต้นไม้ร่วมกับบริษัท พุกผา โอลดิง จำกัด (มหาชน) และบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชรจำกัด (มหาชน) ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์รวมทั้ง

ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมืองของโรงงาน

นอกจากนี้ในปี 2567 พื้นที่ 0.94 เฮกตาร์ของพื้นที่เหมืองที่ถูกใช้ไปแล้วได้รับการฟื้นฟูเพื่อช่วยคืนสมดุลทางระบบนิเวศให้กับพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ในขณะที่เดียวกันทางบริษัทฯ ได้มีการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพอย่างละเอียด โดยได้รับความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจถูกส่งต่อไปยัง IUCN ประเทศไทย เพื่อสนับสนุนความพยายามในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)⁽⁴⁾	4,827,950.30	5,393,881.00	4,299,562.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	388,677.00	401,881.00	251,844.00
ปริมาณการใช้น้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	1,856,518.00	1,945,000.00	1,579,002.00
ปริมาณการใช้น้ำบาดาล (ลูกบาศก์เมตร)	2,582,755.30	3,047,000.00	2,468,716.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (ลูกบาศก์เมตร / คน / ปี)	1,592.86	1,252.35	837.63
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ⁽⁴⁾	0.10	0.13	0.09

คำอธิบายเพิ่มเติม : ⁽⁴⁾ รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

หมายเหตุ : ⁽⁴⁾ 1. ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยาม ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากลมร้อนทั้ง คือ บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด
2. ข้อมูลปี 2565 และ 2566 ได้มีการปรับปรุงเพื่อความถูกต้องในการแสดงหน่วยของข้อมูล

ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2565	2566	2567
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)⁽⁵⁾	824,639.00	907,000.00	662,424.00

หมายเหตุ : ⁽⁵⁾ ข้อมูลปี 2565 และ 2566 ได้มีการปรับปรุงเพื่อความถูกต้องในการแสดงหน่วยของข้อมูล

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	4,003,311.77	4,486,881.00	3,637,138.00

ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำสุทธิต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ⁽⁴⁾	0.07946666	0.10553635	0.07868178

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิต่อหน่วย (ลูกบาศก์เมตร / ต้นผลิตภัณฑ์)	0.23709046	0.31284476	0.24625666

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวม (บาท)	17,617,877.87	15,797,910.50	14,053,822.77
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (บาท)	7,619,950.27	5,462,205.99	5,344,403.56
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำอื่น ๆ (บาท)	9,997,927.60	10,335,704.51	8,709,419.21
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	0.04	0.04	0.04
ร้อยละค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (%) ^(*)	0.03	0.04	0.03
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	5,812.56	3,667.96	2,737.94

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

การจัดการขยะและของเสีย

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการขยะและของเสียในรอบปีที่ผ่าน⁽⁶⁾

ประเภทขอบเขต :	บริษัท
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	18
จำนวนที่เปิดเผย :	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%) :	27.78

หมายเหตุ: ⁽⁶⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน ซึ่ง บริษัท สยามซีเมนต์ พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการผลักดันแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนในห่วงโซ่ธุรกิจของเรา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดคาร์บอนไดออกไซด์ ในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการลดของเสียจากการก่อสร้างและ ยึดอายุการใช้งานของอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน เราส่งมอบ โซลูชันที่เป็นนวัตกรรมและยั่งยืนผ่านกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกที่มีสัดส่วนปูนเม็ดลดลง ซึ่งเป็นทางเลือกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทดแทนการใช้ ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์แบบดั้งเดิม

หนึ่งในมาตรการสำคัญที่ผลักดันเศรษฐกิจหมุนเวียนในห่วงโซ่ธุรกิจนำโดยบริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด (อินทรี อีโคไซเคิล) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ และมีความเชี่ยวชาญด้านโซลูชัน การจัดการของเสีย ตั้งแต่ปี 2544 อินทรี อีโคไซเคิลได้เปลี่ยน ของเสียให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าโดยใช้กระบวนการเผาไหม้ ในเตาเผาปูนซีเมนต์ ซึ่งช่วยกำจัดของเสียโดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษ ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรฐานการจัดการของเสียอันตราย พร้อมทั้งดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน

นอกจากนี้ ความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ต่อเศรษฐกิจหมุนเวียนยัง รวมถึงการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าของทรัพยากร และลดความจำเป็นในการสกัดวัตถุดิบจากธรรมชาติ โดยการนำผลพลอยได้จากอุตสาหกรรมต่าง ๆ แทนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีจำกัดและเชื้อเพลิงฟอสซิลในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ แนวทางนี้ไม่เพียงช่วยอนุรักษ์ทรัพยากร แต่ยังช่วยแก้ไขปัญหาการกำจัดของเสีย ซึ่งตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ภายในปี 2573 เป้าหมายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่การปรับปรุงความยั่งยืนในกระบวนการผลิตปูนเม็ดอย่างมีนัยสำคัญ โดยตั้งเป้าหมายเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงและวัตถุดิบจากของเสียในกระบวนการผลิตปูนเม็ดจาก 0.5 ล้านตันเป็นมากกว่า 1.4 ล้านตัน นอกจากนี้เรายังวางแผนเพิ่มการใช้ผลพลอยได้จากอุตสาหกรรมต่าง ๆ อาทิ เถ้าลอย (Fly ash) และตะกรัน (Slag) อีกร้อยละ 65 คิดเป็นปริมาณมากกว่า 1.7 ล้านตันต่อปี เพื่อผลิตผลิตภัณฑ์วัสดุประสานซีเมนต์ กลยุทธ์นี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมหลักการเศรษฐกิจ หมุนเวียน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

กลยุทธ์ด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นที่การลดการพึ่งพาวัตถุดิบหลักและเพิ่มอายุการใช้งานของโครงสร้างที่สร้างด้วยผลิตภัณฑ์ของเรา เรามุ่งมั่นส่งเสริมความยั่งยืนผ่านแนวทางสำคัญ ดังต่อไปนี้

- ส่งเสริมผลิตภัณฑ์หมุนเวียนและเชื้อเพลิงทางเลือก เราให้ความสำคัญกับการเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกและการผสมผลิตภัณฑ์หมุนเวียนเข้ากับกระบวนการดำเนินงานของเรา ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านอัตราการ ใช้พลังงานทดแทนและการลดสัดส่วนปูนเม็ด เพื่อลด การใช้วัตถุดิบจากธรรมชาติ
- ลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์เราดำเนินโครงการที่มุ่งลดการปล่อยคาร์บอน อาทิ การใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกและการปิดวงจรคาร์บอน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของเราในการลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศและส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการก่อสร้างที่ยั่งยืน
- ความร่วมมือในการบริหารจัดการขยะจากการก่อสร้างและ รื้อถอน เรากำลังแสวงหาความร่วมมือทั่วเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อจัดการขยะจากการก่อสร้างและรื้อถอนอย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น โดยมุ่งให้วัสดุเหล่านี้ได้รับการนำกลับมาใช้ใหม่ตาม แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน
- เป้าหมายขยะเป็นศูนย์ต่อหลุมฝังกลบ เรามุ่งลดขยะตั้งแต่ต้นทาง เพื่อให้ง่ายต่อการกำจัดขยะที่ต้องถูกฝังกลบด้วย การนำกระบวนการรีไซเคิลขั้นสูงมาใช้ ซึ่งช่วยลดปริมาณขยะ ที่ต้องกำจัดลงได้อย่างมาก

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
เพิ่มการนำขยะและของเสียกลับมาใช้ ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2563 : ขยะไม่อันตราย 1,642,000,000.00 กิโลกรัม	2573 : เพิ่ม 3,100,000,000.00 กิโลกรัม	- นำกลับมาใช้ใหม่ - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

ในปี 2567 การใช้เชื้อเพลิงจากของเสีย (Waste-Derived Fuels) มีปริมาณรวม 744,619 ตัน คิดเป็นร้อยละ 53 ของเป้าหมาย ปี 2573 นอกจากนี้ การใช้ผลพลอยได้จากอุตสาหกรรมต่าง ๆ ภายในกลุ่มบริษัท มีปริมาณรวม 992,167 ตัน หรือร้อยละ 42 ของเป้าหมายปี 2573 โดยอินทรี อีโคไซเคิล มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนเป้าหมายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของบริษัทฯ โดยให้บริการจัดการของเสียจากภาคอุตสาหกรรมและภาคผู้บริโภค หนึ่งในความสำเร็จที่โดดเด่นคือการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel หรือ RDF) จากขยะชุมชน ซึ่งมีประโยชน์สองด้าน คือ ช่วยลดปริมาณขยะฝังกลบและมลพิษทางทะเล พร้อมกับ เป็นแหล่งพลังงานทางเลือกในการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยแนวทางนี้ อินทรี อีโคไซเคิลมีส่วนช่วยสร้างอนาคตที่ยั่งยืน มากขึ้นโดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดของเสีย และลด ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของธุรกิจให้เป็นไปตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

โครงการสำคัญในปี 2567

โครงการที่ 1: ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ อินทรี อีโคไซเคิล สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย ผ่านความร่วมมือกับภาครัฐ สถาบันการศึกษา และพันธมิตรภาคเอกชน โครงการสำคัญ อาทิ การจัดตั้งจุดรับคืนวัสดุต่าง ๆ อาทิ พลาสติกใช้ครั้งเดียว เลือชั่นใน และชุดชั้นใน รวมถึงการดำเนินโครงการขุดเหมืองขยะ (Landfill Mining) เพื่อสกัดทรัพยากรที่มีค่าจากกองขยะ แนวทางเหล่านี้สอดคล้องกับ ความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ที่จะช่วยเหลือพันธมิตรด้านความยั่งยืน ให้บรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการลดขยะพลาสติก

นอกจากนี้ อินทรี อีโคไซเคิลยังได้เข้าร่วมงาน “Benefits and Best Practices on Co-Processing in Cement Kilns” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเวิร์กช็อป “Waste Management according to the Circular Economy with the Advantage of Co-Processing in Cement Kilns and Ocean Plastic Turned into an Opportunity in Circular Economy (OPTOCE)” ซึ่งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดการของเสียอย่างยั่งยืนพร้อมนำเสนอบทบาทสำคัญของกระบวนการเผาร่วมในเตาเผาปูนซีเมนต์ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

ตลอดห้าปีที่ผ่านมา อินทรี อีโคไซเคิลยังได้รับความไว้วางใจให้ดำเนินการกำจัดสินค้าเคมีอันตรายอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยกระบวนการกำจัด อินทรี อีโคไซเคิล จะทำให้ทุกภาคส่วนมั่นใจได้ว่าการทำลายสินค้าดังกล่าวเป็นไปอย่างปลอดภัยและยั่งยืน ซึ่งช่วยปกป้องทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการและความร่วมมือเหล่านี้ ตอกย้ำความมุ่งมั่นของ อินทรี อีโคไซเคิล ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในประเทศไทย

โครงการที่ 2: บริการการทำความสะอาดเครื่องจักรอุตสาหกรรม ด้วยนวัตกรรมที่ยั่งยืน ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน อินทรี อีโคไซเคิลได้ร่วมมือกับผู้นำในอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนและ เศรษฐกิจหมุนเวียนของพันธมิตร โซลูชันนวัตกรรมของบริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดำเนินงาน หนึ่งในนวัตกรรมสำคัญ อาทิ โซลูชันการทำความสะอาดที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำมันและก๊าซ ซึ่งช่วยลดปริมาณของเสียและเพิ่มความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน อาทิ เทคโนโลยีทำความสะอาดถังเก็บน้ำมันด้วยหุ่นยนต์ (Robotic Tank Cleaning) โดยใช้ Crawler Robots ที่สามารถทำงานในพื้นที่อันตราย โดยไม่ต้องมีมนุษย์เข้าไปปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งช่วย เพิ่มความปลอดภัย ลดของเสีย และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ระหว่าง Chevron และอินทรี อีโคไซเคิลเพื่อใช้ในการทำความสะอาดท่อส่งน้ำมันใต้ทะเลและสินทรัพย์อื่นที่ต้องปลดระวาง กระบวนการนี้มีข้อดีและมี

ประสิทธิภาพสูงกว่าวิธีการแบบดั้งเดิม โดยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และลดของเสียประเภท ของเหลวอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ลดความเสี่ยงต่อพนักงาน

ความร่วมมือกับ Chevron ทำให้อินทรี อีโคโนมิคส์สามารถพัฒนา โซลูชันการทำความสะอาดสินทรัพย์ที่ปลดระวาง ซึ่งสร้างประโยชน์ให้กับอุตสาหกรรม น้ำมันและก๊าซสิ่งแวดล้อม และสังคม ทั้งใน ประเทศไทยและทั่วโลก บริการล้ำสมัยเหล่านี้สอดคล้องกับความ มุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดของเสีย และส่งเสริมการดำเนินงานอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนภายใต้กรอบเศรษฐกิจหมุนเวียน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท^(*)

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม) ⁽⁷⁾	32,539,110.50	94,901,345.11	67,132,033.28
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	30,827,170.10	75,026,686.89	45,694,096.50
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	N/A	N/A	0.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	N/A	37,792,192.40
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	N/A	69,860.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	N/A	N/A	7,832,044.10
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	1,711,940.40	19,874,658.22	21,437,936.78
ขยะและของเสียอันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	N/A	N/A	0.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	N/A	19,664,055.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	N/A	1,236,716.00
ขยะและของเสียอันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	N/A	N/A	537,165.78
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.65	2.23	1.45
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.61	1.76	0.99
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.03	0.47	0.46

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่เกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรซึ่งองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽⁷⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยาม ซีซี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซี ซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากลมรอบกัง คือ บริษัท สยามซีซี พาวเวอร์ จำกัด
2. ข้อมูลปี 2565 และ 2566 ได้มีการปรับปรุงเพื่อความถูกต้อง

ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	31,032,034.90	38,968,552.10	12,214,406.30
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	30,757,904.90	38,800,262.10	11,310,834.30
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	274,130.00	168,290.00	903,572.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) (กิโลกรัม)	N/A	N/A	528,082.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	N/A	375,490.00
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวมต่อปริมาณขยะและของเสียรวม (%)	95.37	41.06	18.19
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ต่อปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (%)	99.78	51.72	24.75
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ต่อปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (%)	16.01	0.85	4.21

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่นำไป Reuse/Recycle ซึ่งเกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรและองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการก๊าซเรือนกระจกในรอบปีที่ผ่านมา⁽⁸⁾

ประเภทขอบเขต	:	บริษัท
จำนวนขอบเขตทั้งหมด	:	18
จำนวนที่เปิดเผย	:	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%)	:	27.78

หมายเหตุ: ⁽⁸⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินทั้งหมด บริษัท สยามซีเมนต์ พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

ตามแผนงานของสมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (Global Cement and Concrete Association) ช่วงเวลาระหว่างปี 2563-2573 มีความสำคัญอย่างยิ่งในการเร่งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ผ่านกลยุทธ์หลัก กล่าวคือ การเพิ่มการทดแทนปูนเม็ดด้วยวัสดุเสริมในปูนซีเมนต์ (Supplementary Cementing Materials หรือ SCM) การลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงทางเลือก การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในคอนกรีตโดยการลดการใช้ปูนซีเมนต์ด้วยการออกแบบส่วนผสมที่ดีขึ้น และในระดับการออกแบบโครงสร้างโดยการปรับแบบให้เหมาะสม เพื่อให้ใช้คอนกรีตน้อยลงต่อหน่วย

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ใน ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) ให้เหลือ 470 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิต่อตันซีเมนต์ดีเซลภายในปี 2573 ซึ่งสอดคล้องกับเส้นทางควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้สูงขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียสภายในปี 2593 ตามรายงานของทบวงพลังงาน ระหว่างประเทศ (International Energy Agency หรือ IEA)

เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานหลัก ได้แก่ การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน และเศรษฐกิจหมุนเวียน ทั้งสองการดำเนินงานล้วนมีจุดร่วมสำคัญคือการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเพิ่มสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ ใช้พลังงานทางเลือกทั้งในรูปแบบความร้อนและไฟฟ้า ปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อลดการสูญเสียพลังงาน ในขณะที่กลยุทธ์เศรษฐกิจหมุนเวียนเน้นการลดการพึ่งพาวัตถุดิบปฐมภูมิ เช่น การลดสัดส่วนปูนเม็ดและเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงทางเลือก รวมถึงการนำผลิตภัณฑ์หมุนเวียนมาใช้ในกระบวนการผลิต ซึ่งช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของทั้งผลิตภัณฑ์และโครงสร้างได้อย่างมีนัยสำคัญ อีกทั้งยังมุ่งมั่นดำเนินโครงการ การใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกและการปิดวงจรคาร์บอน เพื่อยกระดับการก่อสร้างที่ยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ทานสามารถอ่านข้อมูลแผนการดำเนินงานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน และเศรษฐกิจหมุนเวียนเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อการจัดการพลังงานและการจัดการการจัดการขยะและของเสีย

อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ ได้ศึกษาประเมินและบ่งชี้ประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่จะเกิดขึ้นกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และศึกษาความเป็นไปได้และระดับของผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบต่อทางด้านภาพลักษณ์ โดยได้ระบุกรอบเวลาไว้เป็นผลกระทบระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งท่านสามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report 2024 หัวข้อรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน หัวข้อย่อยการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

ลิงก์แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : <https://sccc.listedcompany.com/misc/one-report/2024/20250325-sccc-form-561-2024-th.pdf>
เลขหน้าของลิงก์ : 111-114

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก⁽⁹⁾

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

หมายเหตุ: ⁽⁹⁾ เป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573 ในการดำเนินงานเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน คือ ลดอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไม่ต่ำกว่า 470 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซลคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

กลุ่มบริษัท ดำเนินการตามแผนการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิต (ขอบเขตที่ 1) เหลืออยู่ที่ 562 กิโลกรัมคาร์บอนต่อตันซีเมนต์ดีเซล ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 และปีฐาน ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินงานตามแผนงานด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พลังงาน และเศรษฐกิจหมุนเวียนของกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท มีความก้าวหน้าในการลดสัดส่วนการใช้ปูนเม็ด ซึ่งลดลงร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับปี 2566 และลดลงร้อยละ 4.1 จากปีฐาน 2563 พร้อมทั้งส่งเสริมยอดขายปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำซึ่งใช้ปูนเม็ดในสัดส่วนน้อยกว่าปูนซีเมนต์พอร์ตแลนด์

ในด้านการใช้พลังงาน กลุ่มบริษัท สามารถเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (Thermal Substitution Rate หรือ TSR) อย่างมีนัยสำคัญ จากร้อยละ 21 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 28 ในปี 2567 โดยในประเทศไทย TSR เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 11 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 17 ในปี 2566 และเพิ่มเป็นร้อยละ 24 ในปี 2567 ซึ่งสะท้อนถึงการลดการใช้ถ่านหินและการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การลดการใช้ปูนเม็ดควบคู่กับการเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (TSR) ส่งผลโดยตรงต่อการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างมีนัยสำคัญ โดยการลดปูนเม็ดช่วยลดคาร์บอนจากกระบวนการผลิตซีเมนต์ ขณะที่การใช้เชื้อเพลิงทางเลือกแทนถ่านหินช่วยลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิลและการปล่อยคาร์บอนจากการเผาไหม้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัท ในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนและสนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระยะยาว

ท่านสามารถอ่านข้อมูลผลการดำเนินงานการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน และเศรษฐกิจหมุนเวียนเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อการจัดการพลังงานและการจัดการการจัดการขยะและของเสีย

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e) ⁽¹⁰⁾	11,166,527.42	10,218,016.89	10,275,119.07
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	10,484,973.39	9,638,679.32	9,277,940.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	681,554.03	579,337.57	581,314.07
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	N/A	N/A	415,865.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁰⁾ 1. ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยาม ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากลมร้อนทิ้ง คือ บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด ทั้งนี้ข้อมูลของธุรกิจปูนซีเมนต์ในต่างประเทศครอบคลุมเฉพาะก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และแสดงผลในรูปก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

2. ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก-ขอบเขตที่ 3 เฉพาะพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยของบริษัท

	2565	2566	2567
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้รวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / รายได้พันบาท) ^(*)	0.221658	0.240339	0.222280
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนพนักงานรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / คน)	3,684.11	2,372.42	2,001.78
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ตันผลิตภัณฑ์)	0.66132173	0.71244435	0.69568889

คำอธิบายเพิ่มเติม: ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹¹⁾

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี
 รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท วี กรีน เคยู จำกัด

หมายเหตุ: ⁽¹¹⁾ บริษัทฯ ทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และ ขอบเขตที่ 3 เฉพาะพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี

ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการการลดหรือการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกรวม (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	N/A	0.00	296.46
โครงการ Care the Bear (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	N/A	N/A	296.46

ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกรวม (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	N/A	N/A	0.00
โครงการ Care the Wild (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, kgCO ₂ e)	N/A	N/A	0.00

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis)
 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน
 หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับจากการใช้ข้อมูลดังกล่าว
 และจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณี

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : SCCC

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

สิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Create Value for all Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง และดูแลให้บริษัทมีแนวทางการปฏิบัติในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตาม ข้อตกลงที่มีกับบริษัทและต้องมีการบูรณาการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชนโดยรอบ สถานประกอบการ สังคม ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ รวมถึงคู่แข่ง และผู้สอบบัญชีอิสระ และที่สำคัญต้องไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการขจัดการละเมิดผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่น เคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในกระบวนการทางธุรกิจของ กลุ่มบริษัทฯ ทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรม ทั้งกับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และกลุ่มบุคคลที่ทำการธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังคาดหวังและส่งเสริมให้คู่ความร่วมมือทุกราย ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่นเดียวกันกับกลุ่มบริษัทฯ ด้วย เพื่อร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ ที่น่าไว้วางใจที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีแนวทางดังนี้

- **พนักงาน:** การเคารพสิทธิและสวัสดิการของพนักงานส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม สนับสนุนความหลากหลาย และโอกาสที่เท่าเทียม ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงาน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี
- **ลูกค้า:** การให้ความสำคัญกับลูกค้า มุ่งมั่นนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด พร้อมทั้งให้ความรู้และคำปรึกษาแก่ลูกค้าอย่างเท่าเทียม อีกทั้งเปิดช่องทางให้ลูกค้าแสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- **ชุมชน:** การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ดำเนินโครงการที่ช่วยยกระดับ คุณภาพชีวิตของชุมชน ทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาอาชีพ และโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่องเพื่อดูแลชุมชน และพัฒนาความร่วมมือที่ยั่งยืนและสร้างผล

กระทบเชิงบวกในระยะยาว

- **ผู้จัดหาสินค้าและบริการ:** การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมกับคู่ค้า เคารพข้อตกลงทางธุรกิจ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ยกระดับการดำเนินงานของกลุ่มคู่ค้าให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- **ผู้ถือหุ้น:** การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
- **ภาคราชการและองค์กรภายนอก:** ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนนโยบายภาครัฐที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน
- **สื่อมวลชน:** การให้ข้อมูลที่เป็นธรรมแก่สื่อมวลชนให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และโปร่งใสแก่สื่อมวลชน เพื่อให้สามารถนำเสนอข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่สาธารณะ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงเชื่อมั่นว่า การเคารพสิทธิมนุษยชนคือรากฐานของการดำเนินงานธุรกิจอย่างยั่งยืน เรามุ่งมั่นเติบโตไปพร้อมกับสังคมด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเป็นธรรม พร้อมสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเป็นองค์กรที่ได้รับ ความไว้วางใจและเป็นแรงขับเคลื่อนสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า หรือคู่ค้า โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเผยแพร่นโยบายความเป็นส่วนตัวผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้สิทธิด้านข้อมูลส่วนบุคคลผ่านแบบคำขออนุญาตเว็บไซต์ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่าน INSEE Speak Up ทั้งนี้ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส บริษัทฯ จะตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตาม

กระบวนการที่กำหนดในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และให้ความสำคัญต่อสิทธิความเป็นส่วนตัวของทุกฝ่าย บริษัทฯ จะยังคงพัฒนาการคุ้มครองข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้าง

ความไว้วางใจและความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/sustainable/sd-policy/20241111-sustainability-policy-en.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : ไม่มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553) ของกระทรวงแรงงาน, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี) ⁽¹²⁾	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

หมายเหตุ: ⁽¹²⁾ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางป้องกันและการเยียวยาไว้ล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส รวมถึงการกำหนดกระบวนการตรวจสอบและเยียวยาในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ขึ้น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ขอบเขตการเปิดเผยการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

ประเภทขอบเขต :	บริษัท
จำนวนขอบเขตทั้งหมด :	18
จำนวนที่เปิดเผย :	18
ร้อยละการเปิดเผย (%) :	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท :	มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท :	การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา	

พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นรากฐานของความสำเร็จ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างยุติธรรม เท่าเทียม และเคารพสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานเด็ก และแรงงานสตรีมีครรภ์ รวมไปถึงสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงให้โอกาสการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ กลุ่มบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงการสร้างโอกาสให้กับคนพิการหรือผู้ดูแล มีการประกอบอาชีพตามศักยภาพของตนเอง บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนและผลักดันให้บริษัทไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรทุกคนถือเป็นหนึ่งในปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (Core Value) โดยมีได้มุ่งหวังในเรื่องของผลสำเร็จในการทำงานเท่านั้นแต่ต้องถึงพร้อมด้วยจริยธรรมและการปฏิบัติงานโดยเน้นการทำงานเป็นทีม, ทำสิ่งถูกต้อง, กล้าคิด กล้าทำ และห่วงใย ใส่ใจอนาคตตามค่านิยมขององค์กร โดยบริษัทฯ ดูแลให้มีความเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน อันได้แก่การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นธรรม การจัดหาสวัสดิการที่ไม่น้อยไปกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมากกว่าตามเหมาะสม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารค่าตอบแทน เพื่อให้สามารถจูงใจและดึงดูดพนักงานที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานด้วย โดยได้กำหนดการบริหารค่าตอบแทนบนหลักการและพื้นฐานของความยุติธรรมและความเสมอภาค และสามารถแข่งขันได้กับตลาดแรงงานภายนอกในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปัจจัยที่ใช้ในการบริหารการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานประกอบไปด้วย ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน, อัตราการจ่ายของตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่ายของบริษัทฯ โดยอาศัยเทคนิคการวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน, การสำรวจตลาดแรงงานและโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นเครื่องมือในการช่วยพิจารณา รวมทั้งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปีถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนและเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้บริษัทจะพิจารณาจ่ายโบนัสให้กับพนักงานทุกคนโดยขึ้นอยู่กับผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปีเพื่อตอบแทนความทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ตลอดปีที่ผ่านมา

นอกเหนือจากเงินเดือนและโบนัสแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีสวัสดิการอื่นซึ่งไม่ได้อ้างอิงกับผลประกอบการของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือพนักงานทั้งในด้านการดูแลและส่งเสริมสุขภาพที่ดี การส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต เป็นต้น ด้านการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และคงมาตรฐานการครองชีพให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ เช่น ค่าครองชีพ ซึ่งบริษัทได้มีการทบทวนและให้ความช่วยเหลือค่าครองชีพแก่พนักงาน เนื่องจากสถานการณ์ค่าครองชีพและเงินเฟ้อสูงขึ้น รวมถึง เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น ด้านการเตรียมความพร้อมเกษียณอายุ อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การจัดอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงินออม เพื่อให้พนักงานสามารถใช้ชีวิตในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและวางแผนจัดเตรียมพร้อมหลังเกษียณอายุให้มีความมั่นคงทั้งด้านการเงิน และด้านสุขภาพที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการทบทวนสวัสดิการของบริษัทฯ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการดำเนินชีวิตอยู่เสมอ

ในส่วนของการพัฒนาบุคลากร บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงยังคงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้อินทรี (INSEE Academy) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ มีการวางแผนโดยครอบคลุมแผนระยะสั้นและระยะยาวเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายธุรกิจ โดยศูนย์การเรียนรู้อินทรีมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานทั้งในด้านสมรรถนะด้านภาวะผู้นำและสมรรถนะเฉพาะสายงาน ผ่านหลักสูตรการพัฒนาที่หลากหลายและมีการวางแผนโครงสร้างการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างยั่งยืน

ตลอดจนนโยบายด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับเสมอ และกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่นักงานโดยมีเป้าหมายสูงสุดคือ “Zero Harm and Zero Fatality” ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุก

ระดับขององค์กรผ่านมาตรการเชิงรุก อาทิ การประเมินความเสี่ยง การอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในทุกระดับขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยั่งยืน ปลอดภัย และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างแท้จริง

ท่านสามารถอ่านข้อมูลการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสถานประกอบการ เพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report 2567 หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และข้อมูลการดูแลบุคลากรได้ทั้งข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ลิงก์แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : <https://sccc.listedcompany.com/misc/one-report/2024/20250325-sccc-form-561-2024-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการ : มี
พนักงานและแรงงานหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	ความถี่ของการเสียเวลาเนื่องจาก การบาดเจ็บในการทำงาน (พนักงานและผู้รับเหมา ต่อเวลาการทำงานหนึ่งล้านชั่วโมง)	-	2573: การเป็นสถานประกอบการ ที่ภัยอันตรายเป็นศูนย์ (Zero Harm)
• การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน	คะแนนความผูกพันของพนักงาน	-	2567: คะแนนความผูกพันของพนักงานร้อยละ 80
• แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว • แรงงานเด็ก • การไม่เลือกปฏิบัติ	การใช้แรงงานข้ามชาติและการใช้แรงงานเด็กเป็นศูนย์ รวมทั้งการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์	-	2567: การใช้แรงงานข้ามชาติและการใช้แรงงานเด็กเป็นศูนย์ รวมทั้งการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม	พนักงานได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย	-	2567: พนักงานได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมและโครงการที่สนับสนุนการพัฒนาตนเองของพนักงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายคะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานในด้าน การเรียนรู้และพัฒนา	-	2567: คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานในด้านการเรียนรู้และพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ดำเนินธุรกิจโดยการยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดมาอย่างต่อเนื่อง ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติหรือการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสถานประกอบของบริษัทครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิของพนักงาน การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การจัดการค่าตอบแทนอย่างยุติธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้าง และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

กลุ่มบริษัทฯ ให้โอกาสการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ กลุ่มบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงการสร้างโอกาสให้กับคนพิการหรือผู้ดูแลมีการประกอบอาชีพตามศักยภาพของตนเอง ซึ่งในปี 2567 นั้นนอกจากมีการจ้างงานคนพิการในองค์กรตามความเหมาะสมของลักษณะความพิการและสภาพของการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้ดำเนินการทางด้านการส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มคนพิการที่เหมาะสมตามศักยภาพของบุคคล ซึ่งกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงโดยการสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 ภายในกรอบเวลาตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ซึ่งในการเลือกแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมอาชีพให้คนพิการโดยตรงนั้น กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงมีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการช่วยเหลือสนับสนุนส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการหรือผู้ดูแลอย่างแท้จริง ให้คนพิการหรือผู้ดูแลสามารถประกอบอาชีพได้ตามความเหมาะสม

ของตนเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว คนพิการมีคุณค่า ไม่ได้เป็นภาระของครอบครัวหรือของสังคมอีกต่อไป คนพิการหรือผู้ดูแลสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงได้สานต่อการสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพให้คนพิการ เช่นนี้มาตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน อันเป็นการแสดงถึงความแน่วแน่และมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ริเริ่มจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี2564 และดำเนินการต่อเนื่องมาถึง ปัจจุบัน เพื่อรับฟังเสียงและความคิดเห็นโดยตรงจากพนักงานทั้ง กลุ่มบริษัทฯ พร้อมทั้งได้มีการจัดทำแผนพัฒนาความผูกพัน (Impact Plans) โดยมุ่งเน้นประเด็นที่ยังต้องพัฒนา เพื่อที่จะสร้าง ความผูกพันของพนักงานที่มั่งคั่งอย่างตรงจุด ทั้งในระดับบริษัทและระดับสายงาน ในปี 2567 คะแนนความผูกพันของ พนักงานของทั้งกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ร้อยละ 79 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 80 ซึ่งผลประเมินความผูกพันและปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนความผูกพันจะถูกนำไปวิเคราะห์และพัฒนาแผนพัฒนา ความผูกพันต่อไป เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงาน และ สะท้อนให้เห็นถึงการร่วมมือกันสร้างองค์กรที่พนักงานทุกคนมีความผูกพัน ทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร อย่างแท้จริง

กลุ่มบริษัทฯ ยังใส่ใจต่อการดูแลพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมและ ความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีความเป็นอยู่ที่ดีบริษัทฯ จึงออกแบบและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความสุข ในการทำงานโดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญทั้งสองด้าน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานโดย การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน บริษัทฯ จึงจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย:

ด้านสุขภาพกาย: สนับสนุนสุขภาพกายด้วยการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการออกกำลังกาย พร้อมกับสวัสดิการที่ให้พนักงาน เข้าถึงสถานออกกำลังกายและสโมสรกีฬา และยังมีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน

ด้านสุขภาพใจ: สนับสนุนสุขภาพใจด้วยการส่งเสริมความ สัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร จัดกิจกรรมสร้างทีมส่งเสริมการฝึกสมาธิรวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านต่าง ๆ

ด้านสุขภาพทางการเงิน: ส่งเสริมสุขภาพทางการเงินด้วยการ ให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนผ่านกองทุน สำนองเลี้ยงชีพและโปรแกรมการลงทุนส่วนบุคคล นอกจากนี้ยังให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการหนี้สินผ่านโครงการคลินิกแก้หนี้

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ส่งเสริม การทำงานเป็นทีมในหมู่พนักงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือร่วมใจ เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรร่วมกัน อาทิ กิจกรรม Team Collaboration: One Team One Goal กิจกรรม People Fest 2567 และกิจกรรม INSEE Games 2567 เป็นต้น บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพนักงานคือกำลังสำคัญขององค์กร เราจึงให้ความสำคัญกับการดูแล ส่งเสริม และพัฒนาอย่างรอบด้าน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความสุข และเติบโตร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

การจ้างงาน

	2565	2566	2567
การจ้างงานรวม (คน)	3,529	4,761	5,580
ร้อยละของจำนวนพนักงานต่อการจ้างงานรวม (%)	85.89	90.46	91.99
ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวมต่อการจ้างงานรวม (%)	14.11	9.54	8.01
พนักงานรวม (คน) ⁽¹³⁾	3,031	4,307	5,133
พนักงานชาย (คน)	2,343	3,420	4,111
ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย (%)	77.30	79.41	80.09
พนักงานหญิง (คน)	688	887	1,022
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง (%)	22.70	20.59	19.91
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	498	454	447
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานชาย (คน)	328	303	302
ร้อยละของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานชาย (%)	65.86	66.74	67.56

	2565	2566	2567
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานหญิง (คน)	170	151	145
ร้อยละของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานหญิง (%)	34.14	33.26	32.44

หมายเหตุ: ⁽¹³⁾ จำนวนพนักงานรวมในปี 2567 รวมจำนวนพนักงานของกลุ่มบริษัท ลานาริชอร์สเชส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

จำนวนพนักงาน จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	314	547	659
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	10.36	12.70	12.84
จำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (คน)	2,057	2,874	3,341
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (%)	67.87	66.73	65.09
จำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (คน)	660	886	1,133
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (%)	21.77	20.57	22.07

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย อายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	216	365	454
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	9.22	10.67	11.04
จำนวนพนักงานชาย อายุ 30-50 ปี (คน)	1,535	2,271	2,673
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี (%)	65.51	66.40	65.02
จำนวนพนักงานชาย อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	592	784	984
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี (%)	25.27	22.92	23.94

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง อายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	98	182	205
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	14.24	20.52	20.06
จำนวนพนักงานหญิง อายุ 30-50 ปี (คน)	522	603	668
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี (%)	75.87	67.98	65.36
จำนวนพนักงานหญิง อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	68	102	149
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี (%)	9.88	11.50	14.58

จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (คน)	1,541	1,988	2,743
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (%)	50.84	46.16	53.44
จำนวนพนักงานระดับบริหาร (คน)	1,344	2,107	2,174
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับบริหาร (%)	44.34	48.92	42.35
จำนวนผู้บริหารระดับสูง (คน)	146	212	216
ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง (%)	4.82	4.92	4.21

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	1,409	1,847	2,480
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ (%)	60.14	54.01	60.33
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	819	1,405	1,461
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับบริหาร (%)	34.96	41.08	35.54
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	115	168	170
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย (%)	4.91	4.91	4.14

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	132	141	263
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ (%)	19.19	15.90	25.73
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	525	702	713
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร (%)	76.31	79.14	69.77
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	31	44	46
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง (%)	4.51	4.96	4.50

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ : ไม่ใช่
ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามพื้นที่

	2565	2566	2567
กรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล (คน)	738	663	646
ภาคเหนือ (คน)	25	25	25
ภาคกลาง (คน)	1,376	1,277	1,464
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)	23	25	30
ภาคใต้ (คน)	26	25	34
ภาคตะวันออก (คน)	113	110	131

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามพื้นที่

	2565	2566	2567
กรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล (คน)	386	377	403
ภาคเหนือ (คน)	7	7	7
ภาคกลาง (คน)	239	223	291
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)	4	4	4
ภาคใต้ (คน)	7	7	9
ภาคตะวันออก (คน)	31	32	37

การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน) ⁽¹⁴⁾	29	30	28
ร้อยละของการจ้างงานผู้พิการรวมต่อการจ้างงานรวม (%)	0.82	0.63	0.50
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	5	4	4
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	3	3	3
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	2	1	1
ร้อยละของจำนวนพนักงานผู้พิการรวมต่อพนักงานรวม (%)	0.16	0.09	0.08
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	24	26	24
ร้อยละของลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวมต่อลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม (%)	4.82	5.73	5.37
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

หมายเหตุ: ⁽¹⁴⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของแต่ละบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน จำแนกตามเพศ

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท) ⁽¹⁵⁾	4,588,209,943.00	5,181,138,935.00	4,508,692,828.15
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	3,808,214,253.00	4,114,342,428.28	3,629,846,896.54
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานชาย (%)	83.00	79.41	80.51
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	779,995,690.00	1,066,796,506.72	878,845,931.61
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (%)	17.00	20.59	19.49
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน (บาท / คน)	1,513,761.12	1,202,957.73	878,373.82
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานชาย (บาท / คน)	1,625,358.20	1,203,024.10	882,959.60
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (บาท / คน)	1,133,714.67	1,202,701.81	859,927.53
อัตราส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย	0.70	1.00	0.97

หมายเหตุ: ⁽¹⁵⁾ ค่าตอบแทนพนักงานรวมในปี 2567 รวมค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอรี จำกัด (มหาชน) ในช่วงไตรมาสที่สองปี 2567 ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: “I Code”) และสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: “ESG”) และใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางการลงทุนที่นำไปสู่ประโยชน์ที่ดียิ่งที่สุดในระยะยาวสำหรับสมาชิกกองทุนซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้กองทุนให้สิทธิพนักงานในการเลือกรูปแบบการออมให้ตรงกับวัตถุประสงค์การออมของพนักงานแต่ละคน (INSEE Choice)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน) ⁽¹⁶⁾	2,595	2,261	3,189
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	85.62	52.50	62.13
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท) ⁽¹⁷⁾	131,230,959.82	117,852,248.52	153,844,915.76
ร้อยละของจำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อค่าตอบแทนรวมของพนักงานรวม (%)	2.86	2.27	3.41

หมายเหตุ: ⁽¹⁶⁾ จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2567 รวมพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอรี จำกัด (มหาชน) ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

⁽¹⁷⁾ จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานในปี 2567 รวมจำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอรี จำกัด (มหาชน) ในช่วงไตรมาสที่สองปี 2567 ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน ⁽¹⁸⁾	มี	มี	มี
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง / คน / ปี)	22.66	26.44	28.99
ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน (บาท)	58,414,304.62	46,622,048.11	34,864,960.42
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	0.001224	0.001173	0.000893
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานต่อรายได้รวม (%) ^(*)	0.001160	0.001097	0.000754

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽¹⁸⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของแต่ละบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (ชั่วโมง) ⁽¹⁹⁾	29,700,446.00	24,820,944.00	24,544,942.00
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานรวม (ชั่วโมง)	11,937,033.00	10,223,259.00	9,866,841.00
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ชั่วโมง)	17,763,413.00	14,597,685.00	14,678,101.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁹⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทดังกล่าว

สถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง) ⁽²⁰⁾	2	1	2
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (คน)	2	1	2
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (%)	0.07	0.02	0.04
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	0	1	1
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (%)	0.00	0.02	0.02
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (คน / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน) ^(*)	0.00	0.00	0.00

	2565	2566	2567
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (คน / 200,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^(*)	0.00	0.00	0.00

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่มากกว่า 100 คน ขึ้นไป
^(**) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 คน

หมายเหตุ: ⁽²⁰⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทดังกล่าว

ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	203	377	364
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	198	258	245
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	5	119	119
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%) ⁽²¹⁾	6.70	8.75	7.09
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	6.53	5.99	4.77
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	0.16	2.76	2.32

หมายเหตุ: ⁽²¹⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของแต่ละบริษัท

	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี
รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : สหภาพแรงงาน

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

- นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : มี
- แนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล, การนำข้อมูลไปใช้หรือเปิดเผย, สิทธิเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล, การเก็บรักษาและระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล, มาตรการที่บริษัทกำหนดกรณีมีบุคคลที่สามจะนำข้อมูลของลูกค้าไปใช้, มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

- นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : มี
- แนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : การสื่อสารการตลาดบนพื้นฐานการเคารพกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสิทธิของผู้บริโภค, การไม่สนับสนุนโฆษณาหรือกิจกรรมส่งเสริมการขายที่สนับสนุนให้มีการกระทำความผิดต่อกฎหมายหรือศีลธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค

- นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค : มี
- นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค : การไม่กล่าวอ้างหรือสื่อสารการตลาดที่เกินจริง ไม่ถูกต้อง และบิดเบือน, การติดฉลากสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่แสดงถึงรายละเอียดที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด, การสื่อสารการตลาดอย่างเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเด็ก หรือเยาวชนที่อายุต่ำกว่า 12 ปี

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

- แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี
- แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยแก่ลูกค้า โดยดูแลให้ระบบการบริหารงานของผู้บริหาร มีการกำกับดูแล ติดตาม และรายงานผลไปถึงคณะผู้บริหารกลุ่ม และ/หรือคณะกรรมการบริษัทย่อย หรือคณะกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในระบบการควบคุมภายใน อันสอดคล้องกันทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า การบริการหลังการขายตลอดช่วงอายุสินค้าและบริการ การติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขาย (sales conduct) มีการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ให้ข้อมูลรายละเอียดของสินค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า รวมถึงไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง ซึ่งมีบริบทสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยพันธกิจหลักของบริษัทมุ่งเน้นให้พนักงาน ผู้รับเหมา และลูกค้าทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบขั้นตอนการทำงาน เพื่อความปลอดภัยของทั้งตนเองและผู้อื่น ทุกกิจกรรมต้องได้รับการดำเนินการภายใต้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจัยเชิงบูรณาการเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนตามเจตนารมณ์ของบริษัท คือ การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย การสร้างทัศนคติที่ดีด้านความปลอดภัย และให้ฝังแน่นในกลุ่มคนขององค์กร และต้องถ่ายทอดไปสู่กลุ่มลูกค้าเพื่อให้พวกเขามีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามกระบวนการต่าง ๆ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า หรือคู่ค้า โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเผยแพร่นโยบายความเป็นส่วนตัวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ท่านสามารถดูนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าได้ที่ <https://siamcitycement.com/thailand/th/policy> ซึ่งนอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้สิทธิด้านข้อมูลส่วนบุคคลผ่านแบบคำขออนุมัติเว็บไซต์อีกด้วย

อีกทั้งบริษัทฯ ยังตระหนักถึงความปลอดภัยด้านข้อมูล (Cybersecurity) ที่เกี่ยวข้องกับบริการและการติดต่อกับลูกค้า โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ

และรักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์และปกป้องข้อมูลสำคัญของลูกค้า โดยมุ่งมั่นดำเนินมาตรการเชิงรุกในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นให้มีการสื่อสาร แบ่งปันข้อมูล ข่าวสาร ถ่ายทอดความรู้ อาทิ กฎระเบียบและขั้นตอนการทำงาน การประเมินความเสี่ยงของสภาพการณ์ที่เป็นอันตรายในสถานประกอบการ การซ่อมบำรุงโซลียอย่างใดให้เกิดความปลอดภัยให้แก่ลูกค้าอย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ ทั้งยังรณรงค์ในเรื่องการขับขี่ยานพาหนะปลอดภัยสำหรับกลุ่มลูกค้าที่เป็นพนักงาน เพื่อให้การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัยในระดับมาตรฐานสากล อีกทั้งบริษัทยังมีข้อกำหนดให้ผู้ขนส่งต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล สัญลักษณ์เครื่องหมายด้านความปลอดภัยต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ของลูกค้าแฟรนไชส์

บริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยสุขอนามัยของลูกค้าเสมอ จึงได้นำนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยระบุข้อมูลของสินค้าลงบนฉลากสินค้าของบริษัทฯ ซึ่งแสดงรายละเอียดที่สำคัญเกี่ยวกับสินค้าอย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็น ปริมาณ วิธีการใช้ ค่าเตือน เครื่องหมายรับรองต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถเห็นข้อมูลสำคัญของสินค้าได้ง่าย ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการสื่อสารข้อมูลระหว่างสินค้ากับลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ ท่านสามารถอ่านรายละเอียดที่สำคัญเกี่ยวกับสินค้าของบริษัทเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.siamcitycement.com/thailand/th/products/276-cement>

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงสิทธิ ประโยชน์ และความพึงพอใจของลูกค้าในทุกมิติ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนและเสริมสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าและบริการของบริษัทในระยะยาว

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า	2566: ร้อยละ 90	2567: ร้อยละ 90

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

• ความมุ่งมั่นสู่ความยั่งยืนและนวัตกรรม

ที่กลุ่มบริษัทปูนซิเมนต์นครหลวง เราเชื่อมั่นมั่นว่าการสร้างความร่วมมือที่ยั่งยืนกับลูกค้าเป็นหัวใจสำคัญของพันธกิจเชิงกลยุทธ์ ของกลุ่มบริษัทฯ ความสัมพันธ์ที่แท้จริงไม่ใช่แค่การซื้อขาย แต่เป็นการสร้างสายใยแห่งความสัมพันธระยะยาวที่ยังคงรักในเป้าหมายร่วมกันเพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ความทุ่มเทของกลุ่มบริษัทฯ ในการเข้าใจความต้องการของลูกค้า นำเสนอแนวทางที่ยั่งยืนและสร้างสรรค์รวมถึงการสื่อสารที่โปร่งใสและจริงใจคือรากฐานสำคัญที่ทำให้ความร่วมมือเหล่านี้ยั่งยืนและมั่นคง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ปี 2573 ที่เป็นแผนงานในการบรรลุเป้าหมายด้านความสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

• นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ในขณะเดียวกันก็ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ด้วยการให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้เปิดตัวปูนซิเมนต์คาร์บอนต่ำหรือที่เรียกว่าปูนซิเมนต์ไฮดรอลิก ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซ CO₂ อย่างมีนัยสำคัญในกระบวนการผลิตในประเทศไทย ปูนซิเมนต์อินทรีย์เพชร งานทางหลวง (INSEE Petch Ngarn Thang Luang) ซึ่งออกแบบมาเพื่อใช้ในการก่อสร้างถนนได้ช่วยส่งเสริมความพยายามในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) นวัตกรรมนี้ไม่เพียงช่วยเสริมความแข็งแรงให้กับโครงสร้างพื้นฐาน แต่ยังลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

ที่อินทรีย์เวียดนาม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ INSEE Stable Soil ได้เพิ่มความทนทานและความแข็งแรงของดินที่ใช้ในโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน โซลูชันนี้ไม่เพียงแต่มีประสิทธิภาพทางด้านต้นทุนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังสนับสนุนการก่อสร้าง อย่างยั่งยืน และตอบโจทย์เป้าหมายของลูกค้าในการรักษา สิ่งแวดล้อม

ภายใต้กลุ่มธุรกิจวัสดุก่อสร้าง Light Building Materials (LBM) เราให้ความสำคัญกับความต้องการของลูกค้าโดยการพัฒนาโซลูชันเฉพาะ นวัตกรรม

กรรมล่าสุดคือปูนปรับระดับพื้น ชนิดไหลตัวเอง (Self- leveling) และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มมูลค่า เพื่อ ตอบโจทย์ความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้า ในขณะที่เดียวกัน ก็ผลักดันความพยายามในการสร้างความยั่งยืนไปข้างหน้า

เรายังมีการส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับความยั่งยืนให้กับลูกค้าผ่าน กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ INSEE Business Forum และ Industrial Sales Seminars ในประเทศไทย รวมถึง INSEE i2i Talks และ Technical Workshops ในประเทศเวียดนาม กิจกรรมเหล่านี้ ช่วยให้ข้อมูลเชิงลึกที่มีคุณค่าเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประโยชน์อย่างกว้างของการสร้างความยั่งยืนในการก่อสร้าง

ลูกค้าของบริษัทฯ ในประเทศไทยได้มีส่วนร่วมในการใช้โซลูชัน ปูนซีเมนต์ที่ยั่งยืน ซึ่งมีส่วนช่วยอย่างมากในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการเลือกใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อตอบสนองความพยายามนี้ทางบริษัทฯ ได้มอบใบประกาศ เกียรติคุณร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยเน้นถึงผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการลดก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเทียบเท่ากับจำนวนต้นไม้ที่สามารถอนุรักษ์ได้ การเฉลิมฉลองความร่วมมือครั้งนี้จะช่วยเสริมสร้าง ความแข็งแกร่งให้กับการเดินทางร่วมกันของเราสู่การลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์

• เสริมศักยภาพให้ลูกค้าด้วยการสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญ

ความรับผิดชอบของกลุ่มบริษัทฯ นั้นครอบคลุมไปไกลกว่าการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีนวัตกรรม กลุ่มบริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนลูกค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดจากโซลูชันเหล่านั้น โดยทีมที่ปรึกษาด้านเทคนิคของปูนซีเมนต์นครหลวง จะนำเสนอบริการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน ตั้งแต่คำแนะนำเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ ไปจนถึงการแก้ปัญหาเฉพาะด้านการก่อสร้าง ไม่ว่าจะเป็นการ สนับสนุน ณ สถานที่ก่อสร้างหรือการให้คำปรึกษาด้านความยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะช่วยให้ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ บรรลุประสิทธิภาพที่ดีที่สุด ประหยัดต้นทุน และสอดคล้องกับมาตรฐานด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะยกระดับประสบการณ์ของลูกค้า และตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง สิ่งนี้สำเร็จได้ไม่เพียงผ่านความเชี่ยวชาญจากทีมที่ปรึกษาด้านเทคนิคของปูนซีเมนต์นครหลวงเท่านั้น แต่ยังผ่านการบริการจากศูนย์บริการลูกค้าที่ให้การสนับสนุนลูกค้าแบบครบวงจรด้วย ระบบศูนย์บริการลูกค้านี้ช่วยให้มั่นใจได้ว่าการมีส่วนร่วมจะราบรื่นในทุกจุดสัมผัสของลูกค้า ประสบการณ์การบริการนี้สะท้อนถึงความทุ่มเทของเรา ในด้านความพึงพอใจของลูกค้า

ดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (CSI) ในปี 2567 สำหรับประเทศไทย อยู่ที่ร้อยละ 93.7 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 90 ความสำเร็จนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของเราในการยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าและตอบสนองความต้องการของพวกเขาอย่างทันทั่วทั้งนอกจากนี้ยังแสดงถึงความตั้งใจของเรา ที่เกินความคาดหวังและทำให้ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหนึ่งในลำดับความสำคัญสูงสุดของธุรกิจบริษัทฯ

• เคียงข้างกัน: ความเห็นอกเห็นใจและการสนับสนุนในยามวิกฤต

ในช่วงเวลาแห่งวิกฤต บริษัทฯ ยืนเคียงข้างลูกค้า พนักงาน และชุมชนอย่างไม่ทอดทิ้ง ในช่วงที่เกิดอุทกภัยครั้งล่าสุดในประเทศไทย เวียดนาม และบังกลาเทศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างรวดเร็วเพื่อให้ความช่วยเหลือด้านสิ่งของ และอาหารที่จำเป็นแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยที่ประเทศไทยได้รับร่วมมือกับพันธมิตรของเรา โดยบริษัท รัตนมงคล บางปะอินขนส่ง จำกัด และบริษัท วัชรทรัพย์ ปีโตรเลียม จำกัด บริจาคอาหาร สิ่งของ เครื่องใช้ที่จำเป็นโดยแจกจ่ายผ่านหน่วยงานรัฐบาลท้องถิ่นเพื่อ ส่งมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบเป็นไปอย่างทันทั่วทั้งและมีประสิทธิภาพ ที่อินทรี บังกลาเทศ บริษัทฯ ได้แจกจ่ายความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบในภูมิภาคที่เกิดอุทกภัย และ พนักงานครอบครัวอินทรี บังกลาเทศ ได้บริจาคเงินเดือนหนึ่งวันเพื่อสนับสนุนโครงการนี้ที่อินทรี เวียดนาม เงินที่ได้จากการบริจาคภายในบริษัทฯ ถูกนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุ และอุทกภัย

การยืนหยัดเคียงข้างกัน การแบ่งปัน และการดูแลซึ่งกันและกัน ด้วยหัวใจพร้อมกับความสามัคคีอันแน่นแฟ้น สะท้อนให้เห็นถึง เรื่องราวอันงดงามที่บอกเล่าถึงพลังแห่งความเมตตาและความเป็นมนุษย์ความแข็งแกร่งของแต่ละบุคคลที่รวมพลังกันกลายเป็นรากฐานที่มั่นคงของกลุ่มบริษัทฯ เราได้ร่วมกันสร้างผลกระทบ ที่งดงามและยั่งยืน เป็นเครื่องพิสูจน์ว่าความสามัคคีและการร่วมมือกันจากใจสามารถจุดประกายแรงบันดาลใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ที่ส่งผลไกลเกินกว่าที่เป็นอยู่ได้

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค

ช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค : มี

โทรศัพท์ : 1732 หรือ 02-797-7777

โทรสาร : -

อีเมล : wecare@siamcitycement.com

เว็บไซต์บริษัท : <https://siamcitycement.com/th/home>

ที่อยู่ : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด

สำนักงานใหญ่

อาคารคอสมิกทาวเวอร์ ชั้นที่ 3, 10, 12 เลขที่ 199 ถนน

รัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : มี
ลิงก์นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/sustainable/sd-policy/20241111-sustainability-policy-en.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี
แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, กีฬาและสันทนาการ, อาชีวอนามัย, ความปลอดภัย, สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาใช้ในการพัฒนาโครงการที่สร้างคุณค่าที่เป็นรูปธรรมแก่ชุมชน โดยกำหนดกลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน บูรณาการความเชี่ยวชาญทางธุรกิจเข้ากับการพัฒนาชุมชน นำองค์ความรู้ และเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาโครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยสร้างช่องทางในการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุกภาคส่วน และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนผ่านการศึกษา การพัฒนาทักษะอาชีพ และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับแนวคิด การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) และมุ่งมั่นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบโรงงานในอำเภอแก่งคอยและอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ผ่านการเข้ามีส่วนร่วมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น 3 ด้านหลัก ได้แก่:

- การส่งเสริมการศึกษา: ขยายโอกาสทางการเรียนรู้ให้แก่เยาวชน
- การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน : เสริมสร้างความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองของชุมชน
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน: สนับสนุนระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น

โครงการเหล่านี้ถูกบรรจุอยู่ในนโยบายของบริษัทฯ และมีการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ • การศึกษา • ศาสนาและวัฒนธรรม • ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ • กีฬาและสันทนาการ • อาชีวอนามัย ความปลอดภัย • สุขภาพและคุณภาพชีวิต • ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง • การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะหรืออาชีพเป็นประจำทุกปี	2566: จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	2567: จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของชุมชน ผ่านการพัฒนาแผนการมีส่วนร่วมประจำปีสำหรับแต่ละหน่วยธุรกิจ โดยแผนเหล่านี้ จะผสานรวมโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรทั้งในระหว่างและหลังการดำเนินธุรกิจ (In-process and After-process CSR) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่เปิดกว้างและมี ส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด โดยการส่งเสริมให้ชุมชน มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการวางแผนและดำเนินกิจกรรมพัฒนา และใช้ความเชี่ยวชาญและทรัพยากรของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเต็มที่โครงการเหล่านี้ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาในระยะยาวของทั้งชุมชน และสังคม

โดย บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญ อย่างยิ่งต่อการมีส่วนร่วมกับชุมชนในการเดินทางสู่อุตสาหกรรม ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ ผ่านการแบ่งปันองค์ความรู้และความร่วมมือ กับผู้มีส่วนได้เสียหลักเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน หนึ่งในโครงการสำคัญคือ “การแข่งขันทักษะอาชีวศึกษาแห่งชาติ” (Vocational Education Commission Competition หรือ VEC) ซึ่งเป็นความร่วมมือกับนักเรียนอาชีวศึกษาทั่วประเทศ ตั้งแต่ ปี 2538 เป็นต้นมา การแข่งขันระดับประเทศนี้ มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 432,000 คน โดยปูนซีเมนต์นครหลวงให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการใช้ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ อีกทั้งบริษัทฯ ยังทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมการศึกษาและ พัฒนาทักษะด้านปูนซีเมนต์และคอนกรีต สำหรับโครงการ “ช่างก่อสร้างอินทรี 4.0” ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะช่างปูนในพื้นที่ ด้วยความตระหนักถึงบทบาทสำคัญของช่างปูนในชุมชนท้องถิ่น บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการช่างก่อสร้างอินทรี 4.0 ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างทักษะของช่างปูนให้ทันสมัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความเชี่ยวชาญที่มีอยู่พร้อมให้ความรู้ด้านเทคนิคและนวัตกรรมใหม่ๆ ในอุตสาหกรรม ปูนซีเมนต์และคอนกรีตที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อให้ช่างปูนสามารถก้าวทันเทคโนโลยีและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรม โครงการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการ ส่งเสริม การศึกษา นวัตกรรม และการพัฒนาชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

อีกหนึ่งโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดย บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด ในปี2567 คือการบริจาค ปูนซีเมนต์รวม 42.5 ตัน สำหรับการก่อสร้างถนนหมายเลข 11 ในตำบล Long Thoi อำเภอ Nha Be ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อปรับปรุง คุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น

อีกหนึ่งโครงการที่โดดเด่นคือโครงการแลกเปลี่ยนขยะในอำเภอ Kien Luong จังหวัด Kien Giang ซึ่งฝังโรงงาน Hong Chong ของอินทรี เวียดนาม ได้ร่วมมือกับกรมทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของอำเภอ Kien Luong และคณะกรรมการประชาชน ตำบล Duong Hoa จัดกิจกรรม “แลกขยะ”โดยมีเป้าหมายเพื่อ สร้างความตระหนักแก่ประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และส่งเสริมพฤติกรรมที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็น ส่วนสำคัญในการปกป้องและพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้ยั่งยืนในระยะยาว

ในประเทศศรีลังกา บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด ร่วมมือกับสำนักงานตำรวจแห่งศรีลังกา จัดกิจกรรม ทำความสะอาดชายหาด ใน 10 จุด ตลอดแนวชายฝั่งจาก Negombo ถึง Wattala เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก 2567 กิจกรรมนี้ได้รับ การสนับสนุนจากผู้เข้าร่วมกว่า 2,000 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ตำรวจ สมาชิกชุมชน พนักงานอินทรี ลังกา และนักเรียนจาก 14 โรงเรียน ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมแนวทางการจัดการขยะ และ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ขยะที่เก็บรวบรวมจากกิจกรรมได้รับการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ผ่านกระบวนการรีไซเคิลและเผาไหม้ (Co-Processing) เพื่อลด ผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ เพื่อสนับสนุนชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง อินทรี ลังกาได้บริจาคปูนซีเมนต์ Sanstha ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อช่วยในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา

ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน⁽²²⁾

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

หมายเหตุ: ⁽²²⁾ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน⁽²³⁾

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : มี
จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

	2565	2566	2567
พื้นที่ป่าชุมชน (ตัน)	3,667.00	5,029.00	2,832.00
ผู้ได้รับโอกาสทางการศึกษา (แห่ง)	1.00	1.00	1.00
การสร้างทักษะอาชีพ (ครั้ง)	5.00	5.00	5.00
ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาชุมชนของบริษัท (แห่ง)	6.00	6.00	6.00

หมายเหตุ: ⁽²³⁾ 1. ข้อมูลข้างต้นเป็นเพียงบางส่วนของโครงการที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการ โดยเมื่อการรวบรวมข้อมูลมีความครบถ้วนมากขึ้น กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

2. โครงการโรงเรียนสีเขียวเป็นโครงการต่อเนื่องซึ่งในปี 2565-2567 บริษัทร่วมสร้างโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ปูนอินทรี-มูลนิธิเกรงศรี อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับจากการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณ

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตัวย่อ : SCCC

Market : SET

กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกด้านเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ปูนซีเมนต์นครหลวงยังคงยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลของหน่วยงานต่างๆ เช่น โครงการสำรวจการกำกับดูแลของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักเกณฑ์ในระดับสากล ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลดำเนินการทบทวนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมถือเป็นรากฐานสำคัญของกลุ่มบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าและส่งเสริมให้บริษัทฯ เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทบทวนกรอบการกำกับดูแลกิจการธุรกิจ (Group Policy Landscape) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อให้นั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เข้าใจ และปฏิบัติตาม ผ่านการสื่อสารภายในและกลไกทางการเรียนรู้แบบห้องเรียนและออนไลน์เป็นประจำ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20240301-sccc-corporate-governance-policy-th.pdf>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาแต่งตั้งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหา คัดเลือกกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงความหลากหลายด้านทักษะ ความชำนาญ เพศ อายุ และประสบการณ์ เพื่อให้เป็นประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ อย่างสูงสุด และพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาความสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง และเทียบกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ - หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาแต่งตั้งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาหลักเกณฑ์สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามกระบวนการที่โปร่งใส โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท บรรทัดฐานของตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน สภาวะเศรษฐกิจ และเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการนำพองานให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งมีการเปรียบเทียบกับมาตรฐานในอุตสาหกรรม แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณากำหนดและเสนอความเห็นต่อผู้ถือหุ้นเพื่อการอนุมัติ ซึ่งท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติองค์กรเป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธานและรองประธานกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย (ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน) รวมถึงบทบาทหน้าที่ของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กลุ่มงานการเงิน เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างชัดเจน ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนระเบียบปฏิบัติองค์กร และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกฎบัตรของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นประจำทุกปีเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันในต่างประเทศ การอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงการอบรมภายในบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีการจัดโปรแกรมเยี่ยมชมบริษัทในกลุ่ม (Company Visit) หรือลูกค้าของบริษัทฯ ตามความต้องการของกรรมการแต่ละท่าน

สำหรับการให้ความรู้และข้อมูลแก่กรรมการใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่กรรมการ เลขานุการบริษัทรับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงความรู้ คู่มือกรรมการ ซึ่งจะรวบรวมเอกสารซึ่งกรรมการใช้อ้างอิงตลอดการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ส่วนที่หนึ่งคือ กฎระเบียบด้านการทำงาน เช่น ระเบียบปฏิบัติองค์กร กฎบัตรของกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตารางอำนาจอนุมัติ หนังสือรับรองข้อบังคับ จรรยาบรรณทางธุรกิจ เป็นต้น ส่วนที่สองคือ กฎระเบียบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่สามคือ แบบฟอร์มและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ส่วนที่สี่คือรายงานการประชุมในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดการอบรมให้แก่กรรมการเพื่อความเข้าใจในข้อมูลที่ปรากฏในคู่มือกรรมการ

นอกจากนี้ฝ่ายจัดการจะจัดการปฐมนิเทศเพื่อแนะนำผู้บริหารของกลุ่มธุรกิจและฝ่ายต่างๆ ที่สำคัญ เพื่อให้กรรมการใหม่มีความคุ้นเคยกับลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกิจการ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตลอดจนการเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและทบทวนผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยผลการประเมินนั้น คณะกรรมการบริษัทจะวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทต่อไป สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่นั้น แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ซึ่งจัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎบัตร โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ รวมทั้งการประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่รอบด้าน โปร่งใส และสะท้อนมุมมองจากหลายฝ่าย

- หลักเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย (1) โครงสร้าง คุณสมบัติ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ (2) บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎบัตรและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และ (3) การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการ เป็นต้น
- หลักเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎบัตร เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการประเมินแบบไขว้ จากกรรมการที่ไม่ได้อยู่ในคณะกรรมการชุดย่อยนั้นด้วย
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย (1) ความรู้ ความเข้าใจ และการสนับสนุนที่เป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของกรรมการ และ (2) การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เป็นต้น

เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทุกท่านทั้งในรูปแบบออนไลน์และการส่งเอกสารปกติ หลังจากนั้นเลขานุการบริษัทจะสรุปผลและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินผล

ซึ่งท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ - การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีถึงความรับผิดชอบในการกำกับดูแลทุกบริษัทในกลุ่ม โดยในด้านการสรรหากรรมการและ CEO ของบริษัทย่อย มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (GCEO) เป็นผู้เสนอชื่อผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีประสบการณ์ให้เป็นกรรมการของบริษัทย่อย เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสม และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตามที่กำหนดในระเบียบปฏิบัติองค์กรและกฎบัตรที่เกี่ยวข้อง แล้วจึงเสนอให้บริษัทย่อยไปพิจารณาดำเนินการตามขอบอำนาจทางกฎหมาย โดยทุกบริษัทย่อยจะมีตัวแทนของคณะผู้บริหารกลุ่มเป็นกรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อเป็นสื่อกลางในการกำกับดูแลในนามคณะกรรมการบริหารกลุ่ม ในด้านการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระหว่างการบริหารงานของบริษัทย่อย และผู้บริหารระดับกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ อาทิ การประชุมคณะกรรมการรายไตรมาสของบริษัทย่อย มีวาระด้านการทบทวนผลการดำเนินงานและความสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบภายใน เพื่อให้เกิด

ความโปร่งใสในการกำกับดูแลของบริษัทย่อยของฝ่ายจัดการของบริษัทย่อย จากนั้น GCEO รายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

แนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการ	มี
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย	
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้,
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย	หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งได้ถูกกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทด้วย บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายและส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ด้วยวิธีการและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้ โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ การได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัท การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไม่ว่าด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ และการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทดูแลสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาบรรจุเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอเป็นวาระการประชุม ซึ่งหากกรณีคณะกรรมการบริษัทปฏิเสธเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอบรรจุเป็นวาระต้องแจ้งเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบ อีกทั้งได้กำหนดให้มีกระบวนการในการที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถมีส่วนร่วมในการเสนอข้อกรรมการด้วย ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของบริษัท พร้อมดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นรากฐานของความสำเร็จ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างยุติธรรม เท่าเทียม และเคารพสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานเด็ก และแรงงานสตรีมีครรภ์ รวมไปถึงสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ ตลอดจนนโยบายด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับและเสมอ และกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่พนักงานโดยมีเป้าหมายสูงสุดคือ “Zero Harm and Zero Fatality” รายละเอียดสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรืออัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานสามารถดูเพิ่มเติมได้ที่ตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละปีที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ดูแลให้มั่นนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน อันได้แก่การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นธรรม การจัดหาสวัสดิการที่ไม่น้อยไปกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมากกว่าความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน

- ท่านสามารถอ่านข้อมูลการสร้างผูกพันที่ดีกับพนักงาน และการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสถานประกอบการเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หัวข้อย่อยการสร้างผูกพันกับชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- ท่านสามารถอ่านข้อมูลนโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแล
- ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกค้า เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความพึงพอใจของลูกค้า โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ ทั้งในด้านการขาย การโฆษณา และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า ภายใต้ระบบควบคุมภายในที่มีการกำกับ ดูแล และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลสินค้าและบริการที่ถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงการติดตามความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้งานสินค้าและบริการ ผ่านการสื่อสารขั้นตอนและมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ

ในด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และปกป้องข้อมูลสำคัญของลูกค้าอย่าง

เคร่งครัด รวมถึงการแสดงผลผลิตสัมพัทธ์อย่างชัดเจนบนฉลากสินค้า เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญได้ง่ายและถูกต้อง บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

- ท่านสามารถอ่านข้อมูลการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หัวข้อย่อยการสร้างความรู้สึกร่วมกับชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อลูกค้าเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

คู่แข่งทางการค้า

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม บริษัทมีเจตนาแน่วแน่ที่จะดำรงการค้าขายและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายการแข่งขันทางการค้า หรือที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของคู่แข่ง ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง และไม่พบข้อร้องเรียน หรือคดีใดที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานมีความสำคัญอย่างยิ่ง ตั้งแต่กระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิตสินค้า ไปจนถึงการส่งมอบสินค้าและบริการต่าง ๆ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ดีจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการของคู่ค้า และเพิ่มประสิทธิภาพการส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีของคู่ค้าได้ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและป้องกันผลกระทบเชิงลบต่อความไว้วางใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงดูแลให้รอบการดำเนินงานด้านการจัดซื้อเป็นไปตามข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืนครอบคลุมทั้งกลุ่มบริษัทฯ

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โปร่งใส ยุติธรรม โดยคำนึงถึงการสร้างความคุ้มค่าสูงสุด มีต้นทุนรวมในการเป็นเจ้าของต่ำสุด ความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพและบริการที่ได้รับ จัดให้มีการประกวดราคา ประเมินและคัดเลือกคู่ค้า สนับสนุนการจัดจ้างกับคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ และดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ตาม Supplier Code of Conduct ที่ร่วมมือกับบริษัทฯ ในการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance) และให้ความสำคัญใน 5 หัวข้อหลัก ได้แก่ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านจริยธรรมการดำเนินธุรกิจ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม และด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ เพื่อเข้าสู่การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินงานให้บรรลุประสิทธิภาพและต้นทุนตามแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ทดแทนพลังงานเชื้อเพลิง วัตถุดิบทางเลือก พลังงานจากของเสีย และการเลือกใช้อุปกรณ์และเครื่องจักรที่สามารถลดการใช้ทรัพยากร การพัฒนาประสิทธิภาพที่ขับเคลื่อนโดย ESG อย่างต่อเนื่องนี้ ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ผลิตภัณฑ์ที่จัดซื้อจากผู้ขายสินค้าและบริการเท่านั้น แต่ยังขยายไปถึงการดำเนินงานภายในของทั้งกลุ่มบริษัท ซึ่งมุ่งมั่นในการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวในพื้นที่โรงงานสระบุรี จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างให้คู่ค้าเติบโตอย่างมีศักยภาพและประสิทธิภาพพร้อมกับบริษัทอย่างยั่งยืน

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อลูกค้าเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

เจ้าหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มั่นใจว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่สามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ และติดตามอย่างใกล้ชิด และดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงเจ้าหน้าที่ ตลอดจนติดตามการแก้ไขปัญหา โดยให้ฝ่ายจัดการรายงาน สถานะอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทจะต้องมั่นใจได้ว่า การพิจารณาตัดสินใจใดๆ ในการแก้ไขปัญหาทางการเงินของบริษัทไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดจะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อภาระความรับผิดชอบต่อที่มีต่อเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อถือ และเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามพันธสัญญา และเงื่อนไขการชำระหนี้ต่าง ๆ ที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด และครบถ้วน ทั้งในแง่การชำระคืนเงินกู้ และดอกเบี้ยตามกำหนดเวลา ดูแลหลักทรัพ์ค้ำประกัน รวมถึงการผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
- (2) บริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มั่นใจในฐานการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัทฯ
- (3) หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดได้ หรือตามที่ตกลงไว้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

ในการอนุมัติการทำรายการใดๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติคณะกรรมการต้องมั่นใจได้ว่า การทำรายการดังกล่าวจะไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการ สภาพคล่องทางการเงินหรือความสามารถในการชำระหนี้

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและองค์กรภายนอก โดยบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการติดตามและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เข้าร่วมประชุม สัมมนา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสนับสนุนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

In approving any transactions or presenting any comments to a shareholders meeting, the Board must be assured that such transactions will not affect the continuity of the business operations on financial liquidity or solvency.

ชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของชุมชนผ่านการพัฒนาแผนการมีส่วนร่วมประจำปี สำหรับแต่ละหน่วยธุรกิจ โดยแผนเหล่านี้จะผสมรวมโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ทั้งในระหว่างและหลังการดำเนินธุรกิจ (In-process and after-process CSR) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่เปิดเผยและมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด โดยการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการวางแผนและดำเนินกิจกรรมพัฒนา และใช้ความเชี่ยวชาญและทรัพยากรของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเต็มที่ โครงการเหล่านี้ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาในระยะยาวของทั้งชุมชนและสังคม

- ท่านสามารถอ่านข้อมูลการสร้างความมีส่วนร่วมกับชุมชน เพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หัวข้อย่อยการสร้างความผูกพันกับชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุม 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริตในธุรกิจ และความซื่อสัตย์สุจริตในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวงยึดถือปฏิบัติ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับค่านิยมของกลุ่มบริษัทฯ ในหัวข้อ "ทำสิ่งที่ถูกต้อง" ซึ่งการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ถือเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจและสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่จรรยาบรรณทางธุรกิจไว้ทั้งบนระบบการสื่อสารภายในของกลุ่มบริษัทและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

ลิงก์จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การจ้างเหมาและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อำนาจภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest Policy) เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และป้องกันการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร โดยกำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นรายการที่บริษัทฯ กระทำเป็นปกติในการประกอบธุรกิจ อนึ่ง การเข้าทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีขนาดใหญ่หรือมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะผู้บริหารจะต้องขออนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการจะรายงานการเข้าทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีส่วนได้เสียภายใต้อำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทบทวน และให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นรายไตรมาส

นอกจากการควบคุมดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในแล้ว การดูแลเรื่องการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง คณะกรรมการบริษัทจึงได้ดูแลให้มีการจัดการและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ รวมทั้งดูแลให้มีแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อการทำ

รายการดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูล ตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่า “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นสถานการณ์ที่เอื้อผลประโยชน์ส่วนตัว จากการกระทำของเรา ทั้งด้านการเงินหรือรูปแบบอื่น แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวส่งผลกระทบหรือขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ พนักงานควรหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่พนักงานคิดว่าอาจเป็นการขัดผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพนักงานควรรายงานให้หัวหน้างานทราบเพื่อแก้ไขสถานการณ์อย่างเหมาะสมและโปร่งใส”

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับการอนุมัติหรือตัดสินใจสิ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ที่ตนหรือญาติของตนเข้าทำธุรกรรมกับบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในรอบระยะ 12 เดือนที่ผ่านมา การเปิดเผยข้อมูลนี้ต้องทำปีละ 1 ครั้ง การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวนี้สามารถกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น ได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และบริษัทฯ พบว่าพนักงานมีความตระหนักมากขึ้นถึงความสำคัญในเรื่องความโปร่งใส และการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันโดยคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่ปี 2555 เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจแนวปฏิบัติและนำไปใช้อย่างเหมาะสม โดยมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายเป็นประจำ ทั้งนี้ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมในเรื่องการห้ามจ่ายสินบน การห้ามจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐเข้าทำงาน ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐต้องออกจากตำแหน่งนั้นแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ เข้าร่วมลงนามในการประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2558 และได้ประกาศนิตยภัตรรับรองฐานะสมาชิก จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ตั้งแต่เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 และผ่านการประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่อนุญาตให้มีการให้สินบนหรือคอร์รัปชันมาโดยตลอด และเน้นย้ำให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงการคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระดับกลุ่มบริษัท ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการ ผ่านการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน อาทิ การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำองค์กร การห้ามเสนอหรือรับสินบน การตรวจสอบโปร่งใส และการอบรมสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงาน Anti-corruption compliance สำหรับหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง โดยแบบประเมินจะระบุข้อบ่งชี้/สัญญาณที่อาจทำให้เกิดคอร์รัปชันและวิธีการลดความเสี่ยงและการควบคุม ทั้งด้านระบบงานและด้านการปฏิบัติของพนักงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานของหน่วยงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้วยตนเอง ปฏิบัติตามวิธีการควบคุมได้ถูกต้อง และนำผลการประเมินตนเองมาวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อีกทั้ง บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ครอบคลุม อาทิ การยึดมั่นจรรยาบรรณทางธุรกิจ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การกำหนดขั้นตอนการอนุมัติที่รัดกุม รวมถึงการปกป้องผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประเมินความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต ตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสกรณีทุจริตคอร์รัปชัน (หากมี) พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันปัญหาในอนาคต โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสถือเป็นส่วนหนึ่งของรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและติดตามความเหมาะสมของมาตรการที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการอบรมและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20240301-sccc-anti-bribery-corruption-policy-th.pdf>

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกและกระบวนการจัดการในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยมีกรับบันทึก ติดตามความคืบหน้า แก้ไขปัญหา และ รายงานข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการทราบ รวมทั้งให้มีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแสด้วยเจตนาสุจริต อีกทั้ง ดูแลให้มีการจัดช่องทางเพื่อการรับข้อร้องเรียนที่มีความสะดวกและมีมากกว่าหนึ่งช่องทาง รวมทั้งเปิดเผยช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนไว้ใน website และแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistle blowing Policy) และทบทวนความเหมาะสมของนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถแจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสดหากพบการกระทำความผิด การฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติงาน การทำธุรกรรม หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของพนักงานในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ผ่านทางช่องทางที่เรียกว่า INSEE Speak Up ซึ่งดูแลการรับข้อมูลโดยบุคคลภายนอกที่เป็นมืออาชีพ และมีคณะกรรมการกลั่นกรองซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสดและข้อร้องเรียน โดยข้อมูลที่ได้รับแจ้งมาจะได้รับการตรวจสอบตามกระบวนการสืบหาข้อเท็จจริง และมีกระบวนการสอบสวนตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยผลของการตรวจสอบหรือการสอบสวนได้มีการรายงานต่อกรรมการอิสระ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียว่าการรายงานหรือให้ข้อมูลหรือเบาะแสนั้นจะไม่ทำให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้รับความเดือดร้อนเสียหาย บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการสำหรับคุ้มครองและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายให้แก่ผู้ที่ได้รายงานหรือให้เบาะแสดที่ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยเฉพาะในกรณีที่การร้องเรียนนั้นมาจากเหตุสงสัยและได้มีการรายงานด้วยเจตนาสุจริต และได้รับการพิสูจน์ภายหลังพบว่าไม่มีมูลเหตุตามข้อร้องเรียน โดยผู้รายงานและแจ้งเบาะแสดสามารถร้องขอความคุ้มครองเป็นกรณีพิเศษได้ หากพบว่ามีการคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูล

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

ลิงก์การแจ้งเบาะแสดและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/th/gui/107032/index.html>

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้อข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) และวิธีปฏิบัติเรื่องระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนบุคคลที่รู้ข้อมูลภายในทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วง 30 วัน ก่อนวันเผยแพร่ข้อมูลลงการเงิน และข้อมูลสำคัญทางการเงิน และไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง หลังจากเปิดเผยข้อมูลรายงานด้านการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้นับได้ว่าไม่มีการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอันจะนำไปสู่การเอาเปรียบบุคคลภายนอก โดยสื่อสารและเผยแพร่นโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งต่อประธานคณะกรรมการบริษัท หรือ เลขาธิการบริษัท เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า และคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องแสดงรายงานและจัดส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ฯ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และแจ้งให้เลขาธิการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำสรุปรายงานหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวในรายงานประจำปี โดยได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

ลิงก์การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20240301-sccc-insider-trading-policy-th-02.pdf>

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลเพื่อมั่นใจว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนให้บริษัทอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัทฯ และคู่ค้าทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งประกาศใช้นโยบายดริบของของขวัญของกำนัล โดยกำหนดนโยบายให้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทปฏิเสธการรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ รวมทั้งได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : <https://investor.siamcitycement.com/th/corporate-governance/anti-bribery-and-corruption>

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดมั่นในหลักจริยธรรม ธรรมภิบาล และมาตรฐานทางธุรกิจที่เหมาะสม

ในการบริหารองค์กร บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและลดความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อองค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชดเชยให้ทำหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองประเด็นสำคัญ อาทิ การพิจารณารายงานทางการเงิน การทบทวนรายการที่เกี่ยวข้องกัน การประเมินความเสี่ยง และการตรวจสอบระบบควบคุมภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการชดเชยแต่ละชุดมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนตามกฎหมายที่กำหนดยกเว้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางร้องเรียน (Whistleblowing Channel) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายหรือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ได้ โดยให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสและดำเนินการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการจัดสรรและบริหารจัดการทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทรัพยากรทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรทางการเงิน วัสดุในการผลิต ทรัพย์สินทางปัญญา ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรธรรมชาติ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถนำไปปฏิบัติได้

บริษัทฯ มุ่งเน้นแนวทางการใช้ทรัพยากรที่ยั่งยืน ผ่านการอนุรักษ์ทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่อาจทดแทนได้ และส่งเสริมการนำวัสดุทุติยภูมิกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านการบริหารจัดการข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการปกป้องข้อมูลทางธุรกิจ ข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล พร้อมส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและปฏิบัติตามนโยบายความเสี่ยงด้านสารสนเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า และความลับทางการค้า รวมถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึง ผลกระทบของการใช้ทรัพยากรต่อ value chain ขององค์กร รวมถึงพิจารณาผลกระทบต่อความคุ้มค่าของทรัพยากรภายใต้หลักจริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างคุณค่าในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการมีการทบทวนและพัฒนาการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม บริษัทฯ มีเจตนาแน่วแน่ที่จะดำรงการค้าขายและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายการแข่งขันทางการค้า หรือที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของคู่แข่ง ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นกรอบการกำกับดูแลกิจกรรมด้าน เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ ตลอดจนให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี

บริษัทฯ มอบหมายให้ บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องทางด้านเทคโนโลยี ดูแลและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมกระบวนการด้าน IT เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการรั่วไหลหรือสูญหายของข้อมูล และรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศนอกจากนี้

บริษัทฯ ได้กำหนด นโยบาย Anti-Phishing ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ผ่านการให้ความรู้และการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยทาง IT (IT Security) ภาคบังคับสำหรับพนักงาน ผู้บริหาร และตัวแทนของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันตนเองและองค์กรจากความเสี่ยงด้านไซเบอร์ รวมถึงการเฝ้าระวังข้อมูลจากอาชญากรไซเบอร์ แฮกเกอร์ และผู้ไม่หวังดีอื่นๆ

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง ดังนั้น บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกภาคส่วน และพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทฯ สู่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร โดยเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573 ครอบคลุมการดำเนินงานในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้ไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานไฟฟ้าทางเลือก การดำเนินงานในเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การดำเนินงานในเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพและทรัพยากรน้ำ สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เป็นต้น

ในปีที่ผ่านมา คณะทำงานด้านความยั่งยืนได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามแนวทางของคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยงและวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างยั่งยืน

ท่านสามารถอ่านข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/sustainable/sd-policy/20241111-sustainability-policy-en.pdf>

สิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Create Value for all Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง และดูแลให้บริษัทมีแนวทางการปฏิบัติในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทและต้องมีการกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชนโดยรอบ สถานประกอบการ สังคม ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ รวมถึงคู่แข่ง และผู้สอบบัญชีอิสระ และที่สำคัญต้องไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการขจัดการละเมิดผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่น เคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในกระบวนการทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรม ทั้งกับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และกลุ่มบุคคลที่ทำงานร่วมกับกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังคาดหวังและส่งเสริมให้คู่ความร่วมมือทุกราย ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่นเดียวกันกับกลุ่มบริษัทฯ ด้วย เพื่อร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ที่นำไปสู่อนาคตที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ท่านสามารถอ่านข้อมูลความรับผิดชอบต่อชุมชน เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : <https://www.siamcitycement.com/th/esg/-human-rights-disclosure-statement>

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนด นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน และดูแลสุขภาพของพนักงานอย่างรอบด้าน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นบรรลุเป้าหมาย "Zero Harm & Zero Fatality" ผ่านการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงาน การให้ความรู้และฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอ ผ่านระบบการตรวจสอบภายใน การรายงานอุบัติเหตุ และการทบทวนมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการทำงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งภายในองค์กร

ท่านสามารถอ่านข้อมูลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://www.siamcitycement.com/ckeditor/upload/files/id38/file/Occupational_Health_and_Safety_P.pdf

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตาม : มี
จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยเริ่มตั้งแต่การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่ได้รับตำแหน่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้ดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 กรรมการบริษัททุกท่าน (100%) ได้รับการสื่อสารข้อมูลเรื่องการเสริมสร้างความตระหนักรู้ของกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งรวมหัวข้อเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจด้วย

ในส่วน of พนักงาน บริษัทฯ มุ่งเน้นการปลูกฝังในเรื่องการทำสิ่งที่ถูกต้อง และยึดมั่นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตั้งแต่เริ่มแรกของการทำงาน โดยกำหนดให้เนื้อหาจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ นอกจากนี้ มีการทบทวนความตระหนักรู้ของพนักงานเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นประจำ ครอบคลุมถึงผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

อีกทั้งมีการเสริมสร้างจิตสำนึกและให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานและผู้บริหารมีความเข้าใจและตระหนักถึงหลักปฏิบัติที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีการจัดอบรมเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านระบบ Learning Management System (LMS) เป็นประจำทุกสองปี โดยในปีที่ผ่านมา พนักงานและผู้บริหาร ได้รับการสื่อสาร อบรม และลงนามรับทราบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจครบถ้วน (100%) เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารมีความเข้าใจและตระหนักถึงหลักปฏิบัติที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดอบรมประจำปีในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง อาทิ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งล้วนอยู่ภายใต้กรอบของจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับความรู้และสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการประเมินผลหลังการอบรมผ่านแบบทดสอบความเข้าใจ เพื่อวัดผลการเรียนรู้และตกย้ำให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่าย : มี
ในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่บริษัท : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ : สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง
เอกสารการรับรองสถานะการเป็นสมาชิก CAC : CAC certificate 2023-2026.pdf

ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการหรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี
และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งทบทวนโครงสร้างนโยบายระดับกลุ่ม โดยได้มีการอนุมัตินโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นการผนวกหลักการด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในทุกแง่มุมของการดำเนินธุรกิจ สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับโลกและเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ และอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขนโยบายระดับกลุ่มที่สำคัญ ได้แก่

- นโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศและสอดคล้องกับโครงสร้างการจัดการองค์กรปัจจุบันของบริษัทฯ
- นโยบายการคลัง (Treasury Policy) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันของบริษัทฯ
- นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Policy) เพื่อให้ครอบคลุมถึงการผลิตในโรงงาน ความปลอดภัยของเซิร์ฟเวอร์/ระบบสารสนเทศ
- นโยบายซึ่งกำหนดทีมตอบสนองเหตุการณ์และการจัดการเหตุการณ์ด้านไซเบอร์ (CERT and Incident Handling Policy) เพิ่มคำแนะนำในการประเมินความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นและการดำเนินการที่เป็นไปได้ รวมถึงวิธีจัดการประกันภัยไซเบอร์สำหรับการโจมตีทางไซเบอร์และการโจมตีด้วยแรนซัมแวร์ เป็นต้น

การปรับปรุงแก้ไขนโยบาย สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการบริษัทในการนำพาองค์กรไปในทิศทางที่ตอบสนองต่อความต้องการและโอกาสใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติให้เป็นส่วนใหญ่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทบทวนความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปี และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท สำหรับการประเมินความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งมีการทบทวนในปี 2567 คณะกรรมการธรรมาภิบาลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีประเด็นที่ไม่สอดคล้องเพียงเล็กน้อย และไม่มีผลกระทบต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรโดยรวม เช่น กรณีประธานคณะกรรมการ และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไม่ใช้กรรมการอิสระ ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ทบทวนและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทว่า เนื่องจากประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด และบริษัทมีการจัดทำเอกสารที่ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะผู้บริหารกลุ่มอย่างชัดเจน โดยเอกสารดังกล่าวได้มีการออกแบบให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้รับข้อมูลและวาระเพื่อการพิจารณาและ/หรือรับทราบ อย่างเพียงพอ และการเสนอวาระการประชุม มีเอกสารควบคุมการทำงาน INSEE Minimum Control (IMC) เพื่อให้แน่ใจว่า มีวาระครบถ้วนตามข้อกำหนดของกฎหมายและสอดคล้องกับการดำเนินงานทางธุรกิจ นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้งกรรมการทุกคนมีการตัดสินใจอย่างมีอิสระและยึดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นหลัก ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายจัดการ จึงมีความเห็นว่ามีผลกระทบกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยรวม

ท่านสามารถอ่านข้อมูลสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้ง 8 หลักปฏิบัติ เพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 ของแบบ 56-1 One Report รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่างๆ ดังนี้

- ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับดีเลิศต่อเนื่องเป็นปีที่เก้า โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา
- ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET Rating ระดับ “AA” ซึ่งเป็นทางเลือกสำหรับการลงทุนตามแนวทางการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs ประจำปี 2564 จากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน และการประเมินครั้งล่าสุดในปี 2567 จะมีการประกาศผลในปี 2568

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

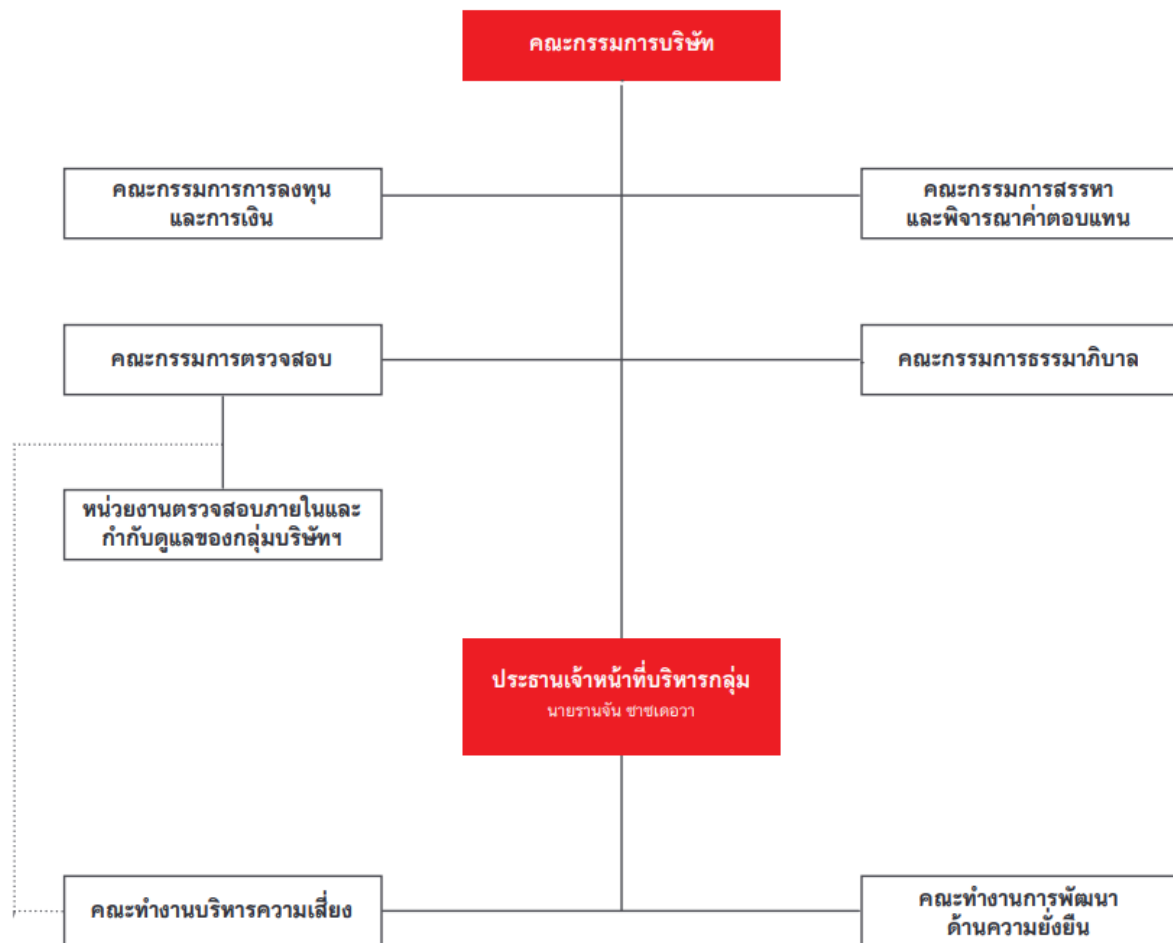
ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธ.ค. 2567

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	2567	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
กรรมการรวม	11	
	9	2

	2567	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	
	2	0
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9	
	7	2
กรรมการอิสระ	5	
	4	1
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	4	
	3	1

	2567	
	ชาย (%)	หญิง (%)
กรรมการรวม	100.00	
	81.82	18.18
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	18.18	
	18.18	0.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	81.82	
	63.64	18.18
กรรมการอิสระ	45.45	
	36.36	9.09
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	36.36	
	27.27	9.09

คำอธิบายเพิ่มเติม : 96 ที่แสดงคิดจากสัดส่วนของกรรมการรวม

	2567	
	ชาย (ปี)	หญิง (ปี)
อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท	62	
	62	66

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท⁽²⁴⁾

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย พอล ไชน์ ธูเกนโทเบลอร์ เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์และธุรกิจ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามปีที่ย่างงานและไม่มีกรลาออกระหว่างปี)	13 ส.ค. 2541	วิศวกรรม, วัสดุก่อสร้าง, การจัดการกลยุทธ์, ผู้นำ, การเงิน
2. นางสาว นพพร ติรวัฒนกุล เพศ: หญิง อายุ : 70 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : พาณิชยศาสตร์และการบัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	23 เม.ย. 2555	บัญชี, ธนาคาร, พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, เงินทุนและหลักทรัพย์, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3. ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข เพศ: หญิง อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การจัดการการสื่อสาร สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	10 มิ.ย. 2558	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ, บัญชี, พลังงานและสาธารณูปโภค, สถิติ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย ศิวะ มหาสันทนะ เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการลงทุน สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 65,000 หุ้น (0.021812 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	7 เม.ย. 2559	การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, การจัดการความเสี่ยง, ผู้นำ, วัสดุก่อสร้าง
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	7 เม.ย. 2559	กฎหมาย, กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
6. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลต์ซ แวน เดอ สลอต เพศ: ชาย อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สาขาการเงินและการบัญชี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	26 มี.ค. 2563	เศรษฐศาสตร์, การจัดการความเปลี่ยนแปลง, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
7. นาย ทินวรรธน์ มหรรดาล เพศ: ชาย อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	24 มี.ค. 2565	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, พาณิชย, ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน
8. นาย อนนนต์ แวน เดอ ไวเดอ เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	24 มี.ค. 2565	วัสดุก่อสร้าง, การเงิน, ความยั่งยืน, ผู้ค้า, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
9. นาย รานจัน ชาญเดอวา เพศ: ชาย อายุ : 56 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ การเงินระหว่างประเทศและองค์กร สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 3,814 หุ้น (0.001280 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	10 ก.พ. 2567	วัสดุก่อสร้าง, วิศวกรรม, เงินทุนและหลักทรัพย์, การจัดการกลยุทธ์, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
10. นาย มนตรี นิธิกุล เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ การถือครองหุ้นในบริษัท • การถือหุ้นทางตรง : 15,906 หุ้น (0.005338 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)	29 มี.ค. 2567	วัสดุก่อสร้าง, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, บริการรับเหมาก่อสร้าง, วิศวกรรม
11. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	29 พ.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความสนใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

หมายเหตุ: ⁽²⁴⁾ กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่ คือกรรมการที่ครบวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่ในการประชุมสามัญประจำปีประจำปี 2567

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย วันชัย โตสมบูรณ์ เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่	29 มี.ค. 2567	-
2. นาย เอเดน จอห์น ไลงันัม เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่	9 ก.พ. 2567	นาย รานจัน ชาชเดอวา วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 10 ก.พ. 2567
3. นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : ศิลปศาสตร์ สาขาการเมือง ปรัชญา และเศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	19 ส.ค. 2567	ดร. สุภัค คิวะรักษ์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 29 พ.ย. 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
4. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ เพศ: ชาย อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	19 ส.ค. 2567	-

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนรวมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง⁽²⁵⁾

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย พอล ไชยงค์ ฮูเกนโทเบลอร์	ประธานกรรมการ		✓		✓	✓
2. นางสาว นพพร ศิริวัฒนกุล	กรรมการ		✓		✓	
3. ดร. สุนัย ศรไชยชนะสุข	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย ศิวะ มหาสันthane	กรรมการ		✓		✓	
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ด โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ์ แวน เดอ สลอต	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย ทินวธรณ์ มหรรดา	กรรมการ		✓		✓	✓
8. นาย ออนเนอ แวน เดอ ไวเดอ	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย รานัน ซาซเดอวา	กรรมการ	✓				✓
10. นาย มนตรี นิธิกุล	กรรมการ	✓				✓
11. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการ		✓	✓		
รวม (คน)		2	9	5	4	4

หมายเหตุ: ⁽²⁵⁾ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	18.18
2. ธนาคาร	3	27.27
3. เงินทุนและหลักทรัพย์	3	27.27
4. วัสดุก่อสร้าง	5	45.45
5. บริการรับเหมาก่อสร้าง	1	9.09
6. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	1	9.09
7. พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	2	18.18
8. พลังงานและสาธารณูปโภค	1	9.09
9. พาณิชย์	1	9.09
10. บริการเฉพาะกิจ	1	9.09
11. กฎหมาย	1	9.09
12. การตลาด	3	27.27
13. บัญชี	2	18.18
14. การเงิน	4	36.36
15. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	9.09
16. ความยั่งยืน	1	9.09
17. สถิติ	1	9.09
18. การเจรจาต่อรอง	1	9.09
19. การจัดการองค์กร	1	9.09
20. วิศวกรรม	3	27.27
21. การจัดการความเปลี่ยนแปลง	1	9.09
22. ผู้นำ	4	36.36
23. การจัดการกลยุทธ์	5	45.45
24. การจัดการความเสี่ยง	3	27.27
25. การตรวจสอบ	2	18.18
26. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	2	18.18

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทอื่นๆ ^{(*)(**)}

	2567
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ไม่ใช่
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน	ไม่ใช่

	2567
ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน	ไม่ใช่
บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ	ไม่ใช่

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่น ๆ จะถูกประมวลผลตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป

(**) หากมีการระบุหมายเหตุจะเป็นการนำหมายเหตุของปีล่าสุดมาแสดง

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

- มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี
- วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติองค์กรเป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร และกฎบัตรคณะกรรมการ ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ อย่างชัดเจน

บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติองค์กรเป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธาน และรองประธานกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย (ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน) รวมถึงบทบาทหน้าที่ของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กลุ่มงานการเงิน เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ความผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างชัดเจน ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนระเบียบปฏิบัติองค์กร และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกฎบัตรของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นประจำทุกปีเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

หน้าที่โดยทั่วไปของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ตั้งมั่นอยู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบโดยตรงต่อการกำหนดทิศทางของธุรกิจ การจัดการโครงสร้างการบริหาร รวมถึงขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาด้านความยั่งยืน ปี 2573 โดยได้ดูแลในเรื่องความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสภาพอากาศอีกด้วย ตลอดจนควบคุมดูแลและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20240301-sccc-responsibilities-of-the-board-of-directors-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บทบาทหน้าที่ - การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง - การพิจารณาค่าตอบแทน ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้ ก. ด้านการสรรหา องค์ประกอบและโครงสร้าง i) ทบทวนองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ และโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทั้งหมดภายในกลุ่มบริษัท เป็นประจำทุกปี และเสนอผลการทบทวนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ii) พิจารณา และประเมิน ชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การได้รับคัดเลือก และ/หรือ เข้ารับการเสนอชื่อให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตามชื่อซึ่งผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือผู้บริหารเสนอ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา ทบทวนก่อนนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น หรือในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้ทำข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการประชุมคณะกรรมการ

iii) กำหนด ประเมิน และนำเสนอรายชื่อบุคคลผู้ที่มีศักยภาพอันเหมาะสมแก่ตำแหน่งที่สำคัญๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อทำข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
- กรรมการของบริษัทย่อย
- การส่งผู้แทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วม

iv) พิจารณาบททวนข้อเสนอของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ในการเลือกบุคคลที่มีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกใน คณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทในแต่ละบริษัทย่อย หรือเป็นผู้บริหารระดับสูง หรือเป็นสมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มของแต่ละบริษัทย่อย (“TML’s/EXCO members”) และทำการประเมินอย่างเป็นอิสระในการคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในด้านความเชี่ยวชาญ (expertise), ทักษะ (skill), ประสบการณ์ (experience), ผลการปฏิบัติงาน (performance) รวมทั้งคุณสมบัติส่วนตัวและคุณสมบัติด้าน วิชาชีพ และให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำการเสนอแนะผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เห็นว่ามีเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อ พิจารณาอนุมัติ

- v) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ข. ด้านการพัฒนาศักยภาพและวางแผนการสืบทอดตำแหน่งฝ่ายจัดการ

- i) ทำให้เกิดความมั่นใจว่า ขอบข่ายและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง (TML) มีความโปร่งใสและครอบคลุม (Performance Appraisal Framework) สามารถนำมาใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูงในปัจจุบันและผู้จะเข้ามารับตำแหน่งดังกล่าวในอนาคตได้
- ii) ควบคุมดูแลกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งดูแลการพัฒนาของกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง และแผนการพัฒนา รายบุคคลของผู้บริหารระดับสูง (TML) รวมทั้งผู้ที่จะเข้ามารับตำแหน่งดังกล่าวในอนาคต
- iii) ทำให้เกิดความมั่นใจว่าในแต่ละสายงานมีกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ และมีระบบการเติบโตตามสายงานที่จะนำไปสู่การเป็นกลุ่มผู้สืบทอด ตำแหน่งสำคัญสำหรับทุกกลุ่มธุรกิจ
- iv) ทำการทบทวนร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ทุกครั้งปี สำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงต่างๆ รวมถึงกลุ่มบุคลากรผู้ มีศักยภาพของสายงานต่างๆ
- v) ทำการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับกรรมการบริษัท และสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี
- vi) ทำการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับกรรมการของบริษัทย่อย และสำหรับผู้แทนของบริษัทซึ่งเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทร่วม เป็น ประจำทุกปี
- vii) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ค. ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

- i) ให้ทั้งกลุ่มบริษัทมีการออกแบนโยบายและโปรแกรมด้านการกำหนดคำตอบแทน เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทและบริษัทในเครือสามารถสรรหา รักษา และปรับแนวทางการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายและพันธกิจโดยรวมของกลุ่มบริษัท และในขณะเดียวกันยังสร้างความเชื่อมโยงระหว่าง คำตอบแทนกับผลการปฏิบัติงาน
- ii) เห็นชอบและนำเสนอคำตอบแทนสำหรับ ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการบริษัทหรือสมาชิกของ คณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- iii) ทำการอนุมัติการประเมินผลการปฏิบัติงานและคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม สมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธาน เจ้าหน้าที่บริหารของแต่ละบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งโบนัสและการปรับอัตราเงินเดือนเป็นประจำทุกปี สำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในประเทศไทย
- iv) ทบทวนงบประมาณสำหรับคำตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงอัตราการจ่ายโบนัสเป็นประจำทุกปี สำหรับบริษัทย่อยในต่างประเทศ ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนนำเสนอ
- v) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20250214-sccc-charter-nomination-th.pdf>

คณะกรรมการธรรมาภิบาล

บทบาทหน้าที่

- บรรษัทภิบาล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการธรรมาภิบาล มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- (1) ทบทวนเอกสารต่อไปนี้ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- ระเบียบปฏิบัติองค์กร
- จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- (2) ทบทวนการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ความสอดคล้องกับข้อมูลโครงการ CGR และโครงการ AGM Checklist
- (3) ทบทวนการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำรงสถานะการเป็นบริษัทจดทะเบียน และมีความเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20241211-sccc-charter-of-the-governance-committee-th.pdf>

คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- การลงทุนและการเงิน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการการลงทุนและการเงินมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

ก. การลงทุน การถอนการลงทุน และโครงการลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาวต่างๆ

- i) ให้แนวทางการดำเนินงานตามที่ฝ่ายจัดการร้องขอ เกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายการเข้าซื้อกิจการและเรื่องที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอยู่ภายใต้กลยุทธ์หรือนโยบายซึ่งคณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ii) ทบทวนข้อเสนอ รวมทั้งความสมเหตุสมผลของสมมติฐานด้านการลงทุน การถอนทุน และการลงทุนในโครงการลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาวต่างๆ เพื่อเสนอความเห็นแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องซึ่งตารางอำนาจอนุมัติกำหนดให้ฝ่ายจัดการเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีที่เข้าหลักเกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญ ประธานคณะกรรมการการลงทุนและการเงินจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องด้วย

ข. การจัดการด้านการเงิน

- i) ทบทวนโครงสร้างทางการเงินหรือโครงสร้างบุคคลของบริษัทแม่และบริษัทย่อยและเสนอแนะแนวทางปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินของกลุ่มบริษัท
- ii) ทบทวนนโยบายในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทแม่และบริษัทย่อย เพื่อเสนอความเห็นแก่คณะกรรมการบริษัท
- iii) ทบทวนข้อเสนอด้านการเงินจากฝ่ายจัดการในเรื่องตราสารหนี้และตราสารทุนของบริษัทแม่และบริษัทย่อย เพื่อเสนอความเห็นแก่คณะกรรมการบริษัท
- iv) ทบทวนทุนประกันและการจัดการด้านการประกันความเสียหายของบริษัทแม่และบริษัทย่อย
- v) ร่วมกับฝ่ายจัดการในการทบทวนและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในเรื่องอัตราแลกเปลี่ยน การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยน และการวางแผนจัดการภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- vi) ร่วมกับฝ่ายจัดการในการทบทวนความเหมาะสมของการกำหนดผังองค์กรและบุคลากรในองค์กรเพื่อให้การบริหารอย่างมีประสิทธิภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน
- vii) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการการลงทุนและการเงินได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราวไป

ค. นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินของกลุ่มบริษัท

ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติของกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุนและการเงินตามข้อ ก. และ ข. ข้างต้น

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้:

- ก. สอบทานกระบวนการของการรายงานทางการเงินของทั้งบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่ารายงานเหล่านั้นมีความถูกต้องและเพียงพอ และทำหน้าที่ประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และคณะผู้บริหารกลุ่ม (Group Executive Committee) ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจแนะนำให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบในเรื่องที่เกิดเป็นประเด็นหรือเป็นปัญหาโดยผู้สอบบัญชีเพิ่มเติมในระหว่างที่ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานตรวจสอบบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
- ข. สอบทานกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและปรับปรุงให้ทันสมัยตามความจำเป็น และให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบการควบคุมภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี
- ค. สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ (Business Risk Management) และเพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงและแผนการบรรเทาความเสี่ยงจากระบบนี้ได้รายงานให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบอย่างเป็นระยะตามสมควร
- ง. ให้ความเห็นชอบในเรื่ององค์กรและคุณสมบัติของบุคคลากรในสังกัดฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และกำหนดระดับของความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายในจากฝ่ายบริหารตลอดจนอนุมัติการแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลิกจ้างบุคคลากรในสังกัดหรือที่สังกัดหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในงานตรวจสอบภายใน
- จ. สอบทานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎเกณฑ์ ประกาศและข้อบังคับของตลท. กตท. และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอันว่าด้วยเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ
- ฉ. พิจารณา คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเสนอให้เปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และให้คำแนะนำคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีนั้น เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบพึงคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย คือการให้บริการอื่นของผู้สอบบัญชีที่นอกเหนือไปจากตรวจสอบ ซึ่งมีลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์อันกระทบต่อความเป็นอิสระ ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของผู้สอบบัญชี เพื่อความเป็นอิสระในการปรึกษาหารือในเรื่องที่สำคัญให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมเป็นการส่วนตัวที่มีแต่สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้แทนของฝ่ายบริหารอยู่ในที่ประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 (หนึ่ง) ครั้ง
- ช. พิจารณารายการระหว่างกันอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งการนี้ให้รวมถึงความถูกต้องและความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกันนั้นๆ ของบริษัทฯ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่า รายการเกี่ยวโยงกันเหล่านั้นเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของตลท. และมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ซ. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเผยแพร่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ รายงานนี้ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงชื่อและรายงานดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังต่อไปนี้
- ความเห็นในด้านความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลในรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นในด้านความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นในด้านความเหมาะสมของการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
 - ความเห็นในด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎ ประกาศ และ ข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัติดังกล่าว รวมทั้งกฎและข้อบังคับของ ตลท. และกฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
 - ความเห็นในด้านการทำการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจำนวนครั้งของการเข้าประชุมของสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่คณะกรรมการตรวจสอบนี้
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20241211-sccc-charter-of-the-audit-committee-th.pdf>

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. ดร. สุนีย์ ทรไชยชนะสุข ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การจัดการการสื่อสาร สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	10 มิ.ย. 2558	การจัดการความเสี่ยง, การ ตรวจสอบ, บัญชี, พลังงานและ สาธาณูปโภค, สถิติ
2. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	7 เม.ย. 2559	กฎหมาย, กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์ เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์, บริการ เฉพาะกิจ, การเจรจาต่อ รอง, บริษัทภิบาล/ การกำกับ ดูแล
3. นาย อนนเนอ แวน เดอ ไวเดอ ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายงาน และไม่มีกรลาออกระหว่างปี)	24 มี.ค. 2565	วัสดุก่อสร้าง, การเงิน, ความ ยั่งยืน, ผู้นำ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ⁽²⁶⁾

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกนโทเบลอร์	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย
	นาย ทินวรรณ มหรรดา	กรรมการชุดย่อย
	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ด โจฮานเนส แวน เดอ เฟลตซ์ แวน เดอ สลอต	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วันชัย โดสมบุญ	กรรมการชุดย่อย
	นาย สตีเฟน แพทริก กอร์	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง ภัชฎา หมื่นทอง	กรรมการชุดย่อย

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน	นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ทินวรรณ มหรรดา	กรรมการชุดย่อย
	นาย สตีเฟน แพทริก กอร์	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการตรวจสอบ	ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ: ⁽²⁶⁾ 1. นายวันชัย โตสมบัติ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้
รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก
2. นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567
3. นางรัชฎา หมื่นทอง เป็นสมาชิกคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีตำแหน่งกรรมการบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด⁽²⁷⁾

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย รานจัน ชาซเดอวา ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 56 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ การเงินระหว่างประเทศและองค์กร สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กลุ่มงานการเงิน (ผู้บริหารสูงสุด)	1 พ.ค. 2567	วัสดุก่อสร้าง, วิศวกรรม, เงิน ทุนและหลักทรัพย์, การจัดการ กลยุทธ์, การเงิน
2. นาย มนตรี นิธิกุล เพศ: ชาย อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจปูนซีเมนต์ประเทศไทย	1 ม.ค. 2566	วัสดุก่อสร้าง, การจัดการ กลยุทธ์, การตลาด, บริการรับ เหมาก่อสร้าง, วิศวกรรม
3. นาย เอมอน จอห์น จินลีย์ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : เคมี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด	1 ต.ค. 2564	การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร, การจัดการ ความเปลี่ยนแปลง, ผู้นำ, การ จัดการความเสี่ยง
4. นาย เฮเมนท์ มูตักัล เพศ: ชาย อายุ : 39 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	Group Chief Performance and Sustainability Officer	1 ก.พ. 2566	บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรม และเครื่องจักร, บริการ เฉพาะกิจ, การจัดการ กลยุทธ์, ผู้นำ

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

หมายเหตุ: ⁽²⁷⁾ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานการเงิน อยู่ระหว่างการหาผู้ดำรงตำแหน่งแทน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ธ.ค. 2567
วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในธุรกิจปูนซีเมนต์ชั้นนำ และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้การทบทวนและแนะนำจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ผลตอบแทนจากการดำเนินงานระยะสั้น อาทิ เงินเดือน โบนัสประจำปี พิจารณาจากตัวชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปีที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องทั้งด้านผลการดำเนินงานทางธุรกิจ ผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามที่กลุ่มบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายไว้ อาทิ การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor), การเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (%Thermal Substitution Rate ; %TSR) เป็นต้น รวมถึงพิจารณาศักยภาพความเป็นผู้นำ สำหรับผลตอบแทนจากการดำเนินงานระยะยาว พิจารณาจากผลการดำเนินงาน และทยอยจ่ายผลตอบแทนภายในสามปี (Long term Incentive) ซึ่งถือเป็นรูปแบบค่าตอบแทนที่ส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนทั้งหมดจะอยู่ภายใต้แนวทางที่ได้รับการกลั่นกรองและอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : มี
 ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาโครงสร้างและระดับค่าตอบแทนของผู้บริหาร โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนในอุตสาหกรรมเดียวกันแล้ว เห็นว่าค่าตอบแทนที่กำหนดมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นแรงจูงใจให้ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร⁽²⁸⁾

หมายเหตุ: ⁽²⁸⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิชั่นส์ เจเอ็มดี (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	172,153,676.00	139,270,820.00	121,525,861.00
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	3,260,000.00	1,670,000.00	480,000.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	168,893,676.00	137,600,820.00	121,045,861.00

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	2,055,453.00	1,541,124.00	1,541,124.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำตอบแทนอื่น ได้แก่เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และรถยนต์เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 43,927,929.00
รอบปีที่ผ่านมา⁽²⁹⁾

หมายเหตุ: ⁽²⁹⁾ คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายหมายถึงโบนัสสำหรับผลประกอบการในปีที่ผ่านมา ซึ่งในกรณีของผู้บริหารผู้นับถือ คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน กรณีกรรมการบริหารผู้นับถือ คือ คณะกรรมการบริษัทภายใต้ข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว นิชา วรณชชนะ	nicha.wanchana@siamcitycement.com	-

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง รัชฎา หมื่นทอง	phatchada.muenthong@siamcitycement.com	02-797-7000 #7044

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย โทมัส นัทเทอร์	thomas.natter@siamcitycement.com	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย โทมัส นัทเทอร์	thomas.natter@siamcitycement.com	-

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย คมกริต ศุภโกวิท	komkrit.supagovit@siamcitycement.com	02-797-7000 #7110

ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท⁽³⁰⁾

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090	5,550,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น : บริษัทได้มีการวางผู้สอบบัญชีให้ดำเนินการบริการอื่น (Non-Audit Services) นอกเหนือจากการสอบบัญชี ได้แก่ ค่าบริการตรวจสอบการทำลายสินค้าคงคลัง (Destroy inventory audit) ซึ่งเป็นค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบและยืนยันปริมาณสินค้าคงคลังที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุเพื่อประกอบการทำลาย และค่าใช้จ่ายจริง (Out-of-pocket expenses) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี อาทิ ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : ค่าบริการตรวจสอบการทำลายสินค้าคงคลัง (Destroy inventory audit) จำนวน 30,000 และ ค่าใช้จ่ายจริง (Out-of-pocket) 516,475 รวมค่าบริการ 546,475.00 บาท	1. นางสาว กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ อีเมล: kamontip.lertwitworatep@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4377 2. นาง สรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ อีเมล: sarinda.hirunprasurtwutti@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4799 3. นางสาว สาธิตา รัตนานุรักษ์ อีเมล: satida.ratananurak@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4753

หมายเหตุ: ⁽³⁰⁾ ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31 อนุมัติค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชี สำหรับปี 2567 จำนวน 4,050,000 บาท อย่างไรก็ตาม ตามที่บริษัทฯ ได้แจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 เรื่องการได้มาซึ่งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ทำให้บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ต้องขยายขอบเขตการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงต้องจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มอีกจำนวน 1,500,000 บาท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเสนอให้ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 32 พิจารณามติในวาระที่ 4

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัทย่อย⁽³¹⁾

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ
13,348,615.00	ประเภทของงานบริการอื่น : งานให้บริการที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายจริง (Out-of-pocket expenses) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี อาทิ ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : งานให้บริการที่ปรึกษา จำนวน 220,859 บาท และ ค่าใช้จ่ายจริง (Out-of-pocket expenses) จำนวน 257,414 บาท รวมค่าบริการ 478,273.00 บาท

หมายเหตุ: ⁽³¹⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยในบางประเทศ

บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร โดยการจัดวาระการประชุมที่ทำให้เกิดการพัฒนาและติดตามในมิติที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามโครงสร้างการกำกับดูแลสำหรับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท มีเรื่องที่สำคัญดังนี้

- 1) มีการทบทวนและกำหนดนโยบายระดับกลุ่มที่สำคัญ ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงของสังคมและกับเป้าหมายความยั่งยืนในทุกด้าน ในปี 2567 มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายที่สำคัญหลายฉบับ และอนุมัตินโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับกลุ่มฉบับใหม่
- 2) มีการทบทวนและกำหนดกลยุทธ์ที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเป็นแรงเสริมให้ไปสู่เป้าหมายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การพิจารณาโครงการซึ่งนำไปสู่เป้าหมายการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เช่น โครงการผลิตซิเมนต์คาร์บอนต่ำ โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
- 3) มีการสร้างวัฒนธรรมเรื่องความปลอดภัยที่ครอบคลุมทั้งด้านความปลอดภัยในการทำงาน และความปลอดภัยทางไอที โดยกำหนดให้ทุกบริษัทในกลุ่มใช้มาตรฐานเดียวกัน พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเสมือนจริงอย่างต่อเนื่อง ตามกฎระเบียบและนโยบายขององค์กร

สำหรับรายละเอียดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการรายบุคคล การเข้าร่วมประชุมในปี 2567 รวมถึงข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ โปรดดูเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 5

การสรรหากรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นางสาว นพพร ดิรวัฒนกุล	กรรมการ	23 เม.ย. 2555	บัญชี, ธนาคาร, พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, เงินทุนและหลักทรัพย์, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข	กรรมการ	10 มิ.ย. 2558	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ, บัญชี, พลังงานและสาธารณสุข, สถิติ
นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	กรรมการ	7 เม.ย. 2559	กฎหมาย, กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย รานันท์ ชาญเดอวา	กรรมการ	10 ก.พ. 2567	วัสดุก่อสร้าง, วิศวกรรม, เงินทุนและหลักทรัพย์, การจัดการกลยุทธ์, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการ	29 พ.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาการ, การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย มนต์รี นิธิกุล	กรรมการ	29 มี.ค. 2567	วัสดุก่อสร้าง, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, บริหารรับเหมาก่อสร้าง, วิศวกรรม

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความหลากหลายของโครงสร้างกรรมการ ซึ่งได้นำตารางประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) มาใช้พิจารณาด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมอบหมายให้บริษัทที่ปรึกษาด้านการสรรหา (Professional Search Firm) ทำการคัดเลือกคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามคุณสมบัติที่ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้สัมภาษณ์และคัดเลือกอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง จากนั้นจึงเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนลง และเสนอความเห็นต่อผู้ถือหุ้นสำหรับการแต่งตั้งพร้อมข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอย่างเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีคุณสมบัติและความสามารถตรงกับคุณสมบัติที่คณะกรรมการสรรหาที่กำหนด จึงเป็นที่มั่นใจได้ว่ามีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด มีรายละเอียดดังนี้

1. อิสระด้านการถือหุ้นบริษัท คือถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัททั้งนี้โดยนับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย (บริษัท กำหนดให้กรรมการอิสระสามารถถือหุ้นของบริษัทได้น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด)
2. อิสระด้านการมีส่วนร่วมบริหาร คือไม่เป็นฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันโดยมี บริษัทใหญ่ร่วมกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม เว้นแต่เคยเป็นแต่พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันแต่งตั้ง ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึง กรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. อิสระด้านความสัมพันธ์ทางครอบครัว คือไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. อิสระด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ คือไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นฝ่ายจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทเว้นแต่จะได้นอกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันแต่งตั้ง ความสัมพันธ์ทางธุรกิจนี้ รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. อิสระจากการเป็นผู้สอบบัญชี คือไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมิใช่ผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้นอกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันแต่งตั้ง
6. อิสระจากการเป็นผู้ให้บริการ คือไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันแต่งตั้ง

7. อีสรระจากการเป็นตัวแทน คือไม่เป็นการกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. อีสรระจากการเป็นคู่แข่งทางธุรกิจ คือไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นการกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำหรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 2
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทดูแลสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีกระบวนการในการที่จะให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีส่วนร่วมในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 14,900,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ) โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกฎหมาย อันเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการที่ทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระเพื่อดูแลผลประโยชน์ของตนได้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบมากกว่า 3 เดือนก่อนวันสิ้นรอบบัญชีก่อนการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม ชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 – 30 พฤศจิกายน 2567 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแต่อย่างใด รวมทั้งบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อสอบถามข้อมูลจนถึงวันที่ 31 มกราคม 2568 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามล่วงหน้ามาที่บริษัทฯ

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา⁽³²⁾

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบ ปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกน โทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ 2558: Leading from the Chair, INSEAD, Fontainebleau

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
2. นางสาว นพพร ตีรวัฒนกุล (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: Green Banking ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) • 2567: Generative AI and Chat GPT ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) • 2567: Office Market Update and Office Style Trend บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) • 2567: Allianz Briefing บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) • 2566: Global trend of climate change and Net zero journey บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา • 2566: ESG: Topic 1 “Current Issues on Sustainable Banking and Sustainable Finance Development in Thailand” (Session 1-2) บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา • 2566: ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เข้า บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา • 2566: ESG: Topic 2 “New Financial Disclosure Standard: TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)” ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) • 2566: People Management Trend บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) • 2566: ESG: Topic 3 “Transition Finance: Commercial Banks’ Decarbonization Partway & MUFG’s Case Study-Transition Whitepaper” ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) • 2565: Digital Finance Conference • 2565: Thought Leadership Session - Sustainable and Climate Finance บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา • 2565: 5 Key Technology Trends in Financial & Banking industry for 2022, บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา • 2565: Environmental, Social and Governance (ESG) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา • 2565: ท่องโลกดิจิทัลกับมีสเตอร์ ฟินเทค, บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา • 2564: National Director Conference “Leadership Behind Closed Door”, IOD • 2564: Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 1 หัวข้อ Capital Market Threat Landscape • 2564: Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 2 หัวข้อ Data-driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment • 2564: Bangkok FinTech Fair 2021 “Shaping Digital Finance in the New Decade” • 2564: Regulatory Technology: RegTech • 2564: Economic Outlook 2021, บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา • 2563: Cyber Resilience Leadership: “Tone from the Top” • 2563: ESG and Sustainable Banking Development, including response to the Covid-19 situation • 2563: IT Security Awareness, Virtual Training • 2561: National Director Conference “Rising Above Disruptions: A Call for Action”, IOD • 2560: National Director Conference “Steering Governance in a Changing World”, IOD • 2558: Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 1/2015 (RCL), IOD • 2556: Anti-Corruption for Executive Program รุ่นที่ 7/2013 (ACEP), IOD • 2554: Financial Institutions Governance Program รุ่นที่ 2/2011 (FGP), IOD • 2553: Audit Committee Program รุ่นที่ 31/2010 (ACP), IOD • 2553: Director Certification Program รุ่นที่ 135/2010 (DCP), IOD

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
		2552: Role of the Compensation Committee รุ่นที่ 8/2009 (RCC), IOD 2546: Director Accreditation Program รุ่นที่ 5/2003 (DAP), IOD
3. ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) 2566: Director Leadership Certification Program (DLCP) 2563: Strategic Board Master Class (SBM) 2562: Ethical Leadership Program (ELP) 2556: Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 2551: Role of the Chairman Program (RCP) 2548: Director Certification Program (DCP) 2547: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ 2567: Maximizing Performance through mind-body wellness 2565: Chairman Forum 2022 “Chairing the Unknown Future”, IOD 2551: Monitoring the Internal Audit Function รุ่นที่ 2/2008 (MIA), IOD 2551: Monitoring the System of Internal Control and Risk Management รุ่นที่ 3/2008 (MIR), IOD 2551: Chartered Director Class รุ่นที่ 3/2008 (CDC), IOD 2550: Quality of Financial Reporting รุ่นที่ 5/2007 (QFR) 2548: Director Diploma Examination 18/2005 (Fellow Member), IOD 2548: Audit Committee Program รุ่นที่ 5/2005 (ACP), IOD
4. นาย ศิวะ มหาสันตะนะ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) 2561: Role of the Chairman Program (RCP) 2558: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ 2566: Empowering Board Directors: Unleashing Performance and Fueling Growth, IOD 2566: Chairman Forum 1/2023: Leadership Amidst Volatility and Distrust, IOD 2566: Climate Governance, IOD 2566: Enhancing Cybersecurity Oversight - What Board Needs to Know?, IOD 2566: Economic Recession - What should Board Watch Out For?, IOD 2558: หลักสูตร Corporate Governance for Executive รุ่นที่ SCCC/2015 (CGE) 2558: หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 7 (วพน.7), สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) 2550: Senior Leadership Program, Institute of Management Development 2548: Senior Management Program, Institute of Management Development
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) 2560: Strategic Board Master Class (SBM) 2557: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ 2566: Climate Governance, IOD 2566: The Significance of the Audit Committee to the Confidence towards Thailand’s Capital Market, SEC 2559: Board that Makes a Difference รุ่นที่ 2/2016 (BMD) , IOD 2559: Family Business Governance for Sustainability รุ่นที่ 5/2016 (FBG), IOD

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
6. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2564: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: Inclusiveness in a changing environment • 2567: Effective performance management
7. นาย ทินวรรธน์ มหรรดา (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2557: Director Certification Program (DCP) อื่น ๆ • 2558: Risk Management Committee Program (RMP)
8. นาย ออนเนอ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2567: Chemistry, MathTutorDVD • 2566: Chemistry, MathTutorDVD • 2559: Company Direction Course 1 (CDC1)
9. นาย รานจัน ซาซเดอวา (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2564: Director Certification Program (DCP) • 2563: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2567: e-Learning CFO's Refresher, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • 2567: อบรมทบทวนประจำปีเรื่องการค้ากับดูแลกิจการ • 2566: e-Learning CFO's Course, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • 2559: Holcim Compliance Framework • 2558: Holcim Internal Audit • 2553: Senior Management Program, สถาบันนานาชาติเพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการ (IMD) • 2543: Controlling at Nestle
10. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Financial Statements for Directors (FSD) • 2560: Director Certification Program (DCP) • 2559: Ethical Leadership Program (ELP) อื่น ๆ • 2567: Team Collaboration MBTI Workshop • 2558: Corporate Governance for Executive รุ่นที่ SCCC/2015 (CGE)
11. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2560: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2549: Director Certification Program (DCP) • 2548: Director Accreditation Program (DAP) อื่น ๆ • 2566: Climate Governance, IOD • 2554: Financial Institutions Governance Program (FGP 3/2011) • 2553: หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วทท.) รุ่นที่ 10, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย • 2550: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2550 • 2536: หลักสูตรบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (FINEX IV), สมาคมสถาบันการศึกษาธนาคารและการเงินไทย
12. นาย วันชัย โตสมบูรณ์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2565: Role of the Chairman Program (RCP) • 2563: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) • 2558: Advanced Audit Committee Program (AACP) • 2547: Director Accreditation Program (DAP) • 2544: Director Certification Program (DCP)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
13. นาย เอเดน จอห์น โลงันัม (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2562: Director Accreditation Program (DAP)
14. นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2565: ESG - Environment, Social and Governance Essentials, Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Listed Entity Director Essentials (LED 1), Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Board Dynamics (LED 2), Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Board Performance (LED 3), Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Stakeholder Engagement (LED 4), Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Audit Committee Essentials (LED 5), Singapore Institute of Directors (SID) • 2563: Board Risk Committee Essentials (LED 6), Singapore Institute of Directors (SID)

หมายเหตุ: ⁽³²⁾ 1. นายวันชัย โสภณบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้รับ การเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก
2. นายเอเดน จอห์น โลงันัม ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567
3. นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและทบทวนผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่นั้น แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ และดำเนินการในรูปแบบการประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่รอบด้าน โปร่งใส และสะท้อนมุมมองจากหลายฝ่าย

ทั้งนี้ ผลการประเมินประจำปี 2567 ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดอยู่ในระดับ 'ดีเยี่ยม' (Excellent) ซึ่งมีพัฒนาการที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 โดยสรุปคือคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยพอใจกับผลการดำเนินงานของตนเอง และพอใจกับการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น นอกจากนี้ในการประเมินประจำปี กรรมการได้ให้ความสำคัญในด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาดและการแข่งขัน ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานและต้นทุน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความสามารถองค์กร และด้านการพัฒนาเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการและการดำเนินงานธุรกิจต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและทบทวนผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่นั้น แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ และดำเนินการในรูปแบบการประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่รอบด้าน โปร่งใส และสะท้อนมุมมองจากหลายฝ่าย

ทั้งนี้ ผลการประเมินประจำปี 2567 ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดอยู่ในระดับ 'ดีเยี่ยม' (Excellent) ซึ่งมีพัฒนาการที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 โดยสรุปคือคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยพอใจกับผลการดำเนินงานของตนเอง และพอใจกับการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น นอกจากนี้ในการประเมินประจำปี กรรมการได้ให้ความสำคัญในด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาดและการแข่งขัน ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานและต้นทุน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความสามารถองค์กร และด้านการพัฒนาเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการและการดำเนินงานธุรกิจต่อไป

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน	การประเมินแบบรายคณะ	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ : ไม่มี
ของผู้บริหารระดับสูง

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาในหลายมิติ รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายซึ่งรวมถึงเป้าหมายด้าน ESG ด้วย อาทิ

1. ผลประกอบการของธุรกิจ
2. ผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายไว้ อาทิ การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor) และการเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (%Thermal Substitution Rate: %TSR) เป็นต้น
3. ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล ตามหลักเกณฑ์ และเป้าหมายที่ได้ทำการตกลงไว้ล่วงหน้า อาทิ งานที่สำคัญ (KPIs) ภาระหน้าที่หลัก (Critical Task) และความสามารถในการพัฒนาตนเอง (Leadership Competency)

ซึ่งในปี 2567 การประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและสมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มมีผลการดำเนินงานโดดเด่น สอดคล้องกับทิศทางที่ดีขึ้นของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะนำผลการประเมินมาเป็นหนึ่งในปัจจัยพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท⁽³³⁾

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 8
 การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 29 มี.ค. 2567
 การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย พอล ไฮน์ส ฮูเกน โทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นางสาว นพพร ตีรวัฒนกุล (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
3. ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ, กรรมการ อิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย ศิวะ มหาสันทนะ (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ, กรรมการ อิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ด โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต (กรรมการ, กรรมการ อิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย ทินวรรณ มหะราดล (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ, กรรมการ อิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย รานจัน ซาซเดอวา (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
11. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ, กรรมการ อิสระ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
12. นาย วันชัย โสสมบุญ (กรรมการ)	1	/	1	0	/	1	N/A	/	N/A
13. นาย เอเดน จอห์น โลงัน (กรรมการ)	1	/	1	0	/	0	N/A	/	N/A
14. นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A

หมายเหตุ: ⁽³³⁾ 1. นายรานจัน ซาซเดอวา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารแทนนายเอเดน จอห์น โลงัน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567

2. นายมนตร นิธิกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567

3. นายวันชัย โสสมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก

4. นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567

5. ดร.สุภัค ศิวะรักษ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทนวาระของนายสตีเฟน แพทริก กอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งหลังจากวันดังกล่าว ไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2567

คำตอบแทนของคณะกรรมการ⁽³⁴⁾

หมายเหตุ: ⁽³⁴⁾ คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น ๆ หมายถึงโบนัสคณะกรรมการบริษัทซึ่งบริษัทจ่ายในปี 2567

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการทุกประเภทต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม ซึ่งในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติหลักการสำหรับการจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทดังนี้

คำตอบแทนกรรมการประกอบด้วย คำตอบแทนรายเดือน และ/หรือ ค่าเบี้ยประชุม (แล้วแต่กรณี) และโบนัส การจ่ายคำตอบแทนกรรมการให้ปฏิบัติตามหลักการต่อไปนี้ นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้นไป จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเป็นอย่างอื่น

คำตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะได้รับคำตอบแทนรายเดือน และ/หรือ ค่าเบี้ยประชุม (แล้วแต่กรณี) ภายในกรอบวงเงินเพื่อการนี้ไม่เกิน 45 ล้านบาทต่อปี โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาการจัดสรร (ยกเว้นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับคำตอบแทนกรรมการ)

โบนัสกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะได้รับโบนัสประจำปีในจำนวนไม่เกินปีละ 15 ล้านบาท โดยคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรระหว่างกันเอง

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการ ไม่มี (ไม่รวมสวัสดิการที่ให้กับพนักงานทั่วไป)

การให้คำตอบแทนกรรมการดังกล่าว ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท ซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ ในอันที่จะได้รับคำตอบแทนและผลประโยชน์ในหน้าที่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท

คำตอบแทนของคณะกรรมการ⁽³⁵⁾

รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย พอล ไอนซ์ ฮูเกน โทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)			5,040,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	2,880,000.00	720,000.00	3,600,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	1,440,000.00	N/A	1,440,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่ เป็นตัวแทนอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวแทน	
2. นางสาว นพพร ตีรวัฒนกุล (กรรมการ)			1,680,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	240,000.00	1,680,000.00	ไม่มี	
3. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ)			4,200,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	600,000.00	2,040,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	2,160,000.00	N/A	2,160,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
4. นาย ศิวะ มหาสันทนะ (กรรมการ)			1,680,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	240,000.00	1,680,000.00	ไม่มี	
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ)			3,640,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	520,000.00	1,960,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	1,440,000.00	N/A	1,440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	240,000.00	N/A	240,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
6. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต (กรรมการ)			2,730,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	390,000.00	1,830,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	900,000.00	N/A	900,000.00	-	
7. นาย ทินวรธรณ์ มหรรณท (กรรมการ)			3,780,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	540,000.00	1,980,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	900,000.00	N/A	900,000.00	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการการลงทุนและ การเงิน	900,000.00	N/A	900,000.00	-	
8. นาย อ่อนน้อม แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ)			5,040,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,440,000.00	720,000.00	2,160,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	1,440,000.00	N/A	1,440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุนและ การเงิน	1,440,000.00	N/A	1,440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	N/A	N/A	N/A	-	
9. นาย รานจัน ซาซเดอวา (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
11. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ)			1,447,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	1,032,000.00	265,000.00	1,297,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	75,000.00	N/A	75,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	75,000.00	N/A	75,000.00	ไม่มี	
12. นาง ภัชญา หมีนทอง (กรรมการชุดย่อย)			0.00		N/A
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
13. นาย วันชัย โตสมบุญ (กรรมการ)			975,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	360,000.00	390,000.00	750,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	225,000.00	N/A	225,000.00	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
14. นาย เอเดน จอห์น โสไน้ม (กรรมการ)			480,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	240,000.00	240,000.00	480,000.00	ไม่มี	
15. นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ (กรรมการ)			2,592,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	912,000.00	540,000.00	1,452,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุนและ การเงิน	570,000.00	N/A	570,000.00	-	
คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	570,000.00	N/A	570,000.00	-	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	15,504,000.00	5,405,000.00	20,909,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	5,040,000.00	0.00	5,040,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	4,110,000.00	0.00	4,110,000.00
5. คณะกรรมการธรรมาภิบาล	315,000.00	0.00	315,000.00
6. คณะกรรมการการลงทุนและ การเงิน	2,910,000.00	0.00	2,910,000.00
7. คณะกรรมการตรวจสอบ	0.00	0.00	0.00

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนของคณะกรรมการ

	2567
ค่าเบี้ยประชุมต่อปี (บาท)	27,879,000.00
คำตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่น ๆ (บาท)	5,405,000.00
รวม (บาท)	33,284,000.00

หมายเหตุ: ⁽³⁵⁾ 1. นายวันชัย โสถมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้
รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก
2. นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567
3. ดร.สุภัค ศิวะรักษ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทนวาระของนายสตีเฟน แพ
ทริก กอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567
4. นายเอเดน จอห์น โสไน้ม ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567
5. หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567ผู้บริหารไม่ได้รับคำตอบแทนจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ แต่อย่างใด ทั้งนี้ ข้อมูลข้างต้นไม่รวม

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจาย : 4,646,500.00
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
(บาท)⁽³⁶⁾

หมายเหตุ: ⁽³⁶⁾ ค่าตอบแทนกรรมการที่ค้ำจาย คือ โบนัสสำหรับผลประโยชน์ประจำปี 2567 โดยบริษัทฯ จะจ่ายในไตรมาสที่หนึ่งของปี 2568 เป็นจำนวน 4,646,500 บาท ซึ่งจัดสรรโดยคณะกรรมการบริษัทตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตาม
รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ : สัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความ
บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : รับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนด
นโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำการ
รายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำการ
รายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุม
ภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุม
เพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทฯ กำหนดกลไกในการกำกับดูแลและความรับผิดชอบต่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO) เป็นผู้รับผิดชอบในการเสนอชื่อกรรมการและผู้แทนของบริษัทฯ สำหรับบริษัทย่อยให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางโครงสร้างและกลไกที่ชัดเจนเพื่อกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างรอบคอบ อาทิ โครงสร้างการรายงาน CFO ของบริษัทย่อยจะต้องรายงานต่อ CEO ของบริษัทย่อย อีกทั้ง CEO ของบริษัทย่อยมีหน้าที่รายงานต่อ Group CEO เป็นต้น และมีการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน รูปแบบรายงาน และโครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับบริษัทฯ รวมถึงกำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของบริษัทย่อยทำงานร่วมกับและเจ้าหน้าที่บริษัทฯ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของกลุ่ม อีกทั้งติดตามให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ อาทิ ผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน รายการระหว่างกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการสำคัญอื่น ๆ อย่างครบถ้วนและโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีการนำประเด็นที่เกี่ยวข้องของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมาพิจารณาเพื่อให้เกิดการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders' agreement)

สำหรับการบริหารจัดการบริษัทร่วมทุนในประเทศกัมพูชา (บริษัท ซิป มง อินทรีซีเมนต์ คอร์ปอเรชั่น) ซึ่งบริษัทถือหุ้นข้างน้อยนั้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ ได้มีการทำข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่น โดยให้สิทธิในการคัดค้านหากบริษัทไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานเรื่องสำคัญ เพื่อดูแลผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest Policy) เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และป้องกันการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร โดยกำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนชั้น

ตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นรายการที่บริษัทฯ กระทำเป็นปกติในการประกอบธุรกิจ อนึ่ง การเข้าทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีขนาดใหญ่หรือมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะผู้บริหารจะต้องขออนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการจะรายงานการเข้าทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีส่วนได้เสียภายใต้อำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทบทวน และให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับการอนุมัติหรือตัดสินใจสั่งซื้อสิ่งจ้างมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลที่ตนหรือญาติของตนเข้าทำธุรกรรมกับบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในรอบระยะ 12 เดือนที่ผ่านมา การเปิดเผยข้อมูลนี้ต้องทำปีละ 1 ครั้ง การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวนี้สามารถกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น ได้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และบริษัทฯ พบว่าพนักงานมีความตระหนักมากขึ้นถึงความสำคัญในเรื่องความโปร่งใส และการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่พนักงานที่ถูกกำหนดไว้ โดยให้ความรู้และแบบทดสอบผ่านระบบ e-learning เพื่อสร้างความตระหนักและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดผลกระทบ ซึ่งพนักงานและผู้บริหารที่ถูกกำหนดให้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมครบทั้งหนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ อีกทั้งยังจัดให้มีการสื่อสารให้ความรู้ในเรื่องนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการทุกท่าน ซึ่งกรรมการทุกท่านได้รับการสื่อสารครบทั้งหนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ รวมถึงติดตามรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ และผู้บริหารและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส และส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทนำข้อมูลไปดำเนินการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต หลีกเลี่ยง สถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	2

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ก.ย. 2567 - ต.ค. 2568	กรณีหรือประเด็น พนักงานฝ่ายขายกลุ่มหนึ่งรวบรวม incentive ที่ได้รับมาจากบริษัท และนำมาจัดสรรใหม่กันเอง ซึ่งมีบางคนไม่เห็นด้วยกับวิธีการนี้ จึงนำเรื่องมาร้องเรียน ผลการตรวจสอบ เหตุการณ์นี้เป็นการกระทำของพนักงานบางคน ที่นำมาร้องเรียน เพราะเห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่ยุติธรรมจากเพื่อนพนักงาน วิธีการดำเนินการแก้ไข สั่งให้พนักงานกลุ่มดังกล่าวหยุดและยกเลิกการกระทำดังกล่าวลงโทษทางวินัยด้วยการตัดเงินเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ก.ย. 2568 - พ.ย. 2568	กรณีหรือประเด็น พนักงานבקปิดข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายของบริษัท ผลการตรวจสอบ มีการปลอมแปลงเอกสารเพื่อไม่ให้บริษัทรับรู้รับทราบว่าพนักงานเป็นพี่น้องกันโดยเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ส่วนบุคคลในสายการบังคับบัญชา วิธีการดำเนินการแก้ไข เลิกจ้าง บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี และมีช่องทางออนไลน์ที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้เปิดเผยข้อมูลฯ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง	ได้รับการแก้ไขแล้ว

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน : มี
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้อข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) และวิธีปฏิบัติเรื่องระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนบุคคลที่รู้ข้อมูลภายในทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วง 30 วัน ก่อนวันเผยแพร่ข้อมูลลงการเงิน และข้อมูลสำคัญทางการเงิน และไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง หลังจากเปิดเผยข้อมูลรายงานด้านการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าไม่มีการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอันจะนำไปสู่การเอาเปรียบบุคคลภายนอก โดยสื่อสารและเผยแพร่นโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งต่อประธานคณะกรรมการบริษัท หรือ เลขานุการบริษัท เกี่ยวกับขายซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า และคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องแสดงรายงานและจัดส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ฯ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมผ่านทาง e-learning เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ผู้บริหาร และกรรมการในเรื่อง 'Insider Trading Policy Awareness Learning' ซึ่งพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการได้รับการอบรมโดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละหนึ่งร้อย

ซึ่งในปี 2567 ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใดถูกกล่าวโทษโดยหน่วยงานกำกับดูแลเกี่ยวกับการใช้อข้อมูลภายใน อีกทั้งไม่มีการละเมิดเรื่องระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน	มี
ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่	
รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง บริษัทเข้าร่วมลงนามในการประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2558 และได้ประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิก จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2560 และผ่านการประเมินเพื่อต่ออายุการรับรองมาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่อนุญาตให้มีการให้สินบนหรือคอร์รัปชันมาโดยตลอด และเน้นย้ำให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงการคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระดับกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการผ่านการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการอบรมและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ

บริษัทฯ สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจให้กับพนักงานและผู้บริหารในเรื่องนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดทำสื่อการเรียนรู้ผ่าน e-learning พร้อมแบบทดสอบความเข้าใจ เนื้อหาการเรียนรู้ครอบคลุมแนวทางการป้องกันคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานและผู้บริหารทุกคนเข้าร่วมการอบรมครบทั้งหนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ รวมทั้งยังได้สื่อสารนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายของขวัญ (No Gift Policy) ให้กับกรรมการทุกท่านเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยึดมั่นในจริยธรรม

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่	มี
คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำมีนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistle blowing Policy) และทบทวนความเหมาะสมของนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนสามารถแจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสหากพบการกระทำความผิด การฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติงาน การทำธุรกรรม หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ปูนซีเมนต์นครหลวง ผ่านทางช่องทางที่เรียกว่า INSEE Speak Up ซึ่งดูแลการรับข้อมูลโดยบุคคลภายนอกที่เป็นมืออาชีพ และมี	

คณะกรรมการกลั่นกรองซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการทำหน้าที่กลั่นกรองเบาะแสและข้อร้องเรียน โดยข้อมูลที่ได้รับแจ้งมาจะได้รับการตรวจสอบตามกระบวนการสืบหาข้อเท็จจริง และมีกระบวนการสอบสวนตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยผลของการตรวจสอบหรือการสอบสวนได้มีการรายงานต่อกรรมการอิสระ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียว่าการรายงานหรือให้ข้อมูลหรือเบาะแสนั้นจะไม่ทำให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้รับความเดือดร้อนเสียหาย บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการการสำหรับคุ้มครองและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายให้แก่ผู้ที่ได้รายงานหรือให้เบาะแสที่ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการแจ้งเบาะแสมผ่านช่องทาง INSEE Speak Up รวมทั้งสิ้น 17 กรณี ซึ่ง 13 กรณีเป็นข้อร้องเรียนที่ไม่มีหลักฐานสนับสนุน

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม หัวข้อหลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	8	41	17

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ก.ย. 2567 - ต.ค. 2567	กรณีหรือประเด็น พนักงานฝ่ายขายกลุ่มหนึ่งรวบรวม incentive ที่ได้รับมาจากบริษัท และนำมาจัดสรรใหม่ ซึ่งมีบางคนไม่เห็นด้วยกับวิธีการนี้จึงนำเรื่องมาร้องเรียน หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผลการตรวจสอบ เหตุการณ์นี้เป็นการกระทำของพนักงานบางคน ที่นำมาร้องเรียน เพราะเห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่ยุติธรรมจากเพื่อนพนักงาน วิธีการดำเนินการแก้ไข สั่งให้พนักงานกลุ่มดังกล่าวหยุดและยกเลิกการกระทำดังกล่าวลงโทษทางวินัยด้วยการตัดเงินเดือนเป็นลายลักษณ์อักษร	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ก.ย. 2567 - พ.ย. 2567	กรณีหรือประเด็น พนักงานปกปิดข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายของบริษัท หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผลการตรวจสอบ มีการปลอมแปลงเอกสารเพื่อไม่ให้บริษัทรับรู้รับทราบว่าพนักงานเป็นพี่น้องกัน โดยเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ส่วนบุคคลในสายการบังคับบัญชา วิธีการดำเนินการแก้ไข เลิกจ้าง บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี และมีช่องทางออนไลน์ที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้เปิดเผยข้อมูลฯ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงและมีช่องทางออนไลน์ที่เข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้เปิดเผยข้อมูลฯ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง	ได้รับการแก้ไขแล้ว
มิ.ย. 2567 - ส.ค. 2568	กรณีหรือประเด็น พนักงานปกปิดข้อมูลความสัมพันธ์กับคู่ค้า ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท โดยให้บุคคลใกล้ชิดมารับงานของบริษัท หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ผลการตรวจสอบ ให้บุคคลใกล้ชิด มารับทำงานของบริษัทโดยไม่เปิดเผยข้อมูลให้บริษัททราบ วิธีการดำเนินการแก้ไข พนักงานใช้ภาษาที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงานระหว่างการทำงานกับเพื่อนร่วมงานทางอีเมล	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ต.ค. 2567 - พ.ย. 2568	กรณีหรือประเด็น พนักงานใช้ภาษาที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงานระหว่างการทำงานกับเพื่อนร่วมงานทางอีเมล หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ : เรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผลการตรวจสอบ เกิดข้อถกเถียงระหว่างการทำงาน พนักงานท่านหนึ่งไม่สามารถควบคุมตัวเองได้จึงมีการเขียนข้อความที่เสียดสีพนักงานอีกท่าน โดยมีเพื่อนร่วมงานท่านอื่นรับรู้เป็นวงกว้าง วิธีการดำเนินการแก้ไข ตักเตือนด้วยวาจา	ได้รับการแก้ไขแล้ว

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

สำหรับการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ ในรอบปีที่ผ่านมา ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เอกสารแนบ 5 รายงานการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม

ข้อมูลเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 11

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	11	/	11
2 นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการตรวจสอบ)	11	/	11
3 นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการตรวจสอบ)	10	/	11

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ดูแลฝ่ายตรวจสอบภายในและกำกับดูแล (GIAC) ของกลุ่มบริษัทฯ โดยตรง มีการประชุมทุกเดือนเพื่อทบทวนประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงสำคัญต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นมาจากปัจจัยภายในหรือภายนอก นอกจากนี้ คณะกรรมการยังตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่อาจนำไปสู่การทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงและเสริมสร้างระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

ท่านสามารถอ่านรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบถึงผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน⁽³⁷⁾

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน : 7
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย พอล ไชนซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	7	/	7
2 นาย ทินวรรณ มหรรดา (กรรมการชุดย่อย)	7	/	7
3 ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
4 นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ์ แวน เดอ สลอต (กรรมการชุดย่อย)	7	/	7
5 นาย วันชัย โตสมบุญ (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0
6 นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	7

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พัฒนาและติดตามการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ รวมถึงกรรมการและบุคลากรหลักของกลุ่มบริษัท และผลักดันให้มีการยกระดับความร่วมมือร่วมของพนักงาน

ท่านสามารถอ่านรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนถึงผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หมายเหตุ: ⁽³⁷⁾ 1.นายวันชัย โตสมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ซึ่งท่านไม่ประสงค์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก

2. นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567

การเข้าประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาล		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	2	/	2
2 ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
3 นาง ภัชฎา หมื่นทอง (กรรมการชุดย่อย)	2	/	2

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาล มีการทบทวนข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย รวมทั้งนโยบายด้านการกำกับดูแลของบริษัทฯ

ท่านสามารถอ่านรายงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลถึงผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน⁽³⁸⁾

การประชุมคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ครั้ง) : 6

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	6	/	6
2 นาย ทินวรรณ มหรรณท (กรรมการชุดย่อย)	6	/	6
3 นาย สตีเฟน แพทริก กอร์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	6

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน

คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน มีการทบทวนและให้คำแนะนำด้านทิศทางการลงทุน/กลยุทธ์/ธุรกิจ (portfolio) และเป้าหมายการเงินของกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งการกลั่นกรองโครงการสำคัญก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และการให้คำแนะนำด้านนักลงทุนสัมพันธ์

ท่านสามารถอ่านรายงานของคณะกรรมการการลงทุนและการเงินถึงผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หมายเหตุ: ⁽³⁸⁾ นายสตีเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567

การเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 11

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	11	/	11
2 นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการชุดย่อย)	11	/	11
3 นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการชุดย่อย)	11	/	11

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ดูแลฝ่ายตรวจสอบภายในและกำกับดูแล (GIAC) ของกลุ่มบริษัทฯ โดยตรง มีการประชุมทุกเดือนเพื่อทบทวนประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงสำคัญต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายในหรือภายนอก นอกจากนี้ คณะกรรมการยังตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่อาจนำไปสู่การทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงและเสริมสร้างระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

ท่านสามารถอ่านรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบถึงผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่แบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่า ปูนซีเมนต์เป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศแต่ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ก็ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก ในการแก้ไขปัญหการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยสาเหตุที่ว่ากระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นหนึ่งในแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายระดับโลกในการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงเกิน 1.5 องศาเซลเซียสตามที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงด้านสภาพภูมิอากาศ ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส (Paris Agreement)

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยผนวกหลักการด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ การลดการปล่อย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า การเพิ่มสัดส่วน การใช้พลังงานหมุนเวียน การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เป็นต้น คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายจัดการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเป้าหมาย ด้านความยั่งยืนเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าเราบรรลุ ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีการกำหนดเป็น ตัวชี้วัดหรือการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารทั้งกลุ่มบริษัทฯ

แนวทางการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance หรือ ESG) ของ กลุ่มบริษัทฯ ได้รับการผนวกและบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อผลักดันให้ทุกหน่วยธุรกิจมีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทฯ เชื่อว่าการเติบโตทางธุรกิจ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้าน ESG ไม่เพียงช่วยเสริมสร้าง ความแข็งแกร่งขององค์กร แต่ยังมีส่วนช่วยอย่างเป็นรูปธรรม ต่อวาระสำคัญระดับโลกในด้าน การปกป้องสภาพภูมิอากาศระดับโลกอีกด้วย

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/sustainable/sd-policy/20241111-sustainability-policy-en.pdf>

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

เพื่อให้การทำงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nation's Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะพัฒนา ความยั่งยืน โดยเฉพาะการเดินทางสู่การลดคาร์บอน ผ่านความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ สมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (Global Cement and Concrete Association หรือ GCCA) และสมาคมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย (Thai Cement Manufacturers Association หรือ TCMA) โดยความร่วมมือกับสมาคมและพันธมิตรเหล่านี้ได้เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ตอบสนองทั้งข้อตกลงด้านสภาพภูมิอากาศที่ประเทศไทยได้ประกาศความร่วมมือในวาระ COP26 ที่จะก้าวสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ภายในปี2608 รวมถึงการ นำกรอบการดำเนินงานระดับโลกและระดับประเทศ มาขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืน ทั้งในระดับนานาชาติและระดับประเทศอย่างแท้จริง

ทั้งหมดนี้นำไปสู่การประกาศเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ปี 2573 ของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ภายใต้คำนิยามองค์กร “ห่วงใย...ใส่ใจอนาคต” ซึ่งเป็นคำนิยามที่ฝังลึกอยู่ในพนักงานทุกคน โดยเป้าหมายนี้เป็นกรอบการทำงานที่ครอบคลุมประเด็นที่ระบุไว้จากการทำการประเมิน Materiality และเป็นเป้าหมายที่มีตัวเลขชัดเจนและปฏิบัติได้จริง โดยหลังจากการประเมินและวิเคราะห์อย่างละเอียดในปี 2566 บริษัทฯ ได้ยกระดับเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ด้วยการขยายตัวเลขเป้าหมายใหม่ ทั้งในประเด็นเรื่องสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเป้าหมายใหม่นี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว และจะสามารถวางกลยุทธ์การทำงานของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งมากขึ้นได้โดยเฉพาะในการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้สามารถตอบสนองโดยตรงต่อความต้องการของตลาดและความท้าทายประเด็นสิ่งแวดล้อมระดับโลกที่ล้วนมุ่งสู่การสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ

เป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573

การดำเนินการเรื่องที่ 1: การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน (Climate and Energy)

- ลดอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้ลดลงต่ำกว่า 470 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน
- ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าได้มากกว่าร้อยละ 10
- ใช้พลังงานไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานไฟฟ้าทางเลือกให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 20

การดำเนินการเรื่องที่ 2: เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

- เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงขยะให้มากขึ้นเป็นสองเท่าโดยการการใช้งานปัจจุบันประมาณ 500,000 ตัน ให้กลายเป็น 1,400,000 ตัน

- เพิ่มการใช้งาน by-product อาทิ เถ้าลอย (Fly Ash) และสแลค (Slag) ให้ได้ถึง 1.7 ล้านตัน

การดำเนินงานเรื่องที่ 3: ความหลากหลายทางชีวภาพและ ทรัพยากรน้ำ (Biodiversity and Water)

- สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact)
- ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หัวข้อที่ 1 เรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

- ตั้งเป้าที่จะเป็นสถานประกอบการที่ภัยอันตราย เป็นศูนย์ (Zero Harm)

หัวข้อที่ 2 เรื่องการสร้างความมีส่วนร่วมของชุมชน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Community and Stakeholder Engagement)

- สร้างความร่วมมือของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมไปถึงพนักงานของเราทุกคน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เป้าหมาย SDGs ขององค์กรสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being),
ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการ Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 6
ด้านความยั่งยืนขององค์กร น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7

พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 9
อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13

การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 14

นิเวศทางทะเลและมหาสมุทร (Life below Water), Goal 15 ระบบนิเวศบนบก (Life on Land)

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกณฑ์นโยบาย : มี
และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนและอนุมัตินโยบายการพัฒนายั่งยืนฉบับใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นการผนวกหลักการด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในทุกแง่มุมของการดำเนินธุรกิจ สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับโลกและเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง นำกลยุทธ์การทำงานด้านการพัฒนายั่งยืน มาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ตามแนวปฏิบัติ และมาตรฐานสากล ตลอดจนกลุ่มบริษัทฯ ยังดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2573 เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ธุรกิจ ตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิต่อสิ่งแวดล้อม ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และประสานความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
- พนักงาน - พนักงานต่างชาติ	ดูแลพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมและ ความปลอดภัยที่ดีในการทำงาน รวมถึงความเป็นอยู่ที่ดีตลอดจน โอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน	- การพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำใส่ใจดูแลพนักงาน - การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางภายในองค์กร - พัฒนาสภาพแวดล้อม และ วัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน - สำนึกความคิดเห็นพนักงานเป็นประจำ	• การประชุมภายในองค์กร • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
ลูกค้า	ตอบสนองทุกความต้องการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จลูกค้า	- การจัดการประชุมพบปะและเยี่ยมลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ทั้งแบบเจอตัวและผ่านช่องทางออนไลน์ - การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร การทำธุรกิจด้วยระบบออนไลน์ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น - การจัดการอบรมให้ความรู้ลูกค้า และแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัทฯ - การสำรวจความคิดเห็นลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ	• การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ
ชุมชน	ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนทั้ง CSR-In Process คือ การป้องกันหรือลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชน รวมถึง การทำโครงการสนับสนุนการพัฒนา อย่างยั่งยืนต่าง ๆ ของชุมชน หรือที่เรียกว่า CSR-After Process อย่าง ต่อเนื่อง	- การสำรวจความคิดเห็นชุมชนเป็นประจำ - การพัฒนาช่องทางสื่อสาร ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ - การเปิดให้ผู้นำชุมชน และประชาชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาและบริหารโครงการสำคัญต่าง ๆ - การจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนคณะกรรมการที่ปรึกษา (Advisory Panel) ด้านการสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับชุมชน	• การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ
- อื่น ๆ • ผู้จัดหาสินค้าและบริการ	ส่งเสริมความร่วมมือ และให้การสนับสนุนที่ดีต่อกันเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ และความเจริญก้าวหน้าเติบโตไปด้วยกัน	- การประกาศนโยบายและจรรยาบรรณของผู้จัดหาสินค้าและบริการ (Supplier Code of Conduct) - การประกาศนโยบายการจัดการอย่างยั่งยืน และการนำไปปฏิบัติ (Sustainable Procurement & Guidelines) - การจัดประชุมเพื่อการสื่อสารที่ดี และการฝึกอบรมพัฒนาด้านต่าง ๆ	• การเยี่ยมชม • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา
• ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมไปกับการสร้างความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร	- การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี - การสื่อสาร และการจัดกิจกรรมดูงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR หรือदानอนุรักษสิ่งแวดลอมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การรับเรื่องข้อร้องเรียน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
- อื่น ๆ - ภาคราชการและ องค์กรภายนอก	การปฏิบัติตามกฎหมาย และการให้ ความร่วมมือกับทางราชการ ตลอดจนมองหาโอกาสในการมีส่วนร่วมให้การสนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และประเทศชาติ	- ศึกษากฎหมาย และการดำเนินงานทุกด้านให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย - การเข้าร่วมประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับทางราชการ - พร้อมกับการให้การสนับสนุนในการจัดนิทรรศการหรือสัมมนาต่างๆ - การมีส่วนร่วมสนับสนุน หรือดำเนินโครงการเพื่อสังคม ประเทศชาติของทางราชการ หรือองค์กรภายนอกต่าง ๆ	• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องขอรองเรียน • การอบรม / สัมมนา
• สำนักข่าวและสื่อมวลชน	เพื่อให้สื่อมวลชนต่าง ๆ มีความเข้าใจที่ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงนโยบาย และโครงการสำคัญต่าง ๆ ทำให้สามารถ สื่อสารได้ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป ยังผู้มีส่วนได้เสียและสังคม โดยทั่วไป	- การสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และความก้าวหน้าในโครงการสำคัญต่าง ๆ ให้กับสื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอ - การเปิดโอกาสให้สื่อมวลชนเข้าพบผู้บริหาร เยี่ยมชมโรงงาน รวมถึงการทำการกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อมร่วมกันอยู่เสมอ	• การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์

ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

บริษัทมีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร : มี

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวน : มี

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร

รายละเอียดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ชื่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
Waste	การจัดการขยะและของเสีย
Circular Economy	- การจัดการพลังงาน - การจัดการขยะและของเสีย
Biodiversity	การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
Water and Effluents	การจัดการน้ำ
Energy	การจัดการพลังงาน
Emission	การจัดการก๊าซเรือนกระจก
Material	- การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน - อื่น ๆ : การบริหารความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในการผลิต
Supplier Environmental Assessment	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
Procurement Practice	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
Training and Development	- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม - อื่น ๆ : การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ
Employment	- สิทธิมนุษยชน - การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
Diversity and Equal Opportunity	สิทธิมนุษยชน
Community and Stakeholder Engagement	- สิทธิมนุษยชน - ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม
Occupational Health and Safety	อื่น ๆ : อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
Labor Practice and Human Rights	- สิทธิมนุษยชน - การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
Anti-corruption	การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อมูลเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืนของบริษัท : มีข้อมูล
ลิงก์รายงานความยั่งยืนของบริษัท : https://www.siamcitycement.com/front/template/default/assets_country/download/thailand/esg_publication/ESG-2567.pdf

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน : GRI Standards, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), อื่น ๆ : Global Cement and Concrete Association (GCCA)
ที่บริษัทอ้างอิง

การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสเชิงรุก โดยมีกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุมและแนวทางการกำกับดูแลแบบ บูรณาการ กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายทำการระบุ ประเมิน ทำความเข้าใจ จัดลำดับความสำคัญ และลดความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างรอบคอบผ่านการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและผลประกอบการในทุกไตรมาส โดยแบ่งออกเป็น ด้านธุรกิจ การดำเนินงาน การเงิน สิ่งแวดล้อม และสังคม ความเสี่ยงและโอกาสที่ได้รับการระบุจะถูกจัดลำดับตามความสำคัญและความเป็นไปได้ ซึ่งจะต้องได้รับการตรวจสอบโดยคณะกรรมการที่บริหารของแต่ละบริษัทในกลุ่ม หลังจากนั้น ความเสี่ยงและโอกาสสำคัญ จะถูกรวบรวมและวิเคราะห์ในมุมมองระดับกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอเพื่อตรวจสอบและปรับปรุงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มี Group Chief Executive Officer เป็นประธานพิจารณา ผลการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะถูกส่งกลับไปยังบริษัทในกลุ่มเพื่อให้ทุกฝ่ายดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน พัฒนาแผนการจัดการเพื่อลดความเสี่ยง โอนย้ายความเสี่ยง หรือพิจารณาความเสี่ยงใดที่ยอมรับได้ วิธีการแบบบูรณาการนี้ช่วยให้แต่ละบริษัทในกลุ่มสามารถดำเนินมาตรการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ด้วยการพิจารณาอย่างละเอียดและการวางแผนกลยุทธ์ที่เหมาะสม

ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	:	มี
มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	:	COSO - Enterprise risk management framework (ERM), อื่น ๆ : ISO 45001, ISO 26000, ISO 14001, CSR-DIW Continuous, CSR-DPIM Continuous Award, ESG100

ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยความเสี่ยงด้าน ESG

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 การเติบโตทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและความเข้มข้นของการแข่งขัน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	:	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่ • พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค • นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ • ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน • การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้รายใหม่ • ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
ความเสี่ยงด้าน ESG	:	ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นในตลาดที่มีอุปทานส่วนเกินสร้างความท้าทายอย่างมีนัยยะสำคัญภาคอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างของประเทศไทยยังคงเผชิญกับความยากลำบากเนื่องจากภาวะที่อยู่อาศัยล้นตลาดและหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเติบโตทางธุรกิจที่ชะลอตัวลง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมีการติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 2 ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	:	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • นโยบายของรัฐ • นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ • ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
ความเสี่ยงด้าน ESG	:	ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ทวีความรุนแรงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ความขัดแย้งในยุโรปตะวันออก รวมถึงความตึงเครียดทางการค้า ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก

ผลกระทบจากความเสี่ยง

อาจนำไปสู่ความไม่มั่นคงทางการเงิน การชะลอตัวของการค้าโลก และความท้าทายในการจัดหาและนำเข้าวัตถุดิบที่จำเป็น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมีการติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 3 ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่ผันผวน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่ • ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ • ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) <u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน</u> • การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
ความเสี่ยงด้าน ESG :	ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ยังคงมีความผันผวนสูง จากความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่มีแนวโน้มอาจปรับตัวสูงขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการสินค้าคงคลังด้วยความรอบคอบ ติดตามความต้องการอย่างใกล้ชิดเพื่อหลีกเลี่ยงการสต็อกสินค้าเกินความจำเป็น และมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพและกลยุทธ์การจัดซื้อที่แข็งแกร่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารค่าใช้จ่าย

ความเสี่ยงที่ 4 อัตราดอกเบี้ยในประเทศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • นโยบายของรัฐ <u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u> • ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
ความเสี่ยงด้าน ESG :	ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

อัตราดอกเบี้ยในประเทศไทยอาจปรับลดลงต่อไปแต่ยังอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบต่อความต้องการในภาคการค้าปลีกและทำให้สภาพคล่องตึงตัว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมีการติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 5 หนี้สินระดับสูง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :	<u>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ</u> • พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค • ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ <u>ความเสี่ยงด้านการเงิน</u> • ความผันผวนของรายได้
ความเสี่ยงด้าน ESG :	ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ระดับหนี้ครัวเรือนที่สูงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

ผลกระทบจากความเสี่ยง

อาจส่งผลให้การลงทุนในภาคเอกชนชะลอตัว โดยเฉพาะในภาคอสังหาริมทรัพย์ซึ่งเป็นตลาดสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมีการติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- ความเสี่ยงด้านการเงิน
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
 - ความผันผวนของรายได้
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

การเจรจากับลูกค้าและผู้จำหน่ายจะตกลงการชำระเงินในสกุลเงินท้องถิ่น ซึ่งอาจได้รับผลจากความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ผลกระทบจากความเสียหาย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ผันผวนอาจทำให้เกิดความผันผวนทางรายได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ใช้กลยุทธ์การป้องกันความเสี่ยงโดยธรรมชาติ (Natural Hedging) โดยการปรับสมดุลระหว่างการนำเข้าสินค้า กับรายได้จากการส่งออกเพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน
- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบจากความเสียหาย

ความผันผวนที่เกิดขึ้นอาจเพิ่มค่าใช้จ่ายของกลุ่มบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ลดความเสี่ยงโดยการรักษาสถิตระหว่างอัตราดอกเบี้ยลอยตัวและอัตราดอกเบี้ยคงที่สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะตลาดที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากเครดิต

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- ความเสียหายจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า

ผลกระทบจากความเสียหาย

อาจสูญเสียรายได้จากลูกหนี้การค้าที่ไม่ได้ชำระหนี้ตามกำหนด

มาตรการจัดการความเสี่ยง

จัดการผ่านนโยบายการควบคุม การติดตามการชำระเงินที่ล่าช้าในแต่ละวัน และเครื่องมือหลายประเภท อาทิ การรับประกันจากธนาคารและ กรมธรรม์ประกันเครดิต การประเมินเครดิตเป็นระยะ ๆ

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน
- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความผันผวนของต้นทุนพลังงาน ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการชะลอตัวโดยการลงทุน ซึ่งอาจส่งผลต่อความมั่นคงทางการเงิน

ผลกระทบจากความเสียหาย

ความผันผวนของต้นทุนพลังงาน ความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการชะลอตัวโดยการลงทุน ซึ่งอาจส่งผลต่อความมั่นคงทางการเงิน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ฝ่ายการเงินรักษาเงินสดสำรองที่เพียงพอและบริหารเครดิตทั้งที่มีการผูกมัดและไม่ผูกมัดเพื่อให้สามารถชำระหนี้และรับมือกับความผันผวนของกระแสเงินสดได้

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงด้านการจัดหาแหล่งพลังงานและวัตถุดิบ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
 - การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ พึ่งพาแหล่งพลังงานและวัตถุดิบแร่ธาตุเป็นอย่างมาก

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อยในด้านความพร้อมใช้งานหรือราคาของพลังงานหรือวัตถุดิบสามารถส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานและการเงิน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างพันธมิตรที่ยั่งยืน มุ่งเน้นการขยายส่วนแบ่งการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศเสริมสร้างการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต นำพลังงานและวัตถุดิบทางเลือกมาใช้เพื่อลดต้นทุน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและกระจายแหล่งวัตถุดิบและพลังงานให้หลากหลายมากขึ้น

ความเสี่ยงที่ 11 ความเสี่ยงด้านกฎข้อบังคับ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย
- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
 - กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ
 - การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับกฎข้อบังคับหลายด้าน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การกำกับดูแลที่ไม่เพียงพออาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก อาทิ การหมดอายุของใบอนุญาตต่าง ๆ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ มีการควบคุมความเสี่ยงในด้านนี้โดยการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบและมีการตรวจสอบติดตามอย่างเป็นระบบ อาทิ มีการกำหนดวาระการประชุมเพื่อติดตามการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ ทั้งในระดับสายงาน ระดับบริหาร และระดับคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงที่ 12 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่เกี่ยวข้องกับการทำเหมืองและการผลิตปูนซีเมนต์

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ การเปลี่ยนแปลงลักษณะของที่ดิน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปล่อยมลพิษ การใช้พลังงานและน้ำ การจัดการน้ำเสีย มลพิษทางเสียง ขยะอุตสาหกรรม และสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้รวมความเสี่ยงดังกล่าวไว้ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงโดยใช้มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล อาทิ ISO14001:2015 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และ ISO26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ความเสี่ยงที่ 13 ความเสี่ยงด้านการลงทุน

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่มีผลการดำเนินงาน)
 - ความผันผวนของผลตอบแทนในสินทรัพย์หรือเงินลงทุน
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านการลงทุนที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยเศรษฐกิจและความสามารถในการทำกำไรซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของกลุ่มบริษัท

ผลกระทบจากความเสียง

ความเสี่ยงด้านการลงทุนที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยเศรษฐกิจและความสามารถในการทำกำไรซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของกลุ่มบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นที่จะจัดสรรกำไรสุทธิร้อยละ 60 สำหรับการจ่ายเงินปันผล โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ทางการเงิน

ความเสี่ยงที่ 14 ความเสี่ยงด้านการลงทุนในต่างประเทศ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
- ความเสี่ยงด้านการเงิน
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการเงินและการลงทุนของสถาบันการเงิน (ที่มีผลต่อการดำเนินงาน)
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินงานในต่างประเทศทำให้กลุ่มบริษัท เผชิญกับความเสี่ยงด้านสกุลเงิน สถานการณ์ทางการเมือง และเศรษฐกิจที่มีอยู่ในตลาดที่หลากหลาย

ผลกระทบจากความเสียง

การเผชิญกับความเสี่ยงด้านสกุลเงิน สถานการณ์ทางการเมือง และเศรษฐกิจที่มีอยู่ในตลาดที่หลากหลาย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท ได้รับความพออร์การลงทุนที่หลากหลาย สอดคล้องความเสี่ยงด้านสกุลเงินกับการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ที่ปรับสมดุลเงินสดและหนี้สินเพื่อความปลอดภัยในระยะยาว และบริหารสัญญาจัดหารวัตถุดิบเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารกลุ่มจะทำการทบทวนความเสี่ยงด้านมหภาคเศรษฐกิจทุกไตรมาส

ความเสี่ยงที่ 15 ความขัดแย้งทางการค้า

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- นโยบายของรัฐ
 - นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
 - การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่
 - ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงอำนาจบริหารใหม่ในประเทศสหรัฐอเมริกานำมาซึ่งความไม่แน่นอนด้านนโยบายทางการค้า ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความขัดแย้งทางการค้าที่รุนแรงยิ่งขึ้น

ผลกระทบจากความเสียง

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาษี กฎระเบียบการค้าที่เข้มงวดขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อตกลงการค้าระหว่างประเทศ อาจสร้างความเสียหายต่อห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกและกระทบต่อการค้าข้ามพรมแดน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท ได้ดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพกลยุทธ์ เชิงพาณิชย์ และการสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและมีจุดมุ่งหมาย โครงการนี้จะติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทอย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนในการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 16 วิกฤตสื่อสังคมในสาธารณรัฐประชาชนจีนและ ผลกระทบในภูมิภาค

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
 - พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
 - นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
 - ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

วิกฤตสื่อสังคมในสาธารณรัฐประชาชนจีนยังคงส่งผลกระทบต่อภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยเปลี่ยนแปลงแนวโน้มทางเศรษฐกิจ กลยุทธ์การลงทุน และภูมิรัฐศาสตร์

ผลกระทบจากความเสียง

ความต้องการวัตถุดิบและการนำเข้าสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างจากสาธารณรัฐประชาชนจีนที่ลดลงยังส่งผลกระทบต่อประเทศที่พึ่งพา

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพกลยุทธ์ เชิงพาณิชย์ และการสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและมีจุดมุ่งหมาย โครงการนี้จะติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนในการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ความเสี่ยงที่ 17 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และภัยคุกคามทางไซเบอร์

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี รวมถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์และการเปลี่ยนแปลงในตลาด

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การรั่วไหลของข้อมูลและการถูกโจมตีทางไซเบอร์

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ รับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้โดยการเสริมสร้างการควบคุม และการกำกับดูแลความปลอดภัยทางไซเบอร์ การปรับโครงสร้างองค์กรเชิงพาณิชย์ใหม่ และการจัดตั้ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องช่วยให้อนาคตขององค์กรของกลุ่มบริษัทฯ จะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ความเสี่ยงที่ 18 การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- นโยบายของรัฐ
 - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
 - ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

นโยบายทางสังคมและรัฐบาลที่มุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำก่อให้เกิดความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การหยุดชะงักทางปฏิบัติการและต้นทุนที่เพิ่มขึ้น การเปลี่ยนผ่านนี้จำเป็นต้องลงทุนอย่างมากและปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างรอบคอบ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

สำรวจทางเลือกในระบบก่อสร้างที่สามารถสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าว อาทิ ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ การลดของเสีย และการก่อสร้างสำเร็จรูป การวางแผนร่วมกับ ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดเป็นสิ่งสำคัญ อาทิ สถาปนิก นักออกแบบ ผู้รับเหมา และโรงงานผลิตชิ้นส่วนสำเร็จรูป

ความเสี่ยงที่ 19 ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

- หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

ภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาทิ พายุไซโคลน คลื่นพายุซัดฝั่ง การกัดเซาะริมตลิ่ง และดินถล่ม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ก่อให้เกิดความเสียหายที่เกิดขึ้นซ้ำ ๆ ต่อโครงสร้างพื้นฐานและการดำเนินธุรกิจ บางภูมิภาคประสบกับอุทกภัยรุนแรง ซึ่งสะท้อนถึงความไม่แน่นอนและความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงเหล่านี้ และกำลังติดตามการพยากรณ์อากาศอย่างใกล้ชิด พร้อมพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อบรรเทาการหยุดชะงักที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ยอดขายได้รับผลกระทบน้อยที่สุด กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการกระตุ้นยอดขายในภูมิภาคที่มีความเสี่ยงก่อนที่ภัยพิบัติทางธรรมชาติจะเกิดขึ้นตามการคาดการณ์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการขยายตลาดไปยังพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบน้อยจากความไม่แน่นอนของฤดูกาล เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงมากขึ้นและเสริมสร้างความยืดหยุ่นโดยรวมของธุรกิจ

ความเสี่ยงที่ 20 ต้นทุนแรงงานที่เพิ่มขึ้น

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

แนวโน้มการเพิ่มขึ้นของค่าแรงขั้นต่ำเป็นความเสี่ยงสำคัญต่ออุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

ผลกระทบจากความเสียง

หลายขั้นตอนในกระบวนการผลิตยังคงต้องพึ่งพาแรงงาน แม้ว่าจะมีการใช้ระบบอัตโนมัติใน บางส่วน แต่ต้นทุนแรงงานที่เพิ่มขึ้นจะทำให้ค่าใช้จ่ายโดยรวมสำหรับโรงงานและสถานประกอบการอื่น ๆ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT+ ซึ่งมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพกลยุทธ์ เชิงพาณิชย์ และการสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและมีจุดมุ่งหมาย โครงการนี้จะติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนในการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP) : มี

แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถดำเนินกิจกรรมที่สำคัญทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในระหว่างและหลังเหตุการณ์ไม่คาดคิด เช่น ความล้มเหลวของระบบ ภัยธรรมชาติ การโจมตีทางไซเบอร์ หรือวิกฤตอื่น ๆ

หากปราศจาก BCP ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักทางธุรกิจอาจส่งผลให้เกิดความสูญเสียทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญ กระทบต่อความปลอดภัยของพนักงาน สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงองค์กร และลดทอนความเชื่อมั่นของลูกค้าในระยะยาว

ตัวอย่างเช่น กรณีเกิดการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ที่ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถเข้าถึงระบบปฏิบัติการหลัก เช่น SAP หรือ Non-SAP ได้ รวมถึงความเสี่ยงต่อการรั่วไหลของข้อมูลที่มีความสำคัญ BCP ในกรณีนี้ คือแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างไร ในสถานการณ์ที่เกิดการหยุดชะงักของบริการด้านไอทีที่ไม่ได้วางแผนล่วงหน้า โดยครอบคลุมถึงกระบวนการทางธุรกิจ ทรัพยากรบุคคล และพันธมิตรทางธุรกิจ ทุกองค์ประกอบที่อาจได้รับผลกระทบ โดย BCP มุ่งเน้นการทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในช่วงที่เกิดวิกฤต ขณะที่ Disaster Recovery จะเน้นการกู้คืนข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีหลังจากเหตุการณ์เกิดขึ้นแล้ว

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติ : มี
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท : มี

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง นำกลยุทธ์การทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ตามแนวปฏิบัติ และมาตรฐานสากล ตลอดจนกลุ่มบริษัทฯ ยังดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2573 เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ธุรกิจ ตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิต่อสิ่งแวดล้อม ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และประสานความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท

คู่มือใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท

บริษัทมีการคัดกรองประเด็น : มี
ด้านความยั่งยืนกับคู่มือใหม่หรือไม่

	2565	2566	2567
ร้อยละของคู่มือใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา (%)	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : มี
ลิงก์จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/content/corporate-governance/policies-and-documents/20230511-sccc-supplier-code-of-conduct-privacy-policy-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

คู่มือสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้คู่มือสำคัญร่วมลงนามรับทราบ : ใช่
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจหรือไม่

	2565	2566	2567
ร้อยละของคู่มือสำคัญที่ร่วมลงนามรับทราบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจในรอบปีที่ผ่านมา (%)	100.00	100.00	100.00

การพัฒนานวัตกรรม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท (R&D)

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท : มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

	2565	2566	2567
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท) ⁽³⁹⁾	811,273.74	620,416.40	1,003,843.98

หมายเหตุ: ⁽³⁹⁾ ข้อมูลเงินลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา เป็นข้อมูลที่รวมการลงทุนในด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพขั้นตอนการผลิต การขยายกำลังการผลิต การเพิ่มประเภ
ผลิตภัณฑ์

ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรม : มี
ด้านนวัตกรรมขององค์กร

การส่งเสริมนวัตกรรมที่ปูนซีเมนต์นครหลวง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยี ความคาดหวังของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ ที่ต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลงในลักษณะที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ หรือสร้างคุณค่าร่วมกันทั้งแก่กิจการ ลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนสังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักจริยธรรมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้ฝ่ายจัดการ นำเรื่องการส่งเสริมนวัตกรรมไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ และการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อกลุ่มบริษัทฯ ต้องการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันได้อย่างต่อเนื่องและสามารถลดปริมาณการปล่อยหรือความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท ปัจจุบัน จึงมุ่งการใช้แนวทางเรื่อง การสร้างเครือข่ายนวัตกรรมแบบเปิดกว้าง (open innovation network) โดยการเข้าร่วมกับผู้นำด้านเทคโนโลยีและผู้ของอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน เนื่องจากแนวทางดังกล่าวสนับสนุนความต้องการในการเข้าถึงเทคโนโลยีขั้นนำได้รวดเร็วขึ้น อีกทั้งลดเวลาค้นคว้าและเวลาการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการค้า โดยขอบเขตของความร่วมมือเหล่านี้ครอบคลุมเรื่องสำคัญต่างๆ ตั้งแต่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การนำไปใช้ รวมถึงเทคโนโลยีการผลิตและการปรับใช้กับปัญญาประดิษฐ์สำหรับกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

การสนับสนุนของคณะกรรมการบริษัทและคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ก่อให้เกิดกิจกรรมการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืนที่สำคัญดังต่อไปนี้

พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมใหม่ หรือธุรกิจใหม่

จากการส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนวัตกรรมอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมทางการตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมอันเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการจัดเสวนาและประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การนำเสนอผลงานด้านนวัตกรรมในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ (นวัตกรรมหลัก) รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาความคิดริเริ่มของกลุ่มพนักงานนักคิดรุ่นใหม่เพื่อค้นหารูปแบบธุรกิจใหม่ในการสร้างรายได้และเป็นกลไกที่จะช่วยตอบสนองความต้องการของตลาดในยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป (นวัตกรรมสนับสนุน)

ด้านการสนับสนุนการเป็นองค์กรนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการสร้างและสนับสนุนนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในการนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้เข้ามาเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงกับการกำหนดนโยบาย การบริหารและการดำเนินงานของกิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุน อำนวยความสะดวกต่อพนักงานในการริเริ่ม และดำเนินโครงการนวัตกรรมต่างๆ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อการศึกษาค้นคว้าวิจัยเพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อการพัฒนาโครงการสร้างสรรค์ ให้สามารถเกิดขึ้นได้จริงในรูปแบบธุรกิจใหม่ (Business Model)

บริษัทฯ ถือว่านวัตกรรมเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะช่วยสร้างคุณค่าร่วมให้มากขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต

ข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรมและค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม⁽⁴⁰⁾

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

หมายเหตุ: ⁽⁴⁰⁾ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเก็บและความพร้อมของข้อมูล

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (“as is” basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณี