



รายงานผลการดำเนินงานด้าน ESG สำหรับบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568



สารบัญ

	หน้า
สิ่งแวดล้อม	
การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	1
การจัดการพลังงาน	3
การจัดการน้ำ	9
การจัดการขยะและของเสีย	13
การจัดการก๊าซเรือนกระจก	18
สังคม	
สิทธิมนุษยชน	27
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	36
ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค	57
ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม	62
บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	71
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	104
ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ	135
นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน	170
การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	182
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	192
การพัฒนานวัตกรรม	194

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ตัวย่อ : SCCC

Market : SET กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม⁽¹⁾

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ

ปัญหาสภาวะภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ยิ่งเล็งเห็นถึงปัญหาด้านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นอย่างทวีคูณเกินกว่าที่จะสามารถทดแทนได้ในระยะยาว แม้ว่าผลิตภัณฑ์ซีเมนต์และคอนกรีตจะมีปริมาณการปล่อยคาร์บอนที่น้อยมากสำหรับผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างเมื่อเทียบกับค่าความทนทานและต้นทุนต่อหน่วย อุตสาหกรรมคอนกรีตก็ยังคงมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ต้องช่วยลดการปล่อยคาร์บอนลง

การรักษาสมดุลระหว่างกำลังการผลิตและการรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของบริษัทฯ ซึ่งบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO14001 ซึ่งกำกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ถือเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในระดับองค์กร

และนอกจากนี้ กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงยังได้มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน โดยมีการตั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืน ปี 2573 ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มธุรกิจปูนซีเมนต์ในประเทศไทย โดยเป้าหมายเหล่านี้นอกจากจะได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับการดำเนินงานธุรกิจในประเทศไทยแล้ว ยังมีความสอดคล้องกับธุรกิจอื่น ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานเพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-sustainability-policy-en.pdf>

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากลมร้อนทิ้ง คือ บริษัท สยาม ซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือ : มี
เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่บริษัทปฏิบัติ : ISO 14001 - Environmental management systems

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการพลังงาน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการพลังงานที่บริษัทปฏิบัติ : อื่น ๆ : พระราชบัญญัติ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs หรือ 5Rs, อื่น ๆ : Zero waste to landfill

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสีย

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการขยะและของเสียที่บริษัทปฏิบัติ : หลัก 3Rs 5Rs หรือ 7Rs

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่บริษัทปฏิบัติ : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.), อื่น ๆ : Global Cement and Concrete Association (GCCA)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

ข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

การจัดการพลังงาน

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการพลังงานในรอบปีที่ผ่านมา⁽²⁾

ประเภทขอบเขต	:	-
จำนวนขอบเขตทั้งหมด	:	18
จำนวนที่เปิดเผย	:	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%)	:	27.78

หมายเหตุ: ⁽²⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินซึ่งคือ บริษัท สยาม ซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

สำหรับ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ผลิตปูนซีเมนต์ พลังงานนับเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญยิ่งในกระบวนการผลิตของเรา โดยพลังงานความร้อนมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อกระบวนการผลิตปูนเม็ด (Clinker) ในขณะที่พลังงานไฟฟ้าเป็นกลไกขับเคลื่อนกระบวนการเตรียมวัตถุดิบ การบด และการดำเนินงานโดยรวมของโรงงาน ด้วยความตระหนักถึงบริบทของอุตสาหกรรมที่มีความเข้มข้นในการใช้พลังงานสูง บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการบริหารจัดการพลังงานอย่างรับผิดชอบ การยกระดับประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และการเสริมสร้างความยั่งยืนในระยะยาว

เพื่อเป็นการตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ด้านสภาพภูมิอากาศโลกและความจำเป็นเร่งด่วนในการบรรเทาภาวะโลกร้อน บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน ปี 2573 (SD Ambition 2030) ให้สอดคล้องกับวิถีการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามแนวทางขององค์การพลังงานระหว่างประเทศ (IEA)

- เสาหลักเชิงยุทธศาสตร์: ด้านสภาพภูมิอากาศและพลังงาน (Climate and Energy) ตลอดจนด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) นับเป็นสองในสามเสาหลักยุทธศาสตร์ของเป้าหมายปี 2573 ซึ่งมีความเชื่อมโยงอย่างบูรณาการกับการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ความมุ่งมั่นระดับสากล: บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคมในการร่วมขับเคลื่อนพันธกิจการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ระดับสากล (Decarbonization) อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นโยบายการบริหารจัดการพลังงานของบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างประสิทธิภาพสูงสุด ควบคู่ไปกับการเร่งผลักดันการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้แหล่งพลังงานคาร์บอนต่ำและพลังงานหมุนเวียน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้:

1. การยกระดับอัตราทดแทนเชื้อเพลิง: ภารกิจสำคัญประการแรกคือการยกระดับอัตราการใช้พลังงานทดแทน (Total Substitution Rate หรือ TSR) ผ่านการส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกและเชื้อเพลิงหมุนเวียน เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทางตรง
2. การขยายสัดส่วนพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียน: ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ กำลังขยายสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าหมุนเวียน ผ่านการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar PV) ภายในบริเวณโรงงาน และการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง (Waste Heat Recovery)

การเพิ่มสัดส่วนพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานความร้อนทิ้งในพอร์ตโพลิโอพลังงานไฟฟ้าของบริษัทฯ จะส่งผลให้การพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าจากโครงข่ายหลักที่มาจากเชื้อเพลิงฟอสซิลลดลง และนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพลังงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง⁽³⁾

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี
และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
เพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	2563 : ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 17.40 %	2573 : เพิ่ม 20%
เพิ่มการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงจากพลังงาน ทดแทน	2563 : ใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิงจากพลังงาน ทดแทน 11.30 %	2573 : เพิ่ม 50%

หมายเหตุ: ⁽³⁾ ในปี 2568 บริษัทฯ เปิดเผยเป้าหมายการเพิ่มการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิงจากพลังงานทดแทนเพิ่มเติม

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

จากความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการเพิ่มการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ สามารถเพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน คิดเป็นร้อยละ 20.9 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีฐานร้อยละ 3.5 และเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงจากพลังงานทดแทน คิดเป็นร้อยละ 28.9 ซึ่งเพิ่มจากปีฐาน ร้อยละ 17.6

อีกทั้ง กลุ่มบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการลดอัตราการใช้พลังงานความร้อนจำเพาะ (Specific Thermal Energy Consumption หรือ STEC) ลงจาก 3,658 เป็น 3,615 เมกะจูลต่อตันปูนเม็ด ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเพิ่มอัตราการทดแทนเชื้อเพลิง (Total Substitution Rate หรือ TSR) ได้ร้อยละ 0.4

ในปี 2568 การดำเนินงานในประเทศไทยมีอัตรา TSR เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงทางเลือกที่ดำเนินการโดย อินทรี อีโคไซเคิล (INSEE Ecocycle) การยกระดับกระบวนการคัดเลือกและจัดการเชื้อเพลิง ซึ่งส่งผลให้ความชื้นลดลงและมีค่าความร้อนสุทธิ (Net Calorific Value หรือ NCV) สูงขึ้น ช่วยให้การป้อนเชื้อเพลิงเข้าเตาเผาเป็นไปอย่างราบรื่นและมีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น แม้จะมีการเพิ่มขึ้นของอัตรา TSR แต่ประเทศไทยยังคงมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นในการลดค่า STEC โครงการริเริ่มที่สำคัญ อาทิ การนำระบบควบคุมกระบวนการผลิตขั้นสูง (Advanced Process Control หรือ APC) มาใช้ที่เตาเผาหมายเลข 6 การติดตั้งอุปกรณ์กระจายวัสดุ (Splash Box) ที่ได้รับการออกแบบใหม่เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการแลกเปลี่ยนความร้อนระหว่างก๊าซและวัสดุ ตลอดจนการปรับลดปริมาณแคลเซียมออกไซด์อิสระ (Free CaO หรือ FCaO) ให้มีความเหมาะสม ด้วยมาตรการแบบบูรณาการเหล่านี้ประเทศไทยสามารถลดการใช้พลังงานลงได้ 21 เมกะจูลต่อตันปูนเม็ด

ปัจจัยสำคัญที่ช่วยลดค่า STEC ของกลุ่มบริษัทฯ มาจากโรงงานในประเทศเวียดนาม ซึ่งบรรลุผลสำเร็จในการปรับปรุงอย่างมีนัยสำคัญถึง 137 เมกะจูลต่อตันปูนเม็ด ผลการดำเนินงานนี้ขับเคลื่อนโดยโครงการลงทุน (CAPEX) ในการปรับปรุงช่องทางเข้าของเครื่องทำความเย็นปูนเม็ด (Clinker Cooler Inlet) โดยระบบได้รับการออกแบบใหม่ให้แบ่งเป็นสองห้อง พร้อมกับการติดตั้งพัดลมเพิ่มเติมซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำความเย็นและยกระดับการนำความร้อนกลับมาใช้ใหม่ (Heat Recovery)

นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงเพิ่มเติมผ่านการควบคุมความสูงของชั้นปูนเม็ด (Clinker Bed Height) อย่างเข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่าเครื่องทำความเย็นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีการปรับโมเมนตัมของหัวเผาหลัก (Main Burner Momentum) และการควบคุมอุณหภูมิทางออกของเครื่องอุ่นวัตถุดิบ (Preheater Exit Temperature) อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพทางความร้อนโดยรวมให้ดียิ่งขึ้น

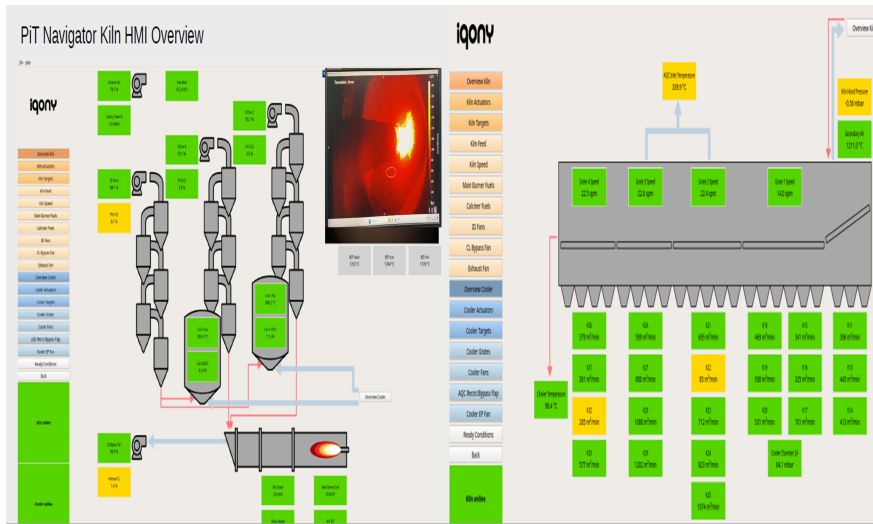
สำหรับ อินทรี ลังกา (SCCLK) การติดตั้งเครื่องบ้อนถ่านหินที่มีความแม่นยำสูงช่วยลดความผันผวนในการจ่ายถ่านหินได้อย่างมาก โครงการริเริ่มนี้ดำเนินการควบคู่ไปกับการใช้เครื่องวิเคราะห์หัวตลับแบบออนไลน์ (Online Raw Meal Analyzer) ซึ่งช่วยลดความแปรปรวนของวัตถุดิบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงทั้งหมดนี้ช่วยเพิ่มเสถียรภาพของเตาเผา ทำให้มีอัตราการผลิตที่สูงขึ้น และส่งผลให้สามารถลดค่า STEC ลงได้ 57 เมกะจูลต่อตันปูนเม็ด

นอกจากนี้ การปรับปรุงการดำเนินงานระบบกองผสมเชื้อเพลิงทางเลือก (AF Mixed-bed Operations) ยังช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของกระบวนการผลิต (Process Reliability) ทำให้โรงงานสามารถรักษาระดับอัตรา TSR ให้สูงกว่าร้อยละ 40 ได้อย่างยั่งยืน ซึ่งคิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับปี 2567

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน



New design of splash box implemented at kiln #3, SCCTH



Advanced Process Control at kiln #6, SCCCTH



Modify clinker cooler at fix inlet to be 2 chambers, SCCVN

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : ไฟฟ้า

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)⁽⁴⁾	1,344,777,911.00	1,387,937,981.00	1,382,552,070.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,049,588,287.00	1,099,907,176.00	1,026,800,452.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	295,189,624.00	288,030,805.00	355,751,618.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / คน / ปี)	312,230.77	270,395.09	271,354.68

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

หมายเหตุ: ⁽⁴⁾ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับขอบเขตการเปิดเผยข้อมูล โดยครอบคลุมเฉพาะการดำเนินงานด้านการผลิตของธุรกิจปูนซีเมนต์ (Manufacturing) ทั้งนี้ ข้อมูลปี 2566-2567 จัดทำตามขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลเดิมซึ่งครอบคลุมสำนักงานใหญ่ของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมต่อหน่วย (กิโลวัตต์-ชั่วโมง / ตันผลิตภัณฑ์)	88.80000000	86.28000000	85.31000000

ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของบริษัท (*)

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวม (บาท)	4,031,350,233.48	3,107,088,916.23	4,251,764,483.00
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(**)	10.15	7.96	8.84
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	9.48	6.72	7.79
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้ารวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	935,999.59	605,316.37	834,497.45

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน : น้ำมันและเชื้อเพลิง

ปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	N/A	N/A	15,041,873.00
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	N/A	N/A	2,918.00
น้ำมันเตา (ลิตร)	N/A	N/A	1,519,322.00
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	185,915.00	115,100,637.00	148,156,326.00
ถ่านหิน (ตัน)	N/A	N/A	1,070,261.00
พลังงานฟอสซิล (กิโลกรัม)	1,278,220,140.00	1,192,913,083.42	N/A
เชื้อเพลิงทดแทน (กิโลกรัม)	386,883,505.00	501,645,572.00	N/A
เชื้อเพลิงชีวมวล (กิโลกรัม)	101,840,806.00	196,564,825.00	N/A

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิงจากภายนอกองค์กร

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงของบริษัท ^(*)(5)

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวม (บาท)	8,186,233,997.62	4,509,350,934.96	5,253,589,032.48
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(**)	20.60	11.55	10.92
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงรวมต่อรายได้รวม (%) ^(**)	19.25	9.76	9.63

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าจากภายนอกองค์กร

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽⁵⁾ ข้อมูลปี 2566 - 2568 ได้การปรับขอบเขตการเปิดเผยข้อมูล โดยครอบคลุมเฉพาะการดำเนินงานด้านการผลิตของธุรกิจปูนซีเมนต์ (Manufacturing)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงานรวม (ไฟฟ้า + น้ำมันเชื้อเพลิง)

ปริมาณการใช้พลังงานรวมของบริษัท

	2566	2567	2568

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้พลังงานรวม (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	34,760,781.00	12,424,758.00	11,905,411,286.00

ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วยของบริษัท

	2566	2567	2568
อัตราส่วนปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อรายได้รวม (เมกะวัตต์-ชั่วโมง / รายได้พันบาท) ^(*)	0.81761162	0.26878332	218.17824519
ปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง / ตันผลิตภัณฑ์)	2,424.00000000	841.00000000	740.00000000

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

การจัดการน้ำ

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการน้ำในรอบปีที่ผ่านมา⁽⁶⁾

ประเภทขอบเขต	:	-
จำนวนขอบเขตทั้งหมด	:	18
จำนวนที่เปิดเผย	:	5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%)	:	27.78

หมายเหตุ: ⁽⁶⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินซึ่ง คือ บริษัท สยาม ซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

น้ำเป็นทรัพยากรพื้นฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาทสำคัญในการเกื้อหนุนความหลากหลายทางชีวภาพและการดำรงชีวิตของมนุษย์ อย่างไรก็ตาม ปัญหาความขาดแคลนน้ำที่ทวีความรุนแรงขึ้นได้ก่อให้เกิดความท้าทายอย่างยิ่ง ซึ่งนำไปสู่การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และส่งผลกระทบต่อวัฏจักรสารอาหารในดิน พืชพรรณ ตลอดจนพืชอาหารที่สำคัญ ปัญหาที่เชื่อมโยงกันเหล่านี้ยังส่ง

ผลกระทบต่อความเสื่อมโทรมของที่ดิน การชะล้างพังทลาย และการควบคุมคุณภาพรวมถึงปริมาณของทรัพยากรน้ำ

ดังนั้น การปกป้องทรัพยากรน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพจึงเป็นสิ่งจำเป็นและไม่อาจละเลยได้ เพื่อรับมือกับความท้าทายดังกล่าว แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการน้ำจะต้องได้รับการนำไปใช้อย่างแพร่หลายและยกระดับให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายที่ 17 ซึ่งเรียกร้องให้เกิดความร่วมมือเพื่อสร้างหลักประกันว่าทุกคนจะเข้าถึงน้ำสะอาดและการสุขาภิบาล บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการยกระดับการดูแลจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Stewardship) ให้ดียิ่งขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำสุทธิ (Reduction of water consumption)	2563	2573 : ลด 20%

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
เพิ่มการใช้รีไซเคิล (Increase of recycled water for consumption)	2563	2573 : เพิ่ม 45%

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ภายในปี 2573 กลุ่มบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะลดปริมาณการใช้น้ำจำเพาะ (Specific Water Consumption) ลงมากกว่าร้อยละ 20 และเพิ่มสัดส่วนการใช้น้ำผิวดินที่กักเก็บไว้ให้มากกว่าร้อยละ 45 การดำเนินการเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการยกระดับประสิทธิภาพการใช้น้ำ และเสริมสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างรับผิดชอบ

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดูแลจัดการน้ำอย่างรับผิดชอบ (Responsible Water Stewardship) ในทุกกระบวนการดำเนินงาน ปริมาณการดึงน้ำมาใช้ทั้งหมด (Total water withdrawal) อยู่ที่ประมาณ 4,330 เมกะลิตร ซึ่งแหล่งน้ำหลักมาจากน้ำบาดาลและน้ำผิวดิน โดยมีการพึ่งพาแหล่งน้ำจากภายนอก (Third-party Supplies) เพียงเล็กน้อย

ด้วยแนวทางการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ ปริมาณการใช้น้ำรวม (Total Water Consumption) จึงถูกควบคุมไว้ที่ประมาณ 3,854 เมกะลิตร หรือคิดเป็นประมาณ 240 ลิตรต่อการผลิตปูนซีเมนต์หนึ่งตัน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการยกระดับประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง การจัดการน้ำเสียยังคงมีความรัดกุม โดยกว่าร้อยละ 93 ของน้ำเสียได้รับการบำบัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก และมีการนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Recycled Water) ในกระบวนการผลิตเกือบ 97 เมกะลิตร

มาตรการเหล่านี้ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการลดการดึงน้ำจืดจากธรรมชาติมาใช้ การปรับปรุงกระบวนการบำบัดและหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ ตลอดจนการลดผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ ควบคู่ไปกับการสนับสนุนให้ผลการดำเนินงานด้านการผลิตมีความมั่นคง

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร) ⁽⁷⁾	5,393,881.00	4,299,562.00	4,330,107.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	401,881.00	251,844.00	261,093.00
ปริมาณการใช้น้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	1,945,000.00	1,579,002.00	1,725,806.00

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำบาดาล (ลูกบาศก์เมตร)	3,047,000.00	2,468,716.00	2,343,208.00
ปริมาณการใช้น้ำทะเล (ลูกบาศก์เมตร)	0.00	0.00	0.00
ปริมาณการใช้น้ำจากกระบวนการผลิต (ลูกบาศก์เมตร)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (ลูกบาศก์เมตร / คน / ปี)	1,252.35	837.63	849.87
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ^(*)	0.13	0.09	0.08

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽⁷⁾ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปรับขอบเขตการเปิดเผยข้อมูล โดยครอบคลุมเฉพาะการดำเนินงานด้านการผลิตของธุรกิจปูนซีเมนต์ (Manufacturing) ทั้งนี้ ข้อมูลปี 2566-2567 จัดทำตามขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลเดิมซึ่งครอบคลุมสำนักงานใหญ่ของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2566	2567	2568
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร) ⁽⁸⁾	907,000.00	662,424.00	475,987.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร) ⁽⁹⁾	N/A	N/A	475,987.00

หมายเหตุ: ⁽⁸⁾ ข้อมูลปี 2565 และ 2566 ได้มีการปรับปรุงเพื่อความถูกต้องในการแสดงหน่วยของข้อมูล

⁽⁹⁾ บริษัทฯ เริ่มเปิดเผยข้อมูลปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำทิ้ง ในปี 2568 โดยข้อมูลปี 2566- 2567 ยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	4,486,881.00	3,637,138.00	3,854,120.00

ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิลของบริษัท

	2566	2567	2568

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิล (ลูกบาศก์เมตร) ⁽¹⁰⁾	N/A	N/A	96,956.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁰⁾ บริษัทฯ เริ่มเปิดเผยข้อมูลปริมาณน้ำทิ้งตามแหล่งที่ปล่อยน้ำทิ้ง ในปี 2568 โดยข้อมูลปี 2566- 2567 ยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยของบริษัท

	2566	2567	2568
อัตราส่วนปริมาณการใช้น้ำสุทธิต่อรายได้รวม (ลูกบาศก์เมตร / รายได้พันบาท) ^(*)	0.10553635	0.07868178	0.07063050
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิต่อหน่วย (ลูกบาศก์เมตร / ตันผลิตภัณฑ์)	0.31284476	0.24625666	0.23955572

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวม (บาท)	15,797,910.50	14,053,822.77	13,282,768.00
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (บาท)	5,462,205.99	5,344,403.56	4,988,059.00
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำอื่น ๆ (บาท)	10,335,704.51	8,709,419.21	8,294,709.00
ร้อยละของค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อค่าใช้จ่ายรวม (%) ^(*)	0.04	0.04	0.03
ร้อยละค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อรายได้รวม (%) ^(*)	0.04	0.03	0.02
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายการใช้น้ำรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (บาท / คน / ปี)	3,667.96	2,737.94	2,607.02

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

การจัดการขยะและของเสีย

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการขยะและของเสียในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹¹⁾

ประเภทขอบเขต	: -
จำนวนขอบเขตทั้งหมด	: 18
จำนวนที่เปิดเผย	: 5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%)	: 27.78

หมายเหตุ: ⁽¹¹⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินที่ คือ บริษัท สยาม ซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

ที่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) การบริหารจัดการของเสียอย่างรับผิดชอบถือเป็นส่วนสำคัญในความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เรามีเป้าหมายที่จะเพิ่มการนำเชื้อเพลิงและวัตถุดิบทดแทนที่ได้จากของเสียมาใช้ในกระบวนการผลิตปูนเม็ด ควบคู่ไปกับการเพิ่มสัดส่วนการนำผลพลอยได้ (By-products) มาใช้ประโยชน์

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 12 (การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน หรือ Responsible Consumption and Production) เรามุ่งมั่นที่จะลดการเกิดของเสียให้น้อยที่สุด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่าของเรา ผ่านการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและการบูรณาการความร่วมมือกับพันธมิตร เราหวังที่จะลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสนับสนุนหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนในระยะยาว

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย⁽¹²⁾

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
เพิ่มการนำขยะและของเสียกลับมาใช้ ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย และขยะอันตราย	2563 : ขยะไม่อันตรายและขยะอันตราย 11,352,730.00 กิโลกรัม	2573 : เพิ่ม 10% กิโลกรัม	<ul style="list-style-type: none">นำกลับมาใช้ซ้ำนำกลับมาใช้ใหม่
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย และขยะอันตราย	2563 : ขยะไม่อันตรายและขยะอันตราย 14,128,174.00 กิโลกรัม	2573 : ลด 10% กิโลกรัม	<ul style="list-style-type: none">นำกลับมาใช้ซ้ำนำกลับมาใช้ใหม่การฝังกลบการเผาซึ่งได้พลังงานกลับมาการเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี
ของบริษัท

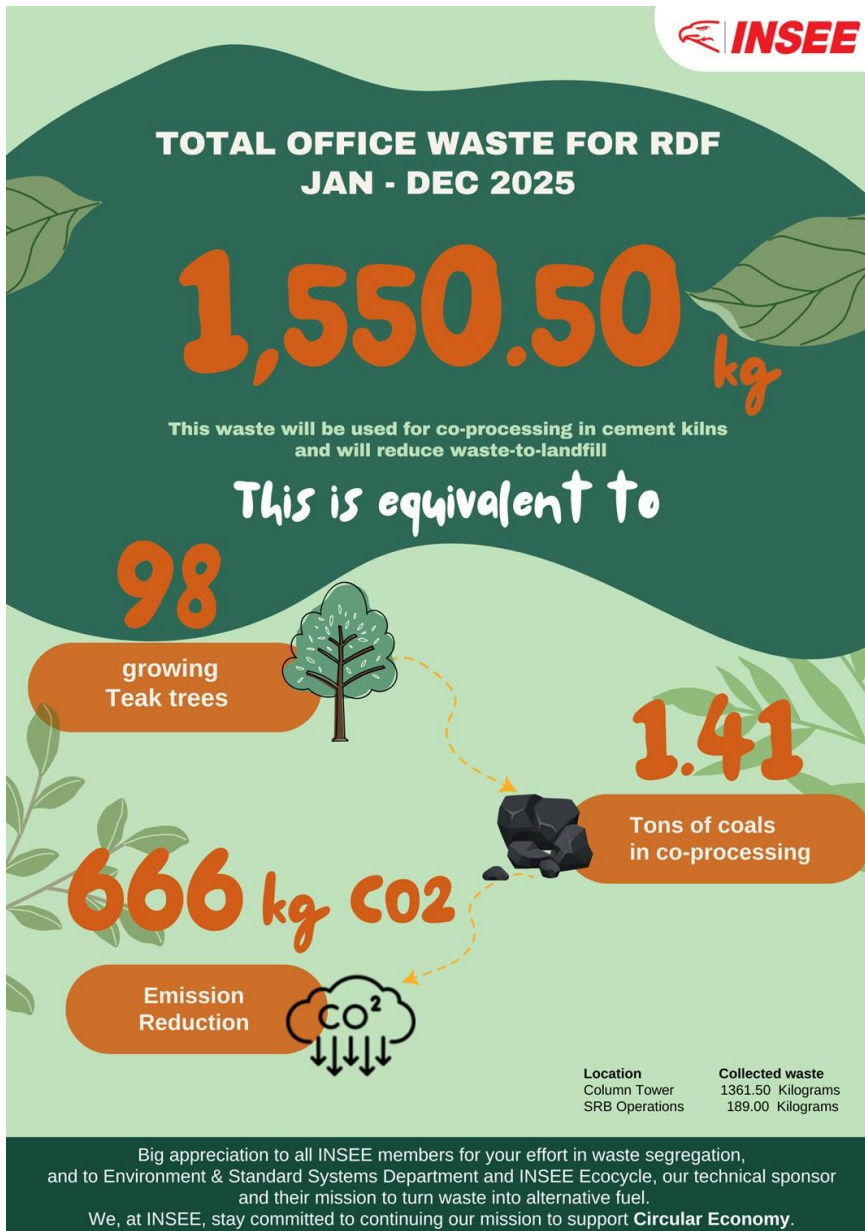
ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งสิ้น 14.13 พันตัน ประกอบด้วยของเสียไม่อันตราย (Non-hazardous Waste) จำนวน 12.35 พันตัน และของเสียอันตราย (Hazardous Waste) จำนวน 1.78 พันตัน

ของเสียไม่อันตรายได้รับการบริหารจัดการผ่านกระบวนการรีไซเคิลและการนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Resource Recovery) เป็นหลัก โดยมีปริมาณที่ถูกนำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลจำนวน 10.83 พันตัน ในขณะที่ปริมาณส่วนที่เหลือได้รับการจัดการผ่านกระบวนการบำบัดภายใต้การควบคุม อาทิ การเผาเพื่อนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ และวิธีการอื่น ๆ ที่ได้รับอนุญาต โดยมีปริมาณเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ถูกนำไปฝังกลบ (เฉพาะวัสดุเฉื่อย) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานในประเทศไทย เวียดนาม และบังกลาเทศ ที่เราประสบความสำเร็จในการจัดการของเสียฝังกลบให้เป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill)

สำหรับของเสียอันตรายนั้น ได้รับการจัดการภายใต้การควบคุมตามข้อบังคับทางกฎหมายอย่างเข้มงวด โดยมีการนำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลจำนวน 0.52 พันตัน และส่วนที่เหลือส่วนใหญ่ได้รับการบำบัดผ่านกระบวนการเผาภายใต้การควบคุม

โดยภาพรวม กลุ่มบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ที่โดดเด่น โดยมีปริมาณของเสียรวมทั้งสิ้น 11.35 พันตันที่ถูกนำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล ซึ่งตอกย้ำถึงความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องในการลดการเกิดของเสีย การยกระดับประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท^(*)

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม) ⁽¹³⁾	9,938,193.00	12,301,715.00	14,286,060.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	8,409,043.00	10,612,955.00	12,852,671.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	700,350.00	1,151,020.00	1,244,110.00

	2566	2567	2568
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	1,037,174.00	1,241,499.00	731,349.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	62,070.00	69,860.00	39,400.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	6,609,449.00	8,150,576.00	10,837,812.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	1,529,150.00	1,688,760.00	1,433,389.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	229,748.00	416,673.00	181,601.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	1,284,730.00	1,242,552.00	1,216,185.00
ขยะและของเสียอันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	14,672.00	29,535.00	35,603.00
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.23	0.27	0.26
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.20	0.23	0.24
อัตราส่วนปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวมต่อรายได้รวม (กิโลกรัม / รายได้พันบาท) ^(**)	0.04	0.04	0.03

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่เกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรซึ่งองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

^(**) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

หมายเหตุ: ⁽¹³⁾ ข้อมูลปี 2566 และปี 2567 ได้มีการปรับปรุงเพื่อความถูกต้อง

ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	6,569,281.00	8,005,808.00	10,814,510.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	6,558,791.00	7,980,208.00	10,784,550.00

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) (กิโลกรัม)	1,371,730.00	248,060.00	52,100.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	5,187,061.00	7,732,148.00	10,732,450.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	10,490.00	25,600.00	29,960.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) (กิโลกรัม)	1,310.00	22,920.00	20,060.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	9,180.00	2,680.00	9,900.00
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวมต่อปริมาณขยะและของเสียรวม (%)	66.10	65.08	75.70
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ต่อปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (%)	78.00	75.19	83.91
ร้อยละปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ต่อปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (%)	0.69	1.52	2.09

คำอธิบายเพิ่มเติม : ไม่รวมปริมาณขยะและของเสียที่นำไป Reuse/Recycle ซึ่งเกิดจากกิจกรรมภายนอกองค์กรและองค์กรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

ขอบเขตการเปิดเผยการจัดการก๊าซเรือนกระจกในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹⁴⁾

ประเภทขอบเขต	: -
จำนวนขอบเขตทั้งหมด	: 18
จำนวนที่เปิดเผย	: 5
ร้อยละการเปิดเผยข้อมูล (%)	: 27.78

หมายเหตุ: ⁽¹⁴⁾ ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินที่ คือ บริษัท สยาม ซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

ในมิติของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีการระบุ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและความเสี่ยงเชิงปฏิบัติการที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดทำและดำเนินมาตรการลดความเสี่ยง (Risk Mitigation Measures) ที่เหมาะสม โดยมีการทบทวนและยกระดับการประเมินดังกล่าวเป็นระยะผ่านกลไกการกำกับดูแลที่กำหนดไว้ แนวทางดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบและการตัดสินใจบนข้อมูลที่เหมาะสม มิได้มุ่งหมายให้เป็นการรับรองผลลัพธ์ด้านสภาพภูมิอากาศในเชิงสัมฤทธิ์โดยตรง

คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านความยั่งยืนผ่านการพิจารณาและอนุมัติการลงทุน (Capital Expenditure หรือ CAPEX) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการพิจารณาปัจจัยด้านผลตอบแทนและความเสี่ยง ตัวอย่างการลงทุนที่สนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืน ตัวอย่างเช่น

1. การลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนและลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิล
2. การลงทุนในโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและระบบควบคุมขั้นสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยมลพิษจากการดำเนินงาน
3. การลงทุนในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการตัดสินใจด้านการลงทุนดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้าน ESG เป็นไปอย่างเป็นระบบ สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจโดยรวมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ความยั่งยืนจึงเป็นทั้งประเด็นเชิงกลยุทธ์และหลักการสำคัญที่สนับสนุนการตัดสินใจอย่างรอบคอบและการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร โดยไม่มุ่งหมายให้เป็นการรับรองผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนในเชิงตัวเลขหรือผลสัมฤทธิ์โดยตรง

การจัดการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งจากการดำเนินงานโดยตรง (Scope 1) และจากการใช้พลังงานไฟฟ้า (Scope 2) โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน ขณะที่การกำหนดเป้าหมายด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณาและพัฒนาแนวทางที่เหมาะสม

การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

คณะกรรมการมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล กลุ่มนักลงทุน และผู้ควบคุมระเบียบการรายงาน สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน

ที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures หรือ TCFD) รวมถึงหลายหน่วยงานที่ทำหน้าที่ระบุแนวทางการรายงาน ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ให้แต่ละองค์กร เพิ่มเติมการรายงานที่สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ รายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ ที่ให้ความสำคัญทั้งในเรื่องการกำกับดูแล กลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการรายงานตัวชี้วัดและเป้าหมาย

กลยุทธ์หลัก: การจัดการผลกระทบจากความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนที่รุนแรงมากขึ้น นับเป็นประเด็นความเสี่ยงที่ท้าทายโลกของเราอย่างยิ่ง ซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ลดผลกระทบต่อระบบภูมิอากาศและความปลอดภัยของประชากรโลกให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ประเด็นความเสี่ยงนั้น ความเกี่ยวเนื่องไปถึงผลกระทบที่เกิดจากความผันผวนของตัวแปร ที่ควบคุมอุณหภูมิของพื้นโลกและในมหาสมุทร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของคลื่นความร้อน สภาวะภัยแล้ง ปริมาณน้ำฝนที่เปลี่ยนแปลง หรือผลกระทบเชิงลบตลอดห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ได้คำนึงถึงความสำคัญของประเด็นดังกล่าว รวมถึงความจำเป็นอย่างเร่งด่วน ที่ต้องลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมายการทำงาน และแผนงานด้านความยั่งยืน ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นของสภาพอากาศและพลังงาน ทั้งในระดับกลุ่มบริษัทฯ และระดับประเทศที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการศึกษาประเมินและบ่งชี้ประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่จะเกิดขึ้นกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้และระดับของผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบทางด้านภาพลักษณ์ โดยได้ระบุกรอบเวลาไว้ เป็นผลกระทบระยะสั้น (ถึงปี 2570) ผลกระทบระยะกลาง (ถึงปี 2575) และผลกระทบระยะยาว (ตั้งแต่ปี 2575 เป็นต้นไป)

การประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

ประเภทของความเสี่ยง	ความเสี่ยง / โอกาส	กรอบเวลา	คำอธิบาย	ผลกระทบ (-) = ผลกระทบเชิงลบ (+) = ผลกระทบเชิงบวก
ความเสี่ยงทางกายภาพ				
การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ ในระยะยาวและฉับพลัน	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความรุนแรงที่เพิ่มขึ้น และความถี่ของเหตุการณ์รุนแรงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ	สั้น / กลาง	ในประเทศที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ กำลังได้รับผลกระทบจากปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มมากขึ้น เหตุการณ์อุทกภัย และน้ำทะเลหนุนสูงขึ้น โดยระดับความรุนแรงและความถี่ของเหตุการณ์จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจของ กลุ่มบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้ชายทะเลและริมแม่น้ำ รวมถึงความเสี่ยงจากดินถล่ม	เชิงลบ - ผลกระทบจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ การผลิต รวมถึงตลาดของสินค้าและบริการในบางประเทศ ทำให้ต้นทุนการผลิตอาจสูงขึ้น และรายได้ของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับผลกระทบเชิงลบ จึงมีความเป็นไปได้ที่จำเป็นจะต้องเคลื่อนย้ายสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงนี้ เชิงบวก + ในธุรกิจที่ต้องการงานโครงสร้างที่ป้องกันน้ำท่วมหรือดินถล่ม อาจสร้างให้เกิดความต้องการการใช้ซีเมนต์และคอนกรีตเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจได้
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสำคัญ				

เทคโนโลยี	การผลิตสินค้าและบริการที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนต่ำ มาทดแทนสินค้าและบริการเดิม	สั้น / กลาง	การเพิ่มขึ้นของความต้องการและแรงกดดัน จากผู้มีส่วนได้เสียให้ลดความเข้มข้นของคาร์บอนในปูนซีเมนต์และผลิตภัณฑ์กึ่งสำเร็จรูปที่เกี่ยวข้อง ต้องลดปริมาณปูนเม็ดอย่างต่อเนื่อง	<p>เชิงลบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มขึ้นของความต้อการวัตถุดิบระหว่างการผลิตที่เกี่ยวข้องกับการผลิตปูนซีเมนต์ที่มีคาร์บอนต่ำ อาทิ แก้วลอย เชื้อเพลิงทดแทน และวัตถุดิบ ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนวัตถุดิบและต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้น <p>เชิงบวก</p> <ul style="list-style-type: none"> + โอกาสทางธุรกิจที่จะได้พัฒนาสินค้าและบริการ การสรรหาสินค้าคาร์บอนต่ำ รวมถึงการปรับปรุง การทดแทนและการสร้างความหลากหลายของสินค้าและบริการเพื่อรองรับความต้องการของตลาดโดยไม่ลดทอนคุณภาพของสินค้าในด้านการใช้งาน และเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน
ประเภทของความเสี่ง	ความเสี่ง / โอกาส	กรอบเวลา	คำอธิบาย	<p>ผลกระทบ</p> <p>(-) = ผลกระทบเชิงลบ</p> <p>(+) = ผลกระทบเชิงบวก</p>
เทคโนโลยี	การเปลี่ยนผ่านสู่เทคโนโลยีที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ	กลาง / ยาว	จำเป็นต้องลงทุนในการวิจัยและพัฒนาที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนา/นำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคาร์บอนต่ำ	<p>เชิงลบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลงทุนเริ่มต้นที่สูงขึ้น เพื่อใช้เทคโนโลยีที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำในการดำเนินงาน และการสูญเสียความสามารถในการแข่งขันหากเทคโนโลยีเหล่านั้นใช้งานได้น้อย และไม่มีกำไรเพียงพอ และหากลูกค้ายังคงใช้ผลิตภัณฑ์ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูง - ต้นทุนการดำเนินงานอาจเพิ่มขึ้น <p>เป็นระยะ ๆ เมื่อบริษัทปรับตัวเพื่อทำงานกับเทคโนโลยีใหม่</p> <p>เชิงบวก</p> <ul style="list-style-type: none"> + การได้เปรียบทางการแข่งขันจากกระบวนการและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคาร์บอนต่ำและได้รับประโยชน์จากอุปสรรคในการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้

ภาพลักษณ์องค์กร	การสร้างภาพลักษณ์ องค์กรเชิงบวก	กลาง	มุมมองของสาธารณชน เกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศมีผลกระทบต่อ บริษัทและคู่ค้าทั้งหมด นอกจากนั้น ประเด็นที่ เกี่ยวกับ ESG รวมถึงความ สามารถในการลดคาร์บอน กลายเป็นปัจจัยที่มีความ สำคัญเพิ่มขึ้นในการ ตัดสินใจ การจัดสรรเงินทุนของ นักลงทุน	เชิงลบ - การรับรู้ในแง่ลบอาจส่งผลให้ เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและ มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของลูกค้า - ธุรกิจอาจได้รับผลกระทบ หาก ไม่มีการปรับการดำเนินการให้ สอดคล้อง กับความต้องการในตลาดที่เปลี่ยนไปสู่ สินค้าคาร์บอนต่ำ เชิงบวก + การรับรู้ในแง่บวก/ชื่อเสียงที่ดี สร้างโอกาสในการดึงดูดลูกค้า บุคลากร และนักลงทุน
ประเภทของความเสี่ย	ความเสี่ยง / โอกาส	กรอบเวลา	คำอธิบาย	ผลกระทบ (-) = ผลกระทบเชิงลบ (+) = ผลกระทบเชิงบวก
กฎหมายและ กฎระเบียบ	การเปลี่ยนแปลงของ ข้อกำหนด	สั้น	การเปลี่ยนแปลงที่กำหนด ให้ สอดคล้องกับผลิตภัณฑ์และ บริการที่มีคาร์บอนต่ำตาม ข้อกำหนด และข้อกำหนด ในวัสดุ/เชื้อเพลิงบางชนิด	เชิงลบ - การนำกระบวนการและ กฎระเบียบใหม่มาใช้ อาจนำไปสู่ต้นทุน การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สูงขึ้นและ ความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากการถูกปรับและ ต้นทุนการดำเนินโครงการ - ต้องเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะ ของ ผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับข้อกำหนด ใหม่ เพื่อให้ได้มาซึ่งความไว้วางใจจาก นักลงทุน เชิงบวก + คุณลักษณะใหม่ของผลิตภัณฑ์ จะสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กลุ่มบริษัทฯ มีความหลากหลายของกลุ่มผลิตภัณฑ์ มากขึ้น รวมทั้งยังเป็นนวัตกรรมใหม่ ที่ จะสร้างการแข่งขันกับผู้เล่นอื่นในตลาด ได้

กฎหมายและ กฎระเบียบ	การกำหนดราคาของ การปล่อยก๊าซเรือน กระจก	กลาง / ยาว	การกำหนดภาษีของการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก คาดว่าจะมีผลหลังจาก ปี 2568 ในบางประเทศที่ กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ อยู่	เชิงลบ - การเพิ่มขึ้นของราคาการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก (ทำให้ต้นทุนการ ดำเนินงานและการกระจายสินค้าสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดภาวะต้นทุนที่สำคัญและ อุปสรรคทางเทคนิคในการติดตั้ง สิ่งอำนวยความสะดวกในการลด คาร์บอน เนื่องจากความต้องการให้ บริษัทฯ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในการดำเนินงาน เชิงบวก + สินค้าและบริการใหม่ที่ปล่อย คาร์บอนต่ำจะเป็นโอกาสทางธุรกิจของ กลุ่มบริษัทฯ ที่สร้างความแตกต่างจาก สินค้าและบริการของผู้เล่นอื่นในตลาด + โอกาสในการใช้ประโยชน์ จาก CO ₂ , เครดิตคาร์บอนจากการ ดำเนินการลด CO ₂ ทั้งนี้เพื่อชดเชย ต้นทุนการดำเนินงานบางส่วน
ประเภทของความเสี่ยง	ความเสี่ยง / โอกาส	กรอบเวลา	คำอธิบาย	ผลกระทบ (-) = ผลกระทบเชิงลบ (+) = ผลกระทบเชิงบวก
การตลาด	การเพิ่มขึ้นของต้นทุน วัตถุดิบ และ การเปลี่ยนแปลงใน ความนิยมของผู้บริโภค	สั้น / กลาง	ความเสี่ยงจากความผันผวน ของวัตถุดิบในตลาด เนื่องจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ ผู้บริโภคมองหาทางเลือก หรือวัสดุ/ผลิตภัณฑ์ทดแทน	เชิงลบ - การเพิ่มขึ้นของราคาพลังงาน และต้นทุนวัตถุดิบใหม่ส่งผลกระทบต่อ ต้นทุนการดำเนินงาน เชิงบวก + ความต้องการที่เปลี่ยนแปลง อาจนำไปสู่โอกาสในการสร้าง ความต้องการในด้านความเชี่ยวชาญ และโซลูชัน อาทิ การขยายผลิตภัณฑ์ ที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนต่ำ

การบริหารจัดการความเสี่ยง: การระบุและการจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คณะกรรมการบริษัท บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้จัดตั้งกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงในทุกระดับของธุรกิจในกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงการสร้างความรู้และการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็น ทั้งเรื่องของการจัดการความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้น ในปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ในประเทศไทย บังกลาเทศ กัมพูชา ศรีลังกา และ เวียดนาม โดยมีคณะทำงาน ประเมินและระบุความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการเปิดเผยมูลค่าทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ หรือ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในกลุ่มธุรกิจ และได้ทำงานร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริษัททุกท่าน ในการประเมินความเป็นไปได้และระดับของผลกระทบจากความเสี่ยง ทั้ง

ทางกายภาพ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับทุกกลุ่มธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยเริ่มจากกลุ่มของความเสี่ยง

ที่ได้มีการคัดเลือกจาก World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ในหมวดของวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้าง สำหรับ TCFD Preparer Forum ซึ่งได้แบ่งความเป็นไปได้เป็นตามกรอบเวลา อาทิ ความเสี่ยงที่คาดว่าจะมีความเป็นไปได้สูงที่จะเกิดขึ้นก่อนปี 2570 ความเสี่ยงที่คาดว่าจะมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นในช่วงปี 2568 2575 และความเสี่ยงที่มีคาดว่าจะเกิดขึ้นได้น้อย หลังจากปี 2575 กลุ่มบริษัทฯ ยังได้ประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยเช่นกัน โดยประเมินให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจ ที่อาจส่งผลกระทบต่อครอบคลุมไปถึงเรื่องการเงินและสภาพลักษณะขององค์กร ผลการประเมินนั้น ท้ายที่สุด ได้รับการทบทวนและอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัท และคณะทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ โดยรายละเอียดของการเปิดเผยผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจตาม TCFD

คณะผู้บริหารกลุ่มกำกับดูแลบริหารจัดการความเสี่ยงผ่านคณะทำงาน ตัวอย่างเช่น คณะทำงานด้านการลงทุน คณะทำงานด้าน CAPEX คณะทำงานด้านความยั่งยืน อีกทั้งคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการจัดตั้งวาระในการพิจารณาทบทวนการระบุความเสี่ยงและแผนการจัดการความเสี่ยงในทุกไตรมาสของปี กระบวนการพิจารณาทบทวนดังกล่าว ครอบคลุมไปถึงประเด็นการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ตลาด การผลิต การเงินและ ทรัพยากรบุคคล ที่มีความเป็นไปได้ว่าจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและการเติบโตของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในเชิงบวกและลบ อันจะนำไปสู่การทบทวนแผนการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงข้างต้น

โดยทุกปีคณะทำงานด้านความยั่งยืนจะต้องทำหน้าที่ทบทวนความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศร่วมกับตัวแทนจากสายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการทบทวนแผนดำเนินงานในการระบุความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบต่อสูงส่งอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ⁽¹⁵⁾

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

หมายเหตุ: ⁽¹⁵⁾ เป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573 ในการดำเนินงานเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและพลังงาน คือ ลดอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้ต่ำกว่า 470 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซลคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2563 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 624.00 kg/t-cementitious	2573 : ลด 25% หรือ 470.00 kg/t-cementitious เทียบกับปีฐาน	-

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านบนได้ บริษัทฯ จึงได้ตั้งกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายดังนี้

- การเพิ่มสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ
- การใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานทางเลือก ทั้งพลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้า
- การปรับปรุงประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมรากฐานและลดการสูญเสียพลังงานตลอดกระบวนการผลิต
- การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่จะเป็นตัวแปรสำคัญในการบรรลุเป้าหมาย

โดยจากกิจกรรมด้านบน กลุ่มบริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของก๊าซเรือนกระจก ในปี 2568 ที่ 526 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซลีส คิดเป็นการลดกว่าร้อยละ 15.7 เมื่อเทียบกับปีฐาน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO₂e)⁽¹⁶⁾	10,218,016.89	9,859,254.07	9,514,816.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	9,638,679.32	9,277,940.00	8,927,862.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	579,337.57	581,314.07	586,954.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁶⁾ 1. ขอบเขตการเปิดเผยครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (สิงคโปร์) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินซึ่ง คือ บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด ทั้งนี้ข้อมูลของธุรกิจปูนซีเมนต์ในประเทศครอบคลุมเฉพาะก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และแสดงผลในรูปก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า 2. ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก-ขอบเขตที่ 3 เฉพาะพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยของบริษัท

	2566	2567	2568
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อรายได้รวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / รายได้พันบาท) ^(*)	0.240339	0.213284	0.174368

	2566	2567	2568
อัตราส่วนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมต่อจำนวนพนักงานรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / คน)	2,372.42	1,920.76	1,867.48
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ตันผลิตภัณฑ์)	0.71244435	0.69568889	0.59140193

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

การจัดการเพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ได้ดำเนินการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2568 สำหรับธุรกิจปูนซีเมนต์ในประเทศไทย โดยมีขอบเขตการทวนสอบครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ในอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ในขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 โดยบริษัท วิกกรีน เคยู จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกำหนด เพื่อให้การเปิดเผยและรายงานข้อมูลมีความถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดของ อบก.

ทั้งนี้ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีดังนี้

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 : จำนวน 6,994,292 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 : จำนวน 343,825 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 : จำนวน 403,049 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

ข้อมูลเกี่ยวกับการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹⁷⁾

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท วิกกรีน เคยู จำกัด

หมายเหตุ: ⁽¹⁷⁾ บริษัทฯ ทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และ ขอบเขตที่ 3 เฉพาะพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี

ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการการลดหรือการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	0.00	0.00	0.00

ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการดูดซับก๊าซเรือนกระจกรวม (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	0.00	0.00	0.00
โครงการ Care the Wild (กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า, tCO ₂ e)	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (as is basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับจากการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณ

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ตัวย่อ : SCCC

Market : SET กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

สิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี
- แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิลูกค้า

การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสถานประกอบการ

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เราดำเนินธุรกิจโดยการยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดอย่างต่อเนื่อง ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติ หรือการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลกลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน และหาแนวทางการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน นั้นหมายรวมถึงไปถึงการระบุ การประเมิน และการควบคุมผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้น ด้วยกระบวนการจัดการที่เหมาะสม รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้ที่ได้รับผลกระทบทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายการจ้างงานที่เป็นธรรมโดยพิจารณาจากความสามารถในการทำงานของตัวบุคคลเท่านั้น ไม่กีดกันเรื่อง สีผิว อายุ เพศ เพศสภาพ และการแสดงออกทางเพศ ชาติพันธุ์ ศาสนา ความพิการ สถานะของครอบครัว สถานะทางสังคม ใด ๆ ก็ตาม

ตามแนวทางของการคุ้มครองทางด้านสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจจะประสบความสำเร็จและสามารถดำรงอยู่ได้ ก็ต่อเมื่อมีการให้ความสำคัญและการปฏิบัติอย่างแท้จริงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ขอความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเราทุกภาคส่วน ต้องยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางของหลักการเดียวกันตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

1. การคุ้มครองสิทธิของพนักงาน

สิทธิของพนักงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานจะต้องสอดคล้องกับมาตรฐานทางด้านแรงงานทั้งภายในประเทศและระดับนานาชาติในทุกพื้นที่ที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ ซึ่งรวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมในการทำงานที่ให้ความเคารพต่อสิทธิในความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม โดยไม่ปิดกั้นความแตกต่างของสถานะของร่างกายและจิตใจ เชื้อชาติและสัญชาติ ประเทศต้นกำเนิดและชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม รวมทั้งวัฒนธรรมประเพณี หรือสถานะอื่น ที่ระบุไว้ในข้อกำหนดของแต่ละประเทศ

1.1 การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน

กลุ่มบริษัทฯ เปิดโอกาสให้กับผู้สมัครงานทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงเพศสภาพ ความแตกต่างของรสนิยมทางเพศ ความพิการ การศึกษา เชื้อชาติ อายุ หรือศาสนา โดยมั่นใจว่าทางกลุ่มบริษัทฯ ได้มีขั้นตอนในการสรรหาและคัดเลือกที่ยุติธรรมและโปร่งใส

1.2 การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงาน

พนักงานทุกคนจะได้รับโอกาสในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเท่าเทียมกันตลอดการจ้างงาน รวมถึงได้รับการสนับสนุนให้มีการพูดคุยกับหัวหน้างานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับเส้นทางในการพัฒนาการทำงานและการเติบโตในตำแหน่งงานของตนเอง

1.3 การจัดการค่าตอบแทนอย่างยุติธรรม

กลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารค่าตอบแทนที่ตรงกับคุณสมบัติและความสามารถของผู้สมัครงาน ทั้งนี้ ยังดูแลพนักงานทุกคน ให้ได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน

1.4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปลูกฝังให้พนักงานมีวัฒนธรรมในการทำงานที่ขับเคลื่อนด้วยการส่งมอบผลงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการประเมินผลงานที่ยุติธรรม รัดกุม และโปร่งใส

1.5 การเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้าง

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความมั่นใจในความยุติธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้าง โดยคำนึงถึงความต้องการ

ขององค์กรอย่างเหมาะสม มีการดำเนินการด้วยขั้นตอนที่โปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของการปฏิบัติที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันสำหรับพนักงาน

1.6 การสร้างวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

กลุ่มบริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมของการทำงานร่วมกันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความเป็นมืออาชีพ และโอกาสที่เท่าเทียมกันในทุกกิจกรรมที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินกิจการ รวมทั้งมีการจัดช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อส่งผ่านข้อมูลจาก ฝ่ายบริหาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการจัดการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานด้วย

2. การจัดการให้พนักงานปฏิบัติตามแนวทางการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เป็นตัวแทนหรือคณะทำงาน ทั้งในนามหรือภายใต้ กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ต้องปฏิบัติตามแนวทางการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนเดียวกันนี้

หากมีการกระทำใด ที่ละเมิดต่อหลักสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษทางด้านวินัย ตามนโยบายของบริษัทฯ และอาจจะต้อง ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หากการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-sustainability-policy-en.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคม : มี
และสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา
นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิ : อื่น ๆ : ทบทวนนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน
มนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง

ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2553) ของกระทรวงแรงงาน, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights

ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสังคมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

การบริหารจัดการคู่ค้าและการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Supplier Management and Green Procurement)

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิตสินค้า ไปจนถึง การส่งมอบสินค้าและบริการ โดยเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้า และส่งเสริมให้สามารถส่งมอบสินค้าและบริการได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามความต้องการและเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทฯ จึงกำหนดให้กรอบการดำเนินงานด้านการจัดซื้อเป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืน (ESG) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานของทั้งกลุ่มบริษัทฯ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึงความคุ้มค่าสูงสุดในการดำเนินงาน ทั้งในด้านต้นทุนรวมในการเป็นเจ้าของ (Total Cost of Ownership) ความเหมาะสมผลของราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ดำเนินการผ่านการประกวดราคา การประเมิน และการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพและดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ภายใต้กรอบแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณของผู้ขายสินค้าและผู้ให้บริการ (Supplier Code of Conduct) ซึ่งสะท้อนถึงความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance หรือ ESG)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นหลัก 5 ด้าน อาทิ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ สิทธิมนุษยชน การจัดการ และดูแลสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนทางธุรกิจ เพื่อมุ่งสู่การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานทดแทน วัสดุชีวภาพทางเลือก พลังงานจากของเสีย รวมถึงอุปกรณ์และเครื่องจักรที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากร และ ยังให้ความสำคัญกับการเลือกใช้ เชื้อเพลิงทางเลือก อาทิ เชื้อเพลิงชีวมวล หรือวัสดุเหลือใช้จากอุตสาหกรรม เพื่อทดแทนการใช้ เชื้อเพลิงฟอสซิล ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาประสิทธิภาพที่ขับเคลื่อนด้วยแนวทาง ESG นี้ ไม่ได้จำกัดเฉพาะผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดซื้อจากภายนอกเท่านั้น แต่ยังครอบคลุม ถึงการดำเนินงานภายในของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมุ่งมั่นในการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และยกระดับมาตรฐานความยั่งยืนในทุกมิติ ความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ได้รับการรับรองในระดับสากล โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัล มาตรฐาน ISO20400 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement) ระดับ 4 ตอกย้ำถึงความเป็นผู้นำ ในการขับเคลื่อนความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม อย่างต่อเนื่อง สำหรับโรงงานในพื้นที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า เพื่อเติบโตร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม การเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว และการสนับสนุนให้คู่ค้ารักษาระดับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 เป็นอย่างน้อย โดยบริษัทฯ มีบทบาทในการให้คำปรึกษาและร่วมวางแผนการพัฒนาอย่างใกล้ชิด

นโยบายการชำระเงินแก่คู่ค้าและการสนับสนุนด้านการเงิน

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการสภาพคล่องและวงจรรายเงินสดในภาคธุรกิจ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการสร้าง เสถียรภาพทางการเงินและความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการชำระเงินแก่คู่ค้าโดยยึดหลัก ความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดกรอบระยะเวลาการชำระเงินในช่วง 60 วันเป็นอย่างน้อย โดยระยะเวลาดังกล่าวจะพิจารณาตามประเภทของคู่ค้า ลักษณะ การดำเนินงาน ข้อตกลงทางธุรกิจที่ได้ตกลงร่วมกัน รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการเงินทุน ขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงร่วมกันกับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และในกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัยหรือ มีข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินการชี้แจงต่อคู่ค้าโดยตรงอย่างโปร่งใสและตรงไปตรงมา เพื่อรักษา ความไว้วางใจและความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มั่นคง

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีค่าเฉลี่ยระยะเวลาการชำระเงินอยู่ที่ 79 วัน ซึ่งสอดคล้องกับข้อตกลงที่ได้กำหนดร่วมกับคู่ค้าแต่ละรายล่วงหน้า และ ยังคงอยู่ภายใต้กรอบนโยบายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการสนับสนุนคู่ค้าในด้านการเงิน ผ่านโครงการ Supplier Financing Program ซึ่งเป็นความร่วมมือกับสถาบันการเงิน เพื่อเปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนดอกเบี้ยต่ำ ลดภาระทางการเงิน และส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจคู่ค้าอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ ยังมีระบบบริหารจัดการทางการเงินที่มีความรัดกุมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการชำระเงินเป็นไปตามข้อตกลง ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้าในระยะยาว

การคัดเลือกคู่ค้า

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกคู่ค้าที่มีวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกลุ่มบริษัทฯ โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เป็นหลักสำคัญในการดำเนินความร่วมมือทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทั้งรายใหม่และรายปัจจุบันมีคุณสมบัติเหมาะสม กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกคู่ค้าอย่างชัดเจน โดยใช้แบบประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นที่ครอบคลุมประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชน สิทธิมนุษยชน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance หรือ ESG)

นอกจากนี้ ยังมีการพิจารณาปัจจัยด้านต้นทุน ความสามารถในการให้บริการ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน

การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกคู่ค้า



กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกผู้จัดจำหน่ายที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับกลุ่มบริษัทฯ โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้จัดจำหน่ายทั้งรายใหม่และรายปัจจุบันมีความพร้อมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการคัดเลือกผู้จัดจำหน่ายล่วงหน้า (Pre-qualification) ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไป ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของผู้จัดจำหน่ายการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันระหว่างกลุ่มบริษัทฯ และคู่ค้า (Related Party transaction)
- การปฏิบัติตามหลัก ESG ประกอบด้วย การยึดถือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (รวมถึงเรื่องของความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการดิสลินบนและการทุจริต)การเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety หรือ OH&S)
- การประเมินผลมีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้จัดจำหน่าย ความสมเหตุสมผลของราคาและคุณภาพสินค้า/บริการ การรับประกันสินค้าและบริการ ปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและความสามารถในการดำเนินงาน กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นในการคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และสามารถเติบโต

ร่วมกันอย่างยั่งยืนในระยะยาว

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคู่ค้าทุกรายจะต้องลงนามในหนังสือแสดงเจตจำนงยืนยันการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวก่อนเริ่มต้นความร่วมมือทางธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงพันธสัญญาในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างมีจริยธรรมและยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ จะไม่ดำเนินธุรกรรมกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือกระทำการที่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหา

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหาของบริษัทฯ มีกระบวนการที่หลากหลาย เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจในกระบวนการจัดซื้อที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงโดยการชี้บ่งเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า และกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยสองมิติ คือ ระดับผลกระทบด้านการเงิน (Impact) หรือสิ่งที่มีผลกับชื่อเสียง ภาพลักษณ์จากสื่อต่าง ๆ และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยผลจากการประเมินความเสี่ยงเป็นไปตามตาราง

ความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อที่มีนัยสำคัญ	มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง
การขาดแคลนวัตถุดิบและเชื้อเพลิง ความผันผวนของราคาวัตถุดิบและเชื้อเพลิง	<ul style="list-style-type: none"> ● เลือกใช้พลังงานและวัตถุดิบทางเลือก (จากแหล่งอื่นเพิ่มเติม) ● ควบคุมความสม่ำเสมอของปริมาณและคุณภาพของพลังงานและวัตถุดิบทางเลือก ● สำรองพลังงานและวัตถุดิบทางเลือกให้เพียงพอกับความต้องการใช้งาน ● ปรับปรุงกระบวนการเพื่อรองรับการใช้พลังงานและวัตถุดิบ ทางเลือกให้หลากหลายมากขึ้น ● ทำสัญญาระยะยาวกับคู่ค้า
การขาดแคลนแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการคัดกรองแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแรงงานมีทักษะที่ตรงตามความต้องการ ขยายฐานการจัดหาแรงงานเพิ่มเติม
การได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีขั้นตอนการตรวจสอบสินค้า/สุ่มตรวจสอบในขั้นตอน การรับสินค้า ● มีการระบุเงื่อนไขด้านคุณภาพรวมถึงบทปรับในสัญญา ● มีการจัดตั้งทีมงานและพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับคู่ค้า เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้ได้ตามคุณภาพ

การบริหารจัดการคู่ค้าและการประเมินความสำคัญ

การบริหารจัดการความเสี่ยงที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการในรูปแบบถัดมา คือ การระบุคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Supplier)



กลุ่มบริษัทฯ มีลูกค้าทางธุรกิจมากกว่า 1,700 ราย ครอบคลุมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยในจำนวนนี้มีลูกค้ารายสำคัญจำนวน 103 ราย คิดเป็นสัดส่วนมูลค่าการจัดซื้อรวมประมาณร้อยละ 70 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความสำคัญของลูกค้า โดยใช้เกณฑ์หลัก ดังนี้:

1. ลูกค้าที่มียอดซื้อสูงซึ่งครอบคลุมร้อยละ 70 แรกของมูลค่าการจัดซื้อรวม
2. ลูกค้าที่จัดส่งวัตถุดิบหลัก หรือสินค้า/บริการที่เป็นองค์ประกอบสำคัญต่อกระบวนการผลิตหรือการดำเนินงาน
3. ลูกค้าที่จัดส่งสินค้า/บริการที่ไม่สามารถทดแทนได้ หรือมีผู้ขายในตลาดจำนวนน้อยราย

การประเมินดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถวางแผนการจัดซื้อจัดหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความมั่นคงในห่วงโซ่อุปทาน และส่งเสริมความร่วมมือกับลูกค้าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk) อย่างครอบคลุมตลอดกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตั้งแต่ขั้นตอนการคัดเลือกลูกค้า ไปจนถึงการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้ลูกค้ามีแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG)

สำหรับลูกค้าที่มีแนวโน้มอาจก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้าน ESG กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดให้ต้องเข้าร่วมการประเมินตนเองด้านความยั่งยืนเพิ่มเติม โดยแบบประเมินดังกล่าวครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2568 มีลูกค้ารายสำคัญจำนวน 20 รายที่เข้าร่วมการประเมินตนเองด้านความยั่งยืน โดยมีจำนวน 17 รายที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด สำหรับลูกค้าที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ (ESG Supplier On-site Audit) เพื่อให้สามารถติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างเหมาะสม ซึ่งการตรวจประเมินดังกล่าวครอบคลุมหัวข้อสำคัญด้าน ESG อาทิ การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล การจัดการสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะและประเภทของวัตถุดิบหรือบริการที่เกี่ยวข้อง

การติดตามและการแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมินลูกค้า

ในกรณีที่ตรวจพบข้อบกพร่องหรือความไม่สอดคล้องระหว่างกระบวนการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดให้ลูกค้าจัดทำและส่งมอบ แผนการดำเนินการแก้ไข (Corrective Action Plan) ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด

กลุ่มบริษัทฯ มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินการแก้ไขอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะแล้วเสร็จ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนและคำแนะนำ

ที่เหมาะสมแก่คู่ค้า เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และยั่งยืน โดยในปี 2568
มีคู่ค้าจำนวน 3 รายที่ต้องเข้ารับการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ ซึ่งทั้งหมดได้ดำเนินการตามแผนการแก้ไขที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

การประเมินตนเองด้านความยั่งยืนขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำแบบประเมินตนเองด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance หรือ ESG) เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร
อย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังนี้

การประเมินตนเองด้านความยั่งยืนขององค์กร

การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างรอบด้าน รวมถึงการตรวจสอบความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการผลิต การจัดการของเสีย และการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การประเมินด้านจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในการทำงาน
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ยึดหลักจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกระดับ โดยมีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรมเพื่อสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

การประเมินการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความสามารถในการตรวจสอบได้ มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน พร้อมทั้งส่งเสริมการค้ากับคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

1. การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างรอบด้าน รวมถึงการตรวจสอบความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการผลิต การจัดการของเสีย และการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. การประเมินด้านจริยธรรม สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในการทำงาน :

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ยึดหลักจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกระดับ โดยมีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม เพื่อสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

3. การประเมินการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม :

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความสามารถในการตรวจสอบได้ มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน พร้อมทั้งส่งเสริมการค้ากับคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

การส่งเสริมและยกระดับศักยภาพของคู่ค้า

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นในการส่งเสริมและยกระดับศักยภาพของคู่ค้า เพื่อให้สามารถเติบโตร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยดำเนินโครงการจัดซื้อจัดหายั่งยืน (Sustainable Procurement) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าที่มีความตระหนักรู้และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสนับสนุนการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการจัดหาวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว (Green Label) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (Thai Environment Institute หรือ TEI) รวมถึงการส่งเสริมการใช้ เชื้อเพลิงทางเลือก อาทิเช่น เชื้อเพลิงชีวมวล ขยะอุตสาหกรรม หรือ วัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต เพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการรักษาระดับ

การรับรอง อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 เป็นอย่างน้อย ซึ่งบริษัทฯ มีบทบาทในการให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการพัฒนาอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน มีลูกค้าเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียวแล้วกว่า 37 บริษัท รวม 45 โรงงาน ซึ่งสะท้อนถึงความร่วมมือในการยกระดับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา (INSEE CSM Audit) โดยผู้ตรวจประเมินภายใน

ในปี 2568 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา (INSEE Contractor Safety Management Audit หรือ CSM) โดยผู้ตรวจประเมินภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอของกระบวนการด้านความปลอดภัยในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง และเพื่อให้มั่นใจว่ามีการระบุ ประเมิน และควบคุมความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การตรวจประเมินครอบคลุมหน่วยงานหลักและบริษัทย่อยในประเทศไทย ช่วงเดือนมีนาคม พฤษภาคม 2568 โดยการลงพื้นที่และสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ปัจจุบันผู้รับเหมาคิดเป็นกว่าร้อยละ 54 ของกำลังคนทั้งหมดในปี 2567-2568 แสดงถึงบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ผลการตรวจประเมินชี้ให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการสร้างวัฒนธรรม Zero Harm ผ่านการอบรมและมาตรการความปลอดภัยที่เป็นระบบ ควบคู่กับการปรับปรุงด้านการบูรณาการข้อมูล การกำกับดูแลที่เป็นเอกภาพ และมาตรฐานการทำงานที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางพัฒนา 3 ด้านหลัก ได้แก่ (1) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อ (2) การใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการที่โปร่งใส และ (3) การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยเดียวกันทุกหน่วยงาน การยกระดับระบบ CSM ให้มีความครอบคลุมและทันสมัยจึงไม่เพียงช่วยลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ แต่ยังเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและสังคมโดยรวม

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี) ⁽¹⁾	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องการละเมิดสิทธิลูกค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

หมายเหตุ:

(1) ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางการป้องกันและการเยียวยาไว้ล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดทำมีช่องทางร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส รวมถึงการกำหนดกระบวนการตรวจสอบและเยียวยาในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ขึ้น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ขอบเขตการเปิดเผยการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมในรอบปีที่ผ่านมา

จำนวนขอบเขตทั้งหมด	: 18
จำนวนที่เปิดเผย	: 18
ร้อยละการเปิดเผย (%)	: 100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท	: มี
แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัท ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา	: การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ มีกรอบการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่มีโครงสร้างชัดเจน เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและรับรองการให้รางวัลที่เป็นธรรม แข่งขันได้ และสอดคล้องกับหลักความเสมอภาค โดยค่าตอบแทนกำหนดตามระดับงาน ช่วงเงินเดือน และผลการปฏิบัติงาน พร้อมให้รางวัลแก่พนักงานอย่างไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ อายุ ภูมิหลัง หรือระดับตำแหน่ง บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจเทียบเคียงตลาดและทบทวนความเป็นธรรมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนอยู่ในระดับแข่งขันได้และเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล โปรแกรมสวัสดิการได้รับการออกแบบเพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตของพนักงานด้านสุขภาพ ความมั่นคงทางการเงิน และสมดุลชีวิตการทำงาน และส่วนตัว โดยมีการทบทวนเป็นระยะเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาด ผ่านแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ มุ่งรักษาความเป็นธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารค่าตอบแทน เพื่อสนับสนุนการดึงดูดบุคลากร การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการรักษาบุคลากรในระยะยาว

นโยบายและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ เชื่อมโยงอย่างแนบแน่นการพัฒนาและการเติบโตของพนักงานเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จขององค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ บริษัทฯ ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการการเรียนรู้ขององค์กร (Learning Needs Analysis) อย่างครอบคลุมเพื่อวิเคราะห์และระบุทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงานที่ยังต้องได้รับการพัฒนา ที่องค์กรจำเป็นต้องมุ่งเน้น สนับสนุนและให้ความสำคัญ โดยบริษัทฯ ได้นำข้อมูลจากผลการประเมินทักษะรายบุคคลของพนักงาน ความท้าทายขององค์กร และกลยุทธ์ทางธุรกิจ มาใช้เป็นพื้นฐานในการออกแบบหลักสูตร

การฝึกอบรมพนักงาน เพื่อให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในแต่ละหลักสูตรจะมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะอินทรีย์ (INSEE Competency) ซึ่งครอบคลุมสมรรถนะหลักสำหรับพนักงานทุกระดับและสมรรถนะด้านภาวะผู้นำสำหรับพนักงานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืน

หนึ่งในลำดับความสำคัญของบริษัทฯ คือพนักงาน เนื่องจากพนักงานถือเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นรากฐานที่สามารถสร้างธุรกิจที่ยั่งยืนได้ บริษัทฯ เชื่อว่าความสำเร็จและการเติบโตขึ้นอยู่กับการมีพนักงานที่มีค่านิยมและความสามารถสอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ ในทุกภาคส่วน รวมทั้งการสนับสนุนจากบริษัทฯ ต่อการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะด้านความเป็นผู้นำ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความสามารถในการบริหารจัดการของพนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงเตรียมพร้อมสำหรับการเติบโตของพนักงานเพื่อนำพาองค์กรสู่การเป็นผู้นำด้านธุรกิจ วัตถุประสงค์สร้างทั้งภายในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ผู้บริหารยังได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม อยู่ร่วมกันในชุมชนด้วยความช่วยเหลือเกื้อกูล ใส่ใจในความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม

บริษัทฯ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้อินทรีย์ (INSEE Academy) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ โดยการพัฒนาที่มีการวางแผนให้ครอบคลุมแผนระยะสั้นและระยะยาวในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายธุรกิจ อาทิ ธุรกิจปูนซีเมนต์ คอนกรีตผสมเสร็จ หิน และทราย เพื่อการก่อสร้าง ธุรกิจวัสดุก่อสร้าง ธุรกิจด้านการจัดการของเสียและบริการภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น

โดยศูนย์การเรียนรู้อื่นที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในด้านสมรรถนะด้านผู้นำและสมรรถนะเฉพาะสายงาน ผ่านหลักสูตรที่หลากหลายและวางแผนโครงสร้างการเรียนรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างยั่งยืน

ด้านรูปแบบการพัฒนาบุคลากร ด้วยบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าควรมุ่งเน้นให้เกิดจิตสำนึก ความรู้ และมีความเข้าใจอย่างแท้จริงในการนำองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานและมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตน เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและการพัฒนาระบบและรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ที่ทันสมัย โดยใช้หลักการเรียนรู้ตามรูปแบบ 70-20-10 ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจและเหมาะกับกลุ่มพนักงาน คือ ให้มีการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง ร้อยละ 70 การเรียนรู้จากผู้อื่น ร้อยละ 20 และเป็นการเรียนรู้ในห้องเรียนและการเรียนรู้ด้วยตนเองอีกร้อยละ 10

ในการนี้บริษัทฯ จึงส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้ได้ตามที่ต้องการให้มากที่สุดผ่านระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ที่ทันสมัย ซึ่งพนักงานสามารถเข้าระบบเพื่อค้นหาและเลือกหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม ซึ่งมีการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบ อาทิ การเรียนรู้ในรูปแบบห้องเรียน การฝึกปฏิบัติ บทเรียนออนไลน์ที่พัฒนาขึ้นเฉพาะสำหรับกลุ่มบริษัทฯ และการเรียนรู้ผ่านห้องเรียนเสมือนจริง นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการความรู้ในระดับกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงการแลกเปลี่ยน แบ่งปัน และจัดเก็บความรู้ที่สำคัญภายในองค์กรเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นรากฐานของการนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

ข้อมูลการฝึกอบรมพนักงาน

ในปี 2568 ที่ผ่านมาศูนย์การเรียนรู้อื่นที่ริ ได้จัดการฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับพนักงาน ในกลุ่มต่าง ๆ อาทิ

1. กลุ่มหลักสูตรพัฒนาผู้นำ (Leadership Development Program) และหลักสูตรพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ผู้บริหารระดับสูง (Transitional Development Program)
2. กลุ่มหลักสูตรพัฒนาด้านเทคนิคและสายวิชาชีพ (Technical and Functional Development Program)
3. กลุ่มหลักสูตรพัฒนาพนักงานใหม่ (Induction & On-boarding Program for new joiners)
4. กลุ่มหลักสูตรด้านความปลอดภัยและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (OH&S and Sustainable Development Program)
5. กลุ่มหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ด้านนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Company Policies, Compliance and Conflict of Interest)
6. กลุ่มหลักสูตรด้านกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ (Environment Laws)

	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
การฝึกอบรม (จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคนต่อปี)	29.24	28.99	26.44
ค่าใช้จ่ายการอบรมและพัฒนา (จำนวนเงินเฉลี่ยต่อคนต่อปี)	8,410.44	8,197.74	10,446.35
รวมค่าใช้จ่ายต่อปี (โดยไม่รวมค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ)	35.76	34.86	46.62

หมายเหตุ:

1. กลุ่มบริษัทฯ แนะนำให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมและมีชั่วโมงการฝึกอบรมอย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยชั่วโมงการฝึกอบรมนี้ครอบคลุมเฉพาะการเรียนรู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมเท่านั้น (Education-Based) กลุ่มบริษัทฯ จึงส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองด้วยการผสมผสานแนวทางการเรียนรู้ เน้นการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนมุมมอง (Exposure-Based) รวมถึงการเรียนรู้จากประสบการณ์ หรือสถานการณ์จริง (Experiential-Based) เพื่อให้มั่นใจว่า พนักงานจะสามารถพัฒนาขีดความสามารถได้อย่างยั่งยืน (การได้พบกับผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างาน, การฝึกปฏิบัติงานจริง รวมถึงการเรียนรู้ผ่านการทำงานล้วนเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนา)
2. ข้อมูลข้างต้นไม่รวมบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิซอร์สเสส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการการพัฒนาความรู้และการปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการและการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานในทุกระดับ ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้และการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ ทั้งในรูปแบบหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรภาคบังคับ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านความยั่งยืนสำหรับพนักงานในองค์กร ภายใต้ชื่อหลักสูตร ESG Learning ซึ่งเป็นหลักสูตรภาคบังคับสำหรับพนักงานตั้งแต่ระดับบริหารจนถึงผู้บริหารระดับสูงในกลุ่มธุรกิจปูนซีเมนต์ โดยมีพนักงานเข้าร่วมครบถ้วนร้อยละ 100 หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญและผลกระทบของ ESG (Environmental, Social and Governance) ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการผนวกแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ หลักสูตร ESG Learning ได้คำนึงถึงบริบทของโลกในยุค VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity และ Ambiguity) ตลอดจนวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบภาครัฐที่มีความเข้มงวดมากขึ้น และความคาดหวังของตลาดที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนทั้งต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพนักงานทั่วไปในหลากหลายหลักสูตร โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 183 คน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่หลักสูตรดังต่อไปนี้

- หลักสูตร CEMS Accuracy Assessment และ CEMS Audit & Workshop (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 42 ท่าน)
- หลักสูตรการตรวจวัดฝุ่นจากปล่องระบายสำหรับโรงงานปูนซีเมนต์ (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 6 ท่าน)
- หลักสูตรการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 30 ท่าน)
- หลักสูตร Introduction to Integrated Management System (ISO9001:2015, ISO14001:2015 และ ISO45001:2018) (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 40 ท่าน)
- หลักสูตร Environmental Aspect & Impact Identification (Online Training) (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 34 ท่าน)
- หลักสูตรกฎหมายพลังงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงไฟฟ้า ผลิตไฟฟ้าพลังงานร่วม และธุรกิจปูนซีเมนต์ (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 16 ท่าน)
- หลักสูตร Requirement & Internal Audit ISO/IEC 17025 (จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 15 ท่าน)



การวัดผลการเรียนรู้และการพัฒนา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันของพนักงานผ่านการพัฒนาศักยภาพและทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทั้งในดานวิชาชีพ ภาวะผู้นำ และความปลอดภัย พร้อมสนับสนุน

ให้พนักงานนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานจริง หนึ่งในหัวข้อสำคัญของการประเมินความผูกพันองค์กรของพนักงาน คือ ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมและโครงการที่สนับสนุนการพัฒนาตนเองของพนักงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายความผูกพันองค์กรของพนักงานในด้านนี้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 โดยผลการประเมินของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2658 อยู่ที่ร้อยละ 86 สะท้อนให้เห็นถึงความพึงพอใจของพนักงานต่อโครงการและนโยบายที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการและกิจกรรมด้านการเรียนรู้ให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้สามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นให้พนักงานสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในที่ทำงานและใช้ทักษะเหล่านั้นอย่างต่อเนื่องหลังจากจบโปรแกรมการฝึกอบรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ออกแบบโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยเครื่องมือพัฒนาการเรียนรู้ที่เฉพาะเจาะจง เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพและผลลัพธ์ที่ดีขึ้น ประกอบด้วย

1. การติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (การประเมินแบบ180และ360องศา ก่อนและหลังการฝึกอบรม)

กลุ่มบริษัทฯ ใช้การประเมินก่อนและหลังโปรแกรมเพื่อวัดและติดตามการเปลี่ยนแปลงในด้านพฤติกรรม ทักษะ หรือความสามารถ โดยมีการเก็บข้อมูลย้อนกลับจากพนักงาน หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และรวมถึงลูกค้า เพื่อให้ได้มุมมองที่ครบถ้วนเกี่ยวกับประสิทธิภาพของพนักงาน การประเมินเหล่านี้ช่วยวัดว่าพนักงานได้นำสิ่งที่เรียนรู้ไปปรับใช้ได้ดีเพียงใดและประเมินความก้าวหน้า เพื่อให้การเรียนรู้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและมีความหมาย

2. การทำโครงการ หรือ การมอบหมายงาน

กลุ่มบริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโปรแกรมได้นำทักษะและความรู้ที่ได้รับไปใช้ในสถานการณ์จริง ผ่านการทำโครงการและงานที่ได้รับมอบหมาย ผู้เข้าร่วมโปรแกรมจะได้มีโอกาสทำงานในโครงการหรืองานที่ได้รับมอบหมาย ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญทางธุรกิจ อาทิ ความปลอดภัย การปรับปรุงและพัฒนาการเติบโตทางธุรกิจ ความปลอดภัยทางไซเบอร์ และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG)

3. การสะท้อนกลุ่ม การโค้ชกลุ่ม และการติดตามผล

กลุ่มบริษัทฯ เสริมสร้างการเรียนรู้ผ่านการแบ่งปันประสบการณ์ การรวบรวมความคิดเห็น และการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ผู้เข้าร่วมโปรแกรมจะมีโอกาสได้สะท้อนถึงประสบการณ์ ความท้าทาย และความสำเร็จของตนเอง ซึ่งจะช่วยให้พวกเขาได้เห็นมุมมองที่แตกต่าง และได้ความรู้ที่ลึกซึ้งขึ้นจากประสบการณ์ร่วมของกลุ่ม

โปรแกรมการเรียนรู้และพัฒนาของกลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่เป้าหมายสำคัญ อาทิ การเพิ่มความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร การเพิ่มกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และการแก้ไขปัญหาทางธุรกิจที่สำคัญ ในปี2668 ผู้เข้าร่วมโปรแกรมได้ทำโครงการทั้งหมด 75 โครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และร่วมสร้างบรรยากาศเชิงบวกรวมถึงสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

หนึ่งในโครงการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คือ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับพนักงาน MML (Middle Management Level) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของบริษัทฯ จุดเน้นสำคัญของโครงการนี้คือการระบุและพัฒนาผู้นำในอนาคตเพื่อรองรับตำแหน่งสำคัญต่าง ๆ โครงการนี้ถูกออกแบบมาเพื่อเตรียมความพร้อมและเสริมศักยภาพให้กับบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (High Potential Talents) ของบริษัทฯ ให้สามารถก้าวสู่ตำแหน่งบริหารระดับสูง พร้อมทั้งเสริมความแข็งแกร่งให้กับเส้นทางสืบทอดตำแหน่งภายในองค์กร โดยบุคลากรที่มีศักยภาพสูงของบริษัทฯ มาจากหลากหลายสายงานสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นสายงานขาย (Commercial) การผลิต (Manufacturing) การเงิน (Finance) ทรัพยากรบุคคล (Human Resources) รวมถึงหน่วยธุรกิจต่าง ๆ โครงการมุ่งเน้นไปที่ 2 เส้นทางพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ความเชี่ยวชาญทางธุรกิจ (Business Acumen) และทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership Skills) โครงการนี้มีการผสมผสานการเรียนรู้ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบห้องเรียนและห้องเรียนเสมือนจริง (Education-Based and Virtual Learning) การโค้ชเชิงแบบกลุ่ม (Group Coaching) และการสะท้อนตนเอง (Self-Reflection) เพื่อเข้าใจจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา รวมถึงการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Experiential Learning)

พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับประโยชน์จากการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้นำระดับสูง พวกเขาสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้กับโครงการธุรกิจที่ได้รับมอบหมาย ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแก้ปัญหาในสถานการณ์จริง นอกจากนี้จะเพิ่มโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพแล้ว ยังช่วยสร้างความมั่นใจในการก้าวสู่บทบาทที่สำคัญภายในองค์กร

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มโครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับพนักงาน SML (Senior Management Level) ซึ่งมุ่งเน้นไปที่ผู้นำระดับอาวุโสที่มีศักยภาพสูง โครงการนี้ถูกออกแบบเพื่อตอบสนองต่อความต้องการด้านการพัฒนาที่ระบุในแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plans) ของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยเน้นการเสริมสร้างความสามารถของผู้นำที่สามารถสร้างความมีส่วนร่วมและสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง และถูกออกแบบให้ผสมผสานการเรียนรู้ทั้งเชิงทฤษฎี การปฏิบัติจริง การประยุกต์ใช้ในสถานการณ์ทำงานจริง รวมถึงโครงการธุรกิจที่ได้รับมอบหมาย

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานที่มีศักยภาพได้ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้น โดยในจำนวนพนักงานทั้งหมดที่

ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง (Promote) นั้น พบว่าสัดส่วนสำคัญมาจากพนักงานที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาภาวะผู้นำ MML และ SML ของบริษัท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 70 ของพนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งจากทั้งหมด ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนถึงความสำเร็จของโครงการที่มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้พนักงานก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาพนักงานจากภายนอกองค์กร ตอกย้ำถึงประสิทธิภาพของการพัฒนาบุคลากรจากภายในที่ส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากโครงการยังสะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนในเชิงปริมาณผ่านคะแนนการประเมินความผูกพันของพนักงานในมิติด้านการเรียนรู้และพัฒนา โดยเฉพาะในหัวข้อโอกาสในการเรียนรู้และเติบโตภายในองค์กร ซึ่งในปี 2568 ได้คะแนนร้อยละ 87 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2 ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าโครงการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและมองเห็นความก้าวหน้าในสายงานอย่างชัดเจน

การให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรผ่านโครงการที่มีเป้าหมายชัดเจนเช่นนี้ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นและความผูกพันของพนักงาน แต่ยังสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการดำเนินงานธุรกิจขององค์กรในระยะยาว ช่วยสร้างทีมผู้นำที่พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

นอกจากนี้ ยังมีอีกหลากหลายโปรแกรมการเรียนรู้ อาทิเช่น การพัฒนาภาวะผู้นำและกรอบแนวคิดแบบคล่องตัว (INSEE Agility Mindset) สำหรับพนักงานที่มีศักยภาพสูง ผู้นำที่เก่งด้านการบริหารคน รวมถึงโปรแกรม *ผู้นำและหัวหน้างานในฐานะโค้ช* ล้วนมุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมและกรอบความคิดที่สำคัญ โปรแกรมเหล่านี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานในบทบาทการทำงาน ปัจจุบัน รวมถึงส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพในอนาคตและช่วยบรรลุเป้าหมายสูงสุดของบริษัทฯ

การบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาผู้นำ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาผู้นำอินทรีจากภายใน โดยมุ่งเน้นการสร้างความต่อเนื่องและความยั่งยืนขององค์กร แผนสืบทอดตำแหน่งถูกจัดทำขึ้นสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อธุรกิจ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารในแต่ละประเทศเป็นผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และนำเสนอเพื่อรับรองโดยคณะผู้บริหารระดับกลุ่มและคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้มั่นใจถึงความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

กลุ่มบริษัทฯ มีกรอบการบริหารสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุม ผ่านโครงการ Developing Leadership Quality (DLQ) ซึ่งออกแบบมาเพื่อระบุและประเมินผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพสำหรับบทบาทสำคัญ อาทิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหน่วยธุรกิจ คณะกรรมการบริหาร และตำแหน่งระดับอาวุโสอื่น ๆ กระบวนการนี้ช่วยสร้างสายผู้นำที่พร้อมก้าวเข้าสู่บทบาทสำคัญเมื่อจำเป็น

พนักงานที่มีศักยภาพสูงจะได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบผ่านแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และเส้นทางอาชีพที่ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและเตรียมความพร้อมสำหรับความท้าทายในการเป็นผู้นำในอนาคต ความมุ่งมั่นนี้ช่วยทำให้เกิดความต่อเนื่องในการสร้างผู้นำและการเติบโตของบุคลากรอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่ง โดย:

- ระบุผู้สืบทอดตำแหน่งในกรณีฉุกเฉินและระยะสั้น
- เร่งพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในสายงานหลัก อาทิ การผลิต การตลาดและการขาย การเงิน ทรัพยากรบุคคล รวมถึงภายในหน่วยธุรกิจ

ด้วยแนวทางนี้กลุ่มบริษัทฯ ตอกย้ำความมุ่งมั่นด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) ในการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและความยั่งยืนของผู้นำในอนาคต

การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงาน

พนักงานทุกคนได้รับโอกาสในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเท่าเทียมกันตลอดระยะเวลาการว่าจ้างในการทำงาน และมีระบบการสนับสนุนให้มีการพูดคุยกับหัวหน้างานอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับเส้นทางในการพัฒนาการทำงานและการเติบโตในตำแหน่งงานของตนเอง โดยเป็นส่วนหนึ่งของระบบ Dialogue ที่รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการตั้งเป้าหมายการพัฒนาตนเองของพนักงาน

การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ปูนอินทรี

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงมีความเชื่อสอดคล้องกับแนวทางของหลักการคุ้มครองทางด้านสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGP) ว่าธุรกิจจะสามารถดำรงอยู่ได้ก็ต่อเมื่อมีการให้ความเคารพและให้ความสำคัญทางด้านสิทธิมนุษยชน เราจึงยึดมั่นในค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัทฯ คือ *ทำสิ่งถูกต้อง* เป็นหัวใจหลักในการทำธุรกิจมาโดยตลอด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าหลักการด้านสิทธิมนุษยชนนี้ จะได้รับการปฏิบัติอย่างแท้จริง เราขอความร่วมมือให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา ให้ความเคารพและสนับสนุนหลักการทางด้านสิทธิมนุษยชนตลอดทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน

การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

การจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ ได้ริเริ่มจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2564 และดำเนินการต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อรับฟังเสียงและความคิดเห็นโดยตรงจากพนักงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ พร้อมทั้งได้มีการจัดทำแผนพัฒนาความผูกพัน (Impact Plans) โดยมุ่งเน้นประเด็นที่ยังต้องพัฒนา เพื่อที่จะสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรได้อย่างตรงจุด ทั้งในระดับบริษัทและระดับสายงาน ในปี 2568 ได้มีการปรับปรุงแบบคำถามในการสำรวจความผูกพันของพนักงานใหม่ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น สถานที่ทำงานที่ยอดเยี่ยม (Great Place to Work) ซึ่งคะแนนความผูกพันของพนักงานของทั้งกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ร้อยละ 83 ซึ่งผลประเมินความผูกพันและปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนความผูกพันจะถูกนำไปวิเคราะห์และพัฒนาแผนพัฒนาความผูกพันต่อไป เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงาน และสะท้อนให้เห็นถึงการร่วมมือกันสร้างองค์กร ที่พนักงานทุกคนมีความผูกพัน ทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรอย่างแท้จริง

กลุ่มบริษัทฯ ยังใส่ใจต่อการดูแลพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงมีความเป็นอยู่ที่ดี บริษัทฯ จึงออกแบบและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขในการทำงานโดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญทั้งสามด้าน

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานโดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน บริษัทฯ จึงจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย:

- ด้านสุขภาพกาย: สนับสนุนสุขภาพกายด้วยการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการออกกำลังกาย พร้อมกับสวัสดิการที่ให้พนักงานเข้าถึงสถานออกกำลังกายและสโมสรกีฬา การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับมื้ออาหารส่งเสริมสุขภาพ การแนะนำให้พนักงานสอบถามปัญหา

สุขภาพ

ได้อย่างทันถ่วงทีผ่านแอปพลิเคชันหมอดี และยังมีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน

- ด้านสุขภาพใจ: สนับสนุนสุขภาพใจด้วยการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร จัดกิจกรรมสร้างทีม การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต ลดภาวะเครียดและการจัดการอารมณ์ของตนเอง รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านต่าง ๆ
- ด้านสุขภาพทางการเงิน: บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยสนับสนุนผ่านโครงการด้านการเงินต่าง ๆ อาทิ

สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อส่งเสริมการออมอย่างมีวินัย การให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและโปรแกรมการลงทุนด้วยตนเอง นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับเส้นทางการเกษียณอย่างมั่นคง เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยทางการเงินและความมั่นใจในอนาคตของตนเอง

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังได้ริเริ่มจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในหมู่พนักงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือร่วมใจเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรร่วมกัน อาทิเช่น

1. กิจกรรม INSEE Were Strong: Well-Being Program
2. กิจกรรม INSEE Run 2025
3. กิจกรรม INSEE Games 2025
4. กิจกรรม INSEE Star Awards (Monthly appreciation program) ประเทศเวียดนาม
5. กิจกรรม INSEE Connection (Quarterly gatherings & outdoor engagement) ประเทศเวียดนาม
6. กิจกรรม INSEE Development ประเทศเวียดนาม
7. กิจกรรม INSEE Annual Family Trip ประเทศศรีลังกา

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety หรือ OH&S)

สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานยังคงเป็นวาระสำคัญสูงสุดสำหรับอินทรี (INSEE) ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น ประเด็นดังกล่าวได้รับการยอมรับว่าเป็นสาระสำคัญภายใต้หัวข้ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยของดัชนี FTSE โดยแนวทางปฏิบัติของเราสอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ตลอดจนช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงของเราในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน

นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับกลุ่มบริษัทฯ ของเรา ครอบคลุมถึงพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดด้านการฝึกอบรม และกลไกการรายงานถือเป็นข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความมั่นใจว่าทุกคนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเราจะได้รับการคุ้มครองด้วยมาตรการด้านความปลอดภัยที่รัดกุมและการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง

โครงการหลักเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน

พฤติกรรมขั้นตอนสุดท้าย (Last Step Behaviors)

- การปลูกฝังวัฒนธรรม "หยุดคิดและประเมิน" (Pause and Assess) ก่อนลงมือปฏิบัติงานให้ลุล่วง
- ลดอุบัติเหตุที่เกิดจากความเร่งรีบหรือความประมาทเลินเล่อ
- เสริมสร้างความรับผิดชอบในระดับบุคคล

โครงการริเริ่มด้านความปลอดภัยทางถนน (Road Safety Initiatives)

- การฝึกอบรมการขับขี่เชิงป้องกัน (Defensive Driving) และการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้สำหรับพนักงานและผู้รับเหมา
- ระบบติดตามยานพาหนะ (Fleet Monitoring Systems) เพื่อตรวจสอบความเร็ว ความเหนื่อยล้าของผู้ขับขี่ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การฝึกอบรมและการพัฒนาขีดความสามารถ (Training & Capability Development)

- การฝึกอบรมด้านอาชีพและความปลอดภัยเชิงบังคับสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาทุกคน
- การฝึกอบรมทางเทคนิคเฉพาะทางสำหรับการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
- การสอนงานระดับผู้นำ (Leadership Coaching) เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบและปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย

การวางแผนการหยุดเดินเครื่องและการบริหารความเสี่ยง (Shutdown Planning & Risk Management)

- การจัดทำตารางการหยุดเดินเครื่อง (Shutdown) อย่างเป็นระบบเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- การประเมินความเสี่ยงอย่างละเอียดและการวางแผนรองรับเหตุฉุกเฉินก่อนการหยุดเดินเครื่องทุกครั้ง
- การประสานงานข้ามสายงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และตรงตามกำหนดเวลา

การส่งเสริมความปลอดภัยและกิจกรรมด้านอาชีวอนามัย

- การซ่อมหม้อไพพและอพยพหนีภัยในกรณีฉุกเฉินเป็นประจำทุกไตรมาส
- การฝึกอบรมด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมถึงการจัดการสารเคมี ความปลอดภัยของเครื่องจักร และพฤติกรรมขั้นต้นสุดท้าย
- การตรวจสอบสถานที่ทำงานและการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- โครงการส่งเสริมสุขภาพและการตรวจสุขภาพพนักงาน

สถิติและมาตรการป้องกัน

- สถิติอุบัติเหตุ: อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (TIFR) อุบัติการณ์ร้ายแรง และรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near-miss)
- มาตรการป้องกัน: ระบบการรายงานอันตราย การตรวจสอบด้านความปลอดภัย (Safety Audits) แผนการดำเนินการแก้ไข และการเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงสูงอย่างต่อเนื่อง

ความสอดคล้องกับหัวข้ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยของดัชนี FTSE

- การกำกับดูแลกิจการ (Governance): การกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจนผ่านคณะกรรมการความปลอดภัยระดับกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริหาร (GEXCO) และคณะกรรมการบริษัท
- ความโปร่งใส (Transparency): การเปิดเผยสถิติและผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในรายงานความยั่งยืนประจำปี
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement): การนำผู้รับเหมาและคู่ค้าเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย
- การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement): การเทียบเคียงผลการดำเนินงาน (Benchmarking) กับมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ FTSE และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับสากล

ผลกระทบต่อมูลค่าของผู้ถือหุ้น

- การลดความเสี่ยง (Risk Reduction): อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่ลดลงช่วยปกป้องบุคลากรและทรัพย์สินของบริษัทฯ
- ความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน (Operational Reliability): การวางแผนหยุดเดินเครื่องอย่างเป็นระบบและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมช่วยลดระยะเวลาการหยุดชะงักของการผลิต (Downtime)
- ชื่อเสียง (Reputation): สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อองค์กรและเสริมสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย
- ความยั่งยืน (Sustainability): ปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยในระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักการ ESG

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการ : มี
พนักงานและแรงงานหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว แรงงานเด็ก ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ 	<ol style="list-style-type: none"> พนักงานได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานในด้านการเรียนรู้และพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 การใช้แรงงานข้ามชาติและแรงงานต่างด้าวเป็นศูนย์ รวมถึงไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็กเป็นศูนย์ รวมถึงไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเป็นสถานประกอบการที่อันตรายเป็นศูนย์ (Zero Harm) ในปีเป้าหมาย 2573 การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ (Zero case of human rights violations) 	2567: -	<ol style="list-style-type: none"> พนักงานได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานในด้านการเรียนรู้และพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 การใช้แรงงานข้ามชาติและแรงงานต่างด้าวเป็นศูนย์ รวมถึงไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็กเป็นศูนย์ รวมถึงไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน การเป็นสถานประกอบการที่อันตรายเป็นศูนย์ (Zero Harm) ในปีเป้าหมาย 2573 การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ (Zero case of human rights violations)

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและ : มี
แรงงาน

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดมาอย่างต่อเนื่อง ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติหรือการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในสถานประกอบของบริษัทครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิของพนักงาน การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพของพนักงาน การจ่ายค่าตอบแทนอย่างยุติธรรม การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้าง และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

แนวทางการทำงานของกลุ่มบริษัทฯ เป็นการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมศักยภาพของคนพิการหรือผู้ดูแล เพื่อให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม กลุ่มบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกลุ่มอาชีพของ

คนพิการในรูปแบบของเงินอุดหนุนตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ภายในกรอบเวลาตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องครบถ้วน โดยกลุ่มบริษัทฯ เห็นถึงความสำคัญของการสนับสนุนในลักษณะที่ช่วยให้คนพิการสามารถพัฒนาหรือคงไว้ซึ่งทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ที่ยั่งยืนตามความรู้และความเชี่ยวชาญของตนเอง กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการในด้านนี้มาตั้งแต่ปี 2560 อันเป็นการแสดงถึงความแน่วแน่และมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมมาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ริเริ่มจัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2564 และดำเนินการต่อมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อรับฟังเสียงและความคิดเห็นโดยตรงจากพนักงานทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ พร้อมทั้งได้มีการจัดทำแผนพัฒนาความผูกพัน (Impact Plans) โดยมุ่งเน้นประเด็นที่ต้องพัฒนา เพื่อที่จะสร้างความผูกพันของพนักงานที่ต่อองค์กรได้อย่างตรงจุด ทั้งในระดับบริษัทและระดับสายงาน ในปี 2568 คณะกรรมการความผูกพันของพนักงานทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ร้อยละ 83 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 80 ซึ่งผลประเมินความผูกพันและปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนความผูกพันจะถูกนำไปวิเคราะห์และพัฒนาแผนพัฒนาความผูกพันต่อไป เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงาน และสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือกันสร้างองค์กรที่พนักงานทุกคนมีความผูกพัน ทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรอย่างแท้จริง

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน บริษัทฯ จัดตั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย:

ด้านสุขภาพกาย: สนับสนุนสุขภาพกายด้วยการส่งเสริมให้มีกิจกรรมการออกกำลังกายของพนักงาน โดยชมรมกีฬาหลากหลายประเภท พร้อมกับสวัสดิการที่ให้พนักงานเข้าถึงสถานที่และอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการออกกำลังกาย รวมถึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อเฝ้าระวังทางด้านสุขภาพให้กับพนักงาน

ด้านสุขภาพใจ: สนับสนุนสุขภาพใจด้วยการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร จัดกิจกรรมสร้างเสริมการฝึกสมาธิ รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านต่าง ๆ

ด้านสุขภาพทางการเงิน: ส่งเสริมสุขภาพทางการเงินด้วยการให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และโปรแกรมการลงทุนส่วนบุคคล นอกเหนือจากคำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการหนี้สินผ่านโครงการคลินิกแก้หนี้

ในปี 2568 บริษัทฯ ยังได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่ดีต่อองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือร่วมใจเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรร่วมกัน อาทิ กิจกรรม INSEE Games 2568 เป็นต้น บริษัทฯ เชื่อว่าพนักงานถือเป็นกำลังสำคัญขององค์กร เราจึงให้ความสำคัญกับการดูแล ส่งเสริม และพัฒนาอย่างรอบด้าน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความสุข และเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน

จำนวนการจ้างงาน

	2566	2567	2568
การจ้างงานรวม (คน)	4761	5580	5580
ร้อยละของจำนวนพนักงานต่อการจ้างงานรวม (%)	90.46	91.99	91.31
ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวมต่อการจ้างงานรวม (%)	9.54	8.01	8.69

	2566	2567	2568
⁽²⁾ พนักงานรวม (คน)	4307	5133	5095
พนักงานชาย (คน)	3420	4111	4050
ร้อยละของจำนวนพนักงานชาย (%)	79.41	80.09	79.49
พนักงานหญิง (คน)	887	1022	1045
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิง (%)	20.59	19.91	20.51
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	454	447	485
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานชาย (คน)	303	302	317
ร้อยละของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานชาย (%)	66.74	67.56	65.36
ลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานหญิง (คน)	151	145	168
ร้อยละของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานหญิง (%)	33.26	32.44	34.64

หมายเหตุ: ⁽²⁾ จำนวนพนักงานรวมในปี 2567-2568 รวมจำนวนพนักงานของกลุ่มบริษัท ลานนาวิชั่นส์เซส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

จำนวนพนักงาน จำแนกตามอายุ

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (คน)	547	659	630
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุน้อยกว่า 30 ปี (%)	12.70	12.84	12.37
จำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (คน)	2874	3341	3235
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุ 30-50 ปี (%)	66.73	65.09	63.49
จำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (คน)	886	1133	1230
ร้อยละของจำนวนพนักงานอายุมากกว่า 50 ปี (%)	20.57	22.07	24.14

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามอายุ

	2566	2567	2568
--	------	------	------

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย อายุต่ำกว่า 30 ปี (คน)	365	454	438
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุต่ำกว่า 30 ปี (%)	10.67	11.04	10.81
จำนวนพนักงานชาย อายุ 30-50 ปี (คน)	2271	2673	2542
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุ 30-50 ปี (%)	66.40	65.02	62.77
จำนวนพนักงานชาย อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	784	984	1070
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายอายุมากกว่า 50 ปี (%)	22.92	23.94	26.42

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามอายุ

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง อายุต่ำกว่า 30 ปี (คน)	182	205	192
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุต่ำกว่า 30 ปี (%)	20.52	20.06	18.37
จำนวนพนักงานหญิง อายุ 30-50 ปี (คน)	603	668	693
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุ 30-50 ปี (%)	67.98	65.36	66.32
จำนวนพนักงานหญิง อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	102	149	160
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงอายุมากกว่า 50 ปี (%)	11.50	14.58	15.31

จำนวนพนักงาน จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (คน)	1988	2743	2667
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับปฏิบัติการ (%)	46.16	53.44	52.35
จำนวนพนักงานระดับบริหาร (คน)	2107	2174	2215
ร้อยละของจำนวนพนักงานระดับบริหาร (%)	48.92	42.35	43.47
จำนวนผู้บริหารระดับสูง (คน)	212	216	213

	2566	2567	2568
ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง (%)	4.92	4.21	4.18

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	1847	2480	2406
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับปฏิบัติการ (%)	54.01	60.33	59.41
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	1405	1461	1476
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายระดับบริหาร (%)	41.08	35.54	36.44
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	168	170	168
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงชาย (%)	4.91	4.14	4.15

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	141	263	261
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับปฏิบัติการ (%)	15.90	25.73	24.98
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	702	713	739
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงระดับบริหาร (%)	79.14	69.77	70.72
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	44	46	45
ร้อยละของจำนวนผู้บริหารระดับสูงหญิง (%)	4.96	4.50	4.31

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
กลุ่มธุรกิจปูนซีเมนต์ คอนกรีต ผสมเสร็จ หิน และทราย	3,447

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
กลุ่มธุรกิจการจัดการของเสียและบริการภาคอุตสาหกรรม	222
กลุ่มธุรกิจวัสดุก่อสร้าง	585
กลุ่มธุรกิจพลังงาน	799
อื่น ๆ	42
จำนวนพนักงานรวม	5,095

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ : ไม่ใช่
 ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

จำนวนพนักงานชายที่ปฏิบัติงานภายในประเทศไทย

	2566	2567	2568
พนักงานชายที่ปฏิบัติงานภายในประเทศไทยรวม (คน)	2125	2330	2243
กรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล (คน)	663	646	659
ภาคเหนือ (คน)	25	25	26
ภาคกลาง (คน)	1277	1464	1355
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)	25	30	24
ภาคใต้ (คน)	25	34	36
ภาคตะวันออก (คน)	110	131	143

จำนวนพนักงานหญิงที่ปฏิบัติงานภายในประเทศไทย

	2566	2567	2568

	2566	2567	2568
พนักงานหญิงที่ปฏิบัติงานภายในประเทศไทยรวม (คน)	650	751	768
กรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล (คน)	377	403	411
ภาคเหนือ (คน)	7	7	8
ภาคกลาง (คน)	223	291	293
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (คน)	4	4	4
ภาคใต้ (คน)	7	9	12
ภาคตะวันออก (คน)	32	37	40

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน) ⁽³⁾	30	28	28
ร้อยละของการจ้างงานผู้พิการรวมต่อการจ้างงานรวม (%)	0.63	0.50	0.50
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	4	4	6
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	3	3	4
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	1	1	2
ร้อยละของจำนวนพนักงานผู้พิการรวมต่อพนักงานรวม (%)	0.09	0.08	0.12
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	26	24	22
ร้อยละของลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวมต่อลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงานรวม (%)	5.73	5.37	4.54
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

หมายเหตุ: ⁽³⁾ การจ้างงานผู้พิการรวมปี 2568 รวมการจ้างงานผู้พิการรวมของบริษัท ลานนาเรียอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน จำแนกตามเพศ

	2566	2567	2568
(4) ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	5,181,138,935.00	4,508,692,828.15	4,821,141,362.16
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	4,114,342,428.28	3,629,846,896.54	3,809,180,953.78
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานชาย (%)	79.41	80.51	79.01
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	1,066,796,506.72	878,845,931.61	1,011,960,408.38
ร้อยละของค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (%)	20.59	19.49	20.99
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงาน (บาท / คน)	1,202,957.73	878,373.82	946,249.53
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานชาย (บาท / คน)	1,203,024.10	882,959.60	940,538.51
ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (บาท / คน)	1,202,701.81	859,927.53	968,383.17
อัตราส่วนค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย	1.00	0.97	1.03

หมายเหตุ: (4) ค่าตอบแทนพนักงานรวมในปี 2567 และ ปี2568 รวมค่าตอบแทนพนักงานของกลุ่มของบริษัท ลานานารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) พร้อมทั้งใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางเพื่อสร้างประโยชน์ที่ดีที่สุดในระยะยาวแก่สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในฐานะกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเพิ่มทางเลือกการลงทุนในต่างประเทศ เพื่อขยายโอกาสในการลงทุนให้แก่พนักงาน และส่งเสริมการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน อันจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของเงินออมเพื่อการเกษียณในระยะยาว พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยุติการบริหารกองทุน Saving Fund (SF) และโอนเงินลงทุนเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PF) เพื่อให้การบริหารเงินลงทุนของพนักงานอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการกองทุนมืออาชีพตามกรอบการกำกับดูแลของกองทุนอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส มาตรฐานการบริหารจัดการ และประสิทธิภาพในการลงทุนในระยะยาว

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ี่มีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (I Code) มาใช้ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	3513	3832	3778
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน) ⁽⁵⁾	2261	3189	3334
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	52.50	62.13	65.44
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)	64.36	83.22	88.25

หมายเหตุ: ⁽⁵⁾ จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2567 และปี 2568 รวมพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ตามการปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท) ⁽⁶⁾	117,852,248.52	153,844,915.76	162,742,405.20

หมายเหตุ: ⁽⁶⁾ จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานในปี 2567 และปี 2568 รวมจำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ตามการปรับ โครงสร้างการประกอบธุรกิจในช่วงปลายปี 2567

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD (มี/ไม่มี)	จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	มี	5,095	3,778	3,334	65.44	88.25

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD : การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment), การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การให้ความรู้ หรือ ข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment)

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) พร้อมทั้งใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางเพื่อสร้างประโยชน์ที่ดีที่สุดในระยะยาวแก่สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในฐานะกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเพิ่มทางเลือกการลงทุนในต่างประเทศ เพื่อขยายโอกาสในการลงทุนให้แก่พนักงาน และส่งเสริมการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน อันจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของเงินออมเพื่อการเกษียณในระยะยาว พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยุติการบริหารกองทุน Saving Fund (SF) และโอนเงินลงทุนเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PF) เพื่อให้การบริหารเงินลงทุนของพนักงานอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการกองทุนมืออาชีพตามรอบการกำกับดูแลของกองทุนอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส มาตรฐานการบริหารจัดการ และประสิทธิภาพในการลงทุนในระยะยาว

การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) พร้อมทั้งใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางเพื่อสร้างประโยชน์ที่ดีที่สุดในระยะยาวแก่สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในฐานะกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเพิ่มทางเลือกการลงทุนในต่างประเทศ เพื่อขยายโอกาสในการลงทุนให้แก่พนักงาน และส่งเสริมการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน อันจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของเงินออมเพื่อการเกษียณในระยะยาว พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยุติการบริหารกองทุน Saving Fund (SF) และโอนเงินลงทุนเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PF) เพื่อให้การบริหารเงินลงทุนของพนักงานอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการกองทุนมืออาชีพตามรอบการกำกับดูแลของกองทุนอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส มาตรฐานการบริหารจัดการ และประสิทธิภาพในการลงทุนในระยะยาว

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: I Code) และคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) พร้อมทั้งใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางเพื่อสร้างประโยชน์ที่ดีที่สุดในระยะยาวแก่สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในฐานะกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงนโยบายการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเพิ่มทางเลือกการลงทุนในต่างประเทศ เพื่อขยายโอกาสในการลงทุนให้แก่พนักงาน และส่งเสริมการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน อันจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของเงินออมเพื่อการเกษียณในระยะยาว พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยุติการบริหารกองทุน Saving Fund (SF) และโอนเงินลงทุนเข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund: PF) เพื่อให้การบริหารเงินลงทุนของพนักงานอยู่ภายใต้การดูแลของผู้จัดการกองทุนมืออาชีพตามรอบการกำกับดูแลของกองทุนอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส มาตรฐานการบริหารจัดการ และประสิทธิภาพในการลงทุนในระยะยาว

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
--	------	------	------

	2566	2567	2568
แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน ผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน (7)	มี	มี	มี
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง / คน / ปี)	26.44	28.99	28.45
ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน (บาท) (8)	46,622,048.11	34,864,960.42	211,440,481.19
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ต่อ ค่าใช้จ่ายรวม (%) (*)	0.001173	0.000893	0.004395
ร้อยละค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ต่อ รายได้รวม (%) (*)	0.001097	0.000754	0.003875

คำอธิบายเพิ่มเติม : (*) รายได้รวมและค่าใช้จ่ายรวมจากงบการเงินรวม

หมายเหตุ: (7) ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของแต่ละบริษัท

(8) ข้อมูลจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานปี และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานปี 2568 รวมข้อมูลบริษัท ลานนาวิซอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม (ชั่วโมง) (9)	24,820,944.00	24,544,942.00	32,818,110.00
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของพนักงานรวม (ชั่วโมง)	10,223,259.00	9,866,841.00	11,967,045.00
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมของลูกจ้างที่ไม่ใช่พนักงาน (ชั่วโมง)	14,597,685.00	14,678,101.00	20,851,065.00

หมายเหตุ: (9) ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทดังกล่าว

สถิติการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานของ พนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง) ⁽¹⁰⁾	1	2	5
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้น หยุดงาน ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (คน)	1	2	5
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำ งานถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป (%)	0.02	0.04	0.10
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (คน)	1	1	0
ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการทำงาน (%)	0.02	0.02	0.00
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (คน / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน) ^(*)	0.10	0.20	0.42
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (คน / 200,000 ชั่วโมงการทำงาน) ^(**)	0.02	0.04	0.08

คำอธิบายเพิ่มเติม : ^(*) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่มากกว่า 100 คน ขึ้นไป

^(**) บริษัทที่มีจำนวนพนักงานรวมที่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 100 คน

หมายเหตุ: ⁽¹⁰⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนาวิซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของบริษัทดังกล่าว

ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน) ⁽¹¹⁾	377	364	255
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	258	245	183

	2566	2567	2568
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	119	119	72
(12) สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	8.75	7.09	5.00
ร้อยละของจำนวนพนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	68.44	67.31	71.76
ร้อยละของจำนวนพนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	31.56	32.69	28.24

หมายเหตุ: (11) จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวมปี 2568 รวมข้อมูลของของกลุ่มของบริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
(12) ข้อมูลข้างต้นไม่รวมข้อมูลของบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ท่านสามารถอ่านข้อมูลของบริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมได้ที่ แบบ 56-1 One Report ของแต่ละบริษัท

	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี
รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ, คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, คณะกรรมการลูกจ้าง, สหภาพแรงงาน

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การเคารพสิทธิแรงงานและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีนโยบายเคารพและสนับสนุนสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ถือว่าการเคารพสิทธิในการแสดงออกและการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

บริษัทฯ เคารพสิทธิในการจัดตั้งสมาคมหรือสหภาพแรงงาน โดยมีการจัดตั้งสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์พนักงานกลุ่มบริษัทฯ และสหภาพแรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง ซึ่งบริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินงานของทั้งสองกลุ่มอย่างสร้างสรรค์ เมื่อมีการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง บริษัทฯ ได้แต่งตั้งตัวแทนเจรจาและดำเนินการเจรจาต่อรองกับตัวแทนของสหภาพแรงงานอย่างเปิดเผยและสร้างสรรค์ จนสามารถบรรลุข้อตกลงร่วมกันในระบอบทวิภาคี สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมสิทธิการเจรจาต่อรองอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดประชุมหารือกับคณะกรรมการลูกจ้างทุก 3 เดือน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาสภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมสวัสดิการและสุขภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยมีตัวแทนจากฝ่ายบริหารและพนักงานร่วมกันพัฒนาสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การดูแลสุขภาพ การส่งเสริมสมดุลชีวิตและการทำงาน และการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นธรรม ในด้านความปลอดภัย บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

รวมถึงการประชุมร่วมกับตัวแทนพนักงานและสหภาพแรงงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพัฒนามาตรการด้านความปลอดภัยให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงานบริษัทฯ ยังส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพ เช่น โครงการ Zero Accident และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายใจ เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัยและการดูแลซึ่งกันและกันในองค์กร

ทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิแรงงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความรับผิดชอบต่อลูกค้า / ผู้บริโภค

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

- นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : มี
- แนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล, การนำข้อมูลไปใช้หรือเปิดเผย, สิทธิเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล, การเก็บรักษาและระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล, มาตรการที่บริษัทกำหนดกรณีมีบุคคลที่สามจะนำข้อมูลของลูกค้าไปใช้, มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล
- ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า : <https://siamcitycement.com/thailand/th/policy>

นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

- นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : มี
- แนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : การสื่อสารการตลาดบนพื้นฐานการเคารพกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสิทธิของผู้บริโภค, การไม่สนับสนุนโฆษณาหรือกิจกรรมส่งเสริมการขายที่สนับสนุนให้มีการกระทำความผิดต่อกฎหมายหรือศีลธรรม
- ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ : เลขหน้าของลิงก์ :

นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค

- นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค : มี
- นโยบายและแนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า / ผู้บริโภค : การไม่กล่าวอ้างหรือสื่อสารการตลาดที่เกินจริง ไม่ถูกต้อง และบิดเบือน, การติดตามสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่แสดงถึงรายละเอียดที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด, การสื่อสารการตลาดอย่างเหมาะสมกับกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเด็กหรือเยาวชนที่อายุต่ำกว่า 12 ปี

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

- แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี
- แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษา

ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าร่วมกับลูกค้าอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการผลิตและให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในทุกมิติ กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการจัดการลูกค้าอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกขั้นตอนของกระบวนการให้บริการ และยังมีบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้ากับกระบวนการดำเนินงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความไว้วางใจ และความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ผ่านการดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อผู้บริโภคอย่างแท้จริง

การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการผลิตและให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โดยยึดมั่นในหลักการควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรมทั้งในประเทศและสากล พร้อมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้ใช้สินค้าอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการใช้วัตถุดิบทางเลือก รวมถึงการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการของบริษัทฯ ไม่เพียงแต่มีคุณภาพสูงปลอดภัย และเชื่อถือได้เท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างคุณค่าร่วมแก่สังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสารข้อมูลผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติ แนวทางการใช้งาน และผลกระทบต่อผู้ใช้อย่างถูกต้องและโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลครบถ้วนสำหรับการตัดสินใจ และสามารถใช้งานผลิตภัณฑ์ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้บริโภคอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยเปิดช่องทางการติดต่อที่หลากหลาย อาทิ

- ศูนย์บริการอินทรี โทร. 1732
- อีเมล: wecare@siamcitycement.com
- Line Official Account: @INSEEGroup
- Facebook Page: INSEE Group

การพัฒนาความพึงพอใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ จัดทำแผนการพัฒนาความพึงพอใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ในตราสินค้า เสริมสร้างความผูกพันและความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของลูกค้า ซึ่งจะนำไปสู่ความภักดีในระยะยาว และการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

แผนดังกล่าวมีบทบาทสำคัญในการสร้างประสบการณ์ที่ดีและน่าจดจำให้แก่ลูกค้า ซึ่งช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจ การรักษาสถานะลูกค้าเดิม และการบอกต่อในเชิงบวก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของลูกค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงการจัดทำแบบสำรวจเกี่ยวกับการจัดการความสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์และใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ยกกระดับประสบการณ์ของลูกค้า และพัฒนาภาพลักษณ์แบรนด์โดยรวมอย่างต่อเนื่อง

การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทฯ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีแนวทางการบริหารจัดการและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า (Data Privacy Management) ครอบคลุมการจัดเก็บ ใช้ และเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลทุกกรณีจะต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล และดำเนินการอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากลูกค้าในระยะยาว ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าแต่อย่างใด โดยบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นทบทวนและพัฒนามาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : <https://www.siamcitycement.com/thailand/th/services/customer-service-center>

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	2567: คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับร้อยละ 90	2568: คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับร้อยละ 90

ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดการกิจกรรมที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืนกับลูกค้า การมีปฏิสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ดังกล่าวนี้ได้เพียงมุ่งเน้นที่การยกระดับความพึงพอใจในปัจจุบันเท่านั้น แต่ยังเป็นการวางรากฐานอันมั่นคงสำหรับการสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ในระยะยาวอย่างยั่งยืนในอนาคต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุด โดยได้กำหนดแผนบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมการวางกลยุทธ์ การติดตามความต้องการของลูกค้า และการพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สอดคล้องกับความคาดหวังของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า โดยในปี 2568 ได้กำหนดเป้าหมายคะแนนความพึงพอใจไว้ที่ **ร้อยละ 90** ซึ่งจะติดตามและประเมินผลผ่านแบบสำรวจการจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ในด้านการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า ธุรกิจในประเทศไทยสามารถทำได้ร้อยละ **95.70** จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 90 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผลลัพธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องยืนยันถึงประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า และการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างเป็นรูปธรรม

ในปีนี้ บริษัทฯ ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้จัดงานสัมมนาพัฒนาธุรกิจประจำปี 2568 และงานเลี้ยงสังสรรค์ลูกค้า ภายใต้ชื่อ **INSEE Business Forum 2025** ระหว่างวันที่ 46 กันยายน 2568 ณ โรงแรมนิโก้ อมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี โดยได้รับเกียรติจากลูกค้าปูนอินทรีเข้าร่วมกว่า 133 ราย ภายในงานมีการจัดสัมมนาให้ความรู้ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับทิศทางอุตสาหกรรมก่อสร้าง นวัตกรรม AI เพื่อการพัฒนาธุรกิจ การบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และมุมมองต่อกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมในอนาคต กิจกรรมครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับลูกค้า ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ และร่วมกันขับเคลื่อนอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ที่อินทรี เวียดนาม ได้จัดงาน **INSEE Customers Convention 2025** ขึ้นระหว่างวันที่ 26-27 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล แกรนด์ Ho Tram เมือง Vung Tau ประเทศเวียดนาม โดยเป็นกิจกรรมประจำปีอันทรงเกียรติที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนมุมมอง และร่วมเฉลิมฉลองความร่วมมืออันมีค่ากับลูกค้ากว่า 300 ราย ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ ภายใต้แนวคิด **Transforming to Dominate the Game** งานครั้งนี้ได้สะท้อนถึงการเปลี่ยนผ่านของลูกค้าสู่ยุคใหม่ พร้อมตอกย้ำความมุ่งมั่นของอินทรี

ในการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ไว้วางใจได้ ภายใต้การดำเนินงานตามพันธกิจ Build for Life การมีส่วนร่วมของลูกค้าเป็นหัวใจสำคัญของการจัดงาน โดยบริษัทฯ ได้ออกแบบกิจกรรมและจุดเชื่อมต่อกับลูกค้าอย่างพิถีพิถัน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเชิงลึกต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้า การมีปฏิสัมพันธ์ดังกล่าวไม่เพียงช่วยยกระดับความพึงพอใจในปัจจุบัน แต่ยังวางรากฐานอันมั่นคงสำหรับการสร้างความร่วมมือระยะยาวในอนาคต

ในขณะที่ อินทรี ลังกา ได้มีการจัดงาน INSEE Cements prestigious Business Partner Awards 2025 เพื่อยกย่องคุณค่าทางธุรกิจที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นผู้มีส่วนสำคัญต่อการเติบโตและความเป็นผู้นำตลาดของบริษัท ณ Cinnamon Life, City of Dreams Residency ภายใต้หัวข้อ **Rising Beyond Limits; Inspiring New Horizons** เน้นย้ำถึงวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ในการสร้างพันธมิตรที่แข็งแกร่งเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตและนวัตกรรมร่วมกัน ภายใต้แนวคิด "Beyond Boundaries" สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของคุณค่าทางธุรกิจต่อความสำเร็จของบริษัทฯ โดยเป็นส่วนสำคัญในการรักษาความเป็นผู้นำตลาดของอินทรีในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ของประเทศศรีลังกา และการเป็นพันธมิตรจะมุ่งเน้นไปที่การสร้างควมไว้วางใจ การเติบโต และการกำหนดอนาคตของอุตสาหกรรมก่อสร้างในประเทศศรีลังกา

ช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค

โทรศัพท์: 1732 หรือ 02-797-7777

โทรสาร: -

อีเมล: wecare@siamcitycement.com

เฟซบุ๊ก: INSEE Group

ไลน์: @INSEEGroup

เว็บไซต์บริษัท: <https://siamcitycement.com/th/home>

INSEE SPEAK UP: <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/enuk/gui/107032/index.html>

ที่อยู่: บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

อาคารคอลลัมน์ทาวเวอร์ ชั้นที่ 3, 10, 12 เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า



ลูกค้าปูนอินทรีเข้าร่วมงานสัมมนาพัฒนาธุรกิจประจำปี 2568 ภายใต้ชื่องาน INSEE Business Forum 2025

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค

- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า / ผู้บริโภค : มี
 โทรศัพท์ : 1732 หรือ 02-797-7777
 โทรสาร : -
 อีเมล : wecare@siamcitycement.com
 เว็บไซต์บริษัท : <https://siamcitycement.com/th/home>
 ที่อยู่ : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด
 สำนักงานใหญ่ อาคารคอลัมน์ทาวเวอร์ ชั้นที่ 3, 10, 12 เลขที่ 199
 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร
 10110

ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม

นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : มี

ลิงก์นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-sustainability-policy-en.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี
แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

1. การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ

บริษัทฯ มีการจ้างงานโดยพิจารณารับคนในพื้นที่เข้าทำงานในรูปแบบพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับคนในชุมชน ทั้งผ่านการสนับสนุนงบประมาณในรูปแบบกองทุนพัฒนาหมู่บ้านในการนำงบประมาณไปเป็นทุนและพัฒนาทักษะอาชีพในกลุ่มแม่บ้านและกลุ่มเปราะบางในชุมชน

2. การศึกษา

บริษัทฯ มีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนแต่ละชุมชนในจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย สนับสนุนเงินทุน ให้ระดับอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 13 โรงเรียน เป็น 400,000 บาท ระดับ ปวส. จำนวน 20 คน เป็นเงิน 200,000 บาท และทุนการศึกษาในชุมชนรอบเหมืองดินแดง ตำบลโคกสูง และตำบลกลางดง รวมกันเป็นจำนวนเงิน 70,000 บาท

3. ศาสนาและวัฒนธรรม

บริษัทฯ มีการสนับสนุนปัจจัยในการทอดกฐินสามัคคีให้กับวัดในตำบลทับทิม ตำบลท่าคล้อ ตำบลบ้านป่า อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี, ตำบลโคกสูง จังหวัดลพบุรี, ตำบลมวกเหล็ก ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก ตำบลกลางดง ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ในส่วนของวัฒนธรรมนั้นทางบริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนการจัดงานประเพณีล่องแพไฟ ตำบลท่าคล้อ จังหวัดสระบุรี การจัดงานแก่งคอย ย้อนรอยสงครามโลก อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ ตำบลกลางดง จังหวัดนครราชสีมา และประเพณีสงกรานต์ การทำบุญกลางบ้าน ทุกชุมชนในตำบลทับทิม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

4. ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ

บริษัทฯ มีการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนฯ จังหวัดสระบุรี อาทิ ชุมชนในพื้นที่ริมถนนซอยเทศบาล 5 เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบสนามกีฬาเทศบาลเมืองทับทิม การปลูกต้นไม้ที่เขาน้อย การปลูกต้นไม้ปรับภูมิทัศน์ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ และการปลูกป่าทดแทนบริเวณเหมือง บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

5. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ บริการประชาชนในพื้นที่จังหวัดสระบุรี อาทิ ตำบลทับทิม ครอบคลุมทุกหมู่บ้านและทุกชุมชน จำนวน 5 ครั้ง และจัดกิจกรรมเอกซเรย์ปอดและตรวจสุขภาพรอบพื้นที่เหมืองดินแดง ตำบลกลางดง จำนวน 2 ครั้ง และตำบลโคกสูง จำนวน 1 ครั้ง มีการสนับสนุนงบประมาณจ้างบุคลากรสาธารณสุขให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนในพื้นที่ มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ

ผู้สูงอายุ มีการสนับสนุนผ้าอ้อมให้กับผู้สูงอายุ และสนับสนุนจัดงานวันผู้สูงอายุและงานกีฬาในพื้นที่ชุมชนตำบลทับกวาง ตำบลท่าคล้อ และตำบลสีมามงคล

6. ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

บริษัทฯ ได้สนับสนุนผ้าอ้อมให้กับกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการในพื้นที่ตำบลทับกวาง สนับสนุนกลุ่มสัมมาอาชีพสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อมีรายได้ให้กับผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน และผู้พิการในชุมชนตำบลทับกวาง มีการสร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ชุมชนในตำบลชำผักแพว ตำบลตะกุด ในอำเภอแก่งคอย และอำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

7. การจัดการน้ำและสุขภาพ

บริษัทฯ มีการสนับสนุนน้ำดื่มมาใช้ให้กับชุมชนในฤดูแล้ง และมีการจัดกิจกรรมอินทรีอาสาในการซ่อมแซมระบบน้ำดื่ม น้ำใช้ให้กับโรงเรียนวัดโคกสูง โรงเรียนนิคมทับกวางสงเคราะห์ 2 จังหวัดสระบุรี

นโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

1. หลักการสำคัญของนโยบาย

1.1 การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ

บริษัทฯ มุ่งป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนจากกระบวนการผลิต การขนส่ง และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง อาทิ ฝุ่น เสียง การจราจร และความปลอดภัย พร้อมเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส

1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ จัดให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็นและกลไกรับข้อร้องเรียนจากชุมชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อข้อกังวลได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

1.3 การสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองของชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการท้องถิ่น โดยเชื่อมโยงกับห่วงโซ่อุปทานของบริษัท เพื่อเพิ่มรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระยะยาว

1.4 การพัฒนาที่ยั่งยืนและวัดผลได้

กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนทั้งด้านผลลัพธ์เชิงปริมาณ และผลกระทบเชิงคุณภาพ เพื่อประเมินประสิทธิผลของโครงการพัฒนาชุมชน

2. ขอบเขตการดำเนินงานตามนโยบาย

นโยบายครอบคลุมพื้นที่รอบโรงงานสระบุรี เขมืองวัดดุสิต และเส้นทางขนส่งหลัก รวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ (ทั้งผู้รับเหมาในท้องถิ่น และผู้รับเหมาในพื้นที่) ประเด็นที่ให้ความสำคัญ อาทิ:

- การบริหารจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตชุมชน
- การสร้างงานและสนับสนุนการจ้างงานในท้องถิ่น
- การพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นเข้าสู่ระบบคู่ค้าของบริษัทฯ
- การสนับสนุนการศึกษาและพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม

3. โครงสร้างการกำกับดูแล

- คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลนโยบายด้านความยั่งยืน
- คณะทำงานด้านชุมชนสัมพันธ์รับผิดชอบการดำเนินงานในระดับพื้นที่
- มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารระดับสูง อย่างต่อเนื่อง

4. ความมุ่งมั่นเชิงกลยุทธ์

บริษัทฯ มุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจระหว่างองค์กรกับชุมชน โดยยึดหลัก การเติบโตไปพร้อมกัน ผ่านการลดผลกระทบเชิงลบและเพิ่มผลกระทบเชิงบวกจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

กลยุทธ์และแผนงานเพื่อช่วยให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว หรือเพื่อแก้ไขปัญหาสังคม ทั้งในพื้นที่ใกล้และไกลจากสถานประกอบการ

เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมทั้งในพื้นที่ใกล้เคียงและไกลจากสถานประกอบการของ บริษัทฯ ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัทกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนโดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจหลัก และเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองของชุมชนในระยะยาว มากกว่าการสนับสนุนแบบครั้งคราว

กรอบกลยุทธ์การพัฒนาชุมชน

กลยุทธ์ที่ 1: การเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจท้องถิ่น

แนวทางการดำเนินงาน:

- ส่งเสริมการจัดซื้อ จัดจ้างจากผู้ประกอบการในพื้นที่ อาทิ การจ้างงาน โดยใช้ผู้ประกอบการในพื้นที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ
- พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการท้องถิ่นให้เข้าสู่ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ อาทิ การฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่บริษัทฯ นำเข้ามาใช้
- สนับสนุนส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง เป็นรูปธรรม โดยการสนับสนุนด้านการจัดหาวิทยากรมาฝึกอบรม การสนับสนุนด้านงบประมาณ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำในลักษณะของภาคีเครือข่าย ร่วมกับหน่วยงานพัฒนาการอำเภอ ในด้านการส่งเสริมสัมมาชีพในชุมชน

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง:

- รายได้หมุนเวียนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น เมื่อมีการผลิตสินค้า และนำมาจำหน่ายในชุมชน ก็จะทำให้เงินหมุนเวียนในชุมชนมากขึ้น ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ลดการพึ่งพาแหล่งรายได้ภายนอก เมื่อชุมชนเข้มแข็งมีผลผลิต สินค้าจำหน่ายเอง ก็ไม่จำเป็นต้องเดินทางไปรับจ้าง หรือออกไปขายสินค้านอกพื้นที่
- เกิดการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2: การพัฒนาทักษะคนในชุมชน รวมถึง นักศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ตั้งโรงงาน

แนวทางดำเนินงาน:

- จัดโครงการฝึกอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และก่อสร้าง อาทิ งานก่อ-ฉาบปูนซีเมนต์
- สนับสนุนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่ อาทิ การนำนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคสระบุรี และมวกเหล็ก มาฝึกทักษะต่าง ๆ อาทิ การปูไม้พื้นคอนกรีต การผสมคอนกรีตเทพื้น
- ส่งเสริมการฝึกงานและการจ้างงานเยาวชนในท้องถิ่น อาทิ การรับนักศึกษาจาก วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี และวิทยาลัยเทคนิคมวกเหล็ก มาฝึกงานโดยมีค่าจ้าง

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง:

- เพิ่มโอกาสการมีงานทำของคนในพื้นที่ อาทิ การให้โอกาสนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคได้รับทุน และเข้ามาฝึกงานในบริษัทฯ เมื่อจบการศึกษาแล้วประสงค์จะทำงาน บริษัทฯ ก็จะให้โอกาสและรับเข้ามาทำงาน
- ลดอัตราการย้ายถิ่นฐานเพื่อหางาน เมื่อมีงานรองรับในพื้นที่ คนในชุมชนก็ไม่จำเป็นต้องโยกย้ายถิ่นฐานออกไปรับจ้างนอกพื้นที่ เป็นการสร้างความเจริญอย่างยั่งยืนให้เกิดขึ้นในพื้นที่
- สร้างแรงงานทักษะที่ตอบโจทย์กับโรงงาน อาทิ การนำนักศึกษาเข้ามาฝึกงาน ก็เป็นการเรียนรู้วิธีการทำงาน เรียนรู้เรื่องคน รวมถึงความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อจบแล้วก็สามารถเข้ามาทำงานได้ทันที

กลยุทธ์ที่ 3: การบริหารจัดการผลกระทบและสร้างความเชื่อมั่น

แนวทางดำเนินงาน:

- จัดทำการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (EIA) สำหรับโครงการสำคัญ (ในกรณีมีการขยายโรงงาน)
- ติดตั้งระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศและเสียง พร้อมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- จัดตั้งกลไกรับข้อร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองอย่างเป็นธรรม อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็น กลุ่มไลน์ โทรศัพท์

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง:

- ลดข้อร้องเรียนจากชุมชน
- เพิ่มระดับความพึงพอใจและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย
- ลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 4: การขยายผลสู่สังคมในวงกว้าง

สำหรับพื้นที่ไกลจากที่ตั้งโรงงาน บริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญด้านวัสดุก่อสร้างและวิศวกรรม เพื่อสนับสนุนโครงการที่ตอบสนองสังคม อาทิ

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ปลอดภัยและทนทาน
- การส่งเสริมมาตรฐานการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการก่อสร้างที่ยั่งยืน

แนวทางดังกล่าวช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมในวงกว้าง และสร้างภาพลักษณ์องค์กรในฐานะผู้นำอุตสาหกรรมที่รับผิดชอบต่อ

แผนงานระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

ระยะสั้น (1 ปี)

- สำรวจความต้องการของชุมชนและจัดลำดับความสำคัญ โดยการเข้าไปมีส่วนร่วม ในการคิดโครงการต่าง ๆ กับชุมชน
- จัดอบรมทักษะอาชีพเฉพาะด้าน โดยเฉพาะสิ่งผลิตที่นำมาใช้ได้ของบริษัทฯ อาทิ ผ้าเช็ดเครื่องจักร เมื่อได้ผลิตภัณฑ์แล้วบริษัทฯ รับซื้อ

ระยะกลาง (23 ปี)

- พัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่นให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพของบริษัทฯ

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและสถาบันการศึกษา
- ลดข้อร้องเรียนจากชุมชนอย่างมีนัยสำคัญ

ระยะยาว (35 ปีขึ้นไป)

- สร้างระบบเศรษฐกิจชุมชนที่เชื่อมโยงกับห่วงโซ่อุปทานอย่างมั่นคง
- ยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในพื้นที่
- สร้างความสัมพันธ์ที่มั่นคงและความไว้วางใจในระยะยาว

การติดตามและวัดผล

บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน อาทิ

- สัดส่วนการจัดซื้อ จัดจ้างงาน ในท้องถิ่น (ร้อยละ)
- จำนวนการจ้างงานในพื้นที่
- ระดับความพึงพอใจของชุมชน (จากผลการสำรวจความพึงพอใจประจำปี)
- จำนวนข้อร้องเรียนและอัตราการแก้ไขแล้วเสร็จ
- รายได้เฉลี่ยของกลุ่มอาชีพที่เข้าร่วมโครงการ
- มีการรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูงและเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนประจำปี

สรุปเชิงกลยุทธ์

บริษัทฯ ปูเนชันเมคานิคอล จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนผ่านกระบวนการธุรกิจหลัก โดยผลประกอบการลดผลกระทบต่อเชิงลบเข้ากับการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อให้ชุมชนรอบสถานประกอบการและสังคมในวงกว้างสามารถเติบโตอย่างเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

ข้อมูลเกี่ยวกับการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทที่มีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ● การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ตั้งโรงงานมีงานทำในบริษัทฯ - จำนวนกลุ่มสัมมาอาชีพที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตั้งโรงงาน 	2569: - มีจำนวนพนักงานและจำนวนผู้รับเหมาที่มีภูมิลำเนา รอบโรงงานได้มีงานทำในบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของผู้ที่กำลังหางานทำ - มีจำนวนกลุ่มสัมมาชีพในพื้นที่รอบโรงงานไม่น้อยกว่า 3 กลุ่ม	2570: - มีจำนวนพนักงานและจำนวนผู้รับเหมาที่มีภูมิลำเนา รอบโรงงานได้มีงานทำในบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของผู้ที่กำลังหางานทำ - มีกลุ่มสัมมาชีพในพื้นที่รอบโรงงานไม่น้อยกว่า 6 กลุ่ม
<ul style="list-style-type: none"> ● การศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนด้านการศึกษา - จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมกับสถาบันการศึกษา 	2569: - มีจำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า 200 คน - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง	2570: - มีจำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนด้านการศึกษาไม่น้อยกว่า 300 คน - มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง

การจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทฯ ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

1. การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ

ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจการผลิตปูนซีเมนต์ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการจ้างงาน โดยมีเป้าหมายการจ้างงานในพื้นที่ก่อนเป็นลำดับแรก ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่อาศัยอยู่บริเวณรอบพื้นที่ตั้งโรงงาน มีอาชีพ มีความเป็นอยู่ที่พึ่งพาตนเองได้ และมีสถานะความเป็นอยู่ที่มีมั่นคง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนร่วมกัน

การจ้างงาน ที่ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญสำหรับการจ้างงาน ประกอบด้วย ผู้ประกอบการรับเหมาในพื้นที่ที่ตั้งของโรงงาน ผู้ขนส่งประชาชนในพื้นที่โดยรอบโรงงาน รวมถึง กลุ่มผู้ค้าขายในเขตพื้นที่ตั้งโรงงานด้วย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจ้างงานคนในท้องถิ่น สามารถเห็นได้เป็นที่ประจักษ์ คือ ประชาชนมีสถานะชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ครอบครัว และชุมชนเกิดความเข้มแข็งมั่นคง เห็นได้จากความเจริญทางด้านระบบสาธารณสุข และระบบสาธารณสุขปฐมภูมิพื้นฐาน และสิ่งปลูกสร้าง (โครงการก่อสร้างหมู่บ้านจัดสรร) ที่เกิดขึ้นในเขตรอบพื้นที่ตั้งของโรงงาน รวมถึงการมีตลาดเกิดขึ้นในชุมชนหลายแห่ง ทำให้มีเงินทุนหมุนเวียนเกิดขึ้นในพื้นที่ และมีการประกอบอาชีพที่มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น

การพัฒนาทักษะอาชีพ บริษัทฯ มีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำคนในชุมชน และกระตุ้นให้ประชาชนที่อาศัยในพื้นที่รอบโรงงานได้อยู่ดีกินดี มีรายได้เพิ่มมากขึ้นแม้จะไม่ได้ทำงานโรงงานอุตสาหกรรมหรือเป็นกลุ่มผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ฯ จึงมีการก่อตั้งกองทุนฯ โดยปุนอินทรีเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ช่วยสร้างรายได้ให้กับครอบครัวด้วยการจัดฝึกอบรมทั้งเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ อาทิเช่น การทำผ้ามัดย้อม การทำดอกไม้จันทร์ การทำตะกร้าจักสานพลาสติก การทำพวงหรีด รวมถึงการทำสินค้าประเภทอาหาร อาทิ การทำน้ำพริก การทำพริกแกง การทำพริกทอด การทำขนมไทย การทำขนมถั่วทอดสมุนไพร เป็นต้น นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ได้ให้การส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพให้กับนักเรียนและนักศึกษาเพิ่มขึ้น อาทิเช่น การสอนปูกระเบื้องให้กับนักเรียนชั้นมัธยม 3 โรงเรียนอนุบาลทับทวง การสร้างความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคววกเหล็ก การนำนักศึกษาสาขาวิชาช่างก่อสร้าง มาเรียนรู้เชิงทฤษฎีและลงมือปฏิบัติจริงด้านงานก่อสร้างโดยใช้ปูนซีเมนต์ ประกอบด้วยการทำถนนคอนกรีตให้กับอุทยานแห่งชาติเจ็ดคด-โป่งก้อนเส้า และถนนคอนกรีตสวนมิ่งมงคลฯ การปูพื้นไม้คอนกรีตให้กับวัดพระธาตุเจริญธรรม และศูนย์คนไร้ที่พึ่งทับทวง เป็นต้น โดยมีอาจารย์จากทางวิทยาลัยเทคนิคววกเหล็ก มาร่วมสอนและร่วมดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังได้รับความร่วมมือด้านวิทยากรระดับวิชาชีพจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี ร่วมสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าว

2. ด้านการศึกษา

ในการสนับสนุนด้านการศึกษาบริษัทฯ คำนึงถึงการศึกษาที่ครอบคลุมวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชนในพื้นที่สำคัญยิ่งเพื่อให้เด็กนักเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมกับโรงเรียนอื่นๆ ในเขตสังคมเมือง ไม่ว่าจะเป็นการปรับภูมิทัศน์สร้างบรรยากาศการเรียน ปรับปรุงอาคาร สถานที่ จัดหาวัสดุอุปกรณ์การสอนต่าง ๆ ที่ทันสมัย นำมาใช้กับนักเรียนทุกโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รอบโรงงาน จังหวัดสระบุรี นอกจากนี้ทุนการศึกษา ก็เป็นส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กับเยาวชนในพื้นที่เพื่อให้เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่องและช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับผู้ปกครองของนักเรียนเสมอมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 ประเภททุนการศึกษา

บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณภายใต้กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ฯ ให้กับกลุ่มโรงเรียนสหวิทยาพาเสด็จ จำนวน 13 โรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รอบโรงงาน ปีละ 600,000 บาท แบ่งเป็นระดับอนุบาล-มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 400,000 บาท และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.1-2) ปีละ 200,000 บาท โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงที่ได้รับทุนได้เข้ารับการฝึกงานกับทางบริษัทฯ และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานต่อไป

2.2 ประเภทสร้างศักยภาพทางการศึกษา

บริษัทฯ โดยการจัดสรรงบประมาณภายใต้กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ฯ ให้กับโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่โดยรอบโรงงาน ได้นำไปจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างศักยภาพให้กับนักเรียนและครูในสถานศึกษา อาทิเช่น โครงการจัดจ้างครูสอนเสริมสาขาวิชาที่ขาดแคลน อาทิ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และการปรับปรุงระบบสาธารณสุขปฐมภูมิตลอดจนการซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ภายในสถานศึกษา

2.3 ประเภทส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในทุก ๆ กิจกรรมที่ทางโรงเรียนดำเนินการเพื่อพัฒนาครูและนักเรียน อาทิ การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ การจัดการ

การแข่งขันกีฬานักเรียน-ครู การสนับสนุนการจัดทำผ้าป่าโรงเรียนเพื่อหารายได้เข้าโรงเรียนหรือการร่วมทำบุญครบรอบวันก่อตั้งสถานศึกษา การสนับสนุนการจัดงานวันเกษียณอายุราชการในแต่ละโรงเรียน เป็นต้น

นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ยังมีการให้ความสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่โรงเรียนร้องขอ โดยผ่านทางกรทำกิจกรรม โครงการ อินทรีอาสา โดยบริษัทฯ ได้นำพาพนักงานของบริษัทฯ และผู้รับเหมา ร่วมทำกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐาน อาทิเช่น การซ่อมแซมระบบน้ำประปาและระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน การจัดหาและติดตั้งพัดลมและหลอดไฟให้กับโรงเรียน รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างสภาพแวดล้อมให้ให้กับโรงเรียน อาทิ การทาสี BBL การทาสีอาคารเรียน เป็นต้น

3. ศาสนา และวัฒนธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นเป็นลำดับแรก ๆ โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีในท้องถิ่นโดยรอบพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

3.1 ประเภทศาสนา

บริษัทฯ ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณในการทำกิจกรรมของชุมชนในพื้นที่รอบโรงงานและพื้นที่เหมืองดินแดงฯ อาทิ ตักบาตรเทโวโรหณะ บวชบรรพชาสามเณร ทอดกฐินสามัคคี ร่วมงานวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา เป็นต้น

3.2 ประเภทวัฒนธรรมและประเพณี

บริษัทฯ ดำเนินการให้ความสำคัญในส่วนของประเพณีท้องถิ่นและวัฒนธรรมที่มีอยู่ในชุมชนเป็นอย่างมาก ให้การสนับสนุนงบประมาณและกำลังแรงงานในการดำเนินงาน อาทิเช่น ประเพณีที่ปรากฏในท้องถิ่น ประกอบด้วยประเพณีแก่งคอยย้อนรอยสงครามโลก ประเพณีล่องแก่งไฟ ชุมชนไทยอ ประเพณีทำบุญกลางบ้าน ประเพณีรดน้ำคำหัวหน้าผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ รวมถึงด้านวัฒนธรรมประเพณี ที่เป็นสากลที่จัดโดยชุมชนหรือหน่วยงานราชการ อันได้แก่ วันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ วันเด็กแห่งชาติ วันครู วันพ่อ วันแม่ วันปียมหาราช วันลอยกระทง เป็นต้น

4. ป่าไม้ และทรัพยากรธรรมชาติ

บริษัทฯ มีนโยบายในด้านการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมในทุกมิติ (ทรัพยากร เทคโนโลยี ของเสียและมลพิษ มนุษย์) ซึ่งในด้านที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ คือ การปลูกป่า ณ อุทยานแห่งชาติเจ็ดคด-โป่งก้อนเส้า การปลูกต้นไม้ในชุมชนและพื้นที่ทำเหมืองฯ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นชุมชน หน่วยงานราชการ ในท้องที่ ฝ่ายปกครองท้องถิ่น และฝ่ายปกครองท้องถิ่น โดยได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจการผลิตปูนซีเมนต์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโครงการส่งเสริมชุมชนและเยาวชนได้เรียนรู้พันธุ์ไม้ท้องถิ่นและเพาะพันธุ์กล้าไม้ท้องถิ่นมาขายให้กับบริษัทฯ ในแต่ละปี โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเรือนเพาะชำกล้าไม้ให้ เพื่อนำมาปลูกในพื้นที่ที่สิ้นสุดการทำเหมือง เป็นการฟื้นฟูสภาพเหมือง(Mine Rehabilitation) ไม่ว่าจะเป็นโรงเรียนหรือชุมชนที่ต้องการให้ดำเนินการให้

5. กีฬา และสันทนาการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสุขภาพร่างกายและจิตใจ ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านกีฬาในชุมชน กีฬาเยาวชน หรือกีฬาที่ถูกดำเนินการโดยหน่วยงานต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่รอบโรงงานและเหมืองดินแดงฯ ที่บริษัทฯ ดำเนินการ อาทิเช่น การแข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชนเขาขวางคัพ การแข่งขันฟุตบอลเยาวชนตำบลทับกวาง การแข่งขันกีฬาประชาชนตำบลท่าคล้อ การกีฬากลุ่มครูอาจารย์สหวิทยา ฬาสีตึก การแข่งขันการวิ่งมาราธอนเทศบาลตำบลสีมามงคล การแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด เป็นต้น

นอกจากนี้แล้ว ทางบริษัทฯ ยังสนับสนุนหน่วยงานท้องถิ่น (เทศบาลเมืองทับกวาง) ในการจัดกิจกรรมไปศึกษาดูงานของกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รวมถึง ผู้สูงอายุ และผู้นำชุมชน ในพื้นที่ เพื่อนำความรู้ใหม่ ๆ มาปรับปรุง และถูกนำไปพัฒนาในชุมชนต่อไป

6. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในด้านสาธารณสุขของคนในชุมชนที่อาศัยอยู่รอบพื้นที่โรงงาน คุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชุมชนเป็นอย่างมาก ภายใต้การดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

6.1 โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ สุขภาพดีกับปูนอินทรี

เป็นการดำเนินการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและจ่ายยาในระดับมูลฐานในกับประชาชนที่อาศัยในพื้นที่รอบโรงงานและเหมืองดินแดงฯ โดยมี นายแพทย์ผู้ชำนาญการ และบุคลากรจากโรงพยาบาลรัฐบาล เป็นผู้ตรวจประเมินสุขภาพเบื้องต้นโดยรวมเพื่อค้นหาโรคแฝงและความเสี่ยงในระยะแรกให้กับคนในชุมชน มีการจ่ายยาตามอาการ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมเสริม อาทิเช่น การตัดผม การแจกแว่นตาให้กับผู้สูงอายุ นำไปใส่อ่านหนังสือ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวดำเนินการครอบคลุม 10 หมู่บ้าน 36 ชุมชน ในจังหวัดสระบุรี มีผู้เข้าร่วมประมาณ 2,000 คน

6.2 โครงการเอ็กซ์เรย์ปอดประจำปี

โครงการนี้เป็นการดำเนินการตาม EIA เป็นการนำรถเอกซเรย์ปอดเคลื่อนที่จากโรงพยาบาลเข้ามาตรวจในชุมชน ทั้งนี้เพื่อดูในเรื่องของระบบทางเดินหายใจ และสภาพของปอดของคนในชุมชนว่ามีความผิดปกติหรือไม่ หากตรวจพบจะมีการส่งต่อการรักษาต่อไป โดยกิจกรรมดังกล่าวมีการดำเนินการทั้งในตำบลทับกวาง ตำบลบ้านป่า ตำบลท่าคล้อ ตำบลกลางดง และตำบลโคกสูง จังหวัดสระบุรี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องวัดความดัน และอุปกรณ์ตรวจรักษาทางการแพทย์ต่าง ๆ

รวมถึงงบประมาณในการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุให้กับโรงพยาบาลสุขภาพตำบล ประกอบด้วย รพสต.ทับกวาง รพสต.บ้านหนองผักบุ้ง รพสต.บ้านป่า รพสต.หาดสองแคว และกลุ่ม อสม. ในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนงบประมาณจัดซื้อกล้องวงจรปิด เพื่อให้ชุมชนมีความปลอดภัยมากขึ้น ในพื้นที่ตำบลทับกวาง ตำบลบ้านป่า และตำบลท่าคล้อ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ให้การสนับสนุนอาหารและเครื่องดื่ม ให้กับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ในการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงที่ประชาชนเดินทางกลับภูมิลำเนา ช่วงเทศกาลสงกรานต์ และปีใหม่ อีกด้วย

7. ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงได้นำงบประมาณกองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่ฯ มาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและกลุ่มเปราะบาง ที่อาศัยในพื้นที่รอบโรงงาน และเหมืองดินแดงฯ โดยได้ร่วมมือกับหน่วยงานในราชการในพื้นที่ (อำเภอ เทศบาล อบต.) ในการดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ยากไร้ในพื้นที่ ต่อเนื่องมาอย่างยาวนาน โดยการสนับสนุนงบประมาณ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ตลอดจนสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ประเภทปูนซีเมนต์ และไม้คอนวูด เพื่อนำไปซ่อมสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ซึ่งที่ผ่านมาได้ทำการซ่อมสร้างบ้านไปแล้วกว่า 100 หลัง และการสนับสนุนให้รู้จักทำอาหารคาว หวาน เพื่อเป็นสินค้าในกลุ่มและได้รับการสนับสนุนจัดซื้อจากทางบริษัทฯ เมื่อมีผลผลิตรวมถึงการจัดทำของชำร่วย เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับซื้อและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการมอบถุงยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส เพื่อนำไปดำรงชีพ เป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนอีกทางหนึ่งด้วย

ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ มีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม: **มี**

โครงการที่ดำเนินการ (วัดผล : SROI)	2566	2567	2568
โครงการทาสี BBL สร้างความคิดสร้างสรรค์ให้นักเรียนโรงเรียนบ้านซับบอนเพื่อพัฒนาการที่ดี	-	-	จากการลงทุน 1 หน่วยของโครงการ จะสามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม หน่วยละ 0.69
โครงการทาสี BBL สร้างความคิดสร้างสรรค์ให้นักเรียนโรงเรียนวัดโคกสลุงเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง	-	-	จากการลงทุน 1 หน่วยของโครงการ จะสามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม หน่วยละ 0.03
โครงการโรงงาน 2 ร่วมใจแก้ไขระบบน้ำประปาโรงเรียนนิคมทับกวางสงเคราะห์ 2	-	-	จากการลงทุน 1 หน่วยของโครงการ จะสามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม หน่วยละ 0.01
โครงการทาสีอาคารโรงเรียนอนุบาลนิคมทับกวางสงเคราะห์ 2 เพื่อการพัฒนาการที่สดใสและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	-	-	จากการลงทุน 1 หน่วยของโครงการ จะสามารถสร้างผลตอบแทนทางสังคม หน่วยละ 0.92

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทฯ มีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงินจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม: **มี**

	2566	2567	2568
พื้นที่ป่าชุมชน (ตัน)	4,500	2000	3080
ผู้ได้รับโอกาสทางการศึกษา (แห่ง)	13	16	16
การสร้างทักษะอาชีพ (ครั้ง)	2	2	3
ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ (แห่ง)	34	38	40

ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาเพื่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม (ล้านบาท)	25	27	30

ประโยชน์ที่เกิดจากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน⁽¹³⁾

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

หมายเหตุ: ⁽¹³⁾ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน⁽¹⁴⁾

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : มี
จากการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อสังคม

	2566	2567	2568
พื้นที่ป่าชุมชน (ตัน)	4,500.00	2,000.00	3,080.00
ผู้ได้รับโอกาสทางการศึกษา (แห่ง)	3.00	16.00	16.00
การสร้างทักษะอาชีพ (ครั้ง)	2.00	2.00	3.00
ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาชุมชนของบริษัท (แห่ง)	34.00	340.00	40.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁴⁾ ข้อมูลข้างต้นเป็นเพียงบางส่วนของโครงการที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการ โดยเมื่อการรวบรวมข้อมูลมีความครบถ้วนมากขึ้น กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (as is basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับจากการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณ

ข้อมูลการดำเนินงานด้าน ESG

ชื่อบริษัท : บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ตัวย่อ : SCCC

Market : SET กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจ : วัสดุก่อสร้าง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

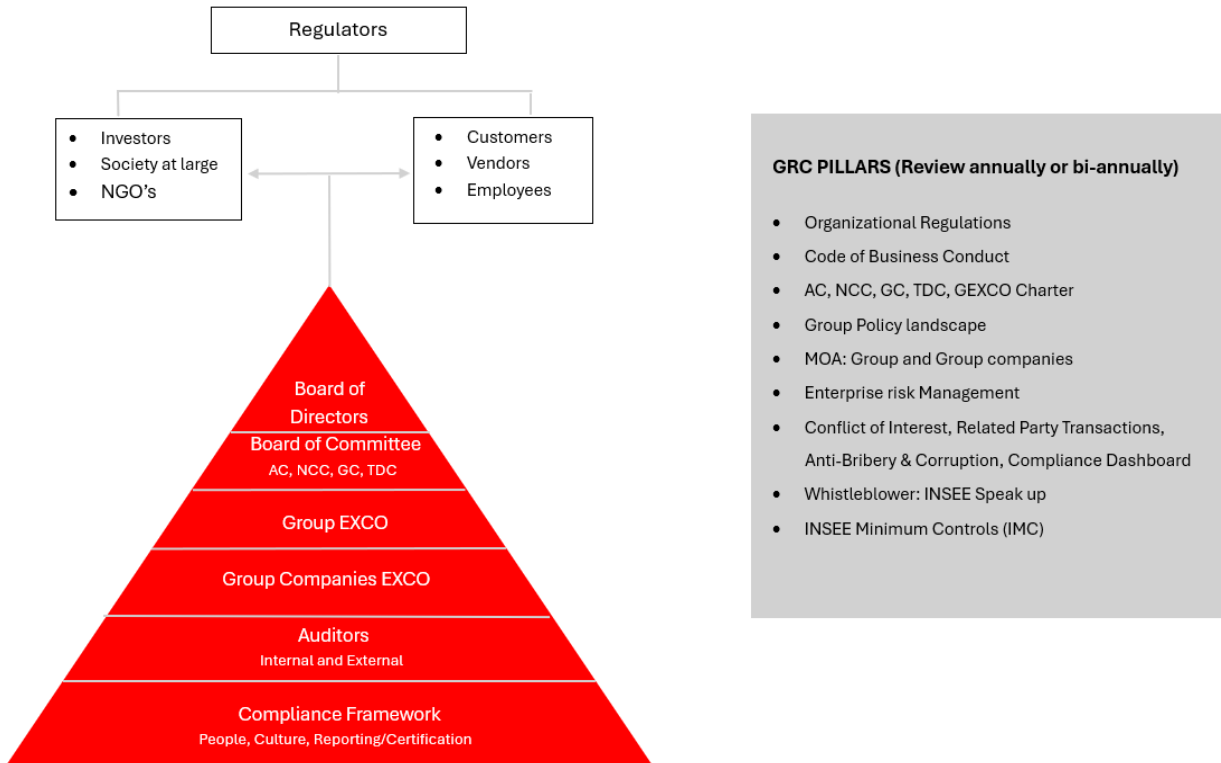
คณะกรรมการบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการพัฒนาให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ซึ่งครอบคลุมหลักปฏิบัติทั้ง 8 ข้อของคณะกรรมการ ได้แก่ (1) ตระหนักและรับผิดชอบต่อในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้องค์กรอย่างยั่งยืน (2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรที่สนับสนุนความยั่งยืน (3) เสริมสร้างการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิผล (4) ดูแลให้มีการสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ (5) ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (6) ดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (7) รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล และ (8) สื่อสารกับผู้ถือหุ้นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างด้านนโยบายของกลุ่มบริษัท (Group Policy Landscape) เพื่อกำหนดกรอบอำนาจในการอนุมัติและทบทวนการเปลี่ยนแปลงนโยบายของกลุ่มบริษัทอย่างชัดเจน โดยระบุว่านโยบายโดยอยู่ภายใต้การอนุมัติและการทบทวนของคณะกรรมการบริษัท อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) และจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Business Conduct) เป็นต้น ซึ่งจะดำเนินการทบทวนตามกรอบอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

สำหรับนโยบายอื่น ๆ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ประธานคณะกรรมการผู้บริหารกลุ่มหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทย่อยเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและทบทวนตามกรอบอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนโครงสร้างด้านนโยบายของกลุ่มบริษัท (Group Policy Landscape) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้โครงสร้างนโยบายโดยรวมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนบริบททางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

กรอบการดำเนินงานด้าน GRC (Governance, Risk and Compliance)

บริษัทฯ ได้นำกรอบการดำเนินงานด้าน GRC (Governance, Risk and Compliance) มาใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยทุกหน่วยงานทั้งในบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินงานและรายงานผลตามลำดับชั้นอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งสื่อสารข้อมูลและประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง และบรรจุเป็นวาระประจำของการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง



คณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นตัวแทนในการทบทวนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นประจำทุกปี รวมทั้งพิจารณาความเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบรวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อรองรับการประเมินต่างๆ และรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการทราบ อาทิ โครงการสำรวจการกำกับ ดูแลของบริษัทจดทะเบียนของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (CGR) หรือหลักเกณฑ์ในระดับสากล อาทิ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) เพื่อพัฒนาระดับการกำกับดูแลของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) และได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ โดยนโยบายดังกล่าวยึดหลักตามแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และมีผลใช้บังคับกับพนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ ตลอดจนบุคคลใด ๆ ที่เป็นตัวแทนหรือปฏิบัติงานในนามกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีนโยบายกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอยู่แล้ว อาจใช้นโยบายของตนเองได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบการสื่อสารนโยบายระดับกลุ่มให้ครอบคลุมทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเหมาะสม โดยดำเนินการผ่านการสื่อสารภายในองค์กร ควบคู่ กับการจัดให้มีกลไกการเรียนรู้ทั้งในรูปแบบห้องเรียนและระบบออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ

ภาพรวมของโครงสร้างด้านนโยบายของกลุ่ม

Board-level Policies: Board Approval

Organization Regulation	Code of Business Conduct	Charters (AC, NCC, GC, TDC, GEXCO etc.)	MoA	Corporate Governance	Risk Management	Anti-Bribery & Corruption	Treasury	Tax
Accounting & Reporting	Related Party Transactions	CAPEX	Insider Trading	Human Resources	IT Management	CERT	Sustainability	

Operational Policies: Group CEO Approval

Finance	Procurement							
HR	Travel							
IT	Anti-Phishing	AI Guideline						
OH&S & Compliance	OH&S	Document Control	Document Retention	Data Protection	Conflict of Interest	Whistleblowing	E-signature Guideline	
	Website Governance Guideline							
Manufacturing	Inventory	Raw Material Securitization	Seaborne Bulk Materials	INSEE Operational Performance (IOP)				

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-corporate-governance-policy-th.pdf>

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาและเสนอขอแนะนำเกี่ยวกับโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยให้ความสำคัญกับหลักความหลากหลายของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือความหลากหลายของคณะกรรมการชุดย่อย กระบวนการคัดเลือกทำโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้ได้องค์ประกอบที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ อายุ ประสบการณ์ และไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ หรือสัญชาติ

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้นำตารางประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณสมบัติให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) อาทิ ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประสบการณ์ในหลากหลายอุตสาหกรรม เพศ อายุ ตลอดจนไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ เพื่อให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจมอบหมายให้บริษัทที่ปรึกษาด้านการสรรหา (Professional Search Firm) ดำเนินการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและต่างประเทศตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา หรือเสนอเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

คุณสมบัติกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนหลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนดโดย ต.ล.ท. และ ก.ล.ต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัทฯ อีกทั้งต้องมีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนไม่จำกัดหรือแบ่งแยกในเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เป็นต้น เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ สามารถสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น และสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งจะช่วยให้บริษัทเติบโตไปอย่างยั่งยืน

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับบริษัทฯ ข้อ 12 โดยสรุปคือ ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน

กรรมการแต่ละรายต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นเกินกึ่งหนึ่งของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน และคณะกรรมการบริษัทได้ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน ในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

การแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับบริษัทฯ ข้อ 14 โดยสรุปคือทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่างลงจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน และต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนตามที่กล่าวข้างต้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทนเท่านั้น

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาหลักเกณฑ์สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชดเชยตามกระบวนการที่โปร่งใส โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ บรรทัดฐานของตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน สภาพเศรษฐกิจ และเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งมีการเปรียบเทียบกับมาตรฐานในอุตสาหกรรม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณากลับกรองและเสนอความเห็นต่อผู้ถือหุ้นเพื่อการอนุมัติ

ค่าตอบแทนกรรมการทุกประเภทต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม ซึ่งในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 32 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติหลักการสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปรับคณะกรรมการชดเชยและค่าตอบแทนกรรมการชดเชยต่อไปในอนาคต ภายในกรอบวงเงินค่าตอบแทนกรรมการที่ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติไว้

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการเป็นอย่างดี โดยมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มที่ชัดเจน โดยแยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจและเป็นการบริหารอย่างโปร่งใส อีกทั้ง ระเบียบปฏิบัติต้องครัดได้กำหนดหน้าที่เฉพาะของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ตั้งมั่นอยู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดทิศทางการธุรกิจ จัดการโครงสร้างการบริหาร รวมถึงขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาด้านความยั่งยืน ปี 2573 โดยได้ดูแลในเรื่องความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสภาพอากาศอีกด้วย ตลอดจนควบคุมดูแลและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประธานกรรมการมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุผล และเป็นผู้นำ

ของคณะกรรมการบริษัท ทำให้เกิดความเข้าใจที่สอดคล้องกันระหว่างคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในเรื่องยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการและของกลุ่มบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแล และให้คำแนะนำต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มในด้านการพัฒนายุทธศาสตร์ของกลุ่มบริษัทฯ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มมีหน้าที่บริหารจัดการธุรกิจตามนโยบายและกลยุทธ์ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ยังได้กำหนดกลไกการกำกับดูแลที่เป็นอิสระ โดยการมีกรรมการอิสระเพื่อช่วยตรวจสอบและให้คำแนะนำ กระบวนการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ อีกทั้งยังมีสัดส่วนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด รวมถึงบริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นประจำ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการถ่วงดุลอำนาจและกลไกตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

รายละเอียดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริษัท สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัทฯ

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดแนวทางและนโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในด้านธุรกิจ บทบาทกรรมการ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันในต่างประเทศ หลักสูตรจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงการอบรมภายในบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดโปรแกรมเยี่ยมชมบริษัทในกลุ่ม (Company Visit) หรือเยี่ยมชมลูกค้า ตามความสนใจของกรรมการแต่ละท่าน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ

สำหรับกรรมการใหม่ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยจัดทำ คู่มือกรรมการ ซึ่งรวบรวมข้อมูลที่กรรมการสามารถใช้อ้างอิงได้ตลอดการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

- ส่วนที่หนึ่งคือ กฎระเบียบด้านการปฏิบัติงาน อาทิ ระเบียบปฏิบัติองค์กร กฎบัตรของกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตารางอำนาจอนุมัติ หนังสือรับรอง ข้อบังคับ จรรยาบรรณทางธุรกิจ เป็นต้น
- ส่วนที่สองคือ กฎระเบียบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ส่วนที่สามคือ แบบฟอร์มและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
- ส่วนที่สี่คือ รายงานการประชุมในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา

โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดการอบรมให้แก่กรรมการเพื่อความเข้าใจในข้อมูลที่ปรากฏในคู่มือกรรมการ นอกจากนั้นฝ่ายจัดการได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการประกอบธุรกิจ ลักษณะธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยรวม โครงสร้าง และฝ่ายงานสำคัญขององค์กร รวมถึงการเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้กรรมการใหม่มีความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับธุรกิจและระบบการกำกับดูแลกิจการขององค์กร

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินผลการปฏิบัติของกรรมการรายบุคคล เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยแบบการประเมินจัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยครอบคลุมบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามกฎบัตรของแต่ละคณะกรรมการ และมีการทบทวนแบบประเมินเป็นประจำทุกปี รวมถึงมีการใช้กระบวนการประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) เพื่อสะท้อนมุมมองจากหลายฝ่าย โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีถึงความรับผิดชอบในการกำกับดูแลทุกบริษัทในกลุ่ม จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โปร่งใส และอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดโครงสร้าง

ของการกำกับดูแลให้ชัดเจน และจัดให้มีระบบการรายงานภายในกลุ่มอย่างเป็นระบบ อาทิ CFO ของบริษัทย่อยมีหน้าที่รายงานต่อ CEO ของบริษัทย่อยอีกทั้ง CEO ของบริษัทย่อยก็มีหน้าที่รายงานต่อ Group CEO และมีการจัดให้หน่วยงานส่วนกลางที่สำคัญ อาทิ หน่วยงานกลยุทธ์ หน่วยงานด้านที่ปรึกษาการผลิต และหน่วยงานตรวจสอบภายในและกำกับดูแล ซึ่งทำหน้าที่ให้ความเห็นอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดรูปแบบรายงานและกระบวนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อเอื้อต่อการติดตามผล การประเมินความเสี่ยง และการทบทวนแผนธุรกิจ รวมถึงกำหนดกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการหรือผู้แทนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถติดตาม ควบคุม และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้อย่างรอบด้าน และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการแต่ละคนสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทุ่มเทเวลาให้เพียงพอต่อการกำกับดูแลบริษัทฯ อย่างเหมาะสม ซึ่งกรรมการทุกคนในปัจจุบันได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละคนสามารถมีส่วนร่วม

ในการตัดสินใจและการกำกับดูแลได้อย่างเต็มที่

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายอนุญาตให้คณะผู้บริหารกลุ่ม ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น เว้นแต่การเป็นกรรมการของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามดูแลในเรื่องนี้ผ่านการกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานการมีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมเรื่องการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ การรายงานรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และการรายงานส่วนได้เสียอื่นๆ รวมทั้งการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลอื่น ซึ่งเลขานุการบริษัทเป็นผู้รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการ : มี

ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วยงาน

ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยดูแลให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ เคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ รายย่อย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งได้ถูกกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ด้วย

บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน สามารถใช้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วน โดยใช้วิธีการและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ การได้รับส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไม่ว่าด้วยตนเองหรือโดยการมอบฉันทะ และการร่วมตัดสินใจ

ในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ อาทิ การเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า การเลือกตั้งกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ และ

การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 30 เมษายน 2568 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพียงรูปแบบเดียว (e-AGM) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะสามารถเข้าร่วมประชุมได้จากทุกสถานที่ไม่ว่าจะอยู่ต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ดังนี้

- **1 กรกฎาคม – 30 พฤศจิกายน 2567** เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า ถึงวันที่ 31 มกราคม 2568 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามล่วงหน้ามาที่บริษัทฯ
- **1 เมษายน 2568** เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์บริษัทฯ และระบบ QR Code Sealer รวมทั้งแจ้งข่าวตลาดหลักทรัพย์ (ล่วงหน้า 29 วัน)
- **8 เมษายน 2568** ส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม (ล่วงหน้า 21 วัน)
- **30 เมษายน 2568** วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568
- **14 พฤษภาคม 2568** เผยแพร่งานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บนเว็บไซต์บริษัทฯ และนำส่งต่อตลาด.

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- ดูแลและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิต้องเป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนที่มีหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 14,900,000 หุ้น (ร้อยละ 5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด) ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอวาระการประชุม และการเสนอชื่อบุคคล เป็นกรรมการ แบบฟอร์มคำถามล่วงหน้า ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ
- ดูแลให้หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และกำหนดวาระการประชุมอย่างชัดเจน โดยระบุประเภทวาระว่าเป็นวาระเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ รวมถึงจัดทำรายละเอียด วัตถุประสงค์ เหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระการประชุม ทั้งนี้ บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบ ที่เกี่ยวข้อง ไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 28 วัน และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. (ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด) ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมกับข้อมูลของกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้ผู้ถือหุ้นเลือกเป็นผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการอิสระมากกว่าหนึ่งรายเพื่อเพิ่มทางเลือก แก่ผู้ถือหุ้น และไม่กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะต้องยื่นเอกสารยืนยันตัวตนเกินกว่าที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น บริษัทฯ ได้ประสานงานเรื่องเอกสารและหลักฐานที่จะต้องแสดงก่อนเข้าร่วมการประชุมเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นรวมถึงผู้ถือหุ้นสถาบันและผู้ลงทุนต่างประเทศที่เป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะ ให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ TSD (e-Proxy Voting) โดยเผยแพร่ขั้นตอนและวิธีการใช้บริการดังกล่าว เป็นเอกสารประกอบการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ใช้บริการระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จากบริษัทผู้ให้บริการซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรฐานตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งอำนวยความสะดวกผู้ถือหุ้นตั้งแต่การลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ e-Register การลงคะแนน

และการนับคะแนนเสียง ผ่านระบบ e-Voting การถามและตอบคำถามในที่ประชุมผ่านช่องทางภาพและเสียงออนไลน์) ทั้งนี้ บริษัทฯ เผยแพร่ขั้นตอนการใช้ระบบดังกล่าวเป็นเอกสารประกอบการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- ดูแลให้การประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัทฯ จัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุม ที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมอย่างเหมาะสม
- ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยแจ้งจำนวนและสัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทั้งด้วยตนเอง และโดยการมอบฉันทะ พร้อมชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการเข้าร่วมประชุม การลงคะแนนเสียง การนับคะแนนเสียง และการถามคำถามในแต่ละวาระ ทั้งนี้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถาม โดยมีประธานคณะกรรมการหรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้องร่วมชี้แจงก่อนการลงคะแนนในแต่ละวาระ
- ในกรณีที่วาระการประชุมมีหลายรายการ ประธานที่ประชุมได้จัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ อาทิ อาทิ การแต่งตั้งกรรมการ เป็นรายบุคคล โดยการลงคะแนนเสียงเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ผู้ถือหุ้นมีอิสระในการอนุมัติ ไม่อนุมัติ หรืองดออกเสียง ในแต่ละรายการ ทั้งนี้ ในกรณีปกติถือตามคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมและออกเสียง โดยหนึ่งหุ้นนับเป็นหนึ่งเสียง และหากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด
- คณะกรรมการไม่มีการเสนอวาระอื่นใดนอกจากที่ได้แจ้งไว้ล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอ ในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ
- คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจ หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุม
- เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยแจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยระบุผลการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระแยกประเภทคะแนนเสียงเป็น เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และ งดออกเสียง โดยจัดส่งในรูปแบบจดหมายข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกลุ่มบริษัทฯ ภายในวันเดียวกัน หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น
- เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นโดยบันทึกขั้นตอนการลงคะแนน วิธีการแสดงผลคะแนน รวมถึงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามหรือแสดงความคิดเห็น พร้อมบันทึกคำถาม คำตอบ และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) รวมทั้งบันทึกการรายชื่อกรรมการที่เข้าประชุมและกรรมการที่ลาประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการเผยแพร่และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อ ตลท. ภายใน 14 วันนับจากวันประชุม
- สำหรับการเตรียมการเพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 30 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งเมื่อครบกำหนดไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแต่อย่างใด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้า ซึ่งยังไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามมาที่บริษัทฯ

ท่านสามารถดูข้อมูลการให้สิทธิผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี2569 เพิ่มเติมได้ที่

<https://investor.siamcitycement.com/th/downloads/shareholders-meeting>

พนักงาน

การเคารพสิทธิมนุษยชนและความเป็นธรรมในการจ้างงาน

พนักงานคือกำลังสำคัญที่หล่อหลอมความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดกรอบนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักความยุติธรรม ความเท่าเทียม และการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานทุกคน โดยดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน และหลักธรรมาภิบาลของกลุ่มบริษัทฯ

จรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ กำหนดห้ามจ้างแรงงานผิดกฎหมายและแรงงานเด็ก อีกทั้งมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐานทั้งในประเทศและสากล พร้อมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญสูงสุดกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายการจ้างงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยยึดหลักการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมต่อบุคลากรทุกกลุ่มในการเข้าถึงงานที่เหมาะสมกับความสามารถของตนเอง บริษัทฯ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เปิดรับความหลากหลาย และให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การจ้างงาน ไปจนถึงการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้พิการสามารถมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามศักยภาพของตน ผ่านทั้งการจ้างงานโดยตรงและการสนับสนุนอาชีพ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีคุณค่า และมีศักดิ์ศรี ตลอดจนจนสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสร้างสังคมและสถานที่ทำงานที่ยั่งยืนและครอบคลุม (inclusive workplace) ทั้งนี้ จำนวนการจ้างงานผู้พิการปรากฏในหัวข้อ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การดูแลพนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการภายใต้หลักการด้านความเป็นธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อพนักงาน ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลค่าตอบแทนและสวัสดิการ โดยจัดให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสม ครอบคลุม และไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดสวัสดิการที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิต สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในระยะยาว

ในด้านการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ ยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและแข่งขันได้กับตลาดแรงงาน เพื่อดึงดูด รักษา และพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถ โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน มาตรฐานอัตราค่าจ้างภายนอก ความสามารถในการจ่ายขององค์กร อีกทั้งให้ความสำคัญกับการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อการดำรงชีวิต โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำอย่างเคร่งครัด และมุ่งรักษาระดับค่าตอบแทนให้เพียงพอและสอดคล้องกับสภาวะค่าครองชีพ เพื่อให้พนักงานสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงและมีคุณภาพ

บริษัทฯ กำหนดการปรับขึ้นค่าตอบแทนของพนักงานโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ซึ่งประเมินผ่านกระบวนการประเมินผลประจำปี สะท้อนถึงการมุ่งเน้นผลลัพธ์และความรับผิดชอบต่อองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพิจารณาจ่ายโบนัสประจำปีตามผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อแบ่งปันคุณค่าที่สร้างร่วมกันและเป็นการตอบแทนความทุ่มเทของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดสวัสดิการที่ครอบคลุมในด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ และความยั่งยืน โดยได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่าง ๆ ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล รวมถึงสวัสดิการช่วยเหลือค่าครองชีพ และการให้ความช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน อาทิ มาตรการช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในภาคเหนือและภาคใต้ การช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในปี 2568 ตลอดจนสวัสดิการเพื่อครอบครัว เช่น เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน และเงินช่วยเหลือกรณีสูญเสียบุคคลในครอบครัว ซึ่งบริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และเพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และมีความมั่นคงในชีวิต

บริษัทฯ ยังส่งเสริมการออมและความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน ผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและโครงการสร้างวินัยทางการเงินอื่น ๆ รวมถึงการจัดอบรมด้านการบริหารจัดการทางการเงิน เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนอนาคตได้อย่างมั่นคง และมีหลักประกันทางการเงินที่เหมาะสมสำหรับวัยทำงานและช่วงหลังเกษียณ

ในด้านความปลอดภัย บริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สถานที่ทำงานปลอดภัยต่อพนักงานทุกคน และให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เอื้อต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นมิตร ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกและดูแลให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมั่นใจ มีประสิทธิภาพ และไร้อุบัติเหตุ

ในด้านการพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นยกระดับศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านศูนย์การเรียนรู้อินทรี (INSEE Academy) ซึ่งทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของพนักงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โครงสร้างการเรียนรู้ถูกออกแบบให้ครอบคลุมทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะเฉพาะทางของแต่ละสายธุรกิจ และการเรียนรู้เพื่ออนาคต ผ่านหลักสูตรที่หลากหลายและสอดคล้องกับทิศทางการเติบโตขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้ โดยยึดมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อลูกค้าเป็นส่วนหนึ่งของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ โดยดูแลให้ระบบการบริหารงานของผู้บริหาร มีการกำกับดูแล ติดตามและรายงานผลไปถึงคณะผู้บริหารกลุ่ม และ/หรือคณะกรรมการบริษัทย่อย หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ คำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นธรรม และการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าในทุกขั้นตอน ตั้งแต่กระบวนการผลิต การจำหน่าย การให้บริการหลังการขายตลอดอายุการใช้งานของสินค้าและบริการ รวมถึงการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ และการส่งเสริมการขายอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า รวมถึงไม่โฆษณาชวนเชื่อเกินความเป็นจริง

บริษัทฯ ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยตั้งเป้าหมายให้พนักงาน ผู้รับเหมา และลูกค้ามีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนการทำงานเพื่อความปลอดภัยของตนเองและผู้อื่น ทุกกิจกรรมต้องดำเนินการภายใต้ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ฝังแน่นในองค์กร รวมทั้งถ่ายทอดไปยังลูกค้า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ในด้านความปลอดภัยไซเบอร์ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องข้อมูลลูกค้า จึงมีการพัฒนาระบบสารสนเทศและมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์ พร้อมทั้งดำเนินมาตรการเชิงรุกในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และตอบสนองต่อภัยคุกคามอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับการคุ้มครองข้อมูลให้สอดคล้องตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นให้มีการสื่อสาร แบ่งปันข้อมูล ข่าวสาร ถ่ายทอดความรู้ อาทิ กฎระเบียบและขั้นตอนการทำงาน การประเมินความเสี่ยงของสภาพการณ์ที่เป็นอันตรายในสถานประกอบการ การซ่อมบำรุงไซโลอย่างไรให้เกิดความปลอดภัยให้แก่ลูกค้า อย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ ทั้งยังรณรงค์ในเรื่องการขับข้อย่างปลอดภัยสำหรับกลุ่มลูกค้าที่เป็นแฟนไซต์ เพื่อให้การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัยในระดับมาตรฐานสากล อีกทั้งบริษัทยังมีข้อกำหนดให้ชุมชนต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล สัญลักษณ์เครื่องหมายด้านความปลอดภัยต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ของ ลูกค้าแฟนไซต์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ โดยระบุข้อมูลสำคัญบนฉลากสินค้าอย่างชัดเจน อาทิ ปริมาณ วิธีใช้ คำเตือน และเครื่องหมายรับรองต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญได้สะดวกและตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ถือเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือสำคัญในการสื่อสารกับลูกค้าและสนับสนุนความปลอดภัยด้านผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม (Fair Competition) โดยยึดถือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของเป้าหมายหลักของกลุ่มบริษัทฯ โดยรักษาระบบเศรษฐกิจแบบเสรี และส่งเสริมการแข่งขันทางการตลาด

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานเก็บรวบรวม แบ่งปัน และใช้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีจริยธรรม และเคารพต่อข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะของคู่แข่ง โดยถือเป็นแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งแต่อย่างใด

ลูกค้า

การบริหารจัดการลูกค้าและการส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการลูกค้าตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดหาและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกลูกค้าเป็นไปอย่างเหมาะสม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งยึดถือหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับลูกค้าและนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าเป็นกรอบในการดำเนินงานร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ พิจารณาคัดเลือกลูกค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีคุณภาพสินค้าและบริการได้มาตรฐาน สามารถส่งมอบได้ตรงตามกำหนดเวลา และดำเนินธุรกิจโดยเคารพกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นอกจากการคัดเลือกลูกค้าแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ผ่านการสื่อสารนโยบายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การจัดอบรมหรือหารือร่วมกัน ตลอดจนการร่วมพัฒนาสินค้า บริการ กระบวนการทำงาน และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งบริษัทฯ และลูกค้า อันนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน คุณภาพมาตรฐาน และการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มั่นคงในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานและเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งช่วยสนับสนุนให้ลูกค้ามีความพร้อมมากยิ่งขึ้นในการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานที่บริษัทฯ คาดหวัง และร่วมสร้างคุณค่าทางธุรกิจและความยั่งยืนไปด้วยกัน

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารจัดการคู่ค้าและการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวปรากฏในหัวข้อ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-supplier-code-of-conduct-privacy-policy-th.pdf>

คู่ค้า

com/storage/documents/corporate-policies/sccc-supplier-code-of-conduct-privacy-policy-th.pdf

เจ้าหน้าที่

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อภาระความรับผิดชอบที่มีต่อเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อถือ และเป็นธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามพันธสัญญา และเงื่อนไขการชำระหนี้ต่าง ๆ ที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด และครบถ้วน ทั้งในแง่การชำระคืนเงินกู้ และดอกเบี้ย ตามกำหนดเวลา ดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
2. บริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อให้เจ้าหน้าที่มั่นใจในฐานะการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัทฯ
3. หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดได้ หรือตามที่ตกลงไว้ บริษัทฯ จะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหามา

การแก้ไขปัญหาทางการเงิน

ในการอนุมัติการทำรายการใดๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติคณะกรรมการต้องมั่นใจได้ว่าการทำรายการดังกล่าวจะไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการ สภาพคล่องทางการเงินหรือความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มั่นใจว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ และติดตาม

อย่างใกล้ชิด และดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงเจ้าหน้าที่ ตลอดจนติดตามการแก้ไขปัญหา โดยให้ฝ่ายจัดการรายงานสถานะอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทจะต้องมั่นใจได้ว่า การพิจารณาตัดสินใจใดๆ ในการแก้ไขปัญหาทางการเงินของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใด จะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

สภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการบริษัททบทวนโครงสร้างทุนและหนี้สินของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส โดยประเมินฐานะทางการเงินและรายงานผล ต่อคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง หากพบสัญญาณปัญหาสภาพคล่องหรือความสามารถในการชำระหนี้ จะร่วมกับฝ่ายจัดการหาทางแก้ไข โดยเร็ว เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่บริษัทฯ สามารถรับได้ ทั้งนี้ โครงสร้างทุนและหนี้สินยังคงเหมาะสม และตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและการดำเนินงานที่ยั่งยืนในปัจจุบัน

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือ กับหน่วยงานราชการ และองค์กรภายนอก โดยบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการติดตามและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เข้าร่วมประชุม สัมมนา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสนับสนุนการ พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทมุ่งนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาใช้ในการพัฒนาโครงการที่สร้างคุณค่าที่เป็นรูปธรรมแก่ชุมชน โดยกำหนด กลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน บูรณาการความเชี่ยวชาญทางธุรกิจเข้ากับการพัฒนาชุมชน นำองค์ความรู้ และเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา โครงการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยสร้างช่องทางในการสื่อสารและรับฟังความ คิดเห็นจากชุมชน รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุกภาคส่วน และการ พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนผ่านการศึกษา การพัฒนาทักษะอาชีพ และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว

โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับแนวคิด การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) และมุ่งมั่นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบโรงงาน ในอำเภอแก่งคอยและอำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ผ่านการเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น 3 ด้านหลัก ได้แก่:

1. การส่งเสริมการศึกษา: ขยายโอกาสทางการเรียนรู้ให้แก่เยาวชน
2. การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน : เสริมสร้างความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองของชุมชน

3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน: สนับสนุนระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น

ซึ่งโครงการเหล่านี้ถูกบรรจุอยู่ในนโยบายของบริษัทฯ และมีการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นสำคัญ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน และร่วมกันยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในระยะยาว ตลอดจนสนับสนุนให้การเติบโตของธุรกิจเป็นไปควบคู่กับการพัฒนาสังคมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยบริษัทฯ จะยังคงเดินหน้าสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนปี 2573 เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชนอย่างแท้จริง

- ท่านสามารถอ่านข้อมูลการดำเนินการด้านชุมชนและสังคมเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม
- รายละเอียดโครงการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคมที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ สามารถดูเพิ่มเติมที่หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ท่านสามารถติดตามกิจกรรมการดำเนินงานการสร้างความรู้ความผูกพันของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติมได้ที่ Facebook Page : INSEE Care และ INSEE Community Team

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อ โดยจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้ถือเป็นมาตรฐานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงในการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความสุจริตในการทำงาน ความมุ่งมั่นนี้สอดคล้องกับค่านิยมของกลุ่มบริษัทฯ ในหัวข้อ "ทำสิ่งที่ถูกต้อง" การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนและความสำเร็จในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่จรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านระบบการสื่อสารภายในกลุ่มบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ จัดทำขึ้นเพื่อสร้างอนาคตที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับพนักงานและผู้ถือหุ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้
ประการแรก: เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีการอ้างอิงนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ และแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับในแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่
ประการที่สอง: เพื่อเน้นย้ำถึงความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ และแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตทั้งในที่ทำงาน ในการดำเนินธุรกิจ และต่อสังคมโดยรวม

จรรยาบรรณทางธุรกิจถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างถูกต้อง พร้อมสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการทำสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จและการสร้างอนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลประกอบการที่ดีปรับตัวได้ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง สร้างคุณค่าต่อสังคม และดำเนินการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้

ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Policy) เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งป้องกันการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม โดยได้กำหนดมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

สำหรับรายการที่มีขนาดใหญ่หรือมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ฝ่ายจัดการต้องเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนการดำเนินการ พร้อมจัดทำรายงานธุรกรรมกับบุคคลที่มีส่วนได้เสียภายใต้อำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการ เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบทบทวน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้การทำรายการที่เกี่ยวข้องทั้งหมดดำเนินไปตามกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูล ตามที่กฎหมายกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีผลประโยชน์ในธุรกรรมดังกล่าวจะถูกห้ามไม่ให้เข้าร่วมในการตัดสินใจ เพื่อรักษาความเป็นอิสระและความโปร่งใส

การสื่อสารและการสร้างความตระหนักรู้

บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ระบบอินทราเน็ต การอบรมผ่านระบบ e-Learning และการประชุมคณะกรรมการ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

จรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยระบุว่า ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์ที่เอื้อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินหรือรูปแบบอื่น ซึ่งส่งผลกระทบต่อหรือขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ พนักงานควรหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง และต้องรายงานให้หัวหน้างานทราบเพื่อการแก้ไขอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติ

บริษัทฯ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเข้มงวด โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติหรือสั่งซื้อสั่งจ้าง ต้องเปิดเผยข้อมูลธุรกรรมที่ตนเองหรือญาติได้ทำกับบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในรอบระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาตรการนี้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลให้พนักงานมีความตระหนักรู้มากขึ้นในเรื่องความโปร่งใส และการหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียก่อนการพิจารณาการประชุมคณะกรรมการและบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทยังได้กำกับดูแลให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ และงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงและแจ้งต่อเลขานุการบริษัทเพื่อจัดทำรายงานสรุปให้ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบ

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-conflicts-of-interest-policy-en.pdf>

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัตินโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตั้งแต่ปี 2555 เพื่อเป็นแนวทางให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้นเข้าใจและปฏิบัติอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมีกรอบทบทวนความเหมาะสมของนโยบายเป็นประจำ ทั้งนี้นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ ห้ามจ่ายสินบนในทุกรูปแบบ ห้ามจ้างงานบุคคลากรภาครัฐในตำแหน่งที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยต้องพ้นจากตำแหน่งเดิมไม่น้อยกว่าสองปีเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การดำเนินงานตามนโยบาย

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมาอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมลงนามในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ตั้งแต่ปี 2558 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 และผ่านการประเมินต่ออายุการรับรองอย่างต่อเนื่อง

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

บริษัทฯ มุ่งมั่นปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและไม่อนุญาติให้มีการให้สินบนหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ได้แก่ การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำองค์กร การห้ามเสนอหรือรับสินบน การตรวจสอบและดำเนินงานอย่างโปร่งใส การอบรมและสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง โดยระบุสัญญาณที่อาจนำไปสู่การคอร์รัปชันพร้อมแนวทางลดความเสี่ยงและมาตรการควบคุมเพื่อให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์และปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ยังมีมาตรการควบคุมภายในที่ครอบคลุม อาทิ การยึดมั่นจรรยาบรรณทางธุรกิจ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การกำหนดขั้นตอนการอนุมัติที่รัดกุม การปกป้องผู้แจ้งเบาะแส ทั้งหมดนี้เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน

การติดตามและกำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ติดตามและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประเมินความเหมาะสมของมาตรการป้องกันการทุจริต ตรวจสอบและพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส พร้อมเสนอแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาในอนาคต โดยผลการพิจารณาถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและปรับปรุงมาตรการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการทุจริตคอร์รัปชัน

การสื่อสารและช่องทางแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการอบรมและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางสำหรับรายงานการฝ่าฝืนนโยบายหรือการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้แจ้งจะได้รับการปกป้องจากการถูกตอบโต้หรือกลั่นแกล้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นให้กระบวนการ การแจ้งเบาะแสมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/downloads/policy-and-report/sccc-anti-bribery-corruption-policy-th.pdf>

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกและกระบวนการที่ชัดเจนสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ครอบคลุมตั้งแต่การบันทึกและติดตามความคืบหน้า การแก้ไขปัญหา ไปจนถึงการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำด้วยเจตนาสุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย โดยเปิดเผยข้อมูลช่องทางเหล่านี้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และในรายงานแบบ 56-1 One Report เพื่อสร้างความมั่นใจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy) และทบทวนความเหมาะสมของนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม อาทิ การทุจริต การทุจริตเกี่ยวกับงบการเงิน การดัดสินบน และคอร์รัปชัน การลักทรัพย์หรือประพฤติมิชอบ การใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลบริษัทฯ ในทางที่ผิด การฝ่าฝืนนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น

บริษัทได้จัดให้มีช่องทาง INSEE Speak Up ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลภายนอกที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรับข้อมูลร้องเรียนและเบาะแส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการสอบสวนตามกระบวนการที่กำหนด ผลการตรวจสอบจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสมิจะถูกกระทำอย่างไม่เป็นธรรม บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหาย รวมถึงรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส โดยเฉพาะกรณีที่การแจ้งเกิดจากความสงสัยและกระทำด้วยเจตนาสุจริต แม้ภายหลังจะพบว่ามีการคุกคามหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมอันเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูล

ช่องทางการรายงานของ INSEE Speak Up มี 2 ช่องทาง ดังนี้

1.	หมายเลขโทรศัพท์:	ประเทศไทย	180 001 4577
		ประเทศเวียดนาม	180 040 0549
		ประเทศศรีลังกา	202 9137
		ประเทศอินโดนีเซีย	080 0150 3215
2.	เว็บไซต์:	inseespeakup.ethicspoint.com	

สำหรับประเทศบังกลาเทศ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้รายงานและผู้แจ้งเบาะแสมารถยื่นรายงานผ่านเว็บไซต์เท่านั้น เนื่องจากไม่มีโครงสร้างโทรศัพท์ในประเทศ โดยช่องทาง INSEE Speak Up ซึ่งเป็นระบบที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน รายงานการละเมิดสิทธิ หรือเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ข้อมูลที่ได้รับจะถูกส่งถึงคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านระบบที่ดำเนินการโดยบุคคลภายนอกที่มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการมีความเป็นกลางและตรวจสอบได้

บริษัทฯ มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เป็นระบบ รวมถึงการพัฒนาขั้นตอนการสืบหาข้อเท็จจริงในแต่ละกรณี พร้อมทั้งมีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการแจ้งข้อมูลจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อผู้แจ้ง

นอกจากนี้ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนยังสามารถแจ้งข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีการเปิดเผยรายละเอียดช่องทางเหล่านี้อย่างชัดเจนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือทางอีเมลได้ที่ companysecretary@siamcitycement.com

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/downloads/policy-and-report/sccc-whistle-blowing-policy-en.pdf>

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการใช้อข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) และวิธีปฏิบัติเรื่องระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนบุคคลที่รู้ข้อมูลภายในทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในช่วง 30 วัน ก่อนวันเผยแพร่ข้อมูลงบการเงิน และข้อมูลสำคัญทางการเงิน และไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง หลังจากเปิดเผยข้อมูลรายงานด้านการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าไม่มีการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอันจะนำไปสู่การเอาเปรียบบุคคลภายนอก โดยสื่อสารและเผยแพร่นโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งต่อประธานคณะกรรมการบริษัทฯ หรือ เลขานุการบริษัทฯ เกี่ยวกับขายซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า และคณะกรรมการ

บริษัทและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องแสดงรายงานและจัดส่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ฯ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือรายงานเมื่อครบรอบระยะเวลาหรือมูลค่ารวม โดยยื่นรายงานเมื่อเข้าเงื่อนไขหรือเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ แล้วแต่กรณีที่จะเกิดขึ้นก่อน (ก.) เมื่อมูลค่ารวมของรายการตั้งแต่สามล้านบาทขึ้นไป (ข.) เมื่อครบรอบระยะเวลาหกเดือนนับแต่วันที่ทำการแรก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการสื่อสารกฎเกณฑ์ดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบ และแจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคลให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวในรายงานประจำปี โดยได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการทบทวนรายชื่อผู้ถือหุ้นข้อมูลภายใน ซึ่งเป็นบุคคลที่รับรู้และถือครองข้อมูลสำคัญและข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดแนวทางการรักษาข้อมูลภายใน สื่อสารนโยบายข้างต้นให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และตระหนักถึงบทลงโทษกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าว และติดตามผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดเรื่องการใช้ข้อมูลภายในว่า การนำเอาข้อมูลภายในจากเอกสารข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะมาใช้ประกอบต่อการตัดสินใจของนักลงทุนในการซื้อ ขาย หรือถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ เป็นเรื่องที่ไม่จริยธรรมและผิดกฎหมาย และส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัยและทางอาญา

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน ให้ปรึกษาฝ่ายเลขานุการบริษัท บริษัทมีการทบทวนรายชื่อบุคคลภายในให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดแนวทางการรักษาข้อมูลภายใน และทำการแจ้งแนวทางและนโยบายข้างต้นให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และติดตามผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ลิงก์การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-insider-trading-policy-th.pdf>

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มและคู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงประกาศใช้นโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล โดยกำหนดนโยบายให้พนักงานและผู้บริหารปฏิเสธการรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานทุกระดับชั้นมีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/downloads/policy-and-report/sccc-anti-bribery-corruption-policy-th.pdf>

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลัก Fiduciary Duty โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ (Duty of Care) ความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน (Duty of Loyalty) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ วัตถุประสงค์ และมติของบริษัท (Duty of Obedience) พร้อมเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ (Duty of Disclosure) ภายใต้ระเบียบปฏิบัติองค์กรที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลอย่างรัดกุมและโปร่งใส ครอบคลุมทั้งคณะกรรมการและผู้บริหาร อาทิ นโยบายการใช้ข้อมูลภายในและซื้อขายหลักทรัพย์ นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายรายการระหว่างกัน และการรายงานข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยนอกจากนโยบายเหล่านี้ บริษัทยังมีการรวบรวมข้อมูลการถือหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัทฯ การดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในองค์กรอื่น รายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงมีแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นในการไม่เข้าร่วมในการพิจารณาและลงมติในวาระที่มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า หรือคู่ค้า โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเผยแพร่นโยบายความเป็นส่วนตัวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่าน INSEE Speak Up โดยเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และให้ความเคารพต่อสิทธิความเป็นส่วนตัวของทุกฝ่าย บริษัทฯ จะยังคงพัฒนามาตรการคุ้มครองข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยกำหนดตารางอำนาจอนุมัติ (Manual of Authority) เพื่อให้การดำเนินงานของทุกบริษัทในกลุ่มเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบ ตรวจสอบได้ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดและปฏิบัติตาม INSEE Minimum Control ซึ่งเป็นกรอบการควบคุมภายในขั้นต่ำของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารงานดำเนินไปอย่างรัดกุม เป็นไปตามกฎเกณฑ์ นโยบาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยทำการสอบทานเรื่องที่สำคัญต่างๆ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท อาทิ การสอบทานรายงานทางการเงิน การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน การสอบทานการบริหารความเสี่ยง การสอบทานประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแล การสอบทานการปฏิบัติตามระบบและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น โดยหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ปรากฏในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย

อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในและกำกับดูแล และเลขานุการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ช่วยควบคุมดูแล (Gatekeeper) ช่วยติดตาม ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท มติผู้ถือหุ้น รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นรายไตรมาส และกลไกกำกับดูแลอื่น ๆ อีกหลายประการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงทรัพยากรทางการเงิน วัสดุที่ใช้ในกระบวนการผลิต ทรัพย์สินทางปัญญา ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงด้านสังคมและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยได้กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน และเปิดเผยแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้มีแนวทางการใช้ทรัพยากรที่คำนึงถึงความยั่งยืน โดยสนับสนุนการใช้ทรัพยากรเชิงอนุรักษ์อย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลรักษาทรัพยากรที่ไม่อาจทดแทนได้ และสนับสนุนการนำวัสดุทุติยภูมิ (secondary materials) กลับมาใช้ใหม่ เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โดยคำนึงถึงผลกระทบของการใช้ทรัพยากรแต่ละประเภท รวมถึงความสัมพันธ์และผลกระทบต่อกันของทรัพยากรภายใน value chain ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ตระหนักดีว่ารูปแบบธุรกิจที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อทรัพยากรที่ใช้แตกต่างกัน ดังนั้น ในการตัดสินใจเลือกรูปแบบธุรกิจ บริษัทฯ จะพิจารณาผลกระทบและความคุ้มค่าของทรัพยากรอย่างรอบคอบ บนพื้นฐานของจริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจในระยะยาว รวมทั้งดูแลให้มั่นใจว่าในการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ ฝ่ายจัดการได้มีการทบทวน พัฒนาดูแลการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกอยู่เสมอ

การบริหารจัดการข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเหมาะสม โดยกำหนดมาตรการปกป้องข้อมูลทางธุรกิจ ข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้ข้อมูลโดยมิชอบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูลสารสนเทศ

ในด้านทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารและปกป้องสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิและรักษาความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น โดยมีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ หลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิของผู้อื่น และปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม บริษัทฯ มีเจตนาที่ชัดเจนที่จะดำรงการค้าขายและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายการแข่งขันทางการค้า หรือที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของคู่แข่ง

แนวปฏิบัติดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเคารพต่อหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นกรอบการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ และให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดนโยบายด้านการจัดสรรและบริหารทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทรัพยากรได้รับการใช้งานอย่างเหมาะสม เพียงพอ และรองรับความต้องการของธุรกิจ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดลำดับความสำคัญของโครงการด้านเทคโนโลยี โดยพิจารณาจากสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ผลกระทบต่อธุรกิจ ความเร่งด่วน ทรัพยากรบุคลากร และงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

โดยบริษัทฯ มอบหมายให้ บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ดูแลและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมกระบวนการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการรั่วไหลหรือสูญหายของข้อมูล และรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย Anti-Phishing และดำเนินโครงการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ผ่านการอบรมภาคบังคับและการสื่อสารด้านความปลอดภัยประจำเดือนแก่พนักงานและผู้บริหาร เพื่อช่วยให้บุคลากรสามารถป้องกันตนเองและองค์กรจากภัยคุกคาม อาทิ การโจมตีทางไซเบอร์ การขโมยข้อมูล และมัลแวร์ต่าง ๆ

การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมีมาตรการที่สำคัญ ได้แก่ การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) การจัดการเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (Incident Management) การบริหารจัดการทรัพย์สินสารสนเทศ (Asset Management) การพัฒนาแนวทางประกันภัยไซเบอร์ เพื่อรองรับความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อข้อมูลและระบบของบริษัทฯ

ทั้งนี้ การบริหารระบบความปลอดภัยสารสนเทศของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของบริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด ซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC27001:2013 ครอบคลุมด้านการรักษาความลับ ความถูกต้องครบถ้วน และความพร้อมใช้ของข้อมูล รวมทั้งมีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบอย่างเข้มงวด เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ มีความปลอดภัยและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไม่ว่าทางใดก็ทางหนึ่ง ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกภาคส่วน และพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทฯ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573 ครอบคลุมการดำเนินงานในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้ไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานไฟฟ้าทางเลือก การดำเนินงานในเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การดำเนินงานในเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพและทรัพยากรน้ำ สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตให้ประสิทธิภาพมากที่สุด เป็นต้น

ในปีที่ผ่านมา คณะทำงานด้านความยั่งยืนได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามแนวทางของคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยงและวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ

กิจกรรมเชิญชวนพนักงานคัดแยกขยะและนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ช่วยลดการใช้ถ่านหิน ลดปริมาณขยะฝังกลบ และสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ตลอดปี 2568 บริษัทฯ สามารถคัดแยกขยะเข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (Refuse-Derived Fuel: RDF) ได้จำนวน 1550.50 กิโลกรัม คิดเป็นผลลัพธ์เชิงสิ่งแวดล้อมเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ 98 ต้น สามารถนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการเผาไหม้ (Co-processing) ได้ 1.41 ตัน และช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 666 กิโลกรัม

กิจกรรมสร้างฝายน้ำล้นความยาว 15 เมตร และกิจกรรมยิงเมล็ดพันธุ์พืชเพื่อฟื้นฟูป่า ภายใต้โครงการ INSEE Green Heart Plus Club เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณรอบเหมืองหินจังหวัดสุพรรณบุรี โดยร่วมมือกับชุมชนตำบลจรเข้มสามพัน และเครือข่าย CSRDRM Network พื้นที่ป่าชุมชนวัดเขาถ้ำเสือ อำเภออู่ทอง ซึ่งเป็นพื้นที่รอบเหมืองหินของ INSEE Aggregate กิจกรรมดังกล่าวมุ่งส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน (Show & Share) ระหว่างเครือข่ายผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นที่ฐานเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง ภายในปี 2573

รับสมัคร

เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว รอบเหมืองหิน จ.สุพรรณบุรี

INSEE Green Heart Plus Club
ขอเชิญชวนพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ร่วมทำกิจกรรมกับชุมชนตำบลจรเข้มสามพัน และเครือข่าย CSR-DPIM Network

วันพฤหัสบดีที่ 13 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00-12.00 น.
ณ พื้นที่ป่าชุมชนวัดเขาถ้ำเสือ อ.อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี

ซึ่งเป็นพื้นที่รอบเหมืองหินของ INSEE Aggregate เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ (Show & Share) กับเครือข่ายผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นที่ฐาน สร้างความผูกพันกับชุมชน และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงปี 2573

กิจกรรมประกอบด้วย

- สร้างฝายขนาดความยาว 15 เมตร จำนวน 1 ฝาย ให้แก่ชุมชน
- กิจกรรมยิงเมล็ดพันธุ์พืชเพื่อปลูกป่า

ด่วน!! รับสมัครจำนวน 10 ท่าน (First come, first served)

สอบถามรายละเอียด
orawan.samital@siamcitycement.com Ext.7069

Corporate Communications



อีกทั้ง บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี 2568 ของโรงงานสระบุรี ประเทศไทย ครอบคลุมขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 โดยบริษัท วิกรีน เคยู จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อให้การเปิดเผยและรายงานข้อมูลมีความถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องตามข้อกำหนดของ อบก.

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องสภาพภูมิอากาศเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การจัดด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

สิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Create Value for all Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง และดูแลให้บริษัทมีแนวทางการปฏิบัติในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และต้องมีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ สังคม ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ และคู่แข่ง รวมถึงกำหนดแนวทางการป้องกันและมาตรการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิไว้ล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ อาทิ การจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่หลากหลาย และปลอดภัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส รวมถึงการกำหนดกระบวนการตรวจสอบและเยียวยาในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ขึ้น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นสิทธิมนุษยชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่น เคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในกระบวนการทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรม ทั้งกับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และกลุ่มบุคคลที่ทำการธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังคาดหวังและส่งเสริมให้คู่ความร่วมมือทุกราย ปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่นเดียวกันกับกลุ่มบริษัทฯ ด้วย เพื่อร่วมกันสร้างความสัมพันธ์ที่นำไปสู่อนาคตที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีแนวทางดังนี้



ท่านสามารถอ่านข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การจัดด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-code-of-business-conduct-th.pdf>

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกำหนด นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

และดูแลสุขภาพของพนักงานอย่างรอบด้าน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นบรรลุเป้าหมาย **"Zero Harm & Zero Fatality"** ผ่านการปฏิบัติตามกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงาน การให้ความรู้และฝึกอบรม ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ ในการรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอ ผ่านระบบ การตรวจสอบภายใน การรายงานอุบัติเหตุ และการทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการทำงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งภายในองค์กร ท่านสามารถอ่านรายละเอียดการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://siamcitycement.com/ckeditor/upload/files/id38/file/Occupational_Health_and_Safety_P.pdf

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตาม : มี
จรรยาบรรณธุรกิจ

การสื่อสารและการปลูกฝังวัฒนธรรมจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสื่อสารและการปลูกฝังวัฒนธรรมด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง

สำหรับกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้ดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งมีการสื่อสารและเสริมสร้างความตระหนักรู้เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 กรรมการบริษัททุกท่าน (100%) ได้รับการสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน

สำหรับพนักงานและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปลูกฝังแนวคิด ทำสิ่งที่ถูกต้อง และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตั้งแต่เริ่มต้น โดยกำหนดให้เนื้อหาจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ พร้อมทั้งมีการทบทวนความตระหนักรู้เป็นประจำ ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

บริษัทฯ จัดอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านระบบ Learning Management System (LMS) ทุกสองปี โดยในปี 2568 พนักงานและผู้บริหารทุกท่านได้รับการสื่อสาร อบรม และลงนามรับทราบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจครบถ้วน (100%) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ บริษัทฯ ยังจัดอบรมประจำปีในหัวข้อที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ อาทิ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ เป็นต้น ทุกหลักสูตรอยู่ภายใต้กรอบจรรยาบรรณทางธุรกิจ พร้อมการประเมินผลหลังการอบรมผ่านแบบทดสอบ เพื่อวัดความเข้าใจและต่อยอดให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การติดตามและการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีมาตรการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านกลไกการตรวจสอบภายในและระบบแจ้งเบาะแส โดยรักษาความลับของผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องและการติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมถึงติดตามผ่านการประเมินหลังการอบรม ทบทวนความรู้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด พนักงานทุกคนต้องยืนยันรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี ขณะเดียวกัน คณะกรรมการและฝ่ายบริหารมีการกำกับดูแลและทบทวนแนวปฏิบัติเอาย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่พบการละเมิด บริษัทฯ มีมาตรการลงโทษตามระดับความรุนแรง เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรม ความโปร่งใส และวินัยภายในองค์กร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนในระยะยาว

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่าย : มี
ในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
ภาคีเครือข่ายหรือโครงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่บริษัท : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์ (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)
สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ได้รับการรับรอง
เอกสารการรับรองสถานะการเป็นสมาชิก CAC : CAC certificate
2023-2026.pdf

รูปภาพการเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน



ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี
และพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความยั่งยืน และธรรมาภิบาล
ในการดำเนินธุรกิจ โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนโครงสร้างนโยบายระดับกลุ่ม โดยมีการอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขนโยบาย
ระดับกลุ่มที่สำคัญ ได้แก่

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน โดย
กำหนดหลักการสำหรับบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ให้สามารถใช้นโยบายของตนได้ ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องมีความ
สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทแม่ เพื่อให้การกำกับดูแลภายในกลุ่มเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy) ทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาให้ครอบคลุมบทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการกำกับดูแลและกระบวนการต่ออายุการรับรองของแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC)
- นโยบายการใช้ข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) ทบทวนและปรับปรุงนิยามและหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงขยายขอบเขตข้อห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบุคคลวงใน โดยกำหนดให้บุคคลวงใน ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เพื่อยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการป้องกันความเสี่ยงด้านการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดให้บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนสามารถใช้นโยบายของตนได้ตาม ความเหมาะสม ภายใต้แนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
- นโยบายการจัดการจัดการเงินลงทุน (CAPEX Policy) ปรับปรุงหลักการและกระบวนการอนุมัติเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทฯ และเพิ่มความชัดเจนและความคล่องตัวในขั้นตอนปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน ซึ่งผ่านการพิจารณาเบื้องต้นโดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

การทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรดังกล่าว สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกระบวนการทั้งหมดผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการกำกับดูแลของกลุ่มบริษัทฯ มีความเข้มแข็ง โปร่งใส และรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2560)

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสูงสุดในการกำหนดทิศทาง กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลทบทวนความสอดคล้องของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 เป็นประจำทุกปี และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา โดยในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักการดังกล่าวโดยรวม และมีประเด็นที่ไม่สอดคล้องเพียงเล็กน้อยซึ่งไม่กระทบต่อประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยแยกบทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มออกจากกัน อย่างเป็นทางการ และเป็นบุคคลคนละคนกัน พร้อมกำหนดความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งและคณะผู้บริหารกลุ่มไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อสนับสนุนการถ่วงดุลอำนาจและการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ เรื่องสำคัญที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาจะผ่านกระบวนการกลั่นกรองที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการชุดย่อยหรือคณะผู้บริหารกลุ่มก่อนเสนอเข้าสู่ที่ประชุม วาระการประชุมและกระบวนการอนุมัติ อยู่ภายใต้การตรวจสอบและติดตามของเลขานุการบริษัทให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และเอกสารควบคุมการทำงาน INSEE Minimum Control (IMC) ในการประชุมแต่ละครั้ง ประธานคณะกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนเสนอวาระเพิ่มเติม และคณะกรรมการใช้ดุลพินิจอย่างอิสระ รอบคอบ และยึดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายจัดการ ซึ่งสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อและบทบาทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและการจัดองค์ประกอบของคณะกรรมการให้เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจอย่างมีอิสระ แม้ว่าบริษัทฯ จะยังไม่ได้กำหนดนโยบายจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปีไว้เป็นการเฉพาะ และกรรมการอิสระซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบในปัจจุบันทั้งสองท่านมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเกิน 9 ปี อย่างไรก็ตาม กรรมการทั้ง 2 ท่านได้รับการสรรหาผ่านกระบวนการที่เป็นอิสระ โดยใช้บริษัทฯ ที่ปรึกษาดำเนินการสรรหาในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาการเสนอต่อวาระด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเห็นว่ากรรมการดังกล่าวยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมอย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทที่มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (duty of care) และด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ มติของผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. (CG Code 2560) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ แนวทางการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทตลอดปีที่ผ่านมาได้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่างๆ ดังนี้

- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับดีเลิศต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมา
- ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET Rating ระดับ AA ซึ่งเป็นทางเลือกสำหรับการลงทุนตามแนวทางการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs ประจำปี 2567 จากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ประกาศผลในปี 2568)

บริษัทฯ ได้นำนโยบายและแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้ง 8 หลักปฏิบัติ มากำหนดเป็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย และมีการปฏิบัติทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ โดยรายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแล โครงสร้างการกำกับกิจการ และรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และมีรายละเอียดการดำเนินงานเพิ่มเติมตามแต่ละหลักปฏิบัติ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 **ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการกำหนดบทบาทและหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนในระเบียบปฏิบัติองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทและคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก Fiduciary Duty อันรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวังและรอบคอบ (Duty of Care) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยไม่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Duty of Loyalty) ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา (Duty of Disclosure) ซึ่งหลักการนี้ได้ถูกสะท้อนอย่างชัดเจนในระเบียบปฏิบัติองค์กร

บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติองค์กรเป็นกรอบในการจัดการองค์กร ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธานและรองประธานกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเชชั่น รวมถึงบทบาทหน้าที่ของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานการเงิน เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารอย่างชัดเจน รวมทั้งได้มีการทบทวนระเบียบปฏิบัติองค์กรและกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการกำหนดทิศทางธุรกิจ กลยุทธ์ ซึ่งพิจารณาทั้งในด้านโอกาสและความเสี่ยง และนำบริบทด้าน ESG มาเป็นส่วนหนึ่งในการวางกลยุทธ์และการวางเป้าหมายด้าน ESG (Sustainability Ambition) ในระยะสั้นและระยะยาวสำหรับกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดในทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้นำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบและเกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนต่อการเติบโตและความแข็งแกร่งขององค์กรเป็นรูปธรรมต่อผลประกอบการขององค์กร นอกจากการให้ความสำคัญกับการพิจารณาเรื่องกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อเรื่องการสร้างความยั่งยืนผ่านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาด้านความยั่งยืนเป็นผู้รับผิดชอบในการนำนโยบายและทิศทางด้าน ESG (Environmental, Social, and Governance) ซึ่งคณะกรรมการ

บริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและมอบหมายให้ไปดำเนินการ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับบริษัทย่อยในทุกประเทศ คณะทำงานดังกล่าวยังมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับเป้าหมาย Sustainability Ambition ปี 2573 ของกลุ่มบริษัทฯ และเตรียมความพร้อมในการยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศในอนาคต ทั้งนี้ คณะทำงานการพัฒนาด้านความยั่งยืนรายงานผลการดำเนินงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะๆ และมีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อดูแลและตรวจสอบระบบบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ โดยมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงติดตามประเด็นความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ คณะทำงานดังกล่าวรายงานความเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อการทบทวน อีกทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำรายไตรมาสและมีการรายงานการดำเนินงานให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

วาระการประชุมด้านธรรมาภิบาล ซึ่งพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

หัวข้อสำคัญ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ เทคโนโลยีและ ดิจิทัลไอเชชัน	คณะทำงานการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง
กลยุทธ์และทิศทางของกลุ่มบริษัท	•						
การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล	•	•	•	•	•	•	
การดำเนินงานด้านความเสี่ยงและ โอกาสด้านสภาพภูมิอากาศ	•					•	
การบริหารความเสี่ยง	•	•					•
จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ	•	•		•		•	
ข้อมูลส่วนบุคคลและ ความปลอดภัย ด้านข้อมูล	•	•					•
ความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	•				•		
กลยุทธ์สำหรับแผนงานด้าน เทคโนโลยีและดิจิทัล	•				•		
การลงทุนด้านดิจิทัลและ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)	•				•		
การบริหารทรัพยากรมนุษย์	•		•				
การสืบหาค่าแห่งของ กรรมการ และผู้บริหาร	•		•				
การจัดหาและบริหารเงิน	•	•					
ภาษี	•	•					
การลงทุนและการควบรวมกิจการ	•	•					

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการอย่างรัดกุมและโปร่งใส ครอบคลุมทั้ง

คณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย มีความระมัดระวัง ปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสอดคล้องกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด

ท่านสามารถอ่านข้อมูลแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจเพิ่มเติมได้ที่ หัวข้อ 6.2.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ และหัวข้อ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กรที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องกับเป้าหมาย และกลยุทธ์องค์กร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการทั้งในด้านธุรกิจและความยั่งยืน โดยกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายระยะยาว และมีการทบทวนทุกปี โดยเป้าหมายหลักของกิจการสอดคล้องกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่กิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม ซึ่งพนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนระยะยาว อาทิ เป้าหมายการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และพลังงานการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เศรษฐกิจหมุนเวียน ความหลากหลายทางชีวภาพและ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการสร้างความผูกพันกับชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายทางธุรกิจในระยะยาวของบริษัทฯ ในการกำกับดูแลและกำหนดกลยุทธ์ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและทบทวนกลยุทธ์ธุรกิจและแผนปฏิบัติการทั้งระยะกลางและระยะยาว (35 ปี) ให้สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนปี 2573 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ

คณะกรรมการยังได้ติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานความคืบหน้าของโครงการสำคัญที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส รวมถึงการประชุมเชิงกลยุทธ์ทบทวนแผนธุรกิจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถประเมินผลการดำเนินงาน กำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่องและทันการณ์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจของคณะกรรมการผ่านการจัดทำข้อมูลสำคัญที่ต้องทันสมัย และมีความปลอดภัย รวมทั้งระบบการประชุมออนไลน์และการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามกลยุทธ์และความก้าวหน้าในการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างรอบด้านและต่อเนื่อง

รายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ปรากฏในหัวข้อนโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการให้เหมาะสมและหลากหลาย รวมถึงจัดทำ ตารางองค์ประกอบความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะของกรรมการ (Skills Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีคุณสมบัติครบถ้วนเพียงพอต่อการกำกับดูแลกิจการ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการยังได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การแต่งตั้ง ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม รวมทั้งดูแลการพัฒนาความรู้ของกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ตลอดจนกำกับให้มีระบบสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ อาทิ การจัดประชุม การเข้าถึงข้อมูลสำคัญ การรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีบทบาทในการกำหนดและทบทวนกลไกในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายระยะยาว และสามารถสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าวได้ที่หัวข้อ 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ และหัวข้อ 8.1.1 รายงานผลการดำเนินงานในเรื่องการสรรหากรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4 การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

การสรรหา อบรมพัฒนา และแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องผู้บริหารที่มีศักยภาพ จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งมีความเป็นมืออาชีพ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการสรรหา การทบทวนองค์ประกอบและโครงสร้างของผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญๆ ไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา

คำตอบแทน และใช้ความเห็นของการประเมินจากบริษัทผู้เชี่ยวชาญในระดับสากล เพิ่มเติมจากการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

บุคคล

ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ สำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ดำเนินการสัมภาษณ์ และนำเสนอผู้ที่มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ สำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีอำนาจทบทวนและอนุมัติรายชื่อบุคคลที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มนำเสนอ ก่อนเสนอความเห็นให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเบื้องต้น ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ พิจารณาจากคุณสมบัติที่หลากหลาย โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถในการบริหารให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ตลอดจนมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีผลงานที่โดดเด่น ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินกระบวนการสรรหาอย่างโปร่งใสและรอบคอบเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ในการพัฒนาศักยภาพและวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง (Succession Plan) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินงานหลายด้าน ได้แก่ การสร้างความโปร่งใสและครอบคลุมของกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง การดูแลกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง การสร้างความมั่นใจว่าในแต่ละสายงานมีกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ การทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม การทบทวนแผนการพัฒนาสำหรับกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนแผนพัฒนาสำหรับกรรมการของบริษัทย่อยและผู้แทนของบริษัทฯ ที่เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทร่วม ทั้งหมดนี้มีเป้าหมายเพื่อให้การสืบทอดตำแหน่งเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะรายงานการทำงานและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

กลุ่มบริษัทฯ มีกระบวนการบริหารการสืบทอดตำแหน่งที่เป็นระบบผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพผู้นำ (Developing Leadership Quality: DLQ) ซึ่งออกแบบมาเพื่อระบุและประเมินผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพสำหรับบทบาทผู้นำที่สำคัญ โดยพิจารณาตามสมรรถนะอินทรี (INSEE Competency) ซึ่งครอบคลุมทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ โดยมุ่งเน้นทักษะความสามารถของผู้บริหารในการกำหนดกลยุทธ์สู่การเปลี่ยนแปลง (Shape Transformation Strategies) ควบคู่ไปกับการเป็นแบบอย่างในเรื่องกรอบความคิดแบบคล่องตัวในการทำงาน (INSEE Agility Mindset) เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารในอนาคตสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับทิศทางของบริษัทต่อไป

การพัฒนาอบรมของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพื่อกำหนดกรอบการทำงานและหลักเกณฑ์เบื้องต้นในการจัดการและบริหารเชิงทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกันทั้งกลุ่มบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในการสนับสนุนการพัฒนาความเป็นผู้นำเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารอาวุโส เป็นผู้นำที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการสายงานของตน โดยมีการประเมินความเป็นผู้นำสำหรับพนักงานในตำแหน่งสำคัญโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ และส่งเสริมให้มีผู้บริหารระดับสูงเข้าอบรม สัมมนา หลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายละเอียดการเข้ารับการศึกษาอบรมในด้านการกำกับดูแลกิจการของผู้บริหารระดับสูงจนถึงสิ้นปี 2568 ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหารระดับสูง	รวมการเข้าอบรมจนถึงสิ้นปี 2568
1	นายรานัน ซาซเดอวา	<ul style="list-style-type: none"> ● DAP รุ่นที่ 173/2020 ● DCP รุ่นที่ 313/2021 ● Leading from the Chair by INSEAD ● E-Learning CFO refresher by SET*
2	นายมนตรี นิธิกุล	<ul style="list-style-type: none"> ● Corporate Governance for Executive SCCC/2015 ● Ethical Leadership Program รุ่นที่ 5 ● Directors Certification Program รุ่นที่ 240 (DCP) ● Financial Statement for Directors รุ่นที่ 47/2022 (FSD) ● Team Collaboration MBTI Workshop
3	นายเอมอน จอห์น จินลิย์	-
4	นายเฮเมนท์ มูดีกัล	<ul style="list-style-type: none"> ● DAP 216/2024

หมายเหตุ: * การเข้าอบรมในปี 2568

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

การส่งเสริมนวัตกรรมที่ปูเนซิมেন্টนครหลวง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยี ความคาดหวังของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่ต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลงในลักษณะที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ หรือสร้างคุณค่าร่วมกันทั้งแก่กิจการ ลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนสังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักจริยธรรมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำเรื่องการส่งเสริมนวัตกรรมไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ และการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อกลุ่มบริษัทฯ ต้องการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันได้อย่างต่อเนื่องและสามารถลดปริมาณการปล่อยหรือความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ปัจจุบันจึงมุ่งการใช้แนวทางเรื่อง การสร้างเครือข่ายนวัตกรรมแบบเปิดกว้าง (open innovation network) โดยการเข้าร่วมกับผู้นำด้านเทคโนโลยีและผู้นำของอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน เนื่องจากแนวทางดังกล่าวสนับสนุนความต้องการในการเข้าถึงเทคโนโลยีขั้นนำได้รวดเร็วขึ้น อีกทั้งลดเวลาค้นคว้าและเวลาการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการค้า โดยขอบเขตของความร่วมมือเหล่านี้ครอบคลุมเรื่องสำคัญต่างๆ ตั้งแต่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การนำไปใช้ รวมถึงเทคโนโลยีการผลิตและการปรับใช้กับปัญญาประดิษฐ์สำหรับกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

การสนับสนุนของคณะกรรมการบริษัทและคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ก่อให้เกิดกิจกรรมการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืนที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมใหม่ หรือธุรกิจใหม่

จากการส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม กลุ่มบริษัทปูเนซิมেন্টนครหลวงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนวัตกรรมอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมทางการตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมอันเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการจัดเสวนาและประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การนำเสนอผลงานด้านนวัตกรรมในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ (นวัตกรรมหลัก) รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาความคิดริเริ่มของกลุ่มพนักงานนักคิดรุ่นใหม่เพื่อค้นหารูปแบบธุรกิจใหม่ในการสร้างรายได้และเป็นกลไกที่จะช่วยตอบสนองความต้องการของตลาดโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป (นวัตกรรมสนับสนุน)

ด้านการสนับสนุนการเป็นองค์กรนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการสร้างและสนับสนุนนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในการนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้เข้ามาเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงกับการกำหนดนโยบาย การบริหารและการดำเนินงานของกิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุน

อำนวยความสะดวกต่อพนักงานในการริเริ่ม และดำเนินโครงการนวัตกรรมต่างๆ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อการศึกษาหรือวิจัยเพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อการพัฒนาโครงการสร้างสรรค์ ให้สามารถเกิดขึ้นได้จริงในรูปแบบธุรกิจใหม่ (Business Model)

บริษัทฯ ถือว่านวัตกรรมเป็นเรื่องสำคัญที่จะช่วยสร้างคุณค่าร่วมให้มากขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต

การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และมาตรการสำคัญเพื่อบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชุมชน และการยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเชื่อมโยงกับเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัทฯ และสนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตไปอย่างรับผิดชอบต่อในระยะยาว

ท่านสามารถอ่านข้อมูลการดำเนินงานดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงในกลุ่มบริษัท ฯ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นให้ฝ่ายจัดการกำหนดมาตรฐานการทำงานที่เป็นแนวทางเดียวกันสำหรับทุกบริษัทในกลุ่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้ บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการจัดการข้อมูล การควบคุมความปลอดภัยของข้อมูล และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร และสามารถรับมือกับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งระบบนี้ครอบคลุมถึง การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน อาทิ การดูแลสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้ การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและข้อมูล อาทิ การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลรั่วไหล และการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมการทำธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยได้เยี่ยมชมบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งทำงานร่วมกันกับฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด โดยคณะกรรมการบริษัทได้รับการสนับสนุนจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มงานการเงิน (Group CFO) หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและกำกับดูแล เลขานุการบริษัท รวมถึงเลขาธิการคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงเอกสารการประชุมผ่านระบบแอปพลิเคชันเฉพาะที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการประชุม ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ฝ่ายจัดการสามารถรับข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์และนำไปปฏิบัติได้จริง

ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ครอบคลุม โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการรั่วไหล (Confidentiality) รักษาความน่าเชื่อถือ (Integrity) และรับรองความพร้อมใช้ของข้อมูล (Availability) รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิ ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลด้วย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และการประเมินผลกระทบและโอกาสของความเสี่ยง เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในองค์กรให้เป็นทิศทางเดียวกัน

คณะกรรมการกำกับให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และแนวทางของสำนักงานก.ล.ต. รวมถึงจัดหน่วยงานตรวจสอบ

ภายในและกำกับดูแล (Group Internal Audit and Compliance - GIAC) ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รับผิดชอบการประเมินการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานทั้งกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานและสร้างความมั่นใจว่ามีมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างสมเหตุสมผล

โครงสร้างและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกระดับ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ที่บทวนระบบบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงและโอกาสภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงผ่านกรอบการทำงานที่ครอบคลุม และการกำกับดูแลแบบบูรณาการ

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการประเมิน วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และลดความเสี่ยงทางธุรกิจ โดยพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจเป็นรายไตรมาส โดยแบ่งความเสี่ยงหลักออกเป็น (1) ความเสี่ยงทางธุรกิจ (2) ความเสี่ยงทางการเงิน (3) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (4) ความเสี่ยงด้านกฎข้อบังคับ (5) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม (6) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (7) ความเสี่ยงด้านการลงทุนในต่างประเทศ และ (8) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่ได้รับการประเมินจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเป็นทิศทางเดียวกันในกลุ่มบริษัทฯ โดยความเสี่ยงและโอกาสจะถูกจัดลำดับความสำคัญและความเป็นไปได้จากแต่ละส่วนงาน ซึ่งจะต้องได้รับการตรวจสอบโดยคณะเจ้าหน้าที่บริหารของแต่ละบริษัทในกลุ่ม หลังจากนั้นคณะทำงานบริหารความเสี่ยงจะทำหน้าที่จะรวบรวมและวิเคราะห์ ความเสี่ยงและโอกาสในมุมมองระดับกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อทบทวนและเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยให้แต่ละบริษัทในกลุ่มสามารถกำหนดมาตรการได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

การสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ในโลกปัจจุบันที่มีความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ (VUCA) บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงจากมาตรการเชิงรับไปสู่แนวทางเชิงรุกและบูรณาการ โดยต้องอาศัยความร่วมมือของกลุ่มพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยรวม ดังนั้นบริษัทฯ จึงปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นที่การมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่ไปกับการพัฒนาความสามารถตามที่กำหนด โดยตระหนักว่าองค์กรสามารถปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่แข็งแกร่งซึ่งไม่เพียงแต่บรรเทาภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นเท่านั้น แต่ยังใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นใหม่ในยุค VUCA ได้ด้วย โดยแนวทางที่ยึดผู้คนเป็นศูนย์กลางนี้มีความสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนในระยะยาว โดยสรุปการดำเนินการดังนี้

- การมีส่วนร่วมของพนักงาน: บริษัทฯ ดำเนินการโดยส่งเสริมและให้อำนาจแก่พนักงานทุกระดับในการระบุและรายงานความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งจัดเตรียมเครื่องมือและทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการจัดการความเสี่ยงภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตนอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกการตอบรับและการสื่อสารที่ชัดเจนระหว่างผู้นำด้านความเสี่ยงและผู้บริหารระดับสูงเพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงลึกของพนักงานและข้อกังวลเกี่ยวกับความเสี่ยง ดำเนินการตามข้อเสนอแนะนี้เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย: บริษัทฯ ดำเนินการโดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยธุรกิจและแผนกต่างๆ เพื่อแบ่งปันความรู้และมุมมองเกี่ยวกับความเสี่ยง และให้มีการพูดคุยแบบกว้างเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้รับความรู้แบบองค์รวมเกี่ยวกับภัยคุกคามและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น อันเป็นหลักการในการพัฒนาและดำเนินการตามกลยุทธ์การลดความเสี่ยงซึ่งเสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กร
- การพัฒนาความเป็นผู้นำและความสามารถของบุคลากร: บริษัทฯ นำทักษะการบริหารความเสี่ยงหลัก เช่น การระบุความเสี่ยง การประเมิน การวิเคราะห์ และการบรรเทาความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนการพัฒนาบุคคล เช่น ความสามารถในการปรับตัว ความยืดหยุ่น การคิดอย่างมีวิจารณญาณ และการแก้ปัญหา อีกทั้งมีการฝึกอบรมพนักงานและผู้บริหารเกี่ยวกับนโยบายและกระบวนการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERM) นอกจากนี้ จัดเตรียมทักษะและความรู้ให้กับผู้นำเพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่แข็งแกร่ง ผู้นำจะต้องสร้างแบบจำลองพฤติกรรมที่ต้องการและส่งเสริมรอบความคิดที่คำนึงถึงความเสี่ยง นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารมีการสื่อสารแผนภูมิความเสี่ยงและการบรรเทาความเสี่ยงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ข้อมูลเรื่องการบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกันในทุกระดับ
- การดำเนินการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์แห่งอนาคตและโลกของ VUCA: บริษัทฯ ใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่คล่องตัวซึ่งสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว แม้สามารถเกิดซ้ำได้แต่ก็ยอมรับความยืดหยุ่นเพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการทดลองในการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งมีการสำรวจแนวทางและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างความยืดหยุ่นขององค์กรเพื่อป้องกันการหยุดชะงัก และสามารถพัฒนากลยุทธ์เพื่อฟื้นตัวจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ได้อย่างรวดเร็ว

การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบทบาทด้านการกำกับดูแลความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการรายงานทางการเงินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ โดยสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นกรรมการอิสระ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งมีกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชีจำนวนสองท่าน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งครอบคลุมภารกิจด้านการกำกับดูแลความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2560 โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ทบทวนความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้านการกำกับดูแลความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกที่ช่วยให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น อาทิ

- การเชิญผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงข้อมูลด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของรายงานทางการเงินและความเพียงพอของการควบคุมภายใน
- การขอความเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญในประเด็นที่มีความซับซ้อนหรือมีความเสี่ยงสูง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ ทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำ พร้อมรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบดังกล่าว ซึ่งผลการสอบทานประจำปีได้เปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ภายใต้หัวข้อการควบคุมภายใน และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

การจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ

ปูนซีเมนต์นครหลวงยึดมั่นในหลักการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของคุณค่าทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ให้นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายมีข้อมูลที่น่าเชื่อถือ และเพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยเปิดเผยข้อมูลสำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้บุคคลทุกกลุ่มเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีคุณภาพ และมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอิสระ และต้องมีการรายงานความรับผิดชอบของกรรมการต่อรายงานทางการเงินควบคู่รายงานของผู้สอบบัญชีอิสระ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โดยในการให้ความเห็นชอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินนั้น คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปัจจัย เรื่องผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวมทั้งข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีผ่านการสื่อสารในช่องทางอื่น ๆ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์และนโยบายของบริษัทฯ แล้ว

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวมถึงงบการเงิน แบบ 56-1 One Report สะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ รวมทั้งสนับสนุนให้บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว และในกรณีที่มีการเปิดเผยข้อมูลรายการใดเกี่ยวข้องกับกรรมการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะกรรมการรายนั้นต้องดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วนถูกต้อง

ภายใต้หลักการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ ดำเนินการบริหารภายใต้กรอบที่โปร่งใสและรับผิดชอบ โดยกำหนดนโยบายด้านภาษีที่ชัดเจน เพื่อให้การชำระภาษีเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีธรรมาภิบาล และสะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเป็นผู้เสียภาษีที่ดีต่อสังคม พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายด้านภาษีไว้ดังนี้

นโยบายด้านภาษีอากร

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในการเป็นผู้เสียภาษีที่ดี ซึ่งจำเป็นสำหรับการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษีรัดกุม จึงได้กำหนดนโยบายให้ฝ่ายจัดการและพนักงานทุกระดับชั้น ให้ปฏิบัติตามด้านภาษีอากรและเสียภาษีอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนมีข้อกำหนดด้านภาษีอากรที่สอดคล้องกับคู่มือการกำกับกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดี เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯจึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี ดังนี้

1. แนวทางการปฏิบัติการทางด้านภาษีอากร: การปฏิบัติการทางเอกสารและธุรกรรมต่างๆ รวมถึงการชำระภาษีอากรให้เป็นไปตามข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย ไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมที่เป็นการหลีกเลี่ยงภาษีอากร
2. การกำหนดราคาโอน: การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทในเครือ ใช้หลักการเปรียบเทียบระหว่างราคาโอนกับราคาซื้อขายโดยสุจริตในทางการค้า (Arms length price) เพื่อให้การเสียภาษีเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการ Arms Length Principle
3. การจัดการความเสี่ยงทางด้านภาษี: บริษัทฯจัดโครงสร้างการจัดการความเสี่ยง ด้วยการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลกิจการทำการสอบทานการจัดการความเสี่ยงด้านภาษีเพื่อให้มั่นใจว่า ได้ดำเนินการอย่างเหมาะสม
4. การประสานงานด้านภาษี: จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีที่มีความรู้และทักษะด้านภาษี เป็นผู้ติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานด้านภาษีของราชการเพื่อให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ และให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่างๆ และบุคลากรภายในองค์กร เกี่ยวกับภาษีอากรเพื่อให้ตระหนักและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมายภาษีอากร
5. สิทธิประโยชน์ทางภาษี: ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างเหมาะสม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายโดยสิทธิประโยชน์ทางภาษีนั้นรวมถึงมาตรการภาษีต่างๆที่นำมาใช้เพื่อส่งเสริมการลงทุนและกระตุ้นระบบเศรษฐกิจของประเทศซึ่งต้องอยู่ภายใต้กรอบนโยบายภาษีของบริษัทฯ

การจัดทำรายงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ และนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการยังคำนึงถึงกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศและในระดับสากล เพื่อให้ข้อมูลที่เปิดเผยสะท้อนถึงการดำเนินการที่มุ่งสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน

การรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ได้อ้างอิงมาตรฐานการจัดทำรายงาน Global Reporting Initiative (GRI) และเปิดเผยผลการดำเนินงานสำคัญตามมาตรฐาน Global Cement and Concrete Association (GCCA) โดยมุ่งเน้นที่การแสดงความก้าวหน้าด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลที่โปร่งใสและสามารถประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่สร้างความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมอบหมายให้คณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนรับผิดชอบในการทบทวนและดูแลการดำเนินงานตามนโยบายนี้ คณะทำงานดังกล่าวจะทำการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทได้รับการทบทวนและเห็นชอบจากคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาที่เปิดเผยสะท้อนถึงการดำเนินงานที่มีความหมายและสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญในการตรวจสอบว่าแนวทางการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่ได้จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนในระยะยาว

รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โปรดดูเพิ่มเติมในหัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารกับตลาดทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ ผู้แถลงข่าว ของบริษัทฯ โดยต้องเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ เข้าใจธุรกิจของบริษัทรวมทั้งวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ค่านิยมและสามารถสื่อสารกับตลาดทุนได้เป็นอย่างดี ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่นี้ต้องทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง จึงได้กำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ที่มีขีดชอบในการให้ข้อมูลต่อบุคคลภายนอก

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างถูกต้อง ชัดเจน ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน โดยมั่นใจได้ว่าการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกเป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน ทันเวลา ใช้ช่องทางที่เหมาะสม พร้อมทั้งปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ โดยมีการสื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งองค์กรในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

ในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและโปร่งใส ผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลข่าวสารสำคัญครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงสามารถเข้าถึงและศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ ได้โดยสะดวก โดยเฉพาะในการประชุมผู้ถือหุ้นที่ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญใด ๆ โดยไม่แจ้งให้ ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อาทิ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.siamcitycement.com ซึ่งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

งานนักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Disclosure Policy) และแนวปฏิบัติการสื่อสาร (Communication Policy) ลงในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจัดให้มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR) เพื่อทำหน้าที่ในการสื่อสารกับ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น อาทิ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม เหมาะสม และทันเวลา นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้สามารถเข้าพบผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สถานการณ์ปัจจุบัน กลยุทธ์ และแนวโน้มในอนาคต อีกทั้ง ผู้บริหารระดับสูงร่วมกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องในโอกาสต่าง ๆ โดยจัดประชุมกับนักวิเคราะห์เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ และเปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดกลยุทธ์ในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่จดหมายข่าวรายไตรมาสผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างโปร่งใสและเท่าเทียม โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งด้านผลการดำเนินงาน กลยุทธ์ ทิศทางธุรกิจ และข้อมูลสำคัญอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการผ่านการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การใช้สิทธิออกเสียง การเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า รวมถึงการให้ข้อคิดเห็นต่อบริษัทอย่างสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนร่วมกันในระยะยาว

ท่านสามารถอ่านรายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมได้ที่หัวข้อ 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

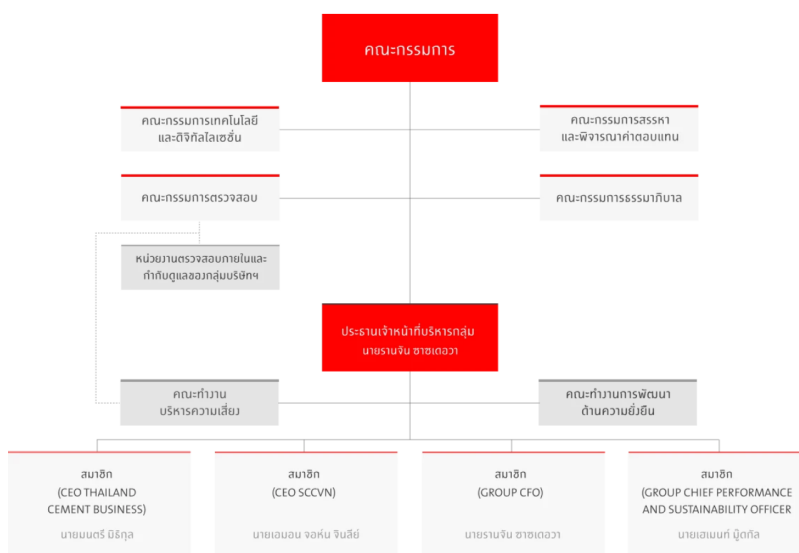
ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธ.ค. 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	2566		2567		2568	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
กรรมการรวม	12		11		12	
	10	2	9	2	10	2
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1		2		2	
	1	0	2	0	2	0
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	11		9		10	
	9	2	7	2	8	2
กรรมการอิสระ	4		5		6	
	3	1	4	1	5	1
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ	7		4		4	
	6	1	3	1	3	1

	2566		2567		2568	
	ชาย (%)	หญิง (%)	ชาย (%)	หญิง (%)	ชาย (%)	หญิง (%)
กรรมการรวม	100.00		100.00		100.00	
	83.33	16.67	81.82	18.18	83.33	16.67
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	8.33		18.18		16.67	
	8.33	0.00	18.18	0.00	16.67	0.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	91.67		81.82		83.33	
	75.00	16.67	63.64	18.18	66.67	16.67
กรรมการอิสระ	33.33		45.45		50.00	
	25.00	8.33	36.36	9.09	41.67	8.33
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	58.33		36.36		33.33	
	50.00	8.33	27.27	9.09	25.00	8.33

คำอธิบายเพิ่มเติม : % ที่แสดงคิดจากสัดส่วนของกรรมการรวม

	2566		2567		2568	
	ชาย (ปี)	หญิง (ปี)	ชาย (ปี)	หญิง (ปี)	ชาย (ปี)	หญิง (ปี)
อายุเฉลี่ยของกรรมการบริษัท	64		63		64	
	63	65	62	66	63	67

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท⁽¹⁾

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
----------------	---------	-------------------	-------------------

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย พอล ไชนซ์ ฮูเกน โทเบลอร์ เพศ: ชาย อายุ : 76 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	13 ส.ค. 2541	วิศวกรรม, วัสดุก่อสร้าง, การจัดการกลยุทธ์, ผู้นำ, การเงิน
<p>2. นางสาว นพพร ติรวฒนกุล เพศ: หญิง อายุ : 71 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	23 เม.ย. 2555	บัญชี, ธนาการ, พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย ทินวรรธน์ มหรรธาต</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน</p> <p>บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	24 มี.ค. 2565	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, พาณิชยกรรม, ธนาการ, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน
<p>4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 63 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : การจัดการการสื่อสาร</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน</p> <p>บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบประมาณรายงาน และไม่มีกรลาออกระหว่างปี)</p>	10 มิ.ย. 2558	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ, บัญชี, พลังงานและสาธารณสุข, สติ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามขบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	7 เม.ย. 2559	กฎหมาย, กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์ เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์, บริการ เฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
<p>6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเต อ เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาการเงิน สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับ การแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	24 มี.ค. 2565	วัสดุก่อสร้าง, การเงิน, ความ ยั่งยืน, ผู้นำ, บริษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ท โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 64 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์ สาขาการเงินและการบัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน</p> <p>บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	26 มี.ค. 2563	เศรษฐศาสตร์, การจัดการความเปลี่ยนแปลง, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด
<p>8. ดร. สุภักดิ์ ศิวะรักษ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน</p> <p>บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	29 พ.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, ธนาคาร, การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>9. ดร. โทมัส คอช เพศ: ชาย อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิทยาศาสตร์ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	<p>30 เม.ย. 2568</p>	<p>พลังงานและสาธารณูปโภค, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการโครงการ, บริการเฉพาะกิจ, ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์</p>
<p>10. นาย ศิวะ มหาสันทนะ เพศ: ชาย อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการลงทุน สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	<p>7 เม.ย. 2559</p>	<p>การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, การจัดการความเสี่ยง, ผู้นำ, วัสดุก่อสร้าง</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>11. นาย รานจัน ชาซเดอวา เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ การเงิน ระหว่างประเทศและองค์กร สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	10 ก.พ. 2567	วัสดุก่อสร้าง, วิศวกรรม, เงิน ทุนและหลักทรัพย์, การจัดการ กลยุทธ์, การเงิน
<p>12. นาย มนต์รี นิธิกุล เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้ บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมาย หมายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา^(*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพัน บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	29 มี.ค. 2567	วัสดุก่อสร้าง, การจัดการ กลยุทธ์, การตลาด, บริการรับ เหมาก่อสร้าง, วิศวกรรม

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้ลำคัมผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว
 (***) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (ขายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสต่อกันกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่ คือกรรมการที่ครบวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่ในการประชุมสามัญประจำปี
 2567

รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง⁽²⁾

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง
1. นาย พอล ไฮเนส ฮูเกนโทเบลอร์	ประธานกรรมการ		✓		✓	✓
2. นางสาว นพพร ติรวัฒนกุล	กรรมการ		✓		✓	✓
3. นาย ทินวรัตน์ มหรราดล	กรรมการ		✓		✓	
4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ด โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอท	กรรมการ		✓	✓		
8. ดร. สุภัก ศิวะรักษ์	กรรมการ		✓	✓		
9. ดร. โทมัส คอช	กรรมการ		✓	✓		
10. นาย ศิวะ มหาสันทนะ	กรรมการ		✓		✓	
11. นาย รานจัน ชาชเดอวา	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		2	10	6	4	4

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ได้ ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพัน บริษัท ตามหนังสือ รับรอง
12. นาย มนต์รี นิธิกุล	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		2	10	6	4	4

หมายเหตุ: (2) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	16.67
2. ธนาคาร	3	25.00
3. เงินทุนและหลักทรัพย์	3	25.00
4. ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์	1	8.33
5. วัสดุก่อสร้าง	5	41.67
6. บริการรับเหมาก่อสร้าง	1	8.33
7. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	1	8.33
8. พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	2	16.67
9. พลังงานและสาธารณูปโภค	2	16.67
10. พาณิชยกรรม	1	8.33
11. บริการเฉพาะกิจ	2	16.67
12. กฎหมาย	1	8.33
13. การตลาด	3	25.00

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
14. บัญชี	2	16.67
15. การเงิน	5	41.67
16. ความยั่งยืน	1	8.33
17. สถิติ	1	8.33
18. การเจรจาต่อรอง	1	8.33
19. การจัดการโครงการ	1	8.33
20. การจัดการองค์กร	1	8.33
21. วิศวกรรม	3	25.00
22. การจัดการความเปลี่ยนแปลง	1	8.33
23. ผู้นำ	4	33.33
24. การจัดการกลยุทธ์	6	50.00
25. การจัดการความเสี่ยง	3	25.00
26. การตรวจสอบ	2	16.67
27. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	2	16.67

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทอื่นๆ ^{(*)(**)}

	2566	2567	2568
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน	-	ไม่ใช่	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	-	ไม่ใช่	ไม่ใช่
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่
ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน	-	ไม่ใช่	ไม่ใช่

	2566	2567	2568
บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่น ๆ จะถูกประมวลผลตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป

(**) หากมีการระบุหมายเหตุจะเป็นการนำหมายเหตุของปีล่าสุดมาแสดง

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

- มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี
- วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : บริษัทฯ มีสัดส่วนกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด อีกทั้งยังมีระเบียบปฏิบัติต้องค้ำประกันรอบในการบริหารจัดการ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการซึ่งกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน

บริษัทฯ มีสัดส่วนกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัททั้งหมด อีกทั้งบริษัทฯ ได้กำหนดให้มี ระเบียบปฏิบัติต้องค้ำประกัน เป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร โดยระเบียบดังกล่าวกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธานและรองประธานกรรมการ กรรมการ ตลอดจนคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาล และคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเชียน รวมถึงบทบาทและหน้าที่ของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานการเงิน เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนระเบียบปฏิบัติต้องค้ำประกันและกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงกฎบัตรของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อแนวทางธุรกิจ รวมทั้งการกำกับและบังคับบัญชาบุคคลากรซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการกลุ่ม บริษัทฯตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯโดยไม่สามารถมอบหมายความรับผิดชอบดังกล่าวให้แก่ผู้อื่น คณะกรรมการจะมีมติในทุกรณีตามที่กฎหมาย ข้อบังคับบริษัท หรือระเบียบปฏิบัติต้องค้ำประกันไม่ได้สงวนห้าม หรือกำหนดให้เป็น อำนาจของที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะบุคคลอื่นของบริษัทฯ คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และยึดถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้าที่เฉพาะของคณะกรรมการ มีดังต่อไปนี้

- กำหนดแนวทางธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งออกข้อระเบียบปฏิบัติที่จำเป็นเพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ
- อนุมัติให้ความเห็นชอบในแนวคิด และยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ
- กำหนดโครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ โดยเฉพาะการออกหรือแก้ไขระเบียบปฏิบัติต้องค้ำประกัน หรือกฎบัตร ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดวิธีการปฏิบัติทางบัญชีของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ และกำหนดหลักการด้านการควบคุมทางการเงิน และการวางแผนทางการเงิน ที่จะนำมาปรับใช้กับบริษัทในกลุ่ม

- จ. อนุมัติให้ความเห็นชอบแผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท และกลุ่มบริษัทฯ
- ฉ. แต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย
- ช. แต่งตั้งและเปลี่ยนแปลง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ตามข้อแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ซ. แต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงสมาชิกรายอื่นๆ ในคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ตามข้อเสนอมติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ฅ. กำหนดและมอบอำนาจการลงนามแทนบริษัทฯ
- ฉ. ทบทวนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการกลุ่มบริษัทฯ ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระเบียบปฏิบัติองค์กร กฎบัตรที่เกี่ยวข้อง และข้อระเบียบปฏิบัติซึ่งคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
- ค. ทบทวนรายงานประจำปี งบการเงินประจำปี งบการเงินรวมของบริษัทฯ และรับรายงานของผู้สอบบัญชี และอนุมัติให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- ก. กำกับดูแลการเตรียมการ สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ง. ตรวจสอบคุณสมบัติทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชีให้เป็นไปตามที่กฎหมายที่กำหนด
- ข. ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ในกรณีที่มีการเพิ่มทุนบริษัทฯ
- ฅ. มีมติให้ความเห็นชอบการเสนอชื่อเพื่อรับเลือกตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกำหนดมอบอำนาจ และ/หรือ มอบหมายหน้าที่ อำนาจหรือความรับผิดชอบ โดยเฉพาะให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- ฉ. อนุมัติให้ความเห็นชอบภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องเรื่องการจัดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และการเสนอชื่อเพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทย่อย และการเสนอชื่อผู้แทนของบริษัทเพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทร่วม ตามข้อเสนอมติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ค. แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทในกลุ่ม (นอกเหนือจาก ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม) ตามข้อเสนอมติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- ค. อนุมัติโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท และของกลุ่มบริษัทฯ
- ฉ. อนุมัติให้ความเห็นชอบข้อเสนอมติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ ภายใต้การอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/charter-board-and-subcommittee/sccc-responsibilities-of-the-board-of-directors-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้:

ก. สอบทานกระบวนการของการรายงานทางการเงินของทั้งบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่ารายงานเหล่านั้นมีความถูกต้องและเพียงพอ และทำหน้าที่ประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และคณะผู้บริหารกลุ่ม (Group Executive Committee) ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจแนะนำให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบในเรื่องที่เกิดเป็นประเด็นหรือเป็นปัญหาโดยผู้สอบบัญชีเพิ่มเติมในระหว่างที่ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานตรวจสอบบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ

ข. สอบทานกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและปรับปรุงให้ทันสมัยตามความจำเป็น และให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบการควบคุมภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี

ค. สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ (Business Risk Management) และเพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงและแผนการบรรเทาความเสี่ยงจากระบบนี้ได้รายงานให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระยะตามสมควร

ง. ให้ความเห็นชอบในเรื่ององค์กรและคุณสมบัติของบุคคลากรในสังกัดฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และกำหนดระดับของความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายในจากฝ่ายบริหารตลอดจนอนุมัติการแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลิกจ้างบุคคลากรในสังกัดหรือที่สังกัดหน่วยงานอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในงานตรวจสอบภายใน

จ. สอบทานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎเกณฑ์ประกาศและข้อบังคับของ ตลท. กสท. และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอันว่าด้วยเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ

ฉ. พิจารณา คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเสนอให้เปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และให้คำแนะนำคำตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชีนั้น เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบพึงคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย คือการให้บริการอื่นของผู้สอบบัญชีที่นอกเหนือไปจากตรวจสอบ ซึ่งมีลักษณะที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์อันกระทบต่อความเป็นอิสระ ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของผู้สอบบัญชี เพื่อความเป็นอิสระในการปรึกษาหารือในเรื่องที่สำคัญให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมเป็นการส่วนตัวที่มีแต่สมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้แทนของฝ่ายบริหารอยู่ในที่ประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 (หนึ่ง) ครั้ง

ช. พิจารณารายการระหว่างกันอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งการนี้ให้รวมถึงความถูกต้องและความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงนั้นๆ ของบริษัทฯ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่า รายการเกี่ยวโยงกันเหล่านั้นเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของตลท. และมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ซ. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเผยแพร่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ รายงานนี้ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงชื่อและรายงานดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- ความเห็นในด้านความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลในรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านความเหมาะสมของการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎ ประกาศ และ ข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัติดังกล่าว รวมทั้งกฎและข้อบังคับของ ตลท. และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

- ความเห็นในด้านการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจำนวนครั้งของการเข้าประชุมของสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละ

คน

- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบนี้
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ข. พิจารณารายการระหว่างกันอันอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งการนี้ให้รวมถึงความถูกต้องและความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงนั้นๆ ของบริษัทฯ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่า รายการเกี่ยวโยงกันเหล่านั้นเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของตลท. และมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

ค. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเผยแพร่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ รายงานนี้ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงชื่อและรายงานดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- ความเห็นในด้านความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลในรายงานและในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านความเหมาะสมของการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎ ประกาศ และ ข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัติดังกล่าว รวมทั้งกฎและข้อบังคับของ ตลท. และกฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
- ความเห็นในด้านการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจำนวนครั้งของการเข้าประชุมของสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละคน

คน

- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบนี้
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ฉ. ทบทวนการปฏิบัติตามโครงการต่อต้านการทุจริตและการรับรองของภาคเอกชนของบริษัทฯ รวมถึงเรื่องมือประเมินตนเองของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และการติดตามเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต

ญ. ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมและการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี

ฎ. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วยเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/charter-board-and-subcommittee/sccc-charter-of-the-audit-committee-th.pdf>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

ก. ด้านการสรรหา องค์กรประกอบและโครงสร้าง

- ทบทวนองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ และโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมทั้งหมด

ภายในกลุ่มบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี และเสนอผลการทบทวนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

- พิจารณา และประเมิน ชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การได้รับคัดเลือก และ/หรือ เข้ารับการเสนอชื่อให้กลับเข้าดำรง

ตำแหน่งกรรมการ ตามชื่อซึ่งผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือผู้บริหารเสนอ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำข้อเสนอแนะ

ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาทบทวนก่อนนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น หรือในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้ทำข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการประชุมคณะกรรมการ

- กำหนด ประเมิน และนำเสนอรายชื่อบุคคลผู้ที่มีศักยภาพอันเหมาะสมแก่ตำแหน่งที่สำคัญๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อทำข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
 - กรรมการของบริษัทย่อย
 - การส่งผู้แทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการของบริษัทรวม
 - พิจารณาทบทวนข้อเสนอของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ในการเลือกบุคคลที่มีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นสมาชิกในคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทในแต่ละบริษัทย่อย หรือเป็นผู้บริหารระดับสูง หรือเป็นสมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มของแต่ละบริษัทย่อย (TMLs/EXCO members) และทำการประเมินอย่างเป็นอิสระในการคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในด้านความเชี่ยวชาญ (expertise), ทักษะ (skill), ประสบการณ์ (experience), ผลการปฏิบัติงาน (performance) รวมทั้งคุณสมบัติส่วนตัวและคุณสมบัติด้านวิชาชีพ และให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำการเสนอแนะผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ข. ด้านการพัฒนาศักยภาพและวางแผนการสืบทอดตำแหน่งฝ่ายจัดการ

- ทำให้เกิดความมั่นใจว่า ขอบข่ายและขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง (TML) มีความโปร่งใสและครอบคลุม (Performance Appraisal Framework) สามารถนำมาใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูงในปัจจุบันและผู้จะเข้ามารับตำแหน่งดังกล่าวในอนาคตได้
 - ควบคุมดูแลกลุ่มบุคคลากรที่มีศักยภาพสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งดูแลการพัฒนาของกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง และแผนการพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารระดับสูง (TML) รวมทั้งผู้ที่จะเข้ามารับตำแหน่งดังกล่าวในอนาคต
 - ทำให้เกิดความมั่นใจว่าในแต่ละสายงานมีกลุ่มบุคคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ และมีระบบการเติบโตตามสายงานที่จะนำไปสู่การเป็นกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญสำหรับทุกกลุ่มธุรกิจ
 - ทำการทบทวนร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ทุกครึ่งปี สำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงต่างๆ รวมถึงกลุ่มบุคคลากรผู้มีศักยภาพของสายงานต่างๆ
 - ทำการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับกรรมการบริษัท และสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี
 - ทำการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง สำหรับกรรมการของบริษัทย่อย และสำหรับผู้แทนของบริษัทซึ่งเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทรวม เป็นประจำทุกปี
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ค. ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

- ให้ทั้งกลุ่มบริษัทมีการออกแบบนโยบายและโปรแกรมด้านการกำหนดคำตอบแทน เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทฯ และบริษัทในเครือสามารถสรรหา รักษา และปรับแนวทางการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายและพันธกิจโดยรวมของกลุ่มบริษัทฯ และในขณะเดียวกันยังสร้างความเชื่อมโยงระหว่างคำตอบแทนกับผลการปฏิบัติงาน
 - เห็นชอบและนำเสนอคำตอบแทนสำหรับ ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการบริษัทหรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
 - ทำการอนุมัติการประเมินผลการปฏิบัติงานและคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม สมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของแต่ละบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งโบนัสและการปรับอัตราเงินเดือนเป็นประจำทุกปี สำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในประเทศไทย
 - ทบทวนงบประมาณสำหรับคำตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงอัตราการจ่ายโบนัสเป็นประจำทุกปี สำหรับบริษัทย่อยในต่างประเทศ ตามที่เลขาธิการกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนนำเสนอ
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/charter-board-and-subcommittee/sccc-charter-nomination-th.pdf>

คณะกรรมการธรรมาภิบาล

บทบาทหน้าที่

- บริษัทภิบาล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการธรรมาภิบาล มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

(1) ทบทวนเอกสารต่อไปนี้ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

- ระเบียบปฏิบัติองค์กร
- จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

(2) ทบทวนการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ความสอดคล้องกับข้อมูลโครงการ CGR และโครงการ AGM Checklist

(3) ทบทวนการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำรงสถานะการเป็นบริษัทจดทะเบียน และมีความเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/charter-board-and-subcommittee/sccc-charter-of-the-governance-committee-th.pdf>

คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ

• คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการชี้้นำการพัฒนาแผนงาน T&D และกำกับดูแลโครงการที่เกี่ยวข้องกับเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัท โดยฝ่ายบริหารมีหน้าที่ทั้งในการออกแบบแผนงาน T&D และการนำแผนงาน T&D มาประยุกต์ใช้

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการชี้้นำการพัฒนาแผนงานเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน (Technology and Digitalization: T&D) และกำกับดูแลโครงการที่เกี่ยวข้องกับเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัท โดยฝ่ายบริหารมีหน้าที่ทั้งในการออกแบบแผนงาน T&D และการนำแผนงาน T&D มาประยุกต์ใช้

ก. การประเมินสถานการณ์ปัจจุบันการประเมิน

สถานการณ์ปัจจุบันในมุมมอง ซึ่งอาจให้ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม เป็นขั้นตอนสำคัญในการหาช่องว่างในระบบข้อมูลของบริษัทและจุดบกพร่องในโครงสร้างพื้นฐาน ขั้นตอนการประกอบธุรกิจ และแอปพลิเคชันของบริษัท โดยเครื่องมือที่มีอยู่ปัจจุบันอาจทำให้เกิดข้อจำกัดในการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้และทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงระบบเพิ่มเติมอีก

(1) ทำการประเมินเทคโนโลยีชั้นนำและเครื่องมือดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทซึ่งมีจำหน่ายในตลาดในปัจจุบันอย่างถี่ถ้วน

(2) ประเมินระดับศักยภาพและความพร้อมด้านเทคโนโลยีของบริษัท ซึ่งรวมไปถึงโครงสร้างพื้นฐานปัจจุบัน (โดยเฉพาะโครงสร้างฐานข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูล) ทักษะของบุคลากร และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือดิจิทัล เช่น Generative AI และ Traditional AI

(3) ค้นหาช่องว่างด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการนำเครื่องมือดิจิทัลใหม่ ๆ มาใช้ได้

ข. สภาวะสุดท้ายที่ต้องการ (End State) และการตั้งเป้าหมาย

(1) ตั้ง End State อย่างชัดเจนโดยมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของแต่ละ End State อย่างถี่ถ้วน การก้าวข้ามเข้าสู่ระบบดิจิทัลอย่างเต็มตัวอาจต้องมีการลงทุนด้านเทคโนโลยีและการฝึกฝนบุคลากรที่สูง ขณะที่การปรับปรุงระบบที่ใช้อยู่ให้ดีขึ้นอาจต้องใช้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งส่งผลให้ไม่ต้องลงทุนด้านเทคโนโลยีมากเท่า ทั้งนี้ คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลฯ จะพิจารณาแต่ละทางเลือกอย่างละเอียดต่อไป

(2) ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องไปกับ KPI ด้านการเงิน (เช่น EBITDA) และด้านการปฏิบัติงาน (เช่น อัตราการใช้พลังงาน ผลผลิตสินค้าคงคลัง) ซึ่งจะมีการปรับเปลี่ยนควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลมาใช้มากขึ้นในระยะเวลาสามปีต่อจากนี้ เพื่อให้สะท้อนถึงความคุ้มค่าเงินของเครื่องมือและเทคโนโลยีดังกล่าว

(3) ชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในเชิงยุทธศาสตร์ที่จะได้จากการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลใหม่มาใช้ ซึ่งรวมถึงความสามารถในการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น ความพึงพอใจของลูกค้าที่เพิ่มขึ้น และส่วนแบ่งตลาดที่เพิ่มขึ้นจากการนำเสนอบริการและความสามารถในการตอบสนองที่เหนือชั้น

ค. การจัดทำยุทธศาสตร์

พัฒนาแผนงาน T&D ที่เข้มแข็งสำหรับการดำเนินงานในสามปีต่อจากนี้

(1) ผลกระทบทางธุรกิจ

- จัดให้มีการนำเครื่องมือที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและส่วนงานของบริษัทอย่างชัดเจนเข้ามาใช้
- ปรับปรุงระบบโดยมุ่งเน้นการส่งผลกระทบต่อการเงินของบริษัท พร้อมไปกับการดำเนินงานเพื่อคุณภาพและความรวดเร็ว
- ประเมินงบประมาณที่ต้องใช้สำหรับแต่ละโครงการ เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานแต่ละโครงการมีคุณค่าทางธุรกิจเพียงพอ

(2) การสร้างสมรรถนะ

- เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการก้าวข้ามสู่ระบบดิจิทัลขององค์กรอย่างทั่วถึง
- จัดให้มีการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการใช้เครื่องมือดิจิทัลเฉพาะอย่าง
- ปลุกฝังวัฒนธรรมการเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
- นำตัวชี้วัดใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการออกแบบโครงสร้างงานระดับผู้บริหาร

(3) เครื่องมือและแพลตฟอร์ม

- ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการผลิต และแอปพลิเคชันดิจิทัลที่มีอยู่ให้ดีขึ้น เพื่อให้เข้ากับแพลตฟอร์มใหม่ ๆ (เช่น แพลตฟอร์มข้อมูลหรือเครื่องมือ) โดยให้เกิดค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด
- ดำเนินงานให้แน่ใจว่าเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ได้รับการดูแลและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

(4) เสริมสร้างความร่วมมือ

- พัฒนาให้มีเครือข่ายการทำงานร่วมกับส่วนงานและองค์กรต่าง ๆ อย่างชัดเจน เช่น คู่ค้าด้านเทคโนโลยี ผู้ให้บริการด้านการศึกษา และองค์กรเพื่อการวิจัยต่าง ๆ
- ร่วมมือกับคู่ค้าชั้นนำเพื่อเร่งการเติบโตด้านดิจิทัลและรักษาความสามารถด้านดิจิทัลเอาไว้

(5) การบริหารความเสี่ยง

- ประเมินและบรรเทาปัจจัยความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์
- ดำเนินการเพื่อให้งานทุกภาคส่วนสอดคล้องกับนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

ง. การปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลระดับบริษัท

(1) จัดให้มีทีมดำเนินงาน T&D โดยเฉพาะ นำโดยเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโสของบริษัท เพื่อขับเคลื่อนการเข้าสู่ระบบดิจิทัล

(2) นำระบบติดตามการดำเนินงานอย่างละเอียดมาใช้เพื่อติดตามค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากการดำเนินงานด้านดิจิทัล และติดตามผลการปฏิบัติงาน

(3) จัดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีการแก้ปัญหาอย่างทันที่และขับเคลื่อนการก้าวเข้าสู่ระบบดิจิทัลอย่างคล่องตัว

จ. การกำกับหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ และการรายงานผลและการสื่อสาร

(1) ติดตามและกำกับการปฏิบัติงานเพื่อให้การเข้าสู่ระบบดิจิทัลเป็นไปได้อย่างทันที่และสอดคล้องกับแผนงาน T&D และ

เป้าหมายขององค์กร

(2) ดำเนินงานเพื่อให้แน่ใจว่าการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายรวมถึงคณะกรรมการ พนักงาน ผู้ถือหุ้น และภาคสาธารณะ เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและโปร่งใส

ฉ. โอกาสในการลงทุนด้านดิจิทัล/ปัญญาประดิษฐ์ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

(1) บริษัทจะเปิดโอกาสการลงทุน ในธุรกิจใหม่ขนาดเล็กซึ่งให้บริการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจปูนซีเมนต์ นอกเหนือจากการเป็นผู้ให้บริการ (ภายใต้แนวคิดที่ว่า สิ่งที่จะส่งผลกระทบต่ออาจเป็นโอกาสทางธุรกิจที่ดีด้วยในเวลาเดียวกัน)

(2) ในกรณีที่มีโอกาสพิเศษและมีเอกลักษณ์ คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน จะทำข้อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาความเป็นไปได้สำหรับขั้นตอนด้านโอกาสการลงทุน

ลิงก์กฏบัตร

<https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/charter-board-and-subcommittee/sccc-charter-technology-and-digitization-th.pdf>

คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิบทบาท)

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
- การลงทุนและการเงิน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการการลงทุนและการเงินได้ยุติการดำเนินงานเมื่อ 30 เมษายน 2568

ลิงก์กฏบัตร

-

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การจัดการการสื่อสาร สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการ ตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับ การ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	10 มิ.ย. 2558	การจัดการความเสี่ยง, การ ตรวจสอบ, บัญชี, พลังงานและ สาธารณสุข, โภค, สถิติ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการ ตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการ แต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	7 เม.ย. 2559	กฎหมาย, กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์ เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์, บริการ เฉพาะกิจ, การเจรจาต่อ รอง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับ ดูแล
3. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเด อ(*) เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ มหบัณฑิต สาขาการเงิน สัญชาติไทย : ไม่ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการ ตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่ รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	24 มี.ค. 2565	วัสดุก่อสร้าง, การเงิน, ความ ยั่งยืน, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ⁽³⁾

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า ตอบแทน	นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกนโทเบลอร์	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย
	นาย ทินวรรณ มหรราดล	กรรมการชุดย่อย

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	นาย ชรินทร์ สัจจญาณ	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง ภัชฎา หมื่นทอง	กรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน	ดร. โทมัส คอช	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุติบทบาท)	นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	ประธานคณะกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ทินวรรณ มหรราดล	กรรมการชุดย่อย

หมายเหตุ: ⁽³⁾ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 204 วันที่ 30 เมษายน 2568 มีมติยุบบทบาทของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน และแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน โดยการเปลี่ยนแปลงนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด⁽⁴⁾

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
------------------	---------	-------------------	-------------------

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย รานจัน ซาซเดอวา^(*) เพศ: ชาย อายุ : 57 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ การเงิน ระหว่างประเทศและองค์กร สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน บัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - กลุ่มงานการเงิน (ผู้บริหารสูงสุด)</p>	1 พ.ค. 2567	<p>วัสดุก่อสร้าง, วิศวกรรม, เงิน ทุนและหลักทรัพย์, การจัดการ กลยุทธ์, การเงิน</p>
<p>2. นาย มนต์รี นิธิกุล เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน บัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจ ปูนซีเมนต์ประเทศไทย</p>	1 ม.ค. 2566	<p>วัสดุก่อสร้าง, การจัดการ กลยุทธ์, การตลาด, บริการรับ เหมาก่อสร้าง, วิศวกรรม</p>
<p>3. นาย เอมอน จอห์น จินลีย์ เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : เคมี สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ไม่ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน บัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สยาม ซิตี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด</p>	1 ต.ค. 2564	<p>การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการองค์กร, การจัดการ ความเปลี่ยนแปลง, ผู้นำ, การ จัดการความเสี่ยง</p>
<p>4. นาย เฮเมนท์ มู๊ดกัล เพศ: ชาย อายุ : 40 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ไม่ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน บัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>Group Chief Performance and Sustainability Officer</p>	1 ก.พ. 2566	<p>บริหารธุรกิจ, วัสดุอุตสาหกรรม และเครื่องจักร, บริการ เฉพาะกิจ, การจัดการ กลยุทธ์, ผู้นำ</p>

คำอธิบายเพิ่มเติม :

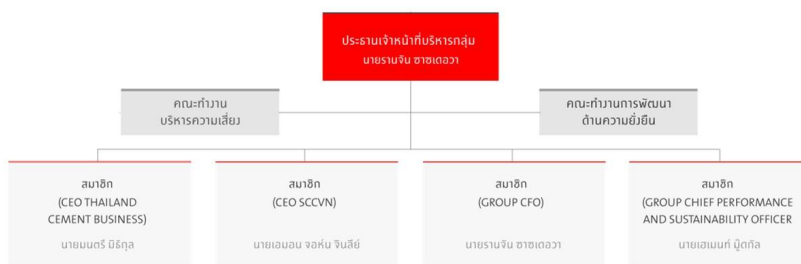
(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
 (**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
 (***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

หมายเหตุ: (4) ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานการเงิน อยู่ระหว่างการหาผู้ดำรงตำแหน่งแทน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด : 31 ธ.ค. 2568
 บริหารสูงสุด ณ วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีคุณภาพ ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้การทบทวนและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

การพิจารณาค่าตอบแทนไม่ได้อ้างอิงเฉพาะผลการดำเนินงานทางการเงินเท่านั้น แต่คำนึงถึงตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) รวมถึงผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนสะท้อนการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างค่าตอบแทนถูกออกแบบให้เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยแบ่งออกเป็นค่าตอบแทนระยะสั้น ค่าตอบแทนระยะยาว และกลไกการกำกับดูแลค่าตอบแทน ดังนี้

- ค่าตอบแทนระยะสั้น (Short-Term Incentive: STI) ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้ ครอบคลุมทั้งผลการดำเนินงานทางธุรกิจ ตัวชี้วัดด้าน ESG ประสิทธิภาพการดำเนินงานและความปลอดภัย ตลอดจนศักยภาพความเป็นผู้นำและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและหลักธรรมาภิบาล
- ค่าตอบแทนระยะยาว (Long-Term Incentive: LTI) เป็นกลไกที่เชื่อมโยงค่าตอบแทนของผู้บริหารกับการสร้างมูลค่าในระยะยาว ขององค์กร โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดการสร้างคุณค่าในระยะยาว (Long-Term Value Creation Indicators) ซึ่งสะท้อนความสามารถ ในการสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น ความแข็งแกร่งทางการเงิน และวินัยด้านโครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯ ทั้งนี้ LTI มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารขับเคลื่อนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน เพื่อสนับสนุนการเติบโตและการสร้างมูลค่าในระยะยาวของกลุ่มบริษัทฯ

กลไกการปรับลดหรือระงับค่าตอบแทน (Malus Provision)

เพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบของผู้บริหาร กลุ่มบริษัทฯ ได้นำกลไกการปรับลดหรือระงับค่าตอบแทน

(Malus Provision) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายค่าตอบแทน โดยใช้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และสมาชิกคณะกรรมการของแต่ละบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท โดยเฉพาะในกรณีที่เกิดเหตุการณ์สำคัญที่มีนัยต่อผู้มีส่วนได้เสียหลัก อาทิ เหตุการณ์ร้ายแรงด้านความปลอดภัยในการดำเนินงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีอำนาจในการพิจารณาทบทวน ปรับลดหรือระงับการจ่ายโบนัสหรือค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ค่าตอบแทนสะท้อนผลลัพธ์ของการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นระบบ โดยใช้เกณฑ์การประเมินแบบหลายมิติที่มีตัวชี้วัดชัดเจนและสามารถวัดผลได้ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ตามเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ อาทิ การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor) การเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (%Thermal Substitution Rate: %TSR) ตลอดจนตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย ซึ่งถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง และ
3. ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล ตามหลักเกณฑ์และเป้าหมายที่ตกลงไว้ล่วงหน้า ซึ่งครอบคลุมงานที่สำคัญ ภาระหน้าที่หลัก (Critical Tasks) และภาวะผู้นำ (Leadership Competency)

ซึ่งในปี 2568 การประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและสมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มมีผลการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม สอดคล้องกับทิศทางที่ดีขึ้นของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะนำผลการประเมินมาเป็นหนึ่งในปัจจัยพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารต่อไป

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้าน ESG ถูกนำมาพิจารณาร่วมกับผลการดำเนินงานทางธุรกิจและผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของผู้บริหารระดับสูง โดย ผลการประเมินดังกล่าวถูกนำมาใช้โดยตรงในการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหาร ทั้งในส่วนของการจ่ายค่าตอบแทนระยะสั้น (STI) ค่าตอบแทนระยะยาว (LTI) และการใช้กลไกการปรับลดหรือระงับค่าตอบแทน (Malus Provision) เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนสะท้อนผลการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : มี
ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รับมอบหมายให้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนผู้บริหาร โดยยึดหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ผลการดำเนินงาน และผลประโยชน์ในระยะยาวของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้และเหมาะสมกับขนาด ความซับซ้อนของธุรกิจ และความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน

คำตอบคณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร⁽⁵⁾

หมายเหตุ: ⁽⁵⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมบริษัทในกลุ่มของบริษัท ลานนาเรียอร์ชเชส จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

คำตอบที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	139,270,820.00	121,525,861.00	123,280,100.00
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท) ⁽⁶⁾	1,670,000.00	480,000.00	0.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	137,600,820.00	121,045,861.00	123,280,100.00

หมายเหตุ: ⁽⁶⁾ ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2567 เป็นต้นไป ผู้บริหารของบริษัทฯ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามนโยบายที่ได้รับอนุมัติ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ตัวเลขค่าตอบแทนที่แสดงในปี 2567 เป็นค่าตอบแทนของผู้บริหารในช่วงก่อนการเปลี่ยนแปลงนโยบายดังกล่าว

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	1,541,124.00	1,541,124.00	1,541,124.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ค่าตอบแทนอื่น ได้แก่เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และรถยนต์เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและ : 42,264,060.00
 ผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา⁽⁷⁾

หมายเหตุ: ⁽⁷⁾ ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายหมายถึงโบนัสสำหรับผลประกอบการในปีที่ผ่านมา ซึ่งในกรณีของผู้บริหารผู้อนุมัติ คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารผู้อนุมัติ คือ คณะกรรมการบริษัทภายใต้ข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว นิชา วรรณชนะ	nicha.wanchana@siamcitycement.com	02-797-7000 Ext .7192

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง ภัชฎา หมื่นทอง	phatchada.muenthong@siamcitycement.com	02-797-7000 Ext. 7044

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย โทมัส แนนเทอร์	thomas.natter@siamcitycement.com	02-797-7000 Ext .7070

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย โทมัส แนนเทอร์	thomas.natter@siamcitycement.com	02-797-7000 Ext.7070

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ-นามสกุล	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย วรวิจน์ ศุภโกวิท	WORAWAT.SUPAGOVIT@SIAMCITYCEMENT.COM	02-797-7000 Ext. 7110

ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท⁽⁸⁾

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
<p>บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนน พระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขต ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ +66 2264 9090</p>	<p>4,620,000.00</p>	<p>ประเภทของงานบริการอื่น : 1) งานบริการตรวจสอบการควบคุมของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน 2) งานบริการตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงร่วมกันเกี่ยวกับกระบวนการทำลายสินค้าคงเหลือ 3) Out of pocket</p> <p>รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : 1) งานบริการตรวจสอบการควบคุมของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน: ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบ SAP HANA ซึ่งแล้วเสร็จในช่วงครึ่งหลังของปี โดยระบบดังกล่าวถูกนำมาใช้เป็นโครงสร้างพื้นฐานในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลทางการเงินและประกอบการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือของระบบสารสนเทศทางการเงิน 2) งานบริการตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงร่วมกันเกี่ยวกับกระบวนการทำลายสินค้าคงเหลือ (Agreed-upon procedures on the inventory disposal process) (Non-audit fee): บริษัทฯ มีนโยบายบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ ซึ่งรวมถึงกระบวนการทำลายสินค้าคงเหลือที่ล้าสมัย เสื่อมสภาพ หรือไม่สามารถจำหน่ายได้ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดังกล่าวดำเนินการอย่างเหมาะสม โปร่งใส สอดคล้องกับระบบการควบคุมภายในที่กำหนด และความน่าเชื่อถือของหลักฐานประกอบการบันทึกค่าใช้จ่ายและการหัก</p>	<p>1. นางสาว กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ อีเมล: Kamontip.Lertwitworatep@th.ey.com โทรศัพท์: 0 - 2264 - 9090 เลขที่ใบอนุญาต: 4377</p> <p>2. นาง สรินดา ทิรัญประเสริฐวุฒิ อีเมล: Sarinda.Hirunprasurtwutti@th.ey.com โทรศัพท์: 0 - 2264 - 9090 เลขที่ใบอนุญาต: 4799</p> <p>3. นาย ชยณัฐ เมธคุณากร อีเมล: Chayanut.Metkunakorn@th.ey.com โทรศัพท์: 0 - 2264 - 9090 เลขที่ใบอนุญาต: 11269</p>

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
		<p>ภาษี บริษัทฯ จึงได้ว่าจ้างสำนักงาน อีวาย ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความเป็นอิสระ ให้เข้าดำเนินการตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงร่วมกันโดยมีขอบเขตงานครอบคลุมการเข้าร่วมสังเกตการณ์กระบวนการทำลายสินค้าคงเหลือ และการจัดทำรายงานจากการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บริการทั้งสองเรื่องข้างต้นไม่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีงบการเงิน และไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>ส่วนที่จ่ายไปในช่วงปีบัญชี 446,348.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต 280,000.00 บาท รวมค่าบริการ 726,348.00 บาท</p>	

หมายเหตุ: ⁽⁸⁾ บริษัทฯ มีค่าบริการอื่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชี (Non-audit fee) รวมจำนวน 726,348.00 บาท ประกอบด้วย 1) ค่าบริการด้านการสอบทานการควบคุมของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน จำนวน 250,000 บาท และ 2) ค่าบริการอื่น จำนวนรวม 476,348 บาท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัทย่อย ⁽⁹⁾

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ		

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ		
14,130,505.00	<p>ประเภทของงานบริการอื่น :</p> <p>1) งานบริการให้คำปรึกษาด้านภาษีและบริการปฏิบัติตามกฎหมายภาษี และ 2) งานบริการการตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงร่วมกัน</p> <p>รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ : ในปี 2568 บริษัทฯ ย่อยได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีให้ให้บริการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีซึ่งการเงิน ได้แก่ งานให้คำปรึกษาด้านภาษีและการปฏิบัติตามกฎหมายภาษี รวมถึงการทบทวนภาษีเงินได้นิติบุคคล และงานตรวจสอบตามวิธีที่ตกลงร่วมกัน อาทิ การสังเกตการณ์การทำลายสินค้าคงเหลือ การออกไปรับรองความสามารถในการชำระหนี้ การให้คำรับรองสำหรับรางวัล Brand Award รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง โดยบริการดังกล่าวได้ให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ บริการข้างต้นไม่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีซึ่งการเงิน และไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปีบัญชี 650,230.00 บาท ส่วนที่ต้องจ่ายในอนาคต 709,255.00 บาท รวมค่าบริการ 1,359,485.00 บาท</p>		

หมายเหตุ: ⁽⁹⁾ ข้อมูลข้างต้นไม่รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ ย่อยในบางประเทศ

บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย : ไม่มี
หรือไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูลเกี่ยวกับสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

1. การทบทวนและปรับโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และกลยุทธ์ขององค์กร โดยการเพิ่มกรรมการอิสระ 1 คน (ปัจจุบันมีกรรมการอิสระ 6 คนจากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 12 คน) เพื่อเพิ่มความหลากหลายในด้านทักษะ ประสบการณ์ หรือมุมมอง และการปรับคณะกรรมการชุดย่อยโดยการยกเลิกคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน และจัดตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน
2. การปรับกลยุทธ์ด้านบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และความท้าทายใหม่ อาทิ
 - a. มีการจัดตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน โดยกำหนดบทบาทและหน้าที่ด้านการให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์ (strategic guidance) เพิ่มขึ้นจากการกำกับดูแลในแบบทั่วไป
 - b. ดึงความสามารถของกรรมการ ตามทักษะและประสบการณ์ของกรรมการแต่ละคนให้เป็นประโยชน์ต่อกลุ่ม โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน เป็นผู้นำเสนอให้คณะกรรมการแต่งตั้งไปเป็นกรรมการอิสระในบริษัทย่อยบางแห่ง อาทิ ประสบการณ์ด้านการพัฒนาบุคลากร ประสบการณ์ด้านการผลิตปูนซีเมนต์ หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยี
3. การยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับรูปแบบที่เปลี่ยนไปของกลุ่มและบริบทแห่งความท้าทาย อาทิ
 - a. กำหนดหน้าที่ของกรรมการผู้แทนหลักในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความโปร่งใส และดำเนินการให้มั่นใจว่า บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีระดับการกำกับดูแลกิจการอยู่ในระดับที่ดีเช่นกัน
 - b. กำหนดวาระการพิจารณาที่สามารถดูแลความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่องสำคัญ อาทิ การติดตามโครงการลงทุนขนาดใหญ่หรือโครงการเชิงกลยุทธ์ รวมทั้งการให้กลุ่มผู้นำที่มีศักยภาพในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งซึ่งนอกเหนือจากกลุ่มคณะผู้บริหารกลุ่มได้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการบริหารงานต่อคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการได้รับทราบและเป็นการตรวจสอบการสื่อสารนโยบายระดับคณะกรรมการที่ลงไปถึงผู้บริหารของบริษัทย่อย และมีโอกาสได้ให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์โดยตรง เป็นต้น
 - c. กำหนดให้มีการจัดทำแผนงานระยะยาวในเรื่องที่สำคัญๆ เช่น แผนการลงทุนที่ทำให้มั่นใจว่าบริษัทในกลุ่มจะมีการรักษาทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้ให้มีสภาพที่ดีและมีความสามารถในการแข่งขันได้ในระยะยาว แผนการยกระดับด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานหารายได้ และหน่วยงานสนับสนุน และเพิ่มศักยภาพให้พนักงานในการเตรียมตัวให้พร้อมไปกับยุคดิจิทัลอย่างทั่วถึง ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ซึ่งอยู่ภายใต้บริบทที่ท้าทายขึ้น
4. ยกระดับ ESG ให้อยู่ในบริบทของความสามารถในการทำกำไรที่ยั่งยืน อาทิ
 - a. คณะกรรมการสนับสนุนการลงทุนเพื่อการผลิตสินค้าที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและทำกำไรที่ยั่งยืน โดยใช้เทคนิคที่ทันสมัยระดับสากลเป็นเครื่องมือ ทั้งในธุรกิจหลักด้านปูนซีเมนต์ หรือธุรกิจด้านซีเมนต์สำเร็จรูป หินและทราย วัสดุก่อสร้างหรือการบริการ
 - b. คณะกรรมการสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้เป็นบุคลากรที่มีความพร้อมในด้านดิจิทัล อาทิ การให้ทักษะแก่ฝ่ายขายในการนำเสนอหรือเป็นที่ปรึกษาด้านเทคนิคแก่ลูกค้า หรือผู้ใช้สินค้า การใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ
 - c. คณะกรรมการมีการพิจารณาเรื่องความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและสามารถรับมือกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่ทันต่อเหตุการณ์ อีกทั้งสามารถรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
นาย ทินวรรณ มหรรธาต	กรรมการ	24 มี.ค. 2565	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, พาณิชยกรรม, ธนาคาร, เงินทุน และหลักทรัพย์, การเงิน
นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ	กรรมการ	24 มี.ค. 2565	วัสดุก่อสร้าง, การเงิน, ความยั่งยืน, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ์ แวน เดอ สลอต	กรรมการ	26 มี.ค. 2563	เศรษฐศาสตร์, การจัดการ, ความเปลี่ยนแปลง, ผู้นำ, การจัดการกลยุทธ์, การตลาด
นาย ศิวะ มหาสันทนะ	กรรมการ	7 เม.ย. 2559	การจัดการกลยุทธ์, การตลาด, การจัดการความเสี่ยง, ผู้นำ, วัสดุก่อสร้าง

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
ดร. โทมัส คอช	กรรมการ	30 เม.ย. 2568	พลังงานและสาธารณูปโภค, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการโครงการ, บริการเฉพาะกิจ, ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ (รวมถึงรวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท) ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดขึ้นโดยมีความเข้มงวดมากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมในช่วง 2 ปีก่อนหน้า
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับกรรมการหรือผู้บริหาร
4. ไม่มีธุรกรรมหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของนิติบุคคลที่ทำธุรกรรมกับบริษัท โดยมีมูลค่ารายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือร้อยละ 3 ของ NTA แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าในช่วง 2 ปีก่อนหน้า
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า

6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพหรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หุ้นส่วนของนิติบุคคลที่ให้บริการที่มีการบริการเกิน 2 ล้านบาท ในช่วง 2 ปีก่อนหน้า

*กรณีบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 4 และข้อ 6 จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระได้ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริษัทแสดงได้ว่า ได้พิจารณาตามหลักมาตรา 89/7 ว่าไม่มีผลกระทบต่อการทำงานที่และให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และต้องเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดในหนังสือ นัดประชุมผู้ถือหุ้น

7. ไม่เป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับบริษัทและบริษัทย่อย หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว

9. ไม่มีลักษณะอื่นที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

10. กรรมการอิสระเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ แต่กรรมการตรวจสอบห้ามเป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน (บริษัทพี่น้อง) ที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

11. ภายหลังจากได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระแล้ว กรรมการอิสระดังกล่าวอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินงานกิจการของบริษัท ของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทพี่น้อง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมได้ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (collective decision) แต่กรรมการตรวจสอบห้ามมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของ : ไม่มี
กรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ : 3
แต่ละกลุ่มในรอบปีที่ผ่านมา (คน)

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทดูแลสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีกระบวนการในการที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีส่วนร่วมในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคนซึ่งถือหุ้นและมีสิทธิ ออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 14,900,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง

ทั้งหมดของบริษัทฯ) โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกฎหมายอันเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการที่ทำให้มั่นใจได้ว่าผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระเพื่อดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบมากกว่า 3 เดือนก่อนวันสิ้นรอบบัญชี

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2569 คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม ชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการใน ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2568 - 30 พฤศจิกายน 2568 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ไม่มีผู้ถือหุ้น เสนอวาระ หรือชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแต่อย่างใด รวมทั้งบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อสอบถามข้อมูลอีกด้วย

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹⁰⁾

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
2. นางสาว นพพร ตีรวัฒนกุล (กรรมการ)	เข้าร่วม	<p>อื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2568: Board Cyber Forum 2025: Cyber Defense with AI and Innovation Strategies • 2568: Business Transformation and Leadership Summit 2025 Symphony of Disruptions -The Great Convergence โดย IOD • 2568: ESG Insights-Impact on the Real Estate Industry • 2568: ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร • 2568: Econ and Market Outlook Update Retail, Hotel & Tourist, Residential Property, Mall & Office Property sector Outlook Update • 2568: Overall Economic Outlook & Market Update in Retail, Residence, Office and Hotel Business • 2568: Thailand Real Estate Industry Outlook • 2568: ความสำคัญและบทบาทหน้าที่ของกรรมการในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
3. นาย ทินวรรณ มหรราดล (กรรมการ)	เข้าร่วม	<p>Thai Institute of Directors (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2568: Board Nomination and Compensation Program (BNCP) <p>อื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2568: Board Nomination and Compensation Strategies by Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: ESG Risks Mitigation by Thai Institute of Directors (IOD)
4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	<p>Thai Institute of Directors (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2568: ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) <p>อื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2568: ESG Risks Mitigation by Thai Institute of Directors (IOD)

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risks Mitigation by Institute of Directors (IOD)
6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: Chemistry by Math Tutor DVD
7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ท โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอต (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
8. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
9. ดร. โทมัส คอช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
10. นาย ศิวะ มหาสันทนะ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risks Mitigation by Thai Institute of Directors (IOD)
11. นาย รานจัน ชาชเดอวา (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: e-Learning CFOs Course by The Stock Exchange of Thailand
12. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risks Mitigation by Thai Institute of Directors (IOD)

หมายเหตุ: ⁽¹⁰⁾ 1. นายวันชัย โดสมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก 2. นายเอเดน จอห์น ไลน์ม ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 3. นายสติเฟน เพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ (ระดับการประเมิน 1 = ควรปรับปรุง ไปจนถึง 5 = ดีเยี่ยม) และดำเนินการในรูปแบบการประเมินแบบไขว้ (Cross-Evaluation) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่รอบด้าน โปร่งใส และสะท้อนมุมมองจากหลายฝ่าย

- หลักเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย (1) โครงสร้างคุณสมบัติ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ (2) บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ และ (3) การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการบริหารความเสี่ยงคณะกรรมการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการประเมินแบบไขว้ จากกรรมการที่ไม่ได้อยู่ในคณะกรรมการชุดย่อยนั้นด้วย

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล มีหัวข้อหลักในการประเมินประกอบด้วย (1) ความรู้ ความเข้าใจ และการสนับสนุนที่เป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของกรรมการ และ (2) การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เป็นต้น

เลขานุการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทุกท่านทั้งในรูปแบบออนไลน์และการส่งเอกสารปกติ หลังจากนั้น เลขานุการบริษัทจะสรุปผลและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบผลตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินผล โดยคณะกรรมการบริษัทจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ ผลการประเมินประจำปี 2568 ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล จัดอยู่ในระดับ 'ดีเยี่ยม' (Excellent) ซึ่งมีการพัฒนาที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 โดยสรุปคือคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยพอใจกับผลการทำงานของตนเอง และพอใจกับการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น นอกจากนี้ในการประเมินประจำปี กรรมการได้ให้คำแนะนำที่สำคัญในด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาดและการแข่งขัน ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานและต้นทุน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความสามารถองค์กร และด้านการพัฒนาเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการและการดำเนินธุรกิจต่อไป

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ : ไม่มี
ของผู้บริหารระดับสูง

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาในหลายมิติ รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายซึ่งรวมถึงเป้าหมายด้าน ESG ด้วย อาทิ

1. ผลประกอบการของธุรกิจ
2. ผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายไว้ อาทิ การลดสัดส่วนปูนเม็ด (Clinker Factor) และการเพิ่มอัตราการใช้พลังงานทดแทน (%Thermal Substitution Rate: %TSR) เป็นต้น
3. ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล ตามหลักเกณฑ์ และเป้าหมายที่ได้ทำการตกลงไว้ล่วงหน้า อาทิ งานที่สำคัญ (KPIs) ภาระหน้าที่หลัก (Critical Task) และความสามารถในการพัฒนาตนเอง (Leadership Competency)

ซึ่งในปี 2567 การประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและสมาชิกคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มมีผลการดำเนินงานโดดเด่นสอดคล้องกับทิศทางที่ดีขึ้นของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะนำผลการประเมินมาเป็นหนึ่งในปัจจัยพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท⁽¹¹⁾

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา : 6
(ครั้ง)
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 30 เม.ย. 2568
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกน โทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	
2. นางสาว นพพร ตีรวัฒนกุล (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	
3. นาย ทินวรรณ มหรราดล (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	
4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1		/	
5. นาย ขรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1		/	
6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1		/	
7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ท โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอท (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1		/	

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
8. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	6	1	/	1		/	
9. ดร. โทมัส คอช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1		/	
10. นาย ศิวะ มหาสันทนะ (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	
11. นาย รานจัน ชาชเดอวา (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	
12. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)	6	/	6	1	/	1		/	

หมายเหตุ: ⁽¹¹⁾ 1. นายรานจัน ชาชเดอวา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารแทนนายเอเดน จอห์น โคนัน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 2. นายมนตรี นิธิกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567 3. นายวันชัย โดสมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยไม่ประสงค์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีก 4. นายสติเฟน แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567 5. ดร.สุภัค ศิวะรักษ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทนวาระของนายสติเฟน แพทริก กอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งหลังจากวันดังกล่าว ไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2567

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย พอล ไฮเนส ฮูเกนโทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นางสาว นพพร ตีร์วัฒนกุล (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย ทินวรรณ มหรราดล (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
5. นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ อเฟลต์ซ์ แวน เดอ สลอต (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. ดร. สุภัก ศิวะรักษ์ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. ดร. โทมัส คอช (กรรมการ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาย ศิวะ มหาสันตะ (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
11. นาย รานันท์ ชาชเดอวา (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. นาย มนตรี นิธิกุล (กรรมการ)	6/6 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%	100.00%	N/A

รายละเอียดสาเหตุกรณีที่กรรมการบริษัทไม่สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

คำตอบแทนของคณะกรรมการ⁽¹²⁾

หมายเหตุ: ⁽¹²⁾ คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น ๆ หมายถึงโบนัสคณะกรรมการบริษัทซึ่งบริษัทจ่ายในปี 2567

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 32 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติหลักการสำหรับการจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทดังนี้

คำตอบแทนกรรมการประกอบด้วย คำตอบแทนรายเดือน และ/หรือ ค่าเบี้ยประชุม (แล้วแต่กรณี) และโบนัส การจ่ายคำตอบแทนกรรมการให้ปฏิบัติตามหลักการต่อไปนี้ นับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้นไป จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ค่าตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือน และ/หรือ ค่าเบี้ยประชุม (แล้วแต่กรณี) ภายในกรอบวงเงินเพื่อการนี้ไม่เกิน 45 ล้านบาทต่อปี โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาการจัดสรร กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการ และขอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปรับคณะกรรมการชด้อยและค่าตอบแทนกรรมการชด้อยต่อไปในอนาคต ทั้งนี้จำนวนค่าตอบแทนกรรมการรวมจะต้องไม่เกินวงเงินที่อนุมัติไว้จำนวน 45 ล้านบาทต่อปี

โบนัสกรรมการ คณะกรรมการบริษัทจะได้รับโบนัสประจำปีในจำนวนไม่เกินปีละ 15 ล้านบาท (อัตราเดียวกับปีที่ผ่านมา) โดยคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรระหว่างกันเอง

สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการ ไม่มี

ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน และ/ หรือ ค่าเบี้ยประชุม (แล้วแต่กรณี) ตามตำแหน่ง สำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

คณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการชด้อย	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	240,000	-
	กรรมการ	120,000	-
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	180,000	-
	กรรมการ	120,000	-
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	ประธาน	120,000	-
	กรรมการ	75,000	-
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	ประธาน	-	120,000
	กรรมการ / สมาชิก	-	75,000
คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน*	ประธาน	120,000	-
	กรรมการ	75,000	-

หมายเหตุ: *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 204 วันที่ 30 เมษายน 2568 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชันเป็นคณะกรรมการชด้อยใหม่ และยุติบทบาทของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชันอยู่ในอัตราเดียวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการรายบุคคลปี 2568 มีดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		ค่าตอบแทนที่จ่ายปี 2568							
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ เทคโนโลยีและ ดิจิทัลไลเซชัน	คณะกรรมการ การลงทุนและการเงิน	บอร์ดกรรมการ	โบนัสกรรมการ ซึ่งจ่ายในปี 2568 (บาท)	รวมเงินค่าตอบแทน ในปี 2568 (บาท)
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร									
1	นายพอล โอนซ์ ฮูแกนโทเบลอร์	2,880,000.00	-	-	1,440,000.00	-	-	720,000.00	5,040,000.00
2	นายวันชัย โตสมบุญ*	-	-	-	-	-	-	97,500.00	97,500.00
3	นางสาวนพพร ตีระวัฒน์กุล	1,440,000.00	-	-	-	-	-	240,000.00	1,680,000.00
4	นายทีนวรรณม์ ทรธาคัล	1,440,000.00	-	-	900,000.00	-	300,000.00	540,000.00	3,180,000.00
5	นายสติเฟ่น แพทริก กอร์*	-	-	-	-	-	-	342,000.00	342,000.00
6	นายศิวะ มหาสีหนะ	1,440,000.00	-	-	-	-	-	240,000.00	1,680,000.00
กรรมการอิสระ									
7	ดร. กุญ้อย ศรไชยธนะสุข	1,440,000.00	2,160,000.00	-	-	-	-	600,000.00	4,200,000.00
8	นายชรินทร์ สัจจญาณ	1,440,000.00	1,440,000.00	360,000.00	-	-	-	520,000.00	3,760,000.00
9	นายอนันต์ แวน เดอ ไวเคอ	1,440,000.00	1,440,000.00	-	-	600,000.00	480,000.00	720,000.00	4,680,000.00
10	นายโรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนส แวน เดอ เพลตซ์ แวน เดอ สลอท	1,440,000.00	-	-	900,000.00	-	-	390,000.00	2,730,000.00
11	ดร. สุภัค ศิวะรักษ์*	1,440,000.00	-	225,000.00	900,000.00	600,000.00	-	197,000.00	3,362,000.00
12	ดร. โทมัส คอช*	960,000.00	-	-	-	960,000.00	-	-	1,920,000.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร									
13	นายจางจิ้น ซาอเคอวา	-	-	-	-	-	-	-	-
14	นายมนตรี นิธิกุล	-	-	-	-	-	-	-	-
15	นายเอเดน จอห์น ไลน์ม*	-	-	-	-	-	-	40,000.00	40,000.00
							รวม	4,646,500.00	32,711,500.00

*ค่าตอบแทนไม่ครบปี

หมายเหตุ:

1. นายวันชัย โตสมบุญ ออกจากตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 31 (ปี 2567) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567
2. นายสติเฟ่น แพทริก กอร์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2567
3. ดร. โทมัส คอช ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระโดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 32 (ปี 2568) เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2568
4. นายเอเดน จอห์น ไลน์ม ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567

รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย พอล ไอนซ์ ฮูเกน โทเบลอร์ (ประธานกรรมการ)			5,040,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	N/A	3,600,000.00	3,600,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (ประธานคณะกรรมการชด้อย)	N/A	1,440,000.00	1,440,000.00	ไม่มี	
2. นางสาว นพพร ติรวัฒน์กุล (กรรมการ)			1,680,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,680,000.00	1,680,000.00	ไม่มี	
3. นาย ทินวรรณ มหรราดล (กรรมการ)			3,180,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,980,000.00	1,980,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการชด้อย)	N/A	900,000.00	900,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุติบทบาท) (กรรมการชด้อย)	N/A	300,000.00	300,000.00	ไม่มี	
4. ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			4,200,000.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	2,040,000.00	2,040,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	N/A	2,160,000.00	2,160,000.00	ไม่มี	
5. นาย ขรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			3,760,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,960,000.00	1,960,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	N/A	1,440,000.00	1,440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการธรรมาภิบาล (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	N/A	360,000.00	360,000.00	ไม่มี	
6. นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเตอ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			4,680,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	2,160,000.00	2,160,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	N/A	1,440,000.00	1,440,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุติบทบาท) (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	N/A	480,000.00	480,000.00	-	
คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน (กรรมการชุดย่อย)	N/A	600,000.00	600,000.00	ไม่มี	
7. นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ท โจฮานเนส แวน เดอ เฟลด์ซ แวน เดอ สลอท (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			2,730,000.00		N/A

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,830,000.00	1,830,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	N/A	900,000.00	900,000.00	ไม่มี	
8. ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			3,362,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,637,000.00	1,637,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการธรรมาภิบาล (กรรมการชุดย่อย)	N/A	225,000.00	225,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	N/A	900,000.00	900,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน (กรรมการชุดย่อย)	N/A	600,000.00	600,000.00	ไม่มี	
9. ดร. โทมัส คอช (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,920,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	960,000.00	960,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	N/A	960,000.00	960,000.00	ไม่มี	
10. นาย ศิวะ มหาสันทนา (กรรมการ)			1,680,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	1,680,000.00	1,680,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของ บริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
11. นาย รานจัน ซาซเดอวา (กรรมการ)			N/A		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	N/A	N/A	ไม่มี	
12. นาย มนต์รี นิธิกุล (กรรมการ)			N/A		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	N/A	N/A	N/A	ไม่มี	
13. นาง ภัชญา หมื่นทอง (กรรมการชุดย่อย)			N/A		N/A
คณะกรรมการธรรมาภิบาล (กรรมการชุดย่อย)	N/A	N/A	N/A	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	0.00	19,527,000.00	19,527,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	0.00	5,040,000.00	5,040,000.00
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	0.00	4,140,000.00	4,140,000.00
4. คณะกรรมการธรรมาภิบาล	0.00	585,000.00	585,000.00
5. คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน	0.00	2,160,000.00	2,160,000.00
6. คณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิบทบาท)	0.00	780,000.00	780,000.00

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนของคณะกรรมการ

	2566	2567	2568
ค่าเบี้ยประชุมต่อปี (บาท)	32,430,000.00	27,879,000.00	0.00
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น ๆ (บาท)	4,953,611.00	5,405,000.00	32,232,000.00
รวม (บาท)	37,383,611.00	33,284,000.00	32,232,000.00

หมายเหตุ: (13) 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่น หมายถึง ค่าตอบแทนรายเดือนและโบนัส 2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 204 วันที่ 30 เมษายน 2568 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเชียนเป็นคณะกรรมการชุดย่อยใหม่ และยุติบทบาทของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเชียนอยู่ในอัตราเดียวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทใน : 4,677,500.00
รอบปีที่ผ่านมา
(บาท)⁽¹⁴⁾

หมายเหตุ: (14) ค่าตอบแทนกรรมการที่ค้างจ่าย คือ โบนัสสำหรับผลประกอบการปี 2567 โดยบริษัทฯ จะจ่ายในไตรมาสที่หนึ่งของปี 2568 เป็นจำนวน 4,646,500 บาท ซึ่งจัดสรรโดยคณะกรรมการบริษัทตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี
กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี
กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงาน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

คณะกรรมการบริษัทกำหนดกลไกที่ชัดเจนในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้สามารถติดตาม ควบคุม และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทได้อย่างรอบด้าน โดยกลไกดังกล่าวประกอบด้วย

การแต่งตั้งกรรมการตัวแทนบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร เข้าดำรงตำแหน่งตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและตัดสินใจเรื่องสำคัญของกิจการ ทั้งนี้ ในทุกบริษัทย่อยจะมีตัวแทนของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการกำกับดูแลในนามของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยสอดคล้องกับกรอบการกำกับดูแลของกลุ่มบริษัทฯ โดยรวม

ตามระเบียบปฏิบัติองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน และกฎบัตรของคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO) เป็นผู้เสนอชื่อกรรมการหรือผู้แทนของบริษัทฯ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย

และบริษัทร่วม โดยคัดเลือกจากความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติด้านเพศหรืออายุ รายชื่อดังกล่าว จะถูกเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติตามลำดับ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอนุมัติและดำเนินการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตัวแทนหลักและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแล เป็นไปในทิศทาง โดยตัวแทนกรรมการหลักมีหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต (act in good faith) และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ของบริษัทย่อยภายใต้กรอบการกำกับดูแลของบริษัทแม่ เปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อบริษัทแม่ อาทิ ผลการดำเนินงาน รายการที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทุน หรือประเด็นที่มีผลกระทบต่อความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ และรายงานประเด็นสำคัญและความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทแม่หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การกำกับดูแลการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล และการควบคุมภายในของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมและระบบรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมไปถึงผลการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแล อาทิ การปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และความมั่นคงทางไซเบอร์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group Executive Committee) เป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทย่อยทุกไตรมาสก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทแม่ ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงและกรรมการผู้แทนหลักบริษัทของบริษัทฯ มีหน้าที่รายงานข้อมูลสำคัญ ประเด็นความเสี่ยง และความคืบหน้า ของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การกำกับดูแลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดให้การแลกเปลี่ยนและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องดำเนินการผ่านช่องทางที่เป็นทางการ มีการบันทึกและเก็บรักษาเอกสารอย่างครบถ้วน เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ สำหรับข้อมูลที่มีความอ่อนไหวหรือเป็นความลับ ต้องปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนโยบายด้านการควบคุมภายในของบริษัทฯ อาทิ นโยบายการใช้ข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้บริหารและกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และต้องใช้ข้อมูลที่ได้รับหรือส่งต่อ เพื่อวัตถุประสงค์ด้านด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลเท่านั้น

สำหรับธุรกรรมที่เป็นรายการระหว่างกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมถึงรายการสำคัญที่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ของบริษัทฯ บริษัทฯกำหนดให้ทุกธุรกรรมต้องผ่านกระบวนการการกลั่นกรองและอนุมัติที่รัดกุม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและ นโยบายภายในของบริษัทฯ อาทิ นโยบายรายการระหว่างกัน เป็นต้น ทั้งนี้ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัทแม่ ตามอำนาจอนุมัติที่กำหนด เพื่อให้การตัดสินใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญสอดคล้องกับกลยุทธ์ ของกลุ่มบริษัทฯ

การดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ต้องมีการกำกับดูแลที่เหมาะสมและเพียงพอ ครอบคลุมด้านการเงิน การปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน ของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้อย่างครบถ้วน และโปร่งใส

การเปิดเผยข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders agreement)

สำหรับการบริหารจัดการบริษัทร่วมทุนในประเทศกัมพูชา (บริษัท ซิป มง อินทรีซีเมนต์ คอร์ปอเรชั่น) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นข้างน้อยนั้น เพื่อให้ การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ ได้มีการทำข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่น โดยให้สิทธิในการ คัดค้านหากบริษัทไม่เห็นด้วยกับการดำเนินงานเรื่องสำคัญเพื่อดูแลผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี
ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่พนักงานและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยจัดให้พนักงานและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมผ่านระบบ e-learning ในหัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผ่านระบบ intranet ของบริษัทฯ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมตามที่กำหนดเข้าร่วมครบถ้วนร้อยละ 100

นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้สื่อสารแนวทางการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียและการถือครองหลักทรัพย์ ผ่านการอบรม Annual CG Awareness Training ให้แก่กรรมการทุกท่าน โดยกรรมการได้รับข้อมูลครบถ้วนร้อยละ 100 พร้อมทั้งมีการติดตามและทบทวนรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกไตรมาส และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ข้อมูลดังกล่าวยังถูกจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รมัตถะหวัง และซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	2	1

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ส.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น มีการรายงานกรณีการใช้อำนาจในทางที่ผิด โดยพนักงานได้ยืมเงินจากเพื่อนร่วมงานและผู้รับเหมา รวมถึงมีการแก้ไขเอกสารบันทึกเวลาการทำงานจริงอย่างไม่ถูกต้อง</p> <p>ผลการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบยืนยันว่ามีการกระทำเกิดขึ้นจริง</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข ได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับของบริษัทฯ โดยเลิกจ้างพนักงานรายดังกล่าว เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน : มี
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับนโยบายการใช้อข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผ่านระบบ e-learning ในหัวข้อ Insider Trading Policy พร้อมแบบทดสอบประเมินความเข้าใจ รวมถึงการรับทราบการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยผู้เข้ารับการอบรมครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเผยแพร่แนบนโยบายดังกล่าวผ่านระบบ Intranet และช่องทางสื่อสารสาธารณะที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามและตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงสถานะการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายไตรมาส รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงรายชื่อบุคคลวงในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมแจ้งเตือนช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ให้แก่บุคคลวงในล่วงหน้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการใช้อข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน

โดยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ/ผู้บริหาร	1 มกราคม 2568			31 ธันวาคม 2568			รวมจำนวนหุ้น เพิ่ม/(ลด) ระหว่างปี
	จำนวนหุ้น (หุ้น)		สัดส่วน การถือหุ้น ร้อยละ*	จำนวนหุ้น (หุ้น)		สัดส่วน การถือหุ้น ร้อยละ*	
	ทางตรง	ทางอ้อม		ทางตรง	ทางอ้อม		
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร							
1. นายพอล ไอนซ์ ฮูเกนโทเบลอร์	-	-	-	-	-	-	-
2. นางสาวนพพร ตีระวัฒนกุล	-	-	-	-	-	-	-
3. นายทีนวรรธน์ มหรรณดล	-	-	-	-	-	-	-
4. ดร.สุณีย์ ศรไชยธนะสุข	-	-	-	-	-	-	-
5. นายชินทร์ สัจจญาณ	-	-	-	-	-	-	-
6. นายออนเน แวน เดอ ไวเคอ	-	-	-	-	-	-	-
7. นายโรเบิร์ต เอ็กเบิร์ต โจฮานเนต แวน เดอ เฟลตซ์ แวน เดอ สลอท	-	-	-	-	-	-	-
8. ดร.สุภัค ศิวะรักษ์	-	-	-	-	-	-	-
9. ดร. โทมัส คอช	-	-	-	-	-	-	-
10. นายศิวะ มหาสันทนา	65,000	-	0.0218	65,000	-	0.0218	0
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร							
11. นายจางจัน ซาซเดอวา	3,814	-	0.0013	3,814	-	0.0013	0
12. นายมนตรี นิธิกุล	15,906	-	0.0053	15,906	-	0.0053	0
ผู้บริหาร							
13. นายเอมอน จอห์น จีนลีย์	-	-	-	-	-	-	-
14. นายเฮเมนท์ มืดกัล	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ *สัดส่วนการถือหุ้น คำนวณจากทุนจดทะเบียน 2,980 ล้านบาท ซึ่งเรียกชำระแล้ว 2,980 ล้านบาท

จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดชัดเจนในเรื่องการใช้อข้อมูลภายในว่า การนำข้อมูลภายในจากเอกสารที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะมาใช้ ประกอบต่อการตัดสินใจซื้อ ขาย หรือถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ เป็นเรื่องที่ไม่จริยธรรมและผิดกฎหมาย ซึ่งอาจนำไปสู่การดำเนินการทางวินัยและทางอาญา ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้อข้อมูลภายใน สามารถปรึกษาฝ่ายกฎหมายและฝ่ายเลขานุการบริษัทเพื่อมั่นใจว่าการปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

โดยในปีที่ผ่านมา พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการของบริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์การกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ และไม่มีกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันใน : มี
รอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมลงนามในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ตั้งแต่ปี 2558 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 และผ่านการประเมินต่ออายุการรับรองอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกสองปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายมีความครอบคลุมและเหมาะสมต่อสถานการณ์การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง โดยระบุสัญญาณที่อาจนำไปสู่การคอร์รัปชันพร้อมแนวทางลดความเสี่ยงและมาตรการควบคุม เพื่อให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์และปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านการสร้างความตระหนักรู้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสื่อสารและการอบรมแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา ได้จัดการอบรมผ่านระบบ e-learning พร้อมแบบทดสอบประเมินความเข้าใจ ครอบคลุมแนวทางการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งพนักงานและผู้บริหารได้รับการอบรมครบถ้วนร้อยละ 100 อีกทั้งกรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายรับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านการอบรม CG Awareness Training ครบถ้วนร้อยละ 100 เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสและยึดมั่นในจริยธรรมองค์กร

นอกเหนือจากการสื่อสารและการอบรมแล้ว บริษัทฯ ดำเนินมาตรการติดตามผลและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเข้มงวด โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด มีแนวปฏิบัติด้านการบันทึกข้อมูลและเหตุผลทางธุรกิจสำหรับ

การจ่ายเงินให้บุคคลภายนอก พร้อมทบทวนเอกสารและหลักฐานประกอบอย่างสม่ำเสมอ หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งผลการประเมินได้รับการบันทึกไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์คอร์รัปชันหรือการติดสินบน และไม่มีกรณีฝ่าฝืนนโยบายแต่อย่างใด นอกจากนี้ กรรมการบริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) และไม่ปรากฏว่าถูกเปรียบเทียบปรับ ถูกกล่าวโทษ หรือถูกดำเนินการทางแพ่งโดยหน่วยงานกำกับดูแล อาทิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หรือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมา : มี
มาหรือไม่

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามช่องทางการแจ้งเบาะแสและระบบรับเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนที่เป็นทางการ โปร่งใส และสามารถเข้าถึงได้ง่าย สำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมประเด็นด้านสำคัญ ได้แก่ จริยธรรม ธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน และการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการรักษาความลับของข้อมูลผู้ร้องและมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งข้อมูลได้โดยปราศจากความกังวลต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ปิดเคสการแจ้งเบาะแสทั้งหมดจำนวน 20 เคส ซึ่งได้รับผ่านช่องทาง INSEE Speak Up โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	2568
จำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด	20
จำนวนข้อร้องเรียนที่สอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	20
1. การละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจ	
1.1 คอร์รัปชัน	ไม่มี
1.2 สิทธิมนุษยชน	ไม่มี
1.3 การใช้ข้อมูลภายใน	ไม่มี
1.4 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	1
1.5 อื่น ๆ	1
2. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท	3
3. ข้อร้องเรียนที่ไม่มีหลักฐาน ความคับข้องใจส่วนบุคคล	15

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงดำเนินมาตรการเชิงป้องกันอย่างเข้มงวด โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสและจริยธรรม ผ่านการสื่อสารจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้มีการอบรมและสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการกำกับดูแลระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการรายงานกรณีร้องเรียนและความคืบหน้าของการดำเนินการ (หากมี) ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนหรือพบเหตุที่บริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะดำเนินการกระบวนการสอบสวนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และเร่งดำเนินการแก้ไข พร้อมดำเนินการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (Root-Cause Analysis) ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำหนดมาตรการแก้ไข ติดตามผลการดำเนินงาน และให้การเยียวยาที่เหมาะสมแก่ผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำในอนาคต

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทาง การแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	41	17	20

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทาง การแจ้งเบาะแส

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
-------------	------------	------------------

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ส.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น มีการรายงานกรณีการใช้อำนาจในทางที่ผิด โดยพนักงานได้ยืมเงินจากเพื่อนร่วมงานและผู้รับเหมา รวมถึงมีการแก้ไขเอกสารบันทึกเวลาการทำงานจริงอย่างไม่ถูกต้อง</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>ผลการตรวจสอบ ผลการตรวจสอบยืนยันว่ามีการกระทำเกิดขึ้นจริง</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทฯ ได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับของบริษัท ฯ โดยเลิกจ้างพนักงานรายดังกล่าว เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ก.ย. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น หัวหน้างานแสดงความคิดเห็นที่ไม่เหมาะสมและไม่มีข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพนักงาน ทำให้ผู้ร้องเรียนเกิดภาวะความเครียดและเสียขวัญกำลังใจ</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ :-</p> <p>ผลการตรวจสอบ ปัญหาเกิดจากความเข้าใจผิดระหว่างพนักงาน เหตุที่กล่าวอ้างไม่ได้เกิดขึ้นจากหัวหน้างาน</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข มีการตักเตือนด้วยวาจาจากพนักงาน เนื่องจากพฤติกรรมดังกล่าวไม่เหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ม.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น มีข้อกังวลเกี่ยวกับความเป็นธรรมในกระบวนการเสนอราคาโครงการปรับปรุงสถานที่ โดยมี การขอให้ยื่นใบเสนอราคาใหม่ภายใต้เงื่อนไขที่ไม่ชัดเจน และมีการแชร์รายการงานที่ต้องแก้ไขซึ่งสร้างความสงสัยในความโปร่งใส</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ</p> <p>ผลการตรวจสอบ ไม่พบการทุจริต แต่พบว่า การดำเนินการไม่เป็นไปตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปีเหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
มี.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น มีการเข้าพื้นที่โรงงานโดยบุคคลในครอบครัวของพนักงานโดยไม่ได้รับอนุญาต</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ</p> <p>ผลการตรวจสอบ การเข้าพื้นที่เกิดจากต้องการดูแลสุขภาพของพนักงาน ไม่พบเจตนาที่ไม่เหมาะสม</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข ตักเตือนด้วยวาจาเนื่องจากละเมิดนโยบาย และแนะนำวิธีการที่ควรปฏิบัติอย่างเหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ส.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น มีการใช้เงินบริษัท ฯ สำหรับการเดินทางไปทำงานในทางส่วนตัว</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ</p> <p>ผลการตรวจสอบ การสอบสวนยืนยันว่ามีการใช้เงินของบริษัท ฯ อย่างไม่เหมาะสมระหว่างการเดินทาง ซึ่งเป็นการละเมิดนโยบายทางการเงินของบริษัท ฯ</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข ยุติการจ้างงานตามกระบวนการทางวินัยของบริษัท ฯ</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการอื่น ๆ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีผลการติดตามในประเด็นสำคัญ ดังนี้

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล** : บริษัทฯ ไม่พบกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ก.ล.ต. และ ตลท. และไม่ปรากฏกรณีการถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือถูกดำเนินการทางแพ่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจถึงความถูกต้องและครบถ้วน
- **การเปิดเผยข้อมูลและงบการเงิน** : บริษัทฯ ไม่มีกรณีถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินทั้งในระดับรายไตรมาสหรือรายปีโดยหน่วยงานกำกับดูแล และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งนี้ มีการสอบทานข้อมูลและควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจในความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เปิดเผย
- **รายการระหว่างกันและการซื้อขายสินทรัพย์** : บริษัทฯ ไม่พบกรณีการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกัน หรือ การเข้าทำรายการซื้อขายสินทรัพย์ โดยการดำเนินรายการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น
- **สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม** : บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม โดยไม่พบกรณีการกีดกันผู้ถือหุ้นในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน หรือการไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ การดำเนินการเกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน (หากมี) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย
- **การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน** : บริษัทฯ ไม่มีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม อาทิ การให้กู้ยืมหรือการค้ำประกันสินเชื่อ เว้นแต่ในกรณีของกิจการร่วมค้า ซึ่งดำเนินการตามสัดส่วนการถือหุ้นและเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาร่วมทุน ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้น

- **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น** : บริษัทฯ ไม่มีการให้ผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นในลักษณะที่เป็นการจูงใจให้ลงคะแนนเสียงในทางใดทางหนึ่งเป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการชดเชยความเสี่ยงให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมตามเงื่อนไขที่กำหนด
- **เสถียรภาพของโครงสร้างการกำกับดูแล** : ไม่ปรากฏกรณีที่มีการการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ ซึ่งสะท้อนถึง ความเข้มแข็งของระบบการกำกับดูแล
- **จริยธรรมและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ** : บริษัทฯ และผู้บริหารไม่พบกรณีการกระทำผิดด้านจริยธรรมในลักษณะที่เป็นความผิดร้ายแรงหรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ผลการติดตามดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบการกำกับดูแลกิจการ และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสมดุล

ข้อมูลเกี่ยวกับการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 9

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1 ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	9	/	9	9/9 (100.00%)
2 นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (กรรมการตรวจสอบ)	9	/	9	9/9 (100.00%)
3 นาย ออนเน่ แวน เตอ ไวเตอ (กรรมการตรวจสอบ)	9	/	9	9/9 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				(100.00%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระสามท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์อย่างลึกซึ้งในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ด้านบัญชีการเงิน กฎหมายและธุรกิจ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ตลอดทั้งปี คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรมตามขอบเขตในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นสำคัญในปัจจุบันและผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังสนับสนุนให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งในเรื่องหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมผลการดำเนินงานที่ยั่งยืนขององค์กร

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมการประชุมครบทุกครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการตรวจสอบประจำปี ซึ่งผลการประเมินแสดงถึงประสิทธิภาพที่เป็นที่น่าพอใจและความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในการกำหนดลำดับความสำคัญของแผนงานตรวจสอบปี 2569 คณะกรรมการได้ประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน ประสิทธิภาพขององค์กร ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) รวมถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับข้อกำหนดการรายงานด้านความยั่งยืนที่กำลังจะมีขึ้น

กิจกรรมหลักของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2568 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1. การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน และพิจารณางบการเงินรวมรายไตรมาสและงบการเงินรวมของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (และสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล (การหารือร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีครอบคลุมถึงความถูกต้องของงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูล การปรับปรุงรายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ ขอบเขตการตรวจสอบ ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters - KAM) และการประเมินระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้ เพื่อรักษามาตรฐานของรายงานทางการเงินและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางและแผนการตรวจสอบรายไตรมาสและประจำปี การระบุรายการที่ผิดปกติ การยืนยันยืนยันความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และการหารือในประเด็นที่ละเอียดอ่อน โดยสรุป ผู้สอบบัญชีไม่พบข้อกังวลที่มีสาระสำคัญหรือข้อบกพร่องของการทุจริตที่มีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการบัญชีและสอบทานรายการวิเคราะห์ทางการเงินของฝ่ายบริหาร รวมถึงอนุมัติงานบริการอื่นนอกจากงานสอบบัญชี (Non-audit services) ของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี
- 2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายไตรมาส เพื่อประเมินความจำเป็น ความสมเหตุสมผล การเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติ (Arms-length terms) และความโปร่งใส นอกจากนี้ยังได้รับการยืนยันความสอดคล้องกับงบการเงินจากผู้สอบบัญชี และกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาด. อย่างถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม
- 3. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงหลักและมาตรการลดผลกระทบ พร้อมทั้งสนับสนุนให้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจจับความเสี่ยงผ่านระบบข้อมูล (Data-driven dashboards) และการวิเคราะห์สถานการณ์จำลอง (Scenario analysis)
- 4. การสอบทานประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายในและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Group Internal Audit and Compliance - GIAC) รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่การเงินกลุ่มบริษัทเป็นรายเดือน เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน นอกจากนี้ได้มีการสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นรายไตรมาส โดยมุ่งเน้นในประเด็นสำคัญทางธุรกิจ ประสิทธิภาพขององค์กร และการเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพอใจกับการดำเนินการของฝ่ายบริหารต่อข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ และมีความเห็นว่าการควบคุมภายในที่เพียงพอ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่ว่าไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติแผนงานประจำปี 2569 และงบประมาณของหน่วยงานตรวจสอบภายในและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- 5. การสอบทานการปฏิบัติตามระบบและการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. ตลท. และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสอบทานรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์รายไตรมาส และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการฝึกอบรมและการสื่อสาร รวมถึงโปรแกรมการเรียนรู้ออนไลน์ (e-learning) นอกจากนี้ยังได้ประเมินรายงานจากระบบ

การรับเรื่องร้องเรียน (INSEE Speak Up) ทั้งในส่วนของการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก การสอบสวนการทุจริต และ การประเมินความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันตามความจำเป็น อีกทั้งยังได้ทบทวนการปรับปรุงกรอบโครงสร้างการกำกับดูแล ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงคู่มืออำนาจดำเนินการ (Manual of Authorities - MoA) และ นโยบายต่างๆ (Policy Landscape) ของกลุ่มบริษัท ในด้านการกำกับดูแลความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนด และการรายงานด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (คณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมความโปร่งใสและความรับผิดชอบ โดยการผลักดัน การเปิดเผยข้อมูล ESG ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ตรวจสอบข้อมูล ESG ผ่านระบบการควบคุมภายใน และส่งเสริมจริยธรรมทาง ธุรกิจ อาทิ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบในการบูรณาการ ESG เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรและการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจในระยะยาวและสร้างความเชื่อมั่นให้ แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

6. การสอบทานความเสี่ยงด้านการทุจริตและหลักเกณฑ์การต่อต้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายการต่อต้าน คอร์รัปชัน แนวปฏิบัติ และแนวทางการป้องกันการรับสินบนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้าน การทุจริตในภาพรวมและความเพียงพอของระบบการควบคุมเพื่อป้องกันและตรวจจับ คณะกรรมการได้สอบทานประสิทธิภาพของกลไก การรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และการกำกับดูแลกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและการสอบสวน ตลอดจนการ สื่อสารด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง จากผลการตรวจสอบภายในไม่พบจุดอ่อนที่มี สาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลที่เหมาะสมและเพียงพอตาม หลักเกณฑ์การต่อต้านคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้อง

7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2569 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอให้แต่งตั้ง นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ และ/หรือ นางสาวสรินดา ทิรัญประเสริฐวุฒิ และ/หรือ นายชยณัฐ เมธคุณากร แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท สำหรับปี 2569 รวมถึงพิจารณาข้อเสนอซึ่งได้เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและจะขออนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ต่อไป

โดยสรุป จากการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปี คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ มีการพัฒนาการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และ การควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ความเสี่ยงจากการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ เพื่อสนับสนุนความยั่งยืน เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแล และ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำ ขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง รายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามเงื่อนไขการกำกับดูแลและสมเหตุสมผลตามปกติธุรกิจ นอกจากนี้ กระบวนการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการกำกับดูแลกิจการ มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ดร.สุณีย์ ศรีไชยชนะสุข

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน : 6
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุม เฉลี่ย
	การเข้า ประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการ ประชุม (ครั้ง)	
1 นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย)	6	/	6	6/6 (100.00%)
2 นาย ทินวรัตน์ มหิธาตล (กรรมการชุดย่อย)	6	/	6	6/6 (100.00%)
3 ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	6	/	6	6/6 (100.00%)
4 นาย โรเบิร์ต เอ็กเบิร์ท โจฮานเนส แวน เดอ เฟลต์ซ์ แวน เดอ สลอท (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	6	/	6	6/6 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				(100.00%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Compensation Committee: NCC) มีความยินดีนำเสนอรายงานประจำปี 2568 ตลอดปีที่ผ่านมา คณะกรรมการยังคงยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดด้านการกำกับดูแลกิจการ ความโปร่งใส และความเป็นธรรม ในการกำกับดูแลการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน และการพัฒนาผู้นำทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ การดำเนินงานของคณะกรรมการมุ่งเน้น การเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ การสร้างแผนการสืบทอดตำแหน่งที่เข้มแข็ง และการเชื่อมโยงโครงสร้างค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทางธุรกิจและคุณค่าในระยะยาวของผู้ถือหุ้น

วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (NCC) มีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

- เสนอแนะผู้สมัครสำหรับตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแลการกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ทบทวนแผนการพัฒนาผู้นำและแผนการสืบทอดตำแหน่ง รวมถึงสนับสนุนการสร้างกลุ่มผู้นำที่มีผลการปฏิบัติงานสูงและมีความพร้อมรองรับอนาคต
- ดูแลให้แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (NCC) ประกอบด้วยกรรมการจำนวนสี่ (4) ท่าน ในปี 2568 ดังต่อไปนี้

- นาย พอล ไฮน์ซ์ ฮูเกนโทเบลอร์ ประธานกรรมการ
- นายทินวัฒน์ มหาธาตล กรรมการ
- นายโรเบิร์ต แวน เดอ เฟลต์ซ์ แวน เดอ สลอท กรรมการ (กรรมการอิสระ)
- ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ กรรมการ (กรรมการอิสระ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเข้าร่วมการประชุมทุกครั้งในฐานะแขกรับเชิญถาวร ในปี 2568 คณะกรรมการได้จัดการประชุมรวมทั้งสิ้นหก (6) ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมการประชุมครบทุกครั้ง รวมถึงมีผู้บริหารสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทในกลุ่ม หัวหน้าสายงาน และกลุ่มผู้นำที่มีศักยภาพสูงเข้าร่วมประชุมในบางวาระ

การเสนอแต่งตั้ง องค์ประกอบ และโครงสร้าง

คณะกรรมการได้ทบทวนและให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) และบริษัทสำคัญในกลุ่ม รวมถึงบริษัท นครหลวงคอนกรีต บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) บริษัท อินทรี ดิจิทัล และกลุ่มธุรกิจไอซีเอส เพื่อให้นับใจว่ามีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้น ความเข้าใจในตลาดท้องถิ่น และการเชื่อมโยงที่เข้มแข็งยิ่งขึ้นกับวาระด้านเทคโนโลยีและการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ทบทวนและให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งตำแหน่งผู้นำจำนวนเก้า (9) ตำแหน่ง ได้แก่

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (พี ที คอนวูด อินโดนีเซีย)
- กรรมการบริหาร ไอซีเอส (บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการดำเนินงาน (บริษัท ซิป มง อินทรี ซีเมนต์ คอร์ปอเรชั่น)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจคอนกรีตผสมเสร็จ (บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจหินและทราย (บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด)
- ผู้อำนวยการตลาดและการขาย (บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด)
- รองประธาน ฝ่ายผลิต และเทคโนโลยี ธุรกิจวัสดุก่อสร้างและผู้จัดการทั่วไปธุรกิจมอร์ตาร์

การแต่งตั้งดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านภาวะผู้นำ และขับเคลื่อนการดำเนินการตามโครงการริเริ่มด้านการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ โดยคำนึงถึงให้คุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้บริหารสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คำตอบแทน:

คณะกรรมการได้กำกับดูแลกรอบการกำหนดคำตอบแทน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับตลาด หลักการขับเคลื่อนด้วยผลการปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ โครงสร้างและระดับคำตอบแทนมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับความรับผิดชอบของตำแหน่งและผลการปฏิบัติงาน โดยมีการปรับปรุงที่สำคัญดังต่อไปนี้

- โบนัสผูกกับผลการปฏิบัติงานประจำปี 2568: ยังคงให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงอย่างชัดเจนระหว่างตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (และผลตอบแทน โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดด้านการเงิน ด้านสายงาน และด้านบุคลากรที่ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติแล้ว
- ความสามารถในการแข่งขันด้านตลาด: ทบทวนโครงสร้างคำตอบแทนรวมและสวัสดิการในประเทศไทย และให้ความเห็นชอบในการยุติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเดิม การตัดสินใจดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ในการลดต้นทุนในระยะยาว และทำให้สวัสดิการของพนักงานสอดคล้องกับมาตรฐานตลาดในปัจจุบัน อันนำไปสู่ความยั่งยืนทางการเงินและความสามารถในการแข่งขัน

โดยภาพรวม คณะกรรมการได้ยืนยันว่าโครงสร้างและระดับคำตอบแทนมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร รวมถึงการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่บริษัทฯ

การพัฒนาผู้บริหารและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

การพัฒนาภาวะผู้นำและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งยังคงเป็นประเด็นสำคัญลำดับต้นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการได้ทบทวนสายการสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญและตำแหน่งระดับประธานเจ้าหน้าที่ ผ่านการจัดกิจกรรม Group People Days ประเมินความพร้อมของบุคลากรในประเทศไทย เวียดนาม ศรีลังกา และบังกลาเทศ และระบุช่องว่างด้านขีดความสามารถ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้เปิดโอกาสให้ผู้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้สืบทอดตำแหน่งระดับรองลงมาเสนอผลงานต่อคณะกรรมการโดยตรง รวมถึงให้ความเห็นชอบต่อโครงการพัฒนาผู้บริหารสำหรับบุคลากรผู้นำที่สำคัญ

คณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (AC) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (NCC) และคณะกรรมการธรรมาภิบาล (GC) เพื่อให้นับใจว่าความเชี่ยวชาญด้านหน้าที่ความรับผิดชอบที่จำเป็นของคณะกรรมการแต่ละชุดสอดคล้องกับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนยังได้ให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซนซ์ (TDC) เพื่อกำกับทิศทางแผนงานเชิงกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีและการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของกลุ่มบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง

โดยสรุป

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนยังคงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านภาวะผู้นำ เสริมความเข้มแข็งของแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างความมั่นใจว่ากรอบการกำหนดคำตอบแทนสนับสนุนผลการดำเนินงานในระยะยาวและคุณค่า

ของผู้ถือหุ้น

นาย พอล ไฮน์ส ฮูเกนโทเบลอร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน

การเข้าประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาล			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1 นาย ชรินทร์ สัจจญาณ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3/3 (100.00%)
2 ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3/3 (100.00%)
3 นาง ภัชญา หมั่นทอง (กรรมการชุดย่อย)	3	/	3	3/3 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				(100.00%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

รายงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการธรรมาภิบาล ประกอบด้วยสมาชิกสามท่าน โดยมีประธานและกรรมการ รวมสองท่านเป็นกรรมการอิสระ และอีกท่านเป็นที่ปรึกษาของบริษัทซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการทุกท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล ทั้งนี้เพื่อคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนรักษาชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของกลุ่มบริษัทฯ

สำหรับการดำเนินงานและความเห็นของคณะกรรมการธรรมาภิบาล ประจำปี 2568 สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **การประชุมและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล** : ในปี 2568 คณะกรรมการธรรมาภิบาลจัดประชุมรวมทั้งสิ้นสามครั้ง มากกว่าที่กำหนดไว้ในกฎบัตร โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลภายใต้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

นอกจากนี้ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยกระบวนการประเมินแบบไขว้ (Cross Assessment) ซึ่งกรรมการบริษัททั้ง 12 ท่านร่วมให้ความเห็น คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้รับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 93 สะท้อนถึงความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของคณะกรรมการบริษัทต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

2. **การกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม** : คณะกรรมการธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม โดยสนับสนุนให้บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ผ่านหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใสเป็นธรรม และชัดเจน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ไม่ปรากฏว่าผู้ถือหุ้นเสนอวาระหรือเสนอชื่อกรรมการเพิ่มเติม

3. **กำกับดูแลการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี** : คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายและเอกสารหลักด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ ระเบียบปฏิบัติต้องกร นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจในปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

4. **การติดตามกฎเกณฑ์และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการ** : คณะกรรมการธรรมาภิบาลติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎเกณฑ์แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงเกณฑ์และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค อาทิ การประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR), รายการตรวจสอบการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist), การประเมิน SET ESG Rating และ ASEAN CG Scorecard โดยรายงานความคืบหน้าและพัฒนาการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปอย่างครบถ้วนและสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ในระดับ 5 ดาว (ดีเลิศ) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ได้รับ SET ESG Rating ระดับ AA ต่อเนื่องเป็นปีที่เจ็ด และได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

(CAC) อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนถึงความเข้มแข็งของระบบการกำกับดูแลกิจการและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย

โดยสรุป คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีความเห็นว่า จากผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เมื่อพิจารณาร่วมกับกรอบและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการในด้านอื่นของกลุ่มบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างคุณค่าในระยะยาวของบริษัทฯ

นาย ชรินทร์ สัจจญาณ
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

การเข้าประชุมของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน

การประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน : 3
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชัน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1 ดร. โทมัส คอช (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3/3 (100.00%)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
2 นาย ออเน่ แวน เดอ ไวเดอ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3/3 (100.00%)
3 ดร. สุภัค ศิวะรักษ์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3/3 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				(100.00%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น

รายงานจากคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมา โดยมีหน้าที่ดูแลและกำหนดทิศแผนงานของบริษัทฯ และการลงมือปฏิบัติแผนงานดังกล่าว เพื่อการเปลี่ยนผ่านและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมกับงาน โดยสมาชิกของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น ประกอบไปด้วยกรรมการอิสระสามท่าน ซึ่งทั้งสามล้วนมีความรู้และประสบการณ์งานที่เกี่ยวข้องและเหมาะสม และมีความเข้าใจในธุรกิจของกลุ่มบริษัทโดยถ่องแท้

คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น โดยดำเนินงานสอดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญทางธุรกิจในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทซึ่งพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ในปี 2568 คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นได้มีการจัดประชุมเป็นจำนวน 3 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และในปี 2568 มีการจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นจำนวน 2 ฉบับ (เดือนสิงหาคมและเดือนพฤศจิกายน)

กิจกรรมสำคัญของคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่น ประกอบไปด้วย:

- ประเมินและพิจารณาสถานะการเปลี่ยนผ่านของกลุ่มบริษัทสู่การดิจิทัลไอเซชั่น โดยพิจารณาการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทตั้งแต่ปี 2557 จนถึง 2568 โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นเข้าใจถึงความซับซ้อนและความท้าทายจากสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯเผชิญ โดยมีข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้
 - การลด/จำกัดการปรับซอฟต์แวร์เพื่อให้เข้ากับงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะ : การปรับซอฟต์แวร์ต่าง ๆ ให้เป็นซอฟต์แวร์เฉพาะด้านที่เหมาะสมกับงานของบริษัทฯ มากเกินไปอาจนำไปสู่ต้นทุนและความยากในการพัฒนา ปรับปรุง และดูแลที่เพิ่มสูงขึ้น
 - การพึ่งพาระบบ SAP ที่มากจนเกินไป: การมุ่งเน้นพึ่งพาระบบ SAP มากจนเกินไปอาจทำให้ข้อมูลนอกเหนือจากข้อมูลที่มีโครงสร้างและขั้นตอนดำเนินงานบางอย่างที่ไม่ได้อยู่ภายใต้ SAP อาจถูกละเลยหรือไม่ได้รับการปรับปรุงอย่างเพียงพอ
 - ธุรกิจเป็นหนึ่งใน: การเลือกนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต้องเป็นประโยชน์อย่างเห็นได้ชัดต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นอันดับแรก โดยต้องไม่ให้ความสำคัญกับการใช้นวัตกรรมเพื่อความก้าวหน้าทางนวัตกรรมเพียงอย่างเดียวมากเกินไปประโยชน์ทางธุรกิจ
- คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นเสนอแนะให้มีการจัดทำโครงสร้างการดำเนินงานแบบ วางแผนและลงมือ โดยปี 2568 เป็นปีเพื่อการวางแผน และปี 2569 เป็นปีของการลงมือ
 - 2025 วางแผน: คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นได้มีการดำเนินการประเมินผลกระทบและต้นทุนที่ต้องใช้ในการลงทุนเพื่อการเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัลของกลุ่มบริษัทฯ โดยได้มีการอนุมัติโครงการตัวอย่างจำนวนหนึ่งเพื่อเป็นการปูทาง โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นเสนอแนะให้ทุกภาคส่วนธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีการจัดทำแผนงานเกี่ยวกับการใช้ AI และการเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัลในแผนยุทธศาสตร์ของตนเองด้วย
 - 2026 ลงมือ: คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นเสนอแนะให้ปี 2569 เป็นปีที่ริเริ่มการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้โดยโครงการ เพื่อการเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัลทั้งหมดควรเริ่มเห็นผลลัพธ์ในปี 2026 อาทิ การใช้ Generative AI ในระบบงาน จัดซื้อ
- คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไอเซชั่นได้ประเมินและทบทวนสิ่งที่จำเป็นต่อ
 - การจัดทำแผนงานการเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัลแบบทั่วทั้งองค์กร

- การเปลี่ยนผ่านระบบงานจัดซื้อไปสู่ระบบงานจัดซื้อดิจิทัล โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลได้พิจารณาคัดเลือกผู้ให้บริการด้านดิจิทัลชั้นนำเพื่อมาร่วมปรับปรุงระบบงานจัดซื้อโดยพิจารณาจากด้าน (1) ศักยภาพทางเทคนิค (2) เสียงตอบรับจากลูกค้าเจ้าอื่น ๆ (3) ข้อเสนอจากผู้ให้บริการดังกล่าว (4) เงื่อนไขทางธุรกิจต่าง ๆ

4. คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลได้ทบทวนแผนงานดิจิทัลของกลุ่มบริษัทในหลายมิติ ดังนี้

- การดำเนินงาน /การผลิต: จากการเยี่ยมชมดูงานผู้ผลิตซีเมนต์และงานด้านเทคโนโลยีชั้นนำของประเทศไทย และการหารือร่วมกับผู้ผลิตเทคโนโลยีและผู้เชี่ยวชาญหลายฝ่าย บริษัทภายในกลุ่มได้มีการจัดทำแผนงาน 3-5 ปีเพื่อการลงทุนด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ
- งานด้านการค้าและโลจิสติกส์: หนึ่งในการดำเนินงานสำคัญคือ การทบทวนขั้นตอนในงานธุรกิจต่างๆ ที่มีอยู่ทั้งด้านการค้า และโลจิสติกส์ก่อนที่จะมีการนำเทคโนโลยีหรือแอปพลิเคชันใหม่ ๆ มาใช้
- แอปพลิเคชัน และ AI: สถาปัตยกรรมข้อมูล การกำกับดูแล และการริเริ่มใช้งานขั้นต้นสำหรับแอปพลิเคชันใหม่ ๆ และ AI ซึ่งเริ่มจากระดับบริหาร เป็นผู้เบิกทางให้กับการเปลี่ยนผ่านขององค์กรต่อไป
- การนำ AI มาใช้: มีการจัดโครงการฝึกอบรมและเพิ่มความตระหนักรู้ต่อการใช้ AI สำหรับพนักงานกว่า 1,133 คนทั่วทั้งกลุ่มบริษัท และการฝึกอบรมอีกหลายรายการสำหรับผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทย่อยต่าง ๆ โดยในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ มีการใช้ Natural Language AI สำหรับงานการค้าและโลจิสติกส์
- คู่มือแนวทางการใช้ Generative AI: มีการจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ Generative AI สำหรับพนักงาน โดยสามารถเข้าถึงได้ผ่านระบบ e-learning
- SAP S4/HANA: กลุ่มบริษัทได้มีการยกระดับสู่ระบบ S4/HANA โดยระบบได้เปิดให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 16 พ.ย. 2568 เวลา 12.00น.

โดยสรุปแล้ว คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลได้เชื่อมั่นว่า การดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการทบทวนสถานะการเปลี่ยนผ่านขององค์กรสู่องค์กรดิจิทัล และได้ให้การสนับสนุนด้านการกำกับดูแลและกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

ดร. โทมัส คอช

ประธานคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัล

การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิบบทบาท)

การประชุมคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิ : 1
บทบาท) (ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิ บทบาท)			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1 นาย ออนเน่ แวน เดอ ไวเดอ (ประธานคณะกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1/1 (100.00%)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิบบาท)			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
2 นาย ทินวรรณ มหรราดล (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1	1/1 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				(100.00%)

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน (ยุดิบบาท)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 204 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 ได้มีมติปรับปรุงโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย โดยยุดิบบาทของคณะกรรมการการลงทุนและการเงิน และแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2568 เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการกำกับดูแลและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

ปี 2568 ปีแห่งความมุ่งมั่นด้าน ESG สู่การเติบโตของธุรกิจที่ยั่งยืน

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักเป็นอย่างดีว่า ปูนซีเมนต์เป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ แต่ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ก็ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อของบริษัทฯ ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก ในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยสาเหตุที่ว่า กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นหนึ่งในแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายระดับโลกในการจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงด้านสภาพภูมิอากาศ ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส (Paris Agreement)

แนวทางการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance หรือ ESG) ของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการผนวกและบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อผลักดันให้ทุกหน่วยธุรกิจมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ เชื่อว่าการเติบโตทางธุรกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้าน ESG ไม่เพียงช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กร แต่ยังมีส่วนช่วยอย่างเป็นรูปธรรมต่อวาระสำคัญระดับโลกในด้านการปกป้องสภาพภูมิอากาศระดับโลกอีกด้วย

เพื่อให้การทำงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความยั่งยืน โดยเฉพาะการเดินทางสู่การลดคาร์บอน ผ่านความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ สมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (Global Cement and Concrete Association หรือ GCCA) และสมาคมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย (Thai Cement Manufactures Association หรือ TCMA) โดยความร่วมมือกับสมาคมและพันธมิตรเหล่านี้ได้เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับเส้นทางการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ตอบสนองทั้งข้อตกลงด้านสภาพภูมิอากาศที่ประเทศไทยได้ประกาศความร่วมมือไว้ในงาน COP26 ที่จะก้าวสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ภายในปี 2608 รวมถึงการนำกรอบการดำเนินงานระดับโลกและระดับประเทศ มาขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนทั้งในระดับนานาชาติและระดับประเทศอย่างแท้จริง

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับองค์กร และบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าในระยะยาว เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มความยืดหยุ่นขององค์กรภายใต้บริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากบริบทการดำเนินงาน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่อาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการให้ ทิศทางเชิงกลยุทธ์ (Strategic Guidance) และกำกับดูแลการจัดการด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการบูรณาการเป้าหมายและประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เข้ากับกระบวนการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจเชิงปฏิบัติการ และการดำเนินงานประจำวัน คณะกรรมการบริษัทติดตามและทบทวนความคืบหน้าของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิด การกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ (Effective Monitoring of Management) และสามารถปรับแนวทางหรือมาตรการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ บริษัทฯได้พิจารณาเชื่อมโยงประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืนของคณะกรรมการบริษัท (Board Oversight of Climate Change and Sustainability)

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน โดยสอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management หรือ ERM) ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการมีหน้าที่บูรณาการเป้าหมายด้าน

สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เข้ากับการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจเชิงปฏิบัติการ และการดำเนินงานประจำวัน คณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและความคืบหน้าของโครงการสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจถึงการกำกับติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการได้อย่างทันที่ทันที่ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เชื่อมโยงประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิผล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงสร้าง นโยบาย และกระบวนการที่ชัดเจนในการระบุ ประเมิน ทำความเข้าใจ และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน โดยบูรณาการเข้ากับระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งครอบคลุมการพิจารณาปัจจัยทั้งภายในและภายนอก และประเมินตามระดับผลกระทบและโอกาสการเกิด เพื่อจัดลำดับความสำคัญตามนัยต่อการสร้างคุณค่าในระยะยาว บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายด้านความยั่งยืน การติดตามความคืบหน้า ประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG และประเด็นเกิดใหม่ โดยรายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทางเชิงกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

ในมิติของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีการระบุ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและความเสี่ยงเชิงปฏิบัติการที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและความสามารถในการแข่งขัน บริษัทฯ ได้กำหนดและดำเนินมาตรการลดความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการทบทวนและยกระดับการประเมินดังกล่าวเป็นระยะผ่านกลไกการกำกับดูแลที่กำหนดไว้ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบและการตัดสินใจบนข้อมูลที่เหมาะสม โดยมีได้มุ่งหมายให้เป็นการรับรองผลลัพธ์ด้านสภาพภูมิอากาศในเชิงผลสัมฤทธิ์โดยตรงในปี 2568 ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ถือเป็นหนึ่งในความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ในปัจจุบัน ซึ่งคณะผู้บริหารกลุ่มได้ติดตามอย่างใกล้ชิด

คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายด้านความยั่งยืนผ่านการพิจารณาและอนุมัติการลงทุน (Capital Expenditure หรือ CAPEX) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยมีมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการพิจารณาปัจจัยด้านผลตอบแทนและความเสี่ยง ตัวอย่างการลงทุนที่สนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืน อาทิ การลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและระบบควบคุมขั้นสูงเพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยมลพิษ รวมถึงการลงทุนในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต

การจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งจากการดำเนินงานโดยตรง (Scope 1) และจากการใช้พลังงานไฟฟ้า (Scope 2) โดยมีมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน ขณะที่การกำหนดเป้าหมายด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณาและพัฒนาแนวทางที่เหมาะสม

สำหรับประเด็นด้านการใช้น้ำ แม้กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของบริษัทฯ จะเป็นระบบแห้ง (Dry process) ซึ่งมีการใช้น้ำในระดับต่ำเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมอื่น บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดเป้าหมายในการลดการใช้น้ำจืดและเพิ่มการใช้น้ำจากแหล่งน้ำผิวดินในระดับกลุ่ม เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว

ในด้านความหลากหลายทางชีวภาพ บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเหมืองแร่และได้กำหนดเป้าหมายในการสร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพภายในปี 2573 โดยมีมุ่งเน้นการฟื้นฟูพื้นที่หลังการทำเหมือง การดำเนินแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับไซต์งาน และการใช้เครื่องมือเสริม อาทิ โครงการอนุรักษ์หรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในบางประเทศ ตามบริบทและลักษณะความเสี่ยงของแต่ละพื้นที่ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสียในฐานะหนึ่งในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจ โดยแนวทางของบริษัทฯ ครอบคลุมทั้งการจัดการของเสียจากการดำเนินงานของบริษัทฯ และการดำเนินธุรกิจที่สนับสนุนการจัดการขยะและของเสียให้กับภาคอุตสาหกรรมและชุมชนผ่านบริษัทย่อย อาทิ บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด (INSEE Ecocycle) ในกิจกรรมการผลิตปูนซีเมนต์

ซึ่งเป็นกระบวนการที่ใช้พลังงาน บริษัทฯ ได้พัฒนาและประยุกต์ใช้แนวทางการนำขยะหรือของเสียบางประเภทมาแปรรูปเป็นแหล่งพลังงาน ความร้อนทดแทน เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตแทนเชื้อเพลิงแบบดั้งเดิม แนวทางดังกล่าวช่วยลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัด ลดการใช้ทรัพยากรจากแหล่งพลังงานฟอสซิล และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวม

การบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการตัดสินใจด้านการลงทุนดังกล่าว สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ โปร่งใส และคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว รวมถึงความรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับกรอบการรายงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มุ่งหมายให้เป็นการรับรองผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนในเชิงตัวเลขหรือผลสัมฤทธิ์โดยตรง

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-sustainability-policy-en.pdf>

เลขหน้าของลิงก์ : 1-6

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

การประกาศเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ปี 2573 ของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ภายใต้ค่านิยมองค์กร **"ห่วงใย... ใส่ใจอนาคต"** ซึ่งเป็นค่านิยมที่ฝังลึกอยู่ในพนักงานทุกคน โดยเป้าหมายนี้ เป็นกรอบการทำงานที่ครอบคลุมประเด็นที่ระบุไว้จากการทำการประเมิน Materiality และเป็นเป้าหมายที่มีตัวเลขชัดเจนและปฏิบัติได้จริง โดยหลังจากการประเมินและวิเคราะห์อย่างละเอียดในปี 2566 บริษัทฯ ได้ยกระดับเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ด้วยการขยายตัวเลขเป้าหมายใหม่ ทั้งในประเด็นเรื่องสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจหมุนเวียน โดยเป้าหมายใหม่นี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว และจะสามารถวางกลยุทธ์การทำงานของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งมากขึ้นได้ โดยเฉพาะในการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการที่มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ให้สามารถตอบสนองโดยตรงต่อความต้องการของตลาดและความท้าทายประเด็นสิ่งแวดล้อมระดับโลก ที่ล้วนมุ่งสู่การสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ ซึ่งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในปี 2573 นี้ นับมาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำกลยุทธ์องค์กรระยะยาว (8ปีจากที่กำหนด) อาทิ

- เป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ขอบเขตที่ 1) ในธุรกิจปูนซีเมนต์ทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ จากการลดการปล่อยให้น้อยกว่า 530 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซล เป็นน้อยกว่า **470 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซล** ซึ่งเป็นการลดลงถึงกว่าร้อยละ 25 ของทั้งกลุ่มบริษัทฯ
- เป้าหมายการใช้เชื้อเพลิงขยะจากเตาเผาปูนซีเมนต์ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นการให้ **มากกว่า 1.4 ล้านตัน** โดยมีเป้าหมายอัตราการใช้พลังงานทดแทน (Thermal Substitution Rate หรือ TSR) ทั่วทั้งกลุ่มบริษัทฯ ร้อยละ 40
- มีการกำหนดเป้าหมายใหม่ในการใช้ **วัสดุที่ปลอดภัย** (แก้วลอย ตะกรัน ยิปซั่ม ฯลฯ) ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้ **มากกว่า 1.7 ล้านตัน** โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการผสมของปูนเม็ด (Clinker Factor) ของทั้งกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ร้อยละ 65

โดยเป้าหมายดังกล่าว คำนวณโดยการใช้ข้อมูลจากปี 2563 เป็นปีฐาน เป้าหมายเหล่านี้เน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นอย่างลึกซึ้งของกลุ่มบริษัทฯ ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการดำเนินงานด้านการผลิตปูนซีเมนต์และปูนเม็ดของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับการพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ สิ่งสำคัญที่ต้องใช้ในการตัดสินใจเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ใดก็ตาม ขึ้นอยู่กับพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและโปร่งใส บริษัทฯ ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) มีความภาคภูมิใจที่จะประกาศว่าบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์รายแรกในประเทศไทยที่ได้รับและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Product Declarations หรือ EPD) สำหรับผลิตภัณฑ์ปูนเม็ดและผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ทุกประเภทของบริษัทฯ รวมไปถึงผลิตภัณฑ์จากบริษัทในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ในประเทศเวียดนาม ศรีลังกา บังกลาเทศ และบริษัทร่วมทุนในประเทศกัมพูชา ต่างได้รับการรับรอง EPD เช่นกัน ซึ่งตอกย้ำถึงความเป็นผู้นำของกลุ่มบริษัทฯ ในการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

โดย EPD ยังแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้เจ้าของ

โครงการก่อสร้างและผู้ออกแบบโครงการ สามารถประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ที่เลือกใช้ได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

ในปี 2567 บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมมือกับ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เริ่มการก่อสร้างโครงการพลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์เฟสแรก ในพื้นที่ของโรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยจดทะเบียนภายใต้บริษัทร่วมทุนใหม่ชื่อว่า **บริษัท อินทรี บี.กริม โซลาร์ จำกัด** โดยโครงการนี้คาดว่าจะช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้สูงถึง 54,000 ตันต่อปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ของกลุ่มบริษัทฯ ในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ขอบเขตที่ 2) ด้วยเป้าหมายการ **เพิ่มการใช้ไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทางเลือกในการผลิตปูนซีเมนต์ในประเทศไทยให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 50 ภายในปี 2573** โดยโครงการพลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์เฟสแรก และเริ่มผลิตไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์นครหลวงในเดือนกันยายน ปี 2568

สำหรับในประเด็นเกี่ยวกับการรักษาทรัพยากรน้ำ กลุ่มบริษัทฯ มีเป้าหมาย**เพิ่มการใช้น้ำผิวดินให้มากกว่าร้อยละ 45 ของการใช้น้ำทั้งหมดในการผลิต** เพื่อปกป้องแหล่งน้ำใต้ดินและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำสะอาดสำหรับคนรุ่นต่อไป

นอกเหนือจากการมุ่งเน้นการลดคาร์บอนและการอนุรักษ์น้ำ ความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ยังครอบคลุมไปถึงการสร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact หรือ NPI) ด้านความหลากหลายทางชีวภาพผ่านความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อพิทักษ์ธรรมชาติ (International Union for the Protection of Nature หรือ IUCN)

อีกทั้ง การคงไว้ซึ่งเป้าหมาย **อันตรายเป็นศูนย์ (Zero Harm)** ยังคงเป็นเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายในปี 2573 ซึ่งเป้าหมายนี้กลุ่มบริษัทฯ ไม่ได้ครอบคลุมเฉพาะแค่พนักงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้รับเหมา ลูกค้า และคู่ค้าด้วย และท้ายที่สุดกลุ่มบริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนที่ดำเนินธุรกิจอยู่ด้วย

เป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ปี 2573

การดำเนินงานเรื่องที่ 1: การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและพลังงาน (Climate and Energy)

ลดอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้ลดลงต่ำกว่า 470 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตัน
ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าให้ต่ำกว่าร้อยละ 10
ใช้พลังงานไฟฟ้าที่มาจากแหล่งพลังงานไฟฟ้าทางเลือกให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 20

การดำเนินงานเรื่องที่ 3: ความหลากหลายทางชีวภาพและทรัพยากรน้ำ (Biodiversity and Water)

สร้าง Net Positive Impact
ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด



การดำเนินงานเรื่องที่ 2: เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงขยะให้มากขึ้นเป็นสวแทน โดยจากการใช้งานปัจจุบันประมาณ 500,000 ตัน ให้กลายเป็น 1,400,000 ตัน
เพิ่มการใช้งาน by-product อาทิ เถ้าลอย (Fly Ash) และสแลค (Slag) ให้ได้ถึง 1.7 ล้านตัน

หัวข้อที่ 2 เรื่อง การสร้างควมมีส่วนร่วมของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Community and Stakeholder Engagement)

สร้างควมมีส่วนร่วมของชุมชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมไปถึงพนักงานของเราทุกคน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

หัวข้อที่ 1 เรื่อง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

ตั้งเป้าที่จะเป็นสถานประกอบการที่ภัยอันตรายเป็นศูนย์ (Zero Harm)

บริษัทฯ ติดตามและประเมินความคืบหน้าของผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง โดยเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีการพิจารณาความเสี่ยงเพิ่มเติมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ยังคงมุ่งสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยบริษัทฯ ทบทวนและเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงตัวชี้วัดที่ไม่ใช่ทางการเงินที่สำคัญ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน การประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เข้าไว้ในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่เพิ่มเติมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของสมาคมปูนซีเมนต์และคอนกรีตโลก (GCCA) รวมถึงข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลของ FTSE Russell

ตัวชี้วัดเหล่านี้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความปลอดภัยในที่ทำงาน และความร่วมมือในสถานที่

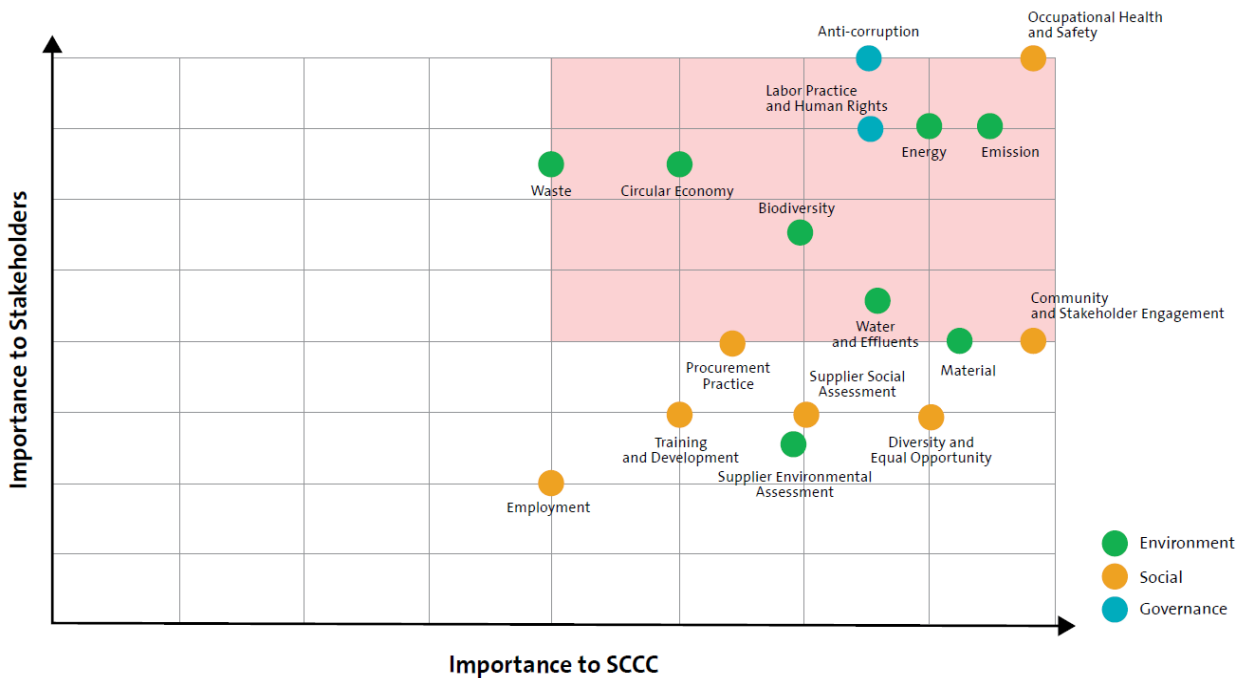
ทำงาน ทั้งนี้ รายงานประจำปีของเราเป็นไปตาม **มาตรฐาน GRI** ที่กำหนดโดย Global Reporting Initiative โดยมีดัชนี GRI ปรากฏอย่างชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อตอบโจทย์การรายงานตามมาตรฐานและข้อกำหนดของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรายงานและเปิดเผยข้อมูลความสำเร็จด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส

นอกจากนั้น บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001 ในการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 ฉบับล่าสุด ที่ครอบคลุมทุกกระบวนการสำคัญขององค์กร ซึ่งการกำหนดมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและสร้างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม นับเป็นสิ่งที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืนปี 2573 คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้คณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มจัดตั้ง **คณะกรรมการการพัฒนาด้านความยั่งยืน (Sustainability Steering Committee หรือ SSC)** ซึ่งปัจจุบันประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิคและกระบวนการผลิต ซึ่งมีความรับผิดชอบเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนของการดำเนินงานในระยะยาว รวมทั้ง ผู้บริหารที่รับผิดชอบเรื่องพลังงานทดแทนและผู้บริหารที่รับผิดชอบเรื่องการสื่อสารองค์กร ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกลุ่มบริษัทฯ ทำหน้าที่ผลักดันโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนปี 2573 และกลยุทธ์โดยรวมของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งตามความคืบหน้าในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละปี ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะได้รับรายงานความคืบหน้าตามวาระ โดยคณะกรรมการการพัฒนาด้านความยั่งยืน ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ

การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (ESG Materiality Assessment)

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ทบทวนความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินธุรกิจโดยอ้างอิงตามมาตรฐาน Global Reporting Initiatives หรือ GRI และได้ระบุประเด็นสาระสำคัญที่มีนัยสำคัญและเป็น ประเด็นด้านความยั่งยืน ที่บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญสำหรับการดำเนินธุรกิจดังต่อไปนี้



การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

<https://www.siamcitycement.com/th/esg/-esg-materiality-assessment>

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal

ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยว : ไม่มี
กับนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ผลงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ ในปี 2568 เปรียบเทียบกับเป้าหมายการทำงานด้านความยั่งยืน ปี 2573

Dimensions	เป้าหมายปี 2573	ผลการดำเนินงานในปี 2568 / เป้าหมายปี 2568
ด้านสิ่งแวดล้อม		
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนต่อตันซีเมนต์สีเขียว)	< 470 CEM	526 / 519
% สัดส่วนใช้ปูนเม็ดเป็นส่วนผสม	< 65%	67.3 / 66.3
% อัตราการใช้พลังงานทดแทน (TSR)	> 40%	28.9 / 28.2
ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงขยะ	> 1.4 ล้านตัน ต่อปี	911 kton / 829 kton
ปริมาณการใช้วัสดุขยะ	> 1.7 ล้านตัน ต่อปี	1278 kton / 1425 kton
ปริมาณการใช้วัตถุดิบพลอยด์	> 45%	39.9 / 40.4
% การใช้น้ำผิวดิน	0.00	0.2 / 0.13
ด้านสังคม		
อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ จากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน		

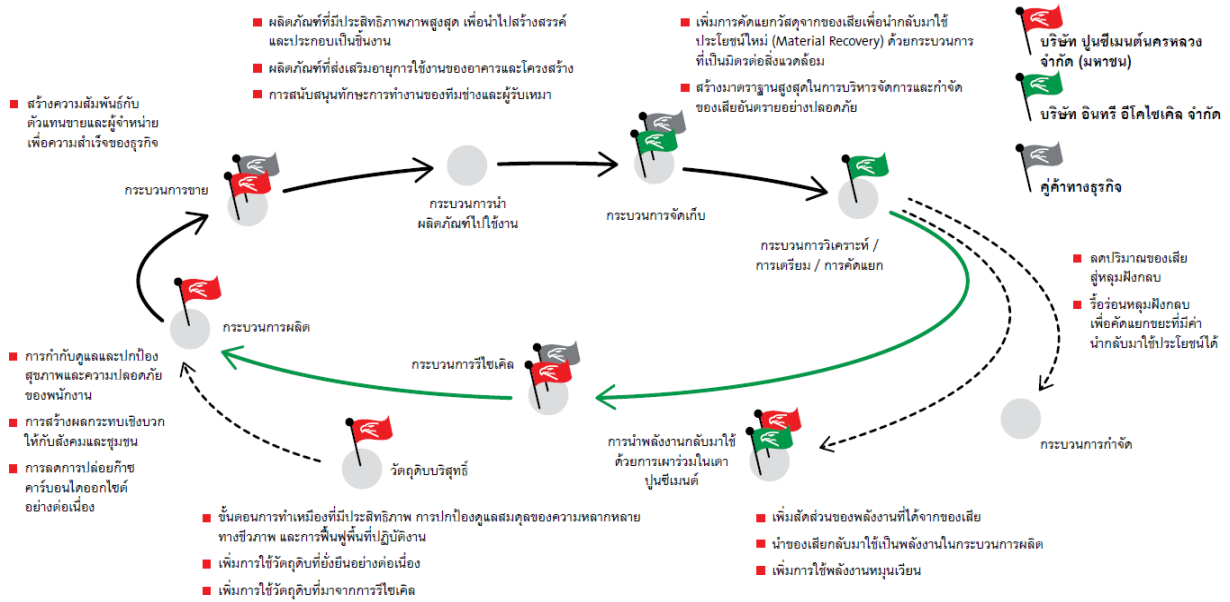
ทั้งนี้ ขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลครอบคลุมธุรกิจปูนซีเมนต์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด บริษัท สยาม ซีดีซีเมนต์ (บังกลาเทศ) จำกัด และบริษัท สยาม ซีดี ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด ตลอดจนธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินทั้ง ได้แก่ บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง นำกลยุทธ์การทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการพัฒนาห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ (ตามรูปด้านล่าง) บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานสากล ตลอดจนกลุ่มบริษัทฯ ยังมีดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2573 เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ธุรกิจ ตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิต่อสิ่งแวดล้อม ควบคุมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และประสานความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<p>ดูแลพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยที่ดีในการทำงาน รวมถึงความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนโอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาให้พนักงานมีภาวะผู้นำใส่ใจดูแลพนักงาน - การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสื่อสารแบบสองทางในองค์กร - พัฒนาสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน - สืบสวนความคิดเห็นพนักงานเป็นประจำ 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมภายในองค์กร • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<p>ตอบสนองทุกความต้องการ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการประชุมพบปะและเยี่ยมลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ทั้งแบบเจอตัวและผ่านช่องทางออนไลน์ - การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร การทำธุรกิจด้วยระบบออนไลน์เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น - การจัดการอบรมให้ความรู้ลูกค้า และแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัทฯ - การสำรวจความคิดเห็นลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน 	<p>ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนทั้ง CSR-In Process คือ การป้องกันหรือลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชน รวมถึง การทำโครงการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่าง ๆ ของชุมชน หรือที่เรียกว่า CSR-After Process อย่างต่อเนื่อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจความคิดเห็นชุมชนเป็นประจำ - การพัฒนาช่องทางสื่อสาร ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ - การเปิดให้ผู้นำชุมชน และประชาชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาและบริหารโครงการสำคัญต่าง ๆ - การจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนคณะกรรมการที่ปรึกษา (Advisory Panel) ด้านการสร้างสรรค์สภาพที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> • อื่น ๆ • ผู้จัดหาสินค้าและบริการ 	<p>ส่งเสริมความร่วมมือ และให้การสนับสนุนที่ดีต่อกันเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ และความเจริญก้าวหน้าเติบโตไปด้วยกัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศนโยบายและจรรยาบรรณของผู้จัดหาสินค้าและบริการ (Supplier Code of Conduct) - การประกาศนโยบายการจัดการอย่างยั่งยืน และการนำไปปฏิบัติ (Sustainable Procurement & Guidelines) - การจัดประชุมเพื่อการสื่อสารที่ดี และการฝึกอบรมพัฒนาด้านต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมภายในองค์กร • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การอบรม / สัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น 	<p>ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมไปกับการสร้างความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี - การสื่อสาร และการจัดกิจกรรมดูงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR หรือด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การรับเรื่องข้อร้องเรียน

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ ภาคราชการและองค์กรภายนอก 	<p>การปฏิบัติตามกฎหมาย และการให้</p> <p>ความร่วมมือกับทางราชการ ตลอด</p> <p>จนมองหาโอกาสในการมีส่วนร่วม</p> <p>ให้การสนับสนุนกิจกรรม หรือ</p> <p>โครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์</p> <p>ต่อสังคม และประเทศชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษากฎหมาย และการดำเนินงานทุกด้านให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย - การเข้าร่วมประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับทางราชการพร้อมกับการให้การสนับสนุนในการจัดนิทรรศการหรือสัมมนาต่าง ๆ - การมีส่วนร่วมสนับสนุน หรือ ดำเนินโครงการเพื่อสังคม ประเทศชาติของทางราชการ หรือ องค์กรภายนอกต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การอบรม / สัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> • สำนักข่าวและสื่อมวลชน 	<p>เพื่อให้สื่อมวลชนต่าง ๆ มีความ</p> <p>เข้าใจที่ดีต่อการดำเนินธุรกิจของ</p> <p>กลุ่มบริษัทฯ รวมถึง</p> <p>นโยบายและ</p> <p>โครงการสำคัญต่าง ๆ</p> <p>ทำให้</p> <p>สามารถสื่อสารได้ถูกต้อง</p> <p>และ</p> <p>เหมาะสมต่อไปยังผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>และสังคมโดยทั่วไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และ ความก้าวหน้าในโครงการสำคัญต่าง ๆ ให้กับสื่อมวลชน อย่างสม่ำเสมอ - การเปิดโอกาสให้สื่อมวลชนเข้าพบผู้บริหาร เยี่ยมชมโรงงาน รวมถึงการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และ สิ่งแวดล้อมร่วมกันอยู่เสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน

ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

- บริษัทมีการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร : มี
- ในรอบปีที่ผ่านมามีบริษัทที่กระทบ : มี
- ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร

รายละเอียดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Material topics)

ชื่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
Waste	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการขยะและของเสีย
Circular Economy	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการพลังงาน การจัดการขยะและของเสีย
Biodiversity	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
Water and Effluents	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการน้ำ
Energy	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการพลังงาน
Emission	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการก๊าซเรือนกระจก
Material	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน อื่น ๆ : การบริหารความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในการผลิต
Supplier Environmental Assessment	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
Procurement Practice	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
Training and Development	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อื่น ๆ : การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ
Employment	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
Diversity and Equal Opportunity	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิมนุษยชน
Community and Stakeholder Engagement	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิมนุษยชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน / สังคม
Occupational Health and Safety	<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ : อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
Labor Practice and Human Rights	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
Anti-corruption	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อมูลเกี่ยวกับรายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืนของบริษัท : มีข้อมูล
ลิงก์รายงานความยั่งยืนของบริษัท : <https://drive.google.com/file/d/1zF7GeEthBkdilzIFx4Bn9gLolflO-5hZ/view>

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน : GRI Standards, Task Force on Climate-related Financial
ที่บริษัทอ้างอิง Disclosures (TCFD), อื่น ๆ : Global Cement and Concrete
Association (GCCA)

การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีการจัดการความเสี่ยงและโอกาสเชิงบูรณาการที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรของ COSO โดยคำนึงถึงมีกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการ วัฒนธรรมองค์กรและการแบบบูรณาการความเสี่ยงเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจในทุกระดับขององค์กร

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดนโยบาย กระบวนการและโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจนในการระบุ ประเมิน ทำความเข้าใจ และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาส และลดความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างรอบคอบ ผ่านการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (ESG) ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอดำเนินงานและผลประกอบการในทุกไตรมาส ครอบคลุมความเสี่ยงโดยแบ่งออกเป็นด้านธุรกิจ การดำเนินงาน การเงิน สิ่งแวดล้อม และสังคม

ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง ความเสี่ยงและโอกาสที่ได้รับการระบุจะถูกประเมินทั้งในด้านระดับผลกระทบและโอกาสในการเกิดขึ้น พร้อมทั้งจัดลำดับตามความสำคัญตามความมีนัยสำคัญต่อการสร้างคุณค่าในระยะยาว โดยผ่านการพิจารณาในระดับและความเป็นไปได้ ซึ่งจะต้องได้รับการตรวจสอบโดยคณะเจ้าหน้าที่บริหารของแต่ละบริษัทในกลุ่ม หลังจากนั้น ความเสี่ยงและโอกาสที่มีสาระสำคัญจะถูกรวบรวมและวิเคราะห์ในมุมมองระดับกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอให้เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงโดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นประธาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ทบทวนความสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย พิจารณา ผลการพิจารณาจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงจะถูกส่งกลับไปยังบริษัทในกลุ่มอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้กำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ไม่ว่าจะผ่านฝ่ายดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน พัฒนาแผนการจัดการเพื่อการลดความเสี่ยง การโอนย้ายความเสี่ยง หรือการยอมรับพิจารณาความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกลุ่มบริษัทฯ แนวทางดังกล่าว วิธีการแบบบูรณาการนี้ช่วยให้การตัดสินใจทางธุรกิจเป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืนในระยะยาว แต่ละบริษัทในกลุ่มสามารถดำเนินการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ด้วยการพิจารณาอย่างละเอียดและการวางแผนกลยุทธ์ที่เหมาะสม

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการกับความเสี่ยงและผลการดำเนินการและโอกาสเหล่านี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ FIT Plus ซึ่งมุ่งเน้นการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกรดำเนินการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การเสริมสร้างความแข็งแกร่งของกลยุทธ์เชิงพาณิชย์ และการพัฒนาสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและขับเคลื่อนด้านเป้าหมายที่ชัดเจน และมีจุดมุ่งหมาย ภายใต้โครงการดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ มีการนี้จะติดตามและทบทวนตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานและการสร้างคุณค่าอย่างใกล้ชิดที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเข้มงวด อาทิ ประสิทธิภาพและต้นทุนในการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไร เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ และกระแสเงินสดอิสระ การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทฯ สามารถรับมือกับความไม่แน่นอน จับตาดูความเสี่ยงที่ผันผวนและปรับกลยุทธ์ได้อย่างทันท่วงที และรักษาสมาดุลระหว่างการสร้างผลตอบแทนและการบริหารความเสี่ยง

แผนการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสม กลุ่มบริษัทฯ เชื่อมโยงว่าวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และความยั่งยืนนี้ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องนี้จะช่วยเสริมสร้างเพิ่มความยืดหยุ่นขององค์กรและสนับสนุนการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืนกลุ่มบริษัทฯ และรักษามูลค่าของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

ในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กลุ่มบริษัทฯ ได้นำประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและพลังงาน ภายใต้เป้าหมายความยั่งยืน ปี 2573 มาใช้เป็นกรอบประกอบการพิจารณาและติดตามความเสี่ยงและโอกาสที่อาจมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่าน (transition risks) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ต้นทุนพลังงาน และความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว เป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการลดความเข้มข้นการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานจากแหล่งทางเลือก ถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินแนวโน้มความเสี่ยงในกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีการทบทวนในระดับที่เหมาะสมควบคู่กับการพิจารณาปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศในลักษณะดังกล่าวช่วยสนับสนุนการรับรู้ความเสี่ยงเชิงล่วงหน้า และการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบ ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกลุ่มบริษัทฯ โดยไม่มุ่งหมายให้เป็นการรับรองผลลัพธ์หรือเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศในเชิงผลลัพธ์โดยตรง

ลิงก์นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-risk-management-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG : มี
มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG : COSO - Enterprise risk management framework (ERM), อื่น ๆ : ISO 45001, ISO 26000, ISO 14001, CSR-DIW Continuous, CSR-DPIM Continuous Award, ESG100

ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยความเสี่ยงด้าน ESG

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความต้องการในประเทศอ่อนแอ ส่งผลให้เกิดแรงกดดันต่ออัตรากำไรและกระแสเงินสดอิสระ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
• การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้ง่ายของผู้รายใหม่
• ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ภาคการก่อสร้างในประเทศไทยยังคงเผชิญภาวะอุปสงค์อ่อนแอจากภาวะอุปทานส่วนเกิน ความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ซบเซา และระดับหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ตลาดที่อยู่อาศัยปรับตัวลดลงสู่ระดับต่ำสุดในรอบกว่า 20 ปี ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนฟื้นตัวช้า ประเทศก็เผชิญอุปสรรคปัญหาคล้ายคลึงกันจากหนี้ภาคเอกชนและหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ในภาคก่อสร้างที่เพิ่มขึ้น

ในทางตรงกันข้าม เวียดนามมีการเติบโตทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งจากการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศและภาคก่อสร้างที่ขยายตัวอย่างรวดเร็ว เศรษฐกิจยังมีความอ่อนไหวต่อภาวะเศรษฐกิจโลกจากการพึ่งพาการส่งออกสูง ขณะที่ศรีลังกาเริ่มฟื้นตัวจากเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาคและการกลับมาดำเนินโครงการโครงสร้างพื้นฐาน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

อุปสงค์ที่อ่อนแอในประเทศไทยอาจนำไปสู่ภาวะอุปทานส่วนเกิน กดดันราคาขายและอัตรากำไร โดยเฉพาะจากการแข่งขันของวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนต่ำจากการนำเข้า การชะลอตัวของรัฐบาลอาจทำให้รอบระยะเวลาการชำระเงินของผู้รับเหมาเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียน รวมถึงความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ซึ่งอาจนำไปสู่การใช้กำลังการผลิตต่ำกว่าศักยภาพ อัตรากำไร และการแปลงกระแสเงินสดลดลง และการแข่งขันด้านราคาที่สูงขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ขับเคลื่อนประสิทธิภาพด้านต้นทุนและเสริมความยืดหยุ่นของรายได้ผ่านโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง การบริหารเงินลงทุนและกระแสเงินสดอย่างมีวินัย ตลอดจนการติดตามรายได้และต้นทุนเชิงรุก เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย EBITDA และ รักษาความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน
- เสริมสร้างสภาพคล่องและประสิทธิภาพในการแปลงกระแสเงินสด โดยการบริหารจัดการลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้า สินค้าคงคลัง และรอบกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด เพื่อรองรับการชำระเงินของลูกค้าที่อาจล่าช้า

- เพิ่มประสิทธิภาพต้นทุนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการจัดหาวัตถุดิบเชิงกลยุทธ์ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงระบบโลจิสติกส์ และการควบคุมต้นทุนอย่างเข้มงวดในทุกกระบวนการดำเนินงาน
- เสริมสร้างความมั่นคงและความยืดหยุ่นของการดำเนินงาน โดยการยกระดับขีดความสามารถด้านเทคนิคและการผลิตในระดับ กลุ่มบริษัท การเพิ่มความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการป้องกันเหตุการณ์หยุดชะงักในการดำเนินงาน
- สร้างสมดุลระหว่างการเติบโตอย่างรอบคอบและการกระจายความเสี่ยง ผ่านการปรับพอร์ตธุรกิจในประเทศไทยโดยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการโครงสร้างพื้นฐานและโครงการภาครัฐ ควบคู่กับการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายและพัฒนาโซลูชันนวัตกรรมในประเทศเวียดนามและศรีลังกา โดยได้รับการสนับสนุนจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่สำคัญและแผนสืบทอดตำแหน่งในระดับกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงที่ 2 ความไม่แน่นอนทางการเมืองและภูมิรัฐศาสตร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
 • นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัท SCCC ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศซึ่งมีระดับความไม่แน่นอนทางการเมืองและภูมิรัฐศาสตร์ที่แตกต่างกัน โดยบางประเทศที่กลุ่มบริษัทฯ เข้าไปดำเนินงานยังคงเผชิญความผันผวนทางการเมือง ความท้าทายด้านธรรมาภิบาล หรือการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจที่เปราะบาง ขณะเดียวกัน พัฒนาการด้านภูมิรัฐศาสตร์ในระดับโลก อาทิ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความตึงเครียดทางการค้า และการกลับมาของมาตรการกีดกันทางการค้า ได้เพิ่มความไม่แน่นอนต่อสภาพแวดล้อมภายนอกในการดำเนินธุรกิจ แม้ว่าบางตลาดจะยังคงมีเสถียรภาพในระดับหนึ่ง แต่ก็ยังไม่อาจหลีกเลี่ยงผลกระทบจากแรงกระแทกภายนอกที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์โลกได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความไม่แน่นอนทางการเมืองและภูมิรัฐศาสตร์ที่ทวีความรุนแรงขึ้น อาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการอนุมัติโครงการ การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน ต้นทุนด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สูงขึ้น ความผันผวนของราคาปัจจัยการผลิต รวมถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนและลูกค้าที่อ่อนตัวลง ซึ่งอาจส่งผลให้การดำเนินโครงการล่าช้า ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้น และจำกัดโอกาสการเติบโตของธุรกิจในตลาดที่ได้รับผลกระทบ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดลำดับความสำคัญของการลงทุนและดำเนินการจัดสรรเงินทุนอย่างมีวินัยในทุกตลาดที่กลุ่มบริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ
- เสริมสร้างความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน ผ่านการกระจายฐานผู้จัดหา การเพิ่มสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งภายในประเทศ และการพัฒนาทางเลือกด้านโลจิสติกส์
- ดำเนินการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการติดตามพัฒนาการด้านการเมือง กฎระเบียบ และภูมิรัฐศาสตร์ อย่างใกล้ชิด
- บริหารจัดการความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน พลังงาน และสินค้าโภคภัณฑ์อย่างเชิงรุก ผ่านเครื่องมือป้องกัน ความเสี่ยงและกลไกทางสัญญาที่เหมาะสม
- ยกระดับการวิเคราะห์สถานการณ์ล่วงหน้า (Scenario Planning) และรักษาความยืดหยุ่นของแผนงานและโครงการลงทุน เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างทัน่วงที่ต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์

ความเสี่ยงที่ 3 การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ
 • การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือ AI) กำลังเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ แนวทางการดำเนินงาน และโครงสร้างการแข่งขันในหลากหลายอุตสาหกรรม รวมถึงอุตสาหกรรมก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างอย่างมีนัยสำคัญ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากกลุ่มบริษัทฯ ไม่สามารถนำเทคโนโลยีเกิดใหม่มาใช้ บูรณาการ และกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาจส่งผลให้เกิดความไม่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน ช่องโหว่ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และความไม่สอดคล้องกันระหว่างการลงทุนด้านเทคโนโลยีกับลำดับความสำคัญทางธุรกิจ นอกจากนี้ การพึ่งพาระบบดิจิทัลและการตัดสินใจบนฐานข้อมูลเพิ่มมากขึ้น อาจทำให้กลุ่มบริษัทฯ เผชิญความเสี่ยงด้านความถูกต้องและความครบถ้วนของข้อมูล ความมั่นคงและความต่อเนื่องของระบบ การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนช่องว่างด้านขีดความสามารถของบุคลากร

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- เพื่อรับมือกับความเสียดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้จัดตั้ง **คณะกรรมการเทคโนโลยีและดิจิทัลไลเซชัน (Technology and Digitalization Committee)** เป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่กำหนดทิศทางและกำกับดูแลแผนงานด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลของ กลุ่มบริษัท รวมถึงติดตาม การดำเนินงานตามแผน เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนองค์กรผ่านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้
- คณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลเชิงธรรมาภิบาล เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนด้านเทคโนโลยีมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ความเสี่ยงได้รับการระบุและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม และขีดความสามารถด้านดิจิทัลได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีวินัย และมีความมั่นคงปลอดภัย
- นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังส่งเสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัลภายในองค์กร ยกกระดับมาตรการควบคุมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นขั้นตอนและเหมาะสมกับบริบท เพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินการและ การนำไปใช้จริง

ความเสี่ยงที่ 4 อัตราดอกเบี้ยในความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไซ

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงด้าน ESG ที่เพิ่มสูงขึ้น จากการตระหนักถึงของสังคมที่มากขึ้น กฎระเบียบภาครัฐที่เข้มงวดขึ้น และความต้องการของลูกค้าในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน เนื่องจากอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นอุตสาหกรรมที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับสูง จึงอยู่ภายใต้การตรวจสอบอย่างเข้มข้น โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญในระยะใกล้ ได้แก่ การบังคับใช้ภาษีคาร์บอนในประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2569 ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานต่อปีเพิ่มขึ้นและเป็นบรรทัดฐานให้กับประเทศอื่นในภูมิภาค นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังเผชิญแรงกดดันอย่างต่อเนื่องในการยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในหลากหลายมิติ อาทิ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ความหลากหลายทางชีวภาพ และความรับผิดชอบต่อสังคม

ผลกระทบจากความเสียดังกล่าว

หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถปรับเปลี่ยนการดำเนินงานไปสู่การดำเนินธุรกิจที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำได้อย่างเหมาะสม อาจส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร รวมถึงการสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทดำเนินการตามแผนงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างเป็นระบบ กลยุทธ์สำคัญประกอบด้วยการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจหมุนเวียน การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการเสริมสร้างการสื่อสารคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของแบรนด์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อกฎระเบียบที่กำลังจะมีผลบังคับใช้ อาทิ ภาษีคาร์บอน กลุ่มบริษัทฯ ได้ติดตามความคืบหน้าด้านนโยบายอย่างใกล้ชิดและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเชิงรุก ทั้งนี้ การรักษาความน่าเชื่อถือด้าน ESG ผ่านการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนในช่วงการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไซ

ลักษณะความเสี่ยง

ประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ ได้แก่ ประเทศไทย เวียดนาม กัมพูชา บังกลาเทศ และศรีลังกา มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติหลากหลายรูปแบบ อาทิ อุทกภัย พายุไต้ฝุ่น พายุไซโคลน แผ่นดินไหว และภัยแล้ง โดยเหตุอุทกภัยและพายุรุนแรงที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับความแปรปรวนของฤดูมรสุม อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ ระบบโลจิสติกส์ และการดำเนินงานของโรงงานในภูมิภาค

ผลกระทบจากความเสียดังกล่าว

ภัยพิบัติทางธรรมชาติอาจก่อให้เกิดความเสียหายทางกายภาพโดยตรงต่อโรงงานและโครงสร้างพื้นฐาน ส่งผลให้เกิดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม

ที่สูงขึ้นและการหยุดชะงักของการดำเนินงาน สภาพอากาศรุนแรงยังส่งผลกระทบต่อระบบขนส่งอย่างต่อเนื่อง ทำให้การนำเข้าวัตถุดิบและการส่งมอบปูนซีเมนต์ล่าช้า ซึ่งกระทบต่อแผนงานและระยะเวลาก่อสร้างของลูกค้า ทั้งนี้ หากการหยุดชะงักดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นเวลานาน อาจส่งผลให้รายได้และส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทปรับตัวลดลง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าวผ่านการจัดทำและดำเนินแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนฟื้นฟูกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างครอบคลุม โดยมุ่งเสริมความแข็งแกร่งของโครงสร้างพื้นฐานของโรงงาน การกระจายห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารสินค้าคงคลังสำรองในระดับที่เหมาะสม เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักของการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีความคุ้มครองประกันภัยสำหรับเหตุภัยพิบัติในระดับที่เพียงพอ ดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเข้มงวดเพื่อคุ้มครองพนักงาน และใช้มาตรการเชิงรุก อาทิ การติดตามระบบแจ้งเตือนภัย การวิเคราะห์สถานการณ์ล่วงหน้า และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมและความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจโดยรวม

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงด้านความผันผวนของพลังงานและวัตถุดิบหลัก

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างยังคงเผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนและการขาดแคลนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านพลังงานและวัตถุดิบหลัก ซึ่งมีสาเหตุมาจากความไม่แน่นอนด้านนโยบาย ปัญหาในห่วงโซ่อุปทาน และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้ การพึ่งพาถ่านหินเป็นแหล่งพลังงานหลักของภูมิภาคยังคงทำให้ผู้ผลิตปูนซีเมนต์มีความเปราะบางต่อความผันผวนของต้นทุน ทั้งในส่วนของถ่านหินและเชื้อเพลิงทางเลือก

ผลกระทบจากความเสี่ย

ความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบของการผลิตปูนซีเมนต์และวัสดุก่อสร้างปรับตัวสูงขึ้นโดยตรง ความผันผวนของต้นทุนเชื้อเพลิงยังส่งผลให้ต้นทุนการผลิตและต้นทุนโลจิสติกส์เพิ่มขึ้น ซึ่งท้ายที่สุดจะบั่นทอนความสามารถในการแข่งขันและทวีความรุนแรงของการแข่งขันด้านราคา ทั้งในตลาดภายในประเทศและตลาดส่งออก นอกจากนี้ ความไม่แน่นอนที่ยืดเยื้อยังคงแรงจูงใจในการลงทุนระยะยาวเพื่อขยายกำลังการผลิต และอาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินโครงการ ส่งผลให้การเติบโตของธุรกิจในตลาดที่พึ่งพาการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่องถูกจำกัดมากยิ่งขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ผ่านการบริหารสินค้าคงคลังอย่างเชิงรุกและกระบวนการจัดหาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การจัดซื้อสอดคล้องกับความต้องการใช้งานจริงและจำกัดความเสี่ยงด้านต้นทุน อัตราค่าได้ได้รับการคุ้มครองผ่านการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โครงการควบคุมต้นทุน และการเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทางเลือกจากของเสีย (Waste-derived Fuels) เพื่อลดการพึ่งพาถ่านหินและเสริมความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกัน โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ช่วยกระจายแหล่งพลังงานและลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราค่าไฟฟ้า นอกจากนี้ การติดตามตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญอย่างใกล้ชิด ตั้งแต่ราคาพลังงานจนถึงกระแสเงินสด ช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถปรับแผนธุรกิจได้อย่างทันท่วงทีตามสถานการณ์

ความเสี่ยงที่ 7 การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความท้าทายด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยความเสี่ยงที่สำคัญหลายประการ อาทิ การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระดับสูง ความเข้มข้นของการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น อุณหภูมิที่สูงขึ้นและอุทกภัย ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (OH&S) ความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ อุบัติเหตุจากเครื่องจักร การสัมผัสฝุ่นและซิลิกา เสียงดังเกินมาตรฐาน อุบัติเหตุจากการจราจร รวมถึงความเสี่ยงที่ทวีความรุนแรงขึ้นจากการใช้ผู้รับเหมาช่วง การจ้างงานนอกระบบ และการบังคับใช้กฎระเบียบที่ไม่สม่ำเสมอในบางพื้นที่

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากความเสี่ยงด้านความยั่งยืนไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม อาจส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น การกำกับดูแลจากภาครัฐเข้มงวดมากขึ้น ความเสี่ยงต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร รวมถึงการลดลงของความสามารถในการแข่งขัน ท่ามกลางแรงกดดันจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำที่ทวีความรุนแรงขึ้น ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (OH&S) ความล้มเหลวในการบริหารจัดการอาจนำไปสู่การเสี่ยงชีวิต การบาดเจ็บ โรคจากการประกอบอาชีพ และการสูญเสี่ยงประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนก่อให้เกิดความรับผิดทางกฎหมาย ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ และการบั่นทอนความเชื่อมั่นของหน่วยงานกำกับดูแล พนักงาน และชุมชนโดยรอบ โดยรวมแล้ว ความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงานด้าน ESG และสิทธิในการดำเนินธุรกิจ (License to Operate) ของกลุ่มบริษัทฯ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวผ่านการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง การนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม และการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกระดับ ในด้านความยั่งยืน บริษัทฯได้ขับเคลื่อนการพัฒนาปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การนำของเสี่ยงมาใช้เป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบทดแทนในกระบวนการผลิต (Waste Co-processing) ตลอดจนมาตรการเสริมสร้างความพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (OH&S) บริษัทฯได้ดำเนินการตามระบบบริหารจัดการ OH&S ของอินทรี (INSEE OH&S Management System) กำหนดและบังคับใช้ 5 กฎเหล็กด้านความปลอดภัย (5 Cardinal Rules) และดำเนินการตรวจประเมินตามมาตรฐาน ISO45001 พร้อมทั้งเปิดตัวโครงการ Safety Garden Plus พัฒนาระบบจัดอันดับผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมา (Contractor Safety Performance Ranking) และรณรงค์ด้านความปลอดภัยทางถนนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯได้นำเครื่องมือดิจิทัล อาทิ Safety Passport และระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติมาใช้เพื่อยกระดับการปฏิบัติตามข้อกำหนดและสนับสนุนการตัดสินใจบนฐานข้อมูล ควบคู่กับการจัดอบรมและพัฒนาบุคลากรผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น Take-5 Risk Assessment Last Step Behaviors และ Visible Felt Leadership เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และเป้าหมายสูงสุดในการบรรลุการไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคคลใด และการไม่เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นเสี่ยงชีวิต (Zero Harm to Anyone and Zero Fatality)

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไซ

ลักษณะความเสี่ยง

การโจมตีทางไซเบอร์ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และระบบเทคโนโลยีปฏิบัติการ (Operational Technology: OT) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยช่องโหว่ที่พบได้ทั่วไป ได้แก่ ระบบเดิมที่ล้าสมัย ระดับความพร้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่ไม่สม่ำเสมอ การใช้งานระบบนอกการกำกับดูแล (Shadow IT) การแบ่งแยกเครือข่ายที่ไม่เพียงพอ และการปรับปรุงระบบที่ขาดความเป็นระบบ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดในการไหลของข้อมูลและความคลาดเคลื่อนของการตั้งค่าระบบ (Configuration Drift) ปัจจัยดังกล่าวทำให้องค์กรมีความเสี่ยงต่อกภัยคุกคามทางไซเบอร์หลากหลายรูปแบบ อาทิ มัลแวร์ แรนซัมแวร์ การโจมตีแบบฟิชซิง การโจรกรรมข้อมูล และการก่อวินาศกรรมที่มุ่งเป้า

ต่อระบบ OT ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและความต่อเนื่องของการดำเนินงาน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

เหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อาจก่อให้เกิดการหยุดชะงักของการผลิต เหตุการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน การสูญหายหรือการนำข้อมูลเชิงพาณิชย์และข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวไปใช้โดยมิชอบ บทลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือเงื่อนไขตามสัญญา ตลอดจนความเสี่ยงต่อชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ การปรับปรุงระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (ERP) ที่ไม่ประสบผลสำเร็จหรือขาดการบูรณาการ อาจทำให้การไหลของข้อมูลหยุดชะงัก ลดประสิทธิภาพของระบบอัตโนมัติ บั่นทอนคุณภาพการตัดสินใจ และก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินโครงการ ซึ่งจะทวีความรุนแรงของผลกระทบทั้งด้านการดำเนินงานและการเงินในหลายพื้นที่และตลอดห่วงโซ่อุปทานสำหรับสภาพแวดล้อมของระบบเทคโนโลยีปฏิบัติการ (OT) การก่อวินาศกรรมหรือการแทรกแซงระบบอาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของโรงงานและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างรอบด้าน โดยผสานการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง มาตรการควบคุมด้านเทคนิค และการเสริมสร้างพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของบุคลากรเข้าด้วยกัน บริษัทฯได้เรียงระดับความมั่นคงของ

โครงข่ายและระบบควบคุมอุตสาหกรรม (Industrial Control Systems) ผ่านการแบ่งแยกเครือข่าย การปรับปรุงแพตช์ระบบ และการควบคุม

สิทธิ์การเข้าถึงอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บังคับใช้กระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสำหรับโครงการระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (ERP) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจถึงการกำกับดูแลการปรับปรุงระบบ SAP การเชื่อมโยงและความสอดคล้องของโครงสร้างข้อมูล (Data Model Reconciliation) และความพร้อมของกระบวนการทำงานสำหรับระบบอัตโนมัติ พร้อมทั้งดำเนินการจัดการใช้งานระบบนอกการกำกับดูแล (Shadow IT) และเสริมสร้างพฤติกรรมการใช้งานระบบอย่างปลอดภัยของผู้ใช้งาน ผ่านการฝึกอบรม การซ้อมสถานการณ์ (Table-top Exercises) และคู่มือการรับมือเหตุการณ์ด้านไซเบอร์ (Incident Playbooks) อย่างสม่ำเสมอ มาตรการดังกล่าวยังได้รับการสนับสนุนด้วยการทดสอบประเมินช่องโหว่เป็นประจำ การควบคุมความเสี่ยงจากบุคคลที่สาม การทดสอบแผนสำรองและการกู้คืนระบบ รวมถึงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ โซลูชันทางเทคนิค และแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกันในระดับกลุ่มบริษัท เพื่อยกระดับมาตรฐานการป้องกันภัยทางไซเบอร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลอย่างมั่นคงและยืดหยุ่น

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและกฎระเบียบ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างมีความพึ่งพาสูงต่อใบอนุญาต สัมปทาน และการอนุมัติด้านสิ่งแวดล้อมจากภาครัฐ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามทิศทางนโยบาย ลำดับความสำคัญทางการเมือง หรือแผนพัฒนาเมืองที่ปรับเปลี่ยนไป ประเทศต่างๆ ในภูมิภาคมีแนวโน้มเพิ่มความเข้มงวดของกฎระเบียบด้านการปล่อยมลพิษ การจัดการของเสีย และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ขณะที่กฎเกณฑ์ในระดับท้องถิ่น อาทิ ข้อกำหนดใหม่สำหรับโรงงานผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ (RMX) ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ได้เพิ่มความซับซ้อนในการปฏิบัติตามข้อกำหนด ทั้งนี้สภาพแวดล้อมด้านกฎระเบียบยังมีความไม่สม่ำเสมอ โดยมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ กระบวนการอนุมัติที่ใช้ระยะเวลานาน และความไม่แน่นอนเชิงนโยบาย อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและการเข้าสู่ตลาดใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบอาจส่งผลให้เกิดความล่าช้า ค่าปรับ หรือการเพิกถอนใบอนุญาต ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของโรงงาน ระยะเวลาก่อสร้างโครงการ และแผนการลงทุน ความไม่แน่นอนดังกล่าวยังเพิ่มต้นทุนในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และอาจก่อให้เกิดการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะในพื้นที่ที่โรงงานคอนกรีตผสมเสร็จ (RMX) หรือโรงงานปูนซีเมนต์ตั้งอยู่ใกล้เขตเมือง นอกจากนี้ นโยบายที่ไม่สอดคล้องหรือมีข้อกำหนดสูงอาจบั่นทอนความสามารถในการแข่งขัน ลดโอกาสในการเข้าถึงตลาด และส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแล ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ หากเกิดช่องว่างในการปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือข้อพิพาททางกฎหมาย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการติดตามความคืบหน้าด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และการอนุญาตต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเชิงรุก นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เสริมสร้างระบบบริหารจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบล่วงหน้า (Scenario Planning) และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและน่าเชื่อถือกับหน่วยงานกำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อคุ้มครองความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนด้านกฎระเบียบ

ความเสี่ยงที่ 10 ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินเฟ้อ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

เศรษฐกิจของประเทศไทยที่มีความเปราะบางและได้รับแรงกดดันจากอุปสงค์ที่อ่อนแอ ยังคงเผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและทิศทางเงินเฟ้อที่ไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในช่วงที่ผ่านมา มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ แต่ในขณะเดียวกันก็เพิ่มความไม่แน่นอนด้านต้นทุนทางการเงิน การรีไฟแนนซ์ และสภาพคล่องของภาคธุรกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปมีแนวโน้มปรับตัวลดลงจนเข้าสู่ระดับติดลบ อย่างไรก็ตาม อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานยังคงอยู่ในระดับสูงจากแรงกดดันด้านต้นทุนพลังงานและปัจจัยการผลิตที่ยังคงต่องเนื่อง ในระดับภูมิภาค แนวโน้มเงินเฟ้อมีความแตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยบางประเทศเผชิญเงินเฟ้อนำเข้าจากตลาดพลังงานโลก ขณะที่บางประเทศประสบภาวะเงินฝืดจากความอ่อนแอของอุปสงค์ ปัจจัยดังกล่าวโดยรวมก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่ออัตราค่าไร การวางแผนการลงทุน และการจัดสรรเงินทุน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างซึ่งมีความอ่อนไหวต่อภาวะต้นทุนและสภาพเศรษฐกิจมหภาค

ผลกระทบจากความเสี่ย

ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและทิศทางเงินเฟ้อที่ไม่สม่ำเสมอ ส่งผลให้เกิดความไม่แน่นอนด้านต้นทุนการกู้ยืม สภาพคล่องที่ตึงตัวมากขึ้น และแรงกดดันด้านต้นทุนที่อย่างต่อเนื่อง สภาวะดังกล่าวอาจนำไปสู่การลดลงของอัตราค่าไร ความอ่อนแอของเสถียรภาพทางการเงิน และความล่าช้าในการตัดสินใจลงทุน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมก่อสร้างและวัสดุก่อสร้าง

มาตรการจัดการความเสี่ย

เพื่อรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการสร้างสมดุลระหว่างภาระหนี้ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว เพื่อลดความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของนโยบายการเงิน ควบคู่กับการเสริมสร้างเงินสำรองด้านสภาพคล่องให้มีความเพียงพอ เพื่อรองรับความผันผวนของกระแสเงินทุนและรักษาความสอดคล้องกับสภาวะตลาด

ความเสี่ยงที่ 11 อัตราแลกเปลี่ยน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ย

ความผันผวนของค่าเงินดอลลาร์สหรัฐ (USD) และการอ่อนค่าของสกุลเงินท้องถิ่น โดยเฉพาะในประเทศศรีลังกา บังกลาเทศ และเวียดนาม ก่อให้เกิดความไม่สอดคล้องกันโดยธรรมชาติระหว่างต้นทุนและรายได้ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนทั้งในส่วนของรายการธุรกรรม (Transaction Risk) และการแปลงค่าเงิน (Translation Risk) รวมถึงแรงกดดันต่ออัตราค่าไร และผลกระทบจากการปรับมูลค่าสินทรัพย์และเงินลงทุนในต่างประเทศ

ผลกระทบจากความเสี่ย

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลให้ต้นทุนการนำเข้าและภาระทางการเงินเพิ่มสูงขึ้น พร้อมทั้งลดทอนความสามารถในการแข่งขันในตลาดท้องถิ่น ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนทั้งในส่วนของรายการธุรกรรม (Transaction Risk) และการแปลงค่าเงิน (Translation Risk) อาจก่อให้เกิดความผันผวนของผลประกอบการและผลขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินทรัพย์และเงินลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราค่าไรลดลง สภาพคล่องตึงตัว และการตัดสินใจลงทุนระยะยาวล่าช้า

มาตรการจัดการความเสี่ย

กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนผ่านการป้องกันความเสี่ยงโดยธรรมชาติ (Natural Hedging) การจัดหาแหล่งเงินทุนในสกุลเงินท้องถิ่น และการใช้สัญญาซื้อขายเงินตราล่วงหน้า (Forward Contracts) สำหรับรายการธุรกรรมที่มีนัยสำคัญ มาตรการด้านการดำเนินงาน อาทิ การควบคุมต้นทุน การกระจายแหล่งจัดหา และการเพิ่มสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งภายในประเทศ ได้รับการสนับสนุนด้วยการติดตามและกำกับดูแลด้านการบริหารเงิน (Treasury) อย่างใกล้ชิด รวมถึงการทดสอบความทนทานต่อสถานการณ์ความผันผวน (Stress Testing) เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับสภาวะค่าเงินที่ผันผวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงที่ 12 ความเสี่ยงด้านเครดิต

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- การผิดนัดชำระหนี้หรือการแลกเปลี่ยนสินค้า

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ย

ในฐานะผู้ผลิตปูนซีเมนต์และวัสดุก่อสร้าง กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้า เนื่องจากการจำหน่ายสินค้าโดยส่วนใหญ่เป็นการให้สินเชื่อแก่ผู้แทนจำหน่าย ผู้รับเหมา และบริษัทก่อสร้างขนาดใหญ่ โครงสร้างการชำระเงินตามลักษณะโครงการและการพึ่งพา

การเบิกจ่ายจากแหล่งเงินทุนภายนอก มักส่งผลให้ระยะเวลาการชำระเงินยืดยาวออกไป ขณะเดียวกัน การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจที่ยังเปราะบาง ต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้น และการอ่อนค่าของสกุลเงินท้องถิ่น ได้เพิ่มความเสี่ยงจากการชำระเงินล่าช้าและการเกิดหนี้สูญ

ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้รอบระยะเวลาการเก็บหนี้ (Days Sales Outstanding: DSO) ยาวนานขึ้น ก่อให้เกิดความผันผวนของกระแสเงินสด และเพิ่มแรงกดดันต่อเงินทุนหมุนเวียนและความยืดหยุ่นทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความล่าช้าในการชำระเงินของลูกค้าเพิ่มแรงกดดันต่อเงินทุนหมุนเวียน ส่งผลให้กระแสเงินสดติดตัว และเพิ่มความเสี่ยงในการตั้งสำรองหนี้สูญ ความเสี่ยงดังกล่าวส่งผลให้ความสามารถในการทำกำไรลดลงและก่อให้เกิดความผันผวนด้านสภาพคล่อง ขณะที่รอบระยะเวลาการเก็บหนี้ที่ยืดเยื้อยังจำกัดความสามารถในการนำเงินกลับมาลงทุนซ้ำ และบั่นทอนความยืดหยุ่นในการรับมือกับความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจในวงกว้าง

อาทิ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและการเพิ่มขึ้นของต้นทุนพลังงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงด้านเครดิตผ่านนโยบายการบริหารสินเชื่อที่มีโครงสร้างชัดเจน การติดตามสถานะลูกค้าหนี้การค้าเป็นประจำทุกวัน การประเมินความน่าเชื่อถือทางเครดิตอย่างเป็นระบบ และการกำหนดวงเงินสินเชื่ออย่างเข้มงวด บริษัทใช้หลักประกันทางการเงิน อาทิ หนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน ประกันสินเชื่อทางการค้า และมาตรการคุ้มครองอื่น ๆ เพื่อจำกัดความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อโดยไม่มีหลักประกัน ควบคู่กับการทำงานร่วมกับทีมขายอย่างใกล้ชิดและการทบทวนข้อมูลลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดี นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังปรับลดวงเงินสินเชื่อที่ไม่มีหลักประกัน ติดตามรอบระยะเวลาการเก็บหนี้ (DSO) อย่างใกล้ชิด และประเมินพอร์ตลูกค้าเป็นประจำ สะท้อนแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุกที่มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีวินัย

ความเสี่ยงที่ 13 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไม่ใช่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเกิดจากความผันผวนของต้นทุนพลังงาน การขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัว และความล่าช้าในการชำระเงินของลูกค้า ซึ่งล้วนก่อให้เกิดแรงกดดันต่อเสถียรภาพของกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัทฯ ธุรกิจมีความจำเป็นต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนในระดับสูงเพื่อรองรับการนำเข้าวัตถุดิบ การจัดซื้อพลังงาน และการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ในบางตลาด เช่น ประเทศศรีลังกาและบังกลาเทศ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องยิ่งทวีความรุนแรงจากสภาวะการเงินที่ตึงตัวของสถาบันการเงิน ต้นทุนการกู้ยืมที่สูงขึ้น และการอ่อนค่าของสกุลเงินท้องถิ่นซึ่งอาจส่งผลให้ความต้องการเงินทุนในสกุลดอลลาร์สหรัฐ (USD) เพิ่มสูงขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความผันผวนของต้นทุนวัตถุดิบอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรอบระยะเวลาการชำระเงินของลูกค้าที่ยืดเยื้อ ส่งผลให้เกิดแรงกดดันอย่างมีนัยสำคัญต่อสภาพคล่องจากการดำเนินงาน และเพิ่มความเสี่ยงของการขาดสภาพคล่อง ซึ่งอาจกระทบทั้งเงินทุนหมุนเวียนและความสามารถในการชำระหนี้ การเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่จำกัดหรือล่าช้าอาจทำให้ต้นทุนการรีไฟแนนซ์เพิ่มสูงขึ้น และก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินโครงการ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ มีข้อจำกัดในการขับเคลื่อนแผนการเติบโตและการตอบสนองต่อการฟื้นตัวของตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความยืดหยุ่นทางการเงิน กลุ่มบริษัทดำรงระดับเงินสดสำรองที่เพียงพอ โดยได้รับการสนับสนุนจากวงเงินสินเชื่อทั้งประเภทที่มีข้อผูกพันและไม่มีข้อผูกพัน พร้อมทั้งติดตามสถานะลูกค้า การสร้างกระแสเงินสด และสภาพคล่องในแต่ละตลาดอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่ามีเงินสำรองรองรับความผันผวนอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังจัดหาแหล่งสภาพคล่องเพิ่มเติมผ่านเงินกู้ที่มีข้อผูกพัน และกำหนดให้การลงทุนใหม่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์อย่างเคร่งครัด ควบคู่กันนั้น กลุ่มบริษัทได้เสริมสร้างความสัมพันธ์กับสถาบันการเงินหลากหลายแห่ง เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการจัดหาเงินทุน กระจายแหล่งเงินทุน และรักษาวินัยในการใช้จ่ายเงินลงทุน (Capital

Expenditure) อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 14 ความเสี่ยงด้านการลงทุนในต่างประเทศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้าน ESG : ไข่

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศเกิดจากการที่กลุ่มบริษัทต้องเผชิญสภาพแวดล้อมทางการเมือง เศรษฐกิจ และอัตราแลกเปลี่ยนที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยประเทศศรีลังกาและบังกลาเทศยังคงมีความเปราะบางเป็นพิเศษจากความไม่เสถียรทางเศรษฐกิจมหภาค ภาระหนี้ต่างประเทศ และความไม่แน่นอนด้านกฎระเบียบ ขณะที่ประเทศกัมพูชาและเวียดนามเผชิญการเปลี่ยนแปลงของกรอบกฎหมายและความเสี่ยงจากนโยบายที่อยู่ระหว่างการพัฒนา นอกจากนี้ การดำเนินธุรกิจในต่างประเทศยังทำให้กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ โดยเฉพาะด้านพลังงานและปูนเม็ด (Clinker) ซึ่งส่วนใหญ่ต้องนำเข้าและชำระเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ (USD)

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจบั่นทอนผลตอบแทนจากการลงทุน ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินโครงการ และเพิ่มต้นทุนทางการเงิน นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบที่ไม่เอื้ออำนวย มาตรการจำกัดทางการค้า หรือการปรับเปลี่ยนลำดับความสำคัญด้านการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ อาจจำกัดโอกาสทางการตลาดและเพิ่มภาระในการปฏิบัติตามข้อกำหนด ซึ่งทำหายนความสามารถของกลุ่มบริษัทในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในตลาดต่างประเทศ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทดำรงพอร์ตการลงทุนที่มีการกระจายตัวในหลายประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวในประเทศใดประเทศหนึ่ง ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนได้รับการบริหารจัดการผ่านการป้องกันความเสี่ยงโดยธรรมชาติ (Natural Hedging) และการจัดสมดุลระหว่างเงินสดและภาระหนี้ในสกุลเงินที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนสภาพคล่องในระยะยาว นอกจากนี้ การใช้สัญญาจัดหาวัตถุดิบและพลังงานที่มีโครงสร้างชัดเจนช่วยลดความผันผวนจากราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ขณะที่คณะผู้บริหารดำเนินการทบทวนความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจมหภาคอย่างต่อเนื่องตามลำดับขั้นการกำกับดูแล ควบคู่กับการมีส่วนร่วมกับภาครัฐของประเทศเจ้าบ้านอย่างเชิงรุก การคัดกรองการลงทุนอย่างมีวินัย และการยึดมั่นในมาตรฐานด้าน ESG และความยั่งยืน ซึ่งล้วนมีส่วนช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและเสริมความเชื่อมั่นของนักลงทุนในตลาดต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)

แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP) : มี

แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถดำเนินกิจกรรมที่สำคัญทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งในระหว่างและหลังเหตุการณ์ไม่คาดคิด เช่น ความล้มเหลวของระบบ ภัยธรรมชาติ การโจมตีทางไซเบอร์ หรือวิกฤตอื่น ๆ หากปราศจาก BCP ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักทางธุรกิจอาจส่งผลให้เกิดความสูญเสียทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญ กระทบต่อความปลอดภัยของพนักงาน สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงองค์กร และลดทอนความเชื่อมั่นของลูกค้าในระยะยาว ตัวอย่างเช่น กรณีเกิดการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ที่ส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถเข้าถึงระบบปฏิบัติการหลัก เช่น SAP หรือ Non-SAP ได้ รวมถึงความเสียหายต่อการรั่วไหลของข้อมูลที่มีความสำคัญ BCP ในกรณีนี้ คือแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างไรในสถานการณ์ที่เกิดการหยุดชะงักของบริการด้านไอทีที่ไม่ได้วางแผนล่วงหน้า โดยครอบคลุมถึงกระบวนการทางธุรกิจ ทรัพยากร ทรัพยากรบุคคล และพันธมิตรทางธุรกิจ ทุกองค์ประกอบที่อาจได้รับผลกระทบ โดย BCP มุ่งเน้นการทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในช่วงที่เกิดวิกฤต ขณะที่ Disaster Recovery จะเน้นการกู้คืนข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีหลังจากเหตุการณ์เกิดขึ้นแล้ว

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

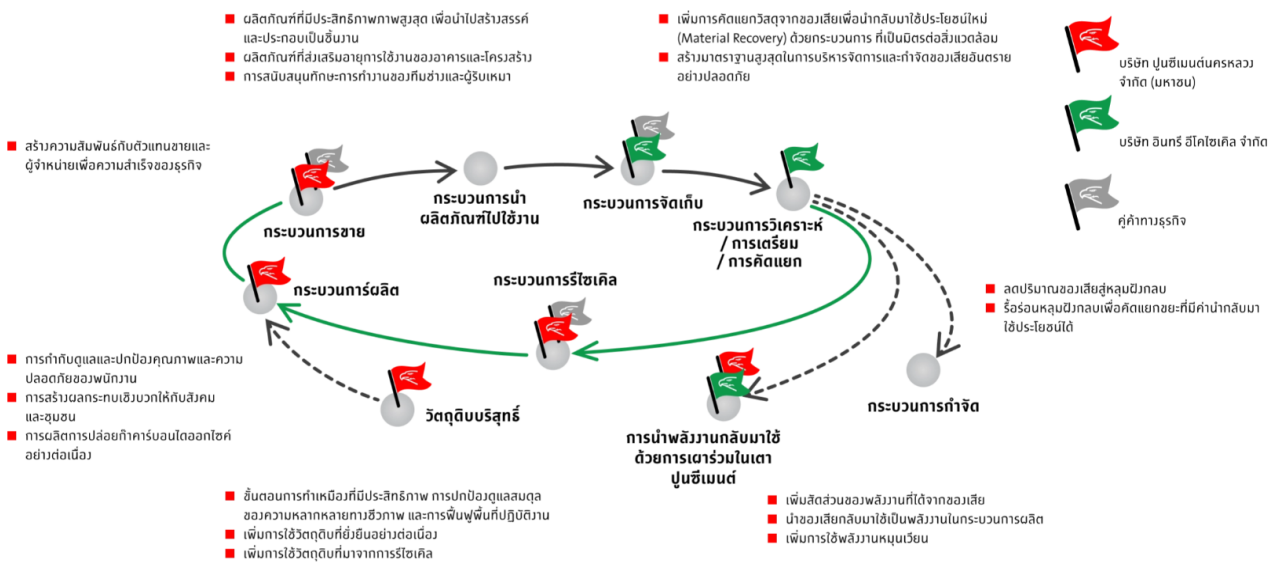
นโยบายและแนวปฏิบัติ : มี
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับแผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนของบริษัท : มี

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง นำกลยุทธ์การทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน มาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ (ตามรูปด้านล่าง) บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียและเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ตามแนวปฏิบัติและมาตรฐานสากล ตลอดจนกลุ่มบริษัทฯ ยังมีดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ปี 2573 เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ธุรกิจ ตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อสังคม ควบคู่กับการใช้น้ำในกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และประสานความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ



ลิงก์แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน : <https://investor.siamcitycement.com/th/sustainable-development/sustainability-overview>

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท

คู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท

บริษัทที่มีการคัดกรองประเด็น : มี
ด้านความยั่งยืนกับคู่ค้ารายใหม่หรือไม่

	2566	2567	2568
ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ที่ผ่านการคัดกรอง ประเด็นด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา (%)	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : มี
 ลิงก์จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ : <https://investor.siamcitycement.com/storage/documents/corporate-policies/sccc-supplier-code-of-conduct-privacy-policy-th.pdf>

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

คู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้คู่ค้ารายสำคัญร่วมลงนามรับทราบ
 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจหรือไม่ : ใช่

	2566	2567	2568
ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามรับทราบ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจในรอบปี ที่ผ่านมา (%)	100.00	100.00	100.00

การพัฒนานวัตกรรม

ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท (R&D)

นโยบายการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของบริษัท : มี

ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท) ⁽¹⁵⁾	620.42	1,003.84	2,337.21

หมายเหตุ: ⁽¹⁵⁾ 1. ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ที่แสดงนี้ ครอบคลุมการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การขยายกำลังการผลิต การพัฒนาความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ การยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ตลอดจนการพัฒนาให้เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 2. ข้อมูลค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ปี 2566-2567 ได้ปรับหน่วยการแสดงผลเป็นหน่วยล้านบาทเพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลของรายงาน

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา และแนวทางการพัฒนานวัตกรรม

บริษัทฯ ตระหนักว่าการวิจัย การพัฒนา และนวัตกรรมเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการดำเนินงานอย่างยืดหยุ่น และความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว แนวทางของบริษัทมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเชิงประยุกต์ โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนความต้องการของลูกค้า การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารต้นทุน ความปลอดภัย และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

โครงการลงทุนด้าน ESG

(ตัวอย่างโครงการลงทุนขนาดใหญ่ที่ขับเคลื่อนการพัฒนาประสิทธิภาพด้วย R&D)

โครงการที่นำเสนอด้านล่างเป็นเพียงตัวอย่างของโครงการลงทุนที่มีมูลค่าสูง ซึ่งสะท้อนแนวทางของบริษัทฯ ในการใช้การวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของพอร์ตโฟลิโอการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในวงกว้าง โดยบริษัทฯ ยังมีโครงการปรับปรุงและพัฒนาในระดับปฏิบัติการ ดิจิทัล และกระบวนการทำงานอีกเป็นจำนวนมากที่ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร

Environmental (E): สิ่งแวดล้อม

1. Separate Limestone Grinding Saraburi Project โครงการพัฒนากระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เพื่อลดสัดส่วนการใช้ clinker ใน PCC ลงร้อยละ 5 ผ่านการเปลี่ยนวิธีการบดเป็นแบบแยกส่วน ซึ่งริเริ่มดำเนินการในปี 2565 - 2566 ด้วยเงินลงทุนกว่า 338 ล้านบาท ส่งผลให้ลดการใช้ clinker ประมาณ 0.33 ล้านตันต่อปี ลดการปล่อย

CO₂ ต่อหน่วยการผลิต และสนับสนุนเป้าหมายการลดความเข้มข้นการปล่อยคาร์บอนของกลุ่มบริษัทฯ ภายในปี 2573

2. Advanced Process Control for Cement Mill Z5 and Z6 โครงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (และระบบควบคุมขั้นสูง) ซึ่งริเริ่มดำเนินการในปี 2567 ด้วยเงินลงทุนกว่า 24.6 ล้านบาท เพื่อพัฒนาเสถียรภาพของกระบวนการผลิต ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและพลังงานความร้อน เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงทดแทน และยกระดับประสิทธิภาพการผลิตโดยรวม

3. Sri Lanka: PCW Chloride Bypass System ด้วยงบประมาณลงทุนกว่า 276 ล้านบาท โครงการพัฒนาทางวิศวกรรมเพื่อแก้ไขข้อจำกัดด้านคลอไรด์ในกระบวนการเผาปูนซีเมนต์ซึ่งยังคงเดินหน้าอย่างต่อเนื่องและคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2569 นี้ จะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือและเสถียรภาพของเตาเผา รองรับการใช้เชื้อเพลิงทดแทนในสัดส่วนที่สูงขึ้น ลดการหยุดเดินเครื่องโดยไม่คาดหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

- INSEE Chonburi Aggregates Project โครงการระยะยาวเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยงบประมาณลงทุนกว่า 969 ล้านบาท ผ่านการผลิตทรายสังเคราะห์ SANDTEC เพื่อทดแทนทรายธรรมชาติจากแม่น้ำ ช่วยลดแรงกดดันต่อทรัพยากรธรรมชาติ และขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างที่ยั่งยืน
- Saraburi Solar Farm Project โครงการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนเชิงนวัตกรรมซึ่งก่อสร้างเสร็จสิ้นในปี 2568 ด้วยงบประมาณลงทุนกว่า 1,794 ล้านบาท โดยการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ กำลังการผลิตประมาณ 80 MWp ช่วยลดการปล่อย CO₂ ประมาณ 44,000 ตันต่อปี และเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในพื้นที่สระบุรีเป็นร้อยละ 36

Governance (G): ธรรมภิบาล

- Project Gold SAP S/4 HANA Upgrade โครงการทรานส์ฟอร์มระบบดิจิทัลระดับกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเสร็จสิ้นการดำเนินการในปี 2568 ด้วยงบประมาณลงทุนกว่า 412 ล้านบาท เพื่อยกระดับระบบ ERP และการจัดซื้อจัดจ้างเป็น SAP S/4 HANA ช่วยเพิ่มความโปร่งใสของข้อมูล เสริมสร้างการควบคุมภายใน ลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและสนับสนุนความสามารถในการบริหารจัดการและความยั่งยืนด้านดิจิทัลในระยะยาว

ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร

กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรม : มี
ด้านนวัตกรรมขององค์กร

การส่งเสริมวัฒนธรรมที่ปูเน่ซีเมนต้นครหลวง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกและเทคโนโลยี ความคาดหวังของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ ที่ต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลงในลักษณะที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ หรือสร้างคุณค่าร่วมกันทั้งแก่กิจการ ลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนสังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงนั้นต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักจริยธรรมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำเรื่องการส่งเสริมนวัตกรรมไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ และการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อกลุ่มบริษัทฯ ต้องการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันได้อย่างต่อเนื่องและสามารถลดปริมาณการปล่อยหรือความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท ปัจจุบัน จึงมุ่งการใช้แนวทางเรื่อง การสร้างเครือข่ายนวัตกรรมแบบเปิดกว้าง (open innovation network) โดยการเข้าร่วมกับผู้นำด้านเทคโนโลยีและผู้นำของอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน เนื่องจากแนวทางดังกล่าวสนับสนุนความต้องการในการเข้าถึงเทคโนโลยีชั้นนำได้รวดเร็วขึ้น อีกทั้งลดเวลาค้นคว้าและเวลาการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการค้า โดยขอบเขตของความร่วมมือเหล่านี้ครอบคลุมเรื่องสำคัญต่างๆ ตั้งแต่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การนำไปใช้ รวมถึงเทคโนโลยีการผลิตและการปรับใช้กับปัญญาประดิษฐ์สำหรับกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ

การสนับสนุนของคณะกรรมการบริษัทและคณะเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ก่อให้เกิดกิจกรรมการสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กรอย่างยั่งยืนที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านนวัตกรรม และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมใหม่ หรือธุรกิจใหม่

จากการส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม กลุ่มบริษัทปูเน่ซีเมนต้นครหลวงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนวัตกรรมอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมทางการตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมอันเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการจัดเสวนาและประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การนำเสนอผลงานด้านนวัตกรรมในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ (นวัตกรรมหลัก) รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาความคิดริเริ่มของกลุ่มพนักงานนักคิดรุ่นใหม่เพื่อค้นหารูปแบบธุรกิจใหม่ในการสร้างรายได้และเป็นกลไกที่จะช่วยตอบสนองความต้องการของตลาดในโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป (นวัตกรรมสนับสนุน)

ด้านการสนับสนุนการเป็นองค์กรนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการสร้างและสนับสนุนนวัตกรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในการนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้เข้ามาเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงกับการกำหนดนโยบาย การบริหารและการดำเนินงานของกิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุนอำนวยความสะดวกต่อพนักงานในการริเริ่ม และดำเนินโครงการนวัตกรรมต่างๆ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการ

ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อการศึกษาหรือวิจัยเพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อการพัฒนาโครงการสร้างสรรค์ ให้สามารถเกิดขึ้นได้จริงในรูปแบบธุรกิจใหม่ (Business Model)

บริษัทฯ ถือว่านวัตกรรมเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะช่วยสร้างคุณค่าร่วมให้มากขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องต่อไปในอนาคต

ข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรมและค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม⁽¹⁶⁾

ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

ประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทมีการวัดผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน : ไม่มี
จากการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่

หมายเหตุ: ⁽¹⁶⁾ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเก็บและความพร้อมของข้อมูล

หมายเหตุ - เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอัตโนมัติจากการประมวลข้อมูลตามสภาพที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียน (as is basis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่รับรองในความถูกต้อง ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความเป็นปัจจุบัน หรือความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หรือรับประกันผลที่จะได้รับการใช้ข้อมูลดังกล่าว และจะไม่รับผิดชอบในความเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดการนำเอกสารหรือเนื้อหาที่ปรากฏในเอกสารนี้ไปใช้ในทุกรณ