

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ร่วมสร้างสรรค์ โลกที่ยั่งยืน



สารบัญ

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

สารจากผู้บริหาร	04
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร	05
ปูนอินทรี ร่วมสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ	06
สรุปความก้าวหน้าของแผนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	08
วัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานแบบพหุพาชีวันและกัน	10
รางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยฯ ระดับวิชาชีพดีเด่นระดับประเทศ	12
การลด ละ เลิกใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร	13
ความมุ่งมั่น บนเส้นทางการลดปริมาณคาร์บอนที่ท้าทาย	14
อินทรี อีโคไซเคิล กับการเพิ่มศักยภาพและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	16
นครหลวงคอนกรีต บนเส้นทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	18
ปูนอินทรี หนึ่งในร้อยอันดับหลักทรัพย์ที่ได้รับการรับรอง ESG100	20
ความโดดเด่นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	22
นวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	24
โรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการ	26
รางวัล CSR - DIW จากกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง	28
รางวัลดีเด่นติดต่อกันปีที่ 10 ด้านการบริหารสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	30
พัฒนาการสู่มาตรฐาน CSI ที่เป็นสากล	32
รางวัล และการรับรอง	34
ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน	36

A person is seen from the back, wearing a bright green long-sleeved t-shirt. On the back of the shirt is a white logo consisting of a stylized bird head (possibly a hawk or eagle) facing left, followed by a vertical line and the Thai word 'อินทรี' (Intri) in a bold, sans-serif font. Below this, in a smaller font, is the Thai phrase 'ปูนซีเมนต์นครหลวง' (Nakhon Phanom Cement). The person is also wearing a black beanie and a black cord necklace. The background is a lush green forest with other people in similar green shirts visible in the distance.

 อินทรี
ปูนซีเมนต์นครหลวง

ร่วมสร้างสรรค์ โลกที่ยั่งยืน



สารจากผู้บริหาร

ปี 2559 ที่ผ่านมา เป็นปีแห่งการสูญเสียครั้งสำคัญที่สุดครั้งหนึ่งของประชาชนไทย และของประเทศไทยจากการที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช หรือในหลวงรัชกาลที่ 9 ได้ทรงเสด็จสู่สวรรคาลัย นำมาซึ่งความโศกเศร้าเสียใจอย่างที่สุดต่อคนไทยทั้งประเทศที่สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ท่านได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยและพัฒนาประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้า โดยทรงเป็นต้นแบบของแนวคิด โครงการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมากมาย ตลอดช่วงเวลา 70 ปีของการครองราชย์

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินกิจกรรมตลอดจนโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ เพื่อสนับสนุนโครงการตามแนวทางพระราชดำริของพระองค์ท่านมาโดยตลอด เช่น โครงการสร้างฝายชะลอน้ำ โครงการโรงเรียนสีเขียว โครงการหมู่บ้านสีเขียว โครงการถักนิตสีเขียว เป็นต้น โดยบริษัทฯ ยังคงยึดมั่นที่จะดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริของพระองค์ท่านให้มีความก้าวหน้าต่อไป

และในปีที่ผ่านมา สถาบันไทยพัฒน์ แห่งประเทศไทย ซึ่งทำการประเมินความยั่งยืนตามหลักสากล เรียกว่า Global Initiative for Sustainable Rating (GISR) ได้ประกาศรายชื่อบริษัทจดทะเบียนโดยคัดเลือกให้บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ติดอันดับ ESG100 (ESG = Environmental, Social and Governance) หรือ หนึ่งในร้อยบริษัทจดทะเบียนที่โดดเด่น ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ

สำหรับโครงการโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการ หรือ Integrated Green School ที่ได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 7 โดยมุ่งเน้นการศึกษาควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนนั้น บริษัทฯ ได้ก่อสร้างสถานศึกษาแห่งใหม่ที่บ้านห้วยน้ำกั้น ตำบลวาวี จังหวัดเชียงราย เพื่อสนองแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการสร้างสถานศึกษาให้กับเด็กด้อยโอกาสซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกลความเจริญ และโดยสรุปรวมตลอดระยะเวลาโครงการ 7 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเรียนไปแล้ว 30 โรงเรียน มีเด็กๆ และเยาวชนกว่า 50,000 คน ได้รับโอกาสทางการศึกษามากขึ้น และบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะเดินหน้าโครงการนี้ต่อไป



นายพอล ไอนซ์ อุนเอนโกเวลล์
รองประธานกรรมการ

โดยงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่บริษัทฯ มุ่งเน้นใน 6 ด้านสำคัญ ซึ่งได้ริเริ่มตั้งแต่ปี 2553 เพื่อสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมนั้น ในปี 2559 ที่ผ่านมาพบว่า โดยภาพรวมมีความก้าวหน้าแม้มีความท้าทายมากขึ้น แต่บางหัวข้อมีผลงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เช่น การลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) และการลดปริมาณของเสียของธุรกิจคอนกรีตซึ่งสาเหตุหลักมาจากปัจจัยภายนอกทำให้บริษัทฯ มีความท้าทายมากขึ้น โดยบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือทั้งจากภายในและจากภายนอก เพื่อร่วมมือกันสร้างนวัตกรรมที่เป็นไปได้ และเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและจะพยายามทำให้ดีที่สุดต่อไป

การมีส่วนร่วมในระดับสากล บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการมีส่วนร่วมสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) ที่ประกาศใช้ทั้งหมด 17 เป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของทุกประเทศในช่วงระหว่างปี 2558 ถึง 2573 โดยบริษัทฯ พบว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ผ่านมามีส่วนสนับสนุนอย่างมากต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติในหลายเป้าหมายและจะให้การสนับสนุนต่อไปอย่างเต็มที่ เพื่อร่วมสร้างโลกที่ยั่งยืน และช่วยให้ความเป็นอยู่ของทุกคนดีขึ้น โดยเฉพาะในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินงาน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังเข้าร่วมงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ WBCSD-CSI (Cement Sustainability Initiative) ซึ่งมีเพื่อนสมาชิกเป็นบริษัทผู้ผลิตซีเมนต์ชั้นนำ 24 บริษัททั่วโลก เพื่อที่จะยกระดับมาตรฐานการจัดการงานด้านความยั่งยืนสำคัญต่างๆ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการลดก๊าซเรือนกระจก ด้านการลดผลกระทบต่อสังคม ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งการพัฒนาทางด้านต่างๆ นั้น มีความก้าวหน้าไปสู่ความเป็นสากล และได้รับการยอมรับจากผู้บริหารของ CSI

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ให้การสนับสนุน และหวังว่าจะได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งต่อไปในอนาคต บนหนทางแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้ทุกคนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นต่อไปในอนาคต



นายคิระ มหาสินทะ
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วิสัยทัศน์องค์กร

เราจะสืบสานความไว้วางใจและความผูกพันที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อกันให้กับคู่ค้าพนักงาน และชุมชน เราต้องการสร้างสิ่งที่ดีที่สุด และอนาคตที่ยั่งยืนให้กับทุกคน

พันธกิจ

เราผลิตสินค้าที่ได้มาตรฐานสูงสุดและให้บริการด้านวัสดุก่อสร้าง ซึ่งมีความสำคัญต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและภูมิภาคใกล้เคียง

เรามุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เป็นเลิศและตอบสนองเกินความคาดหวังของทุกคน โดยผสานแนวคิดด้านความยั่งยืนและการสร้างสรรค์นวัตกรรม ภาพลักษณ์ที่ดีของเรามาจากผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยมทั้งในเรื่องการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ การบริการที่สร้างความพึงพอใจให้กับคู่ค้า ความทุ่มเทพร้อมทั้งทักษะความชำนาญของพนักงาน ความห่วงใยชุมชนและความตั้งใจแน่วแน่ในการสร้างมาตรฐานอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต

ค่านิยมองค์กร

ทำงานเป็นทีม

เราเป็นกลุ่มบริษัทที่ยึดมั่นในวิสัยทัศน์เดียวกัน และรวมใจกันเป็นหนึ่งร่วมกับคู่ค้า เพื่อความสำเร็จของทุกคน

ทำสิ่งถูกต้อง

ซื่อสัตย์ต่อกัน ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด และยึดถือจรรยาบรรณทั้งด้วยคำพูด และการกระทำ

กล้าคิด กล้าทำ

เราคือองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ และเปิดรับแนวคิดใหม่ทางธุรกิจ เรามุ่งมั่นกล้าทำด้วยความกระตือรือร้น และนำเสนอทางเลือกใหม่ที่เหนือความคาดหมาย

ห่วงใย...ใส่ใจอนาคต

เรายึดมั่นการสร้างอนาคตที่สดใสเพื่อคนรุ่นต่อไป เราใส่ใจพนักงาน ดูแลสิ่งแวดล้อม เป็นมิตรกับชุมชน และเป็นองค์กรที่ดีของประเทศ



ทำงานเป็นทีม



ทำสิ่งถูกต้อง



กล้าคิด กล้าทำ



ห่วงใย...ใส่ใจอนาคต

ปณิธาน ร่วมสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

ร่วมสร้างสรรค์ โลกที่ยั่งยืน



องค์การสหประชาชาติได้ประกาศใช้เป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่เรียกว่า Sustainable Development Goals (SDGs) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาโลกใบนี้ของเราให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในช่วงปี 2559 ถึง ปี 2573 โดยมีกรอบความคิดที่มุ่งเน้นการพัฒนาครอบคลุมทั้ง 3 มิติของการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม ให้เชื่อมโยงและพัฒนาไปด้วยกันอย่างสมดุล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ หรือ SDGs นั้นได้รับการยอมรับว่าเป็นข้อตกลงที่เป็นสากล ได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ รวมถึงประเทศไทย ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาประเทศของตนให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไปในช่วง 14 ปีข้างหน้า โดยมีเป้าหมายเพื่อให้โลกของเราน่าอยู่มากขึ้น

17 เป้าหมาย ครอบคลุมทั้ง 3 มิติของการพัฒนาที่ยั่งยืน

SDGs ประกอบไปด้วยเป้าหมายที่มุ่งเน้น ทั้งหมด 17 เป้าหมายด้วยกัน โดยกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนต้องอาศัยร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งความร่วมมือในระหว่างประเทศ การขับเคลื่อนสนับสนุนโดยภาครัฐบาลและการสนับสนุนจากภาคเอกชน

โดยนโยบายและกิจกรรมสำคัญที่ปูนซีเมนต์นครหลวง ได้ดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา และจะดำเนินการต่อไปในอนาคต ซึ่งมีส่วนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทยและของสหประชาชาตินั้น สามารถสรุปที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องสำคัญได้ดังนี้



เป้าหมายที่ 1 : No Poverty หรือ การขจัดความยากจน

- การส่งเสริมรายได้ของชุมชน เช่น การจ้างงาน การฝึกอาชีพต่างๆ ให้กลุ่มแม่บ้านและเยาวชน
- การให้ช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า โดยให้ชุมชนนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเข้าไปจำหน่ายที่ สวมนิ่งมงคลฯ ของบริษัทฯ



เป้าหมายที่ 3 : Good Health and Well-being หรือ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีสุขภาพที่ดี

- การใส่ใจในการดูแลสุขภาพพนักงานและทุกคนที่เกี่ยวข้อง ให้มีความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานระดับสากล
- การส่งเสริมสุขภาพที่ดี ด้วยการส่งเสริมจิตสำนึกการรักสุขภาพ การออกกำลังกายต่างๆ ตลอดจนการจัดให้มีโปรแกรมการตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดสวัสดิการรักษายาบาลในระดับที่ดีให้กับพนักงาน
- การจัดให้มีหน่วยบริการแพทย์เคลื่อนที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน



เป้าหมายที่ 4 : Quality Education การศึกษาอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม รวมถึงโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- การสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในชุมชนใกล้เคียงกับโรงงานมากกว่า 400 คน ในทุกปี ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา จนถึงระดับปริญญาตรี
- โครงการโรงเรียนสีเขียว ด้วยการสร้างหรือปรับปรุงอาคารเรียนให้กับโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ทุรกันดารหลายจังหวัดตามแนวชายแดนทั่วประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 ปรับปรุงอาคารเรียนไปแล้ว 29 แห่ง มีนักเรียนด้อยโอกาสที่ได้รับประโยชน์มากกว่า 8,000 คนในปัจจุบัน



เป้าหมายที่ 6 : Clean Water & Sanitation ให้มีน้ำสะอาดใช้ และ การมีสุขาภิบาลที่ดี

- โครงการ ถังน้ำสีเขียว ร่วมกับมูลนิธิชัยพัฒนา ในการสร้างถังเก็บกักน้ำขนาดบรรจุ 20,000 ลิตร เพื่อลดผลกระทบจากปัญหาล้างถัง ซึ่งชุมชนสามารถสร้างได้ด้วยตัวเองโดยใช้วัสดุก่อสร้างในท้องถิ่น ปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 252 ถัง ในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ

- นโยบายการอนุรักษ์น้ำ โดยมีเป้าหมายการลดอัตราการใช้น้ำอย่างน้อยร้อยละ 20 หรือลดลงจากอัตราการใช้น้ำ 276 ลิตรต่อตันซีเมนต์ในปี 2555 ให้เหลือ 220 ลิตรต่อตันซีเมนต์ภายในปี 2560



เป้าหมายที่ 7 :

Affordable and Clean Energy การใช้พลังงานสะอาดและในราคาที่เหมาะสม

- ปี 2559 ที่โรงงานปูนซีเมนต์สระบุรี มีโรงงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนเหลือใช้ระหว่างกระบวนการผลิต (Waste Heat Recovery Power Plant) สำหรับเตาเผาปูนซีเมนต์รวมทั้ง 3 เตาเผาในปัจจุบัน ซึ่งมีกำลังผลิตพลังงานไฟฟ้ารวมเท่ากับ 40 เมกะวัตต์ ซึ่งช่วยลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของโรงงานได้ร้อยละ 23 ของปริมาณการใช้ทั้งหมด และช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 162,400 ตันต่อปี
- บริษัทฯ มีแผนเพิ่มโรงงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนเหลือใช้ในช่วงปี 2560 ถึงปี 2562 ให้กับเตาเผาปูนซีเมนต์ที่ 3 ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ และให้กับเตาเผาปูนซีเมนต์ที่ 1 ขนาด 8 เมกะวัตต์ ซึ่งรวมทั้งหมดในปี 2562 บริษัทฯ จะมีกำลังผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนเหลือใช้เท่ากับ 57.9 เมกะวัตต์ ซึ่งช่วยลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของโรงงานได้เท่ากับร้อยละ 33 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด และยังช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 229,040 ตันต่อปี



เป้าหมายที่ 8 :

Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการมีงานทำ และการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน

- การส่งเสริมการจ้างงาน โดยเฉพาะแรงงานของประชาชนในท้องถิ่น บริษัทฯ มีการจ้างงานโดยตรงเป็นพนักงาน มากกว่า 4,000 คน และช่วยให้เกิดการจ้างงานผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตซึ่งเป็นคนในท้องถิ่นอีกไม่น้อยกว่า 5,000 คน
- บริษัทฯ มีปรัชญาในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนในการสนับสนุนการเติบโตของสังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ จะบริหารงานอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance) ให้การสนับสนุนพัฒนาการอย่างยั่งยืนของสังคมและประเทศชาติของทุกหน่วยธุรกิจที่บริษัทฯ ไปดำเนินการ



เป้าหมายที่ 12 :

Responsible Consumption and Production การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

- การกำหนดแผนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายในระยะยาว 6 ด้านสำคัญด้วยกัน เช่น การลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ การลดของเสียที่นำไปฝังกลบให้เป็นศูนย์ การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนพัฒนาการของชุมชน และการส่งเสริมจิตสำนึกรักษสิ่งแวดล้อมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย

- เป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์รายแรกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ 5 ครอบคลุมโรงงานผลิตซึ่งเป็นระดับสูงสุดจากกระทรวงอุตสาหกรรมของประเทศไทย ที่สะท้อนถึงกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญกับเรื่องสิ่งแวดล้อมตั้งแต่กระบวนการผลิตไปจนถึงผู้บริโภค ตลอดจนการส่งเสริมแนวคิดการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไปยังพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและชุมชน
- ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ทั้งหมด 9 ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint for Product) และได้รับการรับรองฉลากลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์หรือที่เรียกว่า ฉลากลดโลกร้อน 8 ผลิตภัณฑ์จากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย



เป้าหมายที่ 13 :

Climate Action การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- กำหนดเป้าหมายระยะยาวในการลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ อย่างน้อยร้อยละ 20
- การพยายามลดการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน ด้วยการใช้อุปกรณ์ทดแทน และเชื้อเพลิงชีวภาพมากขึ้น
- การมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการขอรับรองฉลากลดคาร์บอนต่างๆ ในทุกผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ จากหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับประเทศ



เป้าหมายที่ 15 :

Life on Land การปกป้อง พื้นระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน

- การศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เพื่อให้เข้าใจสภาพสิ่งมีชีวิต ทั้งพันธุ์สัตว์ และพันธุ์พืชในพื้นที่บริเวณท่าเหมืองของบริษัทฯ และนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ และแผนการฟื้นฟู (rehabilitation) ในพื้นที่ท่าเหมือง



เป้าหมายที่ 17 :

การเสริมสร้างความร่วมมือระดับสากลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- เข้าเป็นสมาชิก WBCSD-CSI หรือที่เรียกว่า สภาการค้าโลกเพื่อความยั่งยืน โดยอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ เพื่อร่วมมือกันพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ปูนซีเมนต์นครหลวงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้า ไปพร้อมกับความกินดีอยู่ดี มีความสุขของผู้คนในสังคม บริษัทฯ เชื่อว่า “โลกที่ยั่งยืน” เป็นเรื่องที่ไม่มีความเป็นไปได้หากปราศจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ไปควบคู่กับการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย และทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปทำกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้การพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ สามารถบรรลุตามเป้าหมายระยะยาวที่กำหนด

สรุปความก้าวหน้าของแผนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ด้วยความตั้งใจในการที่จะสร้างคุณค่าต่อสิ่งแวดล้อม คุณค่าต่อสังคม และประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้มากขึ้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นใน 6 ด้านสำคัญ โดยได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวที่ท้าทาย และแนวทางให้บริษัทฯ ดำเนินงานในระหว่างปี 2552 ถึงปี 2563 นั้น โดยภาพรวมมีความก้าวหน้าที่น่าพอใจ และมั่นใจว่าบริษัทฯ เดินมาบนเส้นทางที่ถูกต้อง ถึงแม้ว่านับวันจะมีความท้าทายที่เพิ่มมากขึ้น และโดยเฉพาะจากปัจจัยภายนอกที่ยากต่อการควบคุม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้ดีที่สุดตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการมุ่งสร้างนวัตกรรมในการดำเนินงาน และด้วยการส่งเสริมความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นกลยุทธ์สำคัญ นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังเข้าเป็นสมาชิกของ World Business Council for Sustainable Development-Cement Sustainability Initiative (WBCSD-CSI) เพื่อการทำงาน และแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับบริษัทผู้ผลิตปูนซีเมนต์ชั้นนำในระดับโลก เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ความก้าวหน้าสำคัญของแผนงาน 6 ด้านสำคัญ ในปี 2559



การลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่อากาศ

ปี 2559 ที่ผ่านมา ผลงานในการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามคาดหวัง โดยมีอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่ากับ 717 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 ที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ การเติบโตอย่างต่อเนื่องของตลาดปูนซีเมนต์ที่เรียกว่า OPC Cement ซึ่งมีอัตราส่วนผสมของปูนเม็ด (% Clinker Factor) ที่ค่อนข้างสูง และสาเหตุสำคัญอีก



การลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่อากาศ



การส่งเสริมจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย



การมีส่วนร่วม และพัฒนาชุมชน



การลดความเสี่ยงจากการผลิตที่เป็นมิตรให้เป็นศูนย์ และใช้เชื้อเพลิงทดแทน



การพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



การจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

ประการหนึ่งมาจากการที่บริษัทฯ ไม่สามารถนำเชื้อเพลิงทดแทนมาใช้ได้มากตามที่คาดหวัง เนื่องจากราคาก๊าซหุงต้มที่เป็นเชื้อเพลิงหลักมีราคาลดลงมาก ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับกลยุทธ์ด้านพลังงานเพื่อรักษาสมดุลด้านการเงินให้เหมาะสมโดยเฉพาะในภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

โดยสรุปผลงานด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตั้งแต่ปีฐาน 2550 ที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถลดได้แล้ว 33 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ หรือ ลดได้แล้วร้อยละ 4.4 ซึ่งยังห่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่จะให้ลดลงร้อยละ 20 ภายในปี 2563 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังมีความมุ่งมั่น และจะพยายามดำเนินงานเรื่องนี้ให้ดีที่สุดต่อไป ด้วยการศึกษาวิจัยการผลิตปูนซีเมนต์ที่มีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ต่ำ และพยายามแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ในเรื่องนี้ กับเครือข่ายในระดับสากล



การส่งเสริมจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2559 บริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสียสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากจะพัฒนาเครือข่ายสีเขียวมากขึ้นแล้ว ยังช่วยพัฒนาระดับของความผูกพันที่มีต่อกันให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย โดยกิจกรรมหลักที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การสนับสนุนให้ผู้จัดหาสินค้า (Suppliers) ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 ที่เรียกว่า ปฏิบัติการสีเขียว การขยายแนวคิดหมู่บ้านสีเขียว (Green Village) ไปยังหมู่บ้านต่างๆ ในตำบลทับกวาง จังหวัดสระบุรี การส่งเสริมผู้รับเหมาขนส่ง (Transporter) ในการทำโครงการอยู่สีเขียวและกิจกรรมเพื่อสังคม นอกจากนั้นธนาคารเพื่อโลกนำอยู่คู่หัวใจสีเขียว (Green Heart Bank) ยังคงเปิดดำเนินการเพื่อให้พนักงานรู้จักคัดแยกขยะและส่งเสริมจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง และ

บริษัทฯ ยังมีการดำเนินงานตามมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวของกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง หลังจากที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์รายแรกของประเทศไทย ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 5 เครือข่ายสีเขียว (Green Industry Level 5 - GreenNetwork) สำหรับทุกโรงงานผลิตเมื่อปี 2557



การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ตั้งแต่ปี 2552 บริษัทฯ กำหนดให้ทุกหน่วยผลิต ของทุกบริษัทในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ต้องมีการจัดทำแผนงานประจำปี ในการสร้างความผูกพันกับชุมชน และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้นนั้น ผลปรากฏว่าบริษัทฯ มีระดับความผูกพันและความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนมากขึ้น และยังช่วยสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนและสังคมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นผลจากโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ของบริษัทฯ ทั้งที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR-In Process) และ โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่นอกเหนือจากกระบวนการผลิต (CSR-After Process)

สำหรับความก้าวหน้าของโครงการโรงเรียนสีเขียว ซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 7 โดยได้มีการสร้างโรงเรียนสีเขียวแห่งที่ 30 ขึ้น ที่บ้านห้วยน้ำกั้น ซึ่งเป็นชุมชนของชาวเขาเผ่าอาข่า ในจังหวัดเชียงราย และโดยสรุปตลอดระยะเวลา 7 ปี ที่ดำเนินโครงการโรงเรียนสีเขียวมานั้น มีนักเรียนด้อยโอกาสในพื้นที่ห่างไกลความเจริญได้รับประโยชน์จากโครงการนี้แล้วมากกว่า 8,000 คน และเรายังคงมุ่งมั่นดำเนินโครงการนี้ต่อไป



การลดของเสียจากการผลิตที่ไปฝังกลบให้เป็นศูนย์

การนำของเสียต่างๆ ไปฝังกลบ เป็นแนวทางที่มีความเสี่ยงสูงต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสุขภาพอนามัยของผู้คน การหลีกเลี่ยงหรือยกเลิกการนำของเสียไปฝังกลบ จึงเป็นแนวทางที่จะเป็นประโยชน์มากต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยปัจจุบันโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของบริษัทฯ โรงงานคอนวูด โรงเตรียมเชื้อเพลิงทดแทน และหน่วยผลิตของอินทรีอะกรีกเคต สามารถประสบความสำเร็จโดยบรรลุเป้าหมายแล้วในการไม่นำของเสียจากกระบวนการผลิตไปฝังกลบ ด้วยหลักการ 3Rs ได้แก่ ใช้ลดลง (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำมาใช้ใหม่ (Recycle)

ปัจจุบัน หน่วยงานของบริษัทฯ ที่ยังมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้คือ หน่วยธุรกิจคอนกรีตผสมเสร็จ (Ready-Mixed) โดยกำหนดเป้าหมายไว้ในปี 2561 ซึ่งมีความท้าทายอย่างมากเพราะเศษวัสดุคอนกรีต ไม่ได้เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตแต่เกิดจากการที่ลูกค้ามักจะมีการส่งปริมาณคอนกรีตในปริมาณที่มากกว่าที่จำเป็นต้องใช้เสมอ ทำให้มีปริมาณคอนกรีตเหลือคือนกลับมาให้บริษัทฯ ต้องจัดการมากกว่าที่คาดไว้ โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการทดลองติดตั้งเครื่องรีไซเคิล ที่หน่วยผลิตคลองเตย ซึ่งพบว่าได้ผลดีในการลดปริมาณของเสีย และยังสามารถนำหินและทรายกลับมาใช้เป็นวัตถุดิบได้ใหม่ ช่วยลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ได้อีกด้วย โดยในปี 2560 นี้ บริษัทฯ

ที่จะเพิ่มการติดตั้งเครื่องรีไซเคิลเศษคอนกรีตเหลือใช้ ให้ได้มากที่สุด สำหรับหน่วยผลิตที่มีปริมาณการผลิตสูง

สำหรับผลงานโดยภาพรวมตั้งแต่ปี 2552 ถึง ปี 2559 นั้น ธุรกิจคอนกรีตของบริษัทฯ สามารถลดของเสียเศษคอนกรีตได้แล้วถึงร้อยละ 41.2 หรือลดลงจากร้อยละ 2.89 ในปีฐาน 2552 เหลือเพียงร้อยละ 1.70 ในปี 2559



การพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง มีความมุ่งมั่นและดำเนินการอย่างต่อเนื่องที่จะพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และการเติบโตของแนวทางการก่อสร้างอย่างยั่งยืน โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มียอดขายรวมของผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเท่ากับร้อยละ 31 ของรายได้รวมทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2559 เล็กน้อย แต่ยังห่างจากเป้าหมายร้อยละ 40 ภายในปี 2560 อยู่พอสมควร โดยสาเหตุหลักมาจากความต้องการของลูกค้าและการเติบโตอย่างต่อเนื่องของตลาดของปูนซีเมนต์ชนิด OPC หรือ ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ที่ใช้ในงานโครงสร้างต่างๆ

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่ของอินทรีมอร์ตาร์ การทำวิจัยเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมสื่อสารต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้าเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น การจัดทำคู่มือแนะนำสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมการออกใบรับรองด้านความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าที่ต้องการ และการสนับสนุนการประชุมสัมมนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างที่ยั่งยืน เป็นต้น



การจัดการและการอนุรักษ์น้ำ

น้ำ ถือเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญมาก ซึ่งพบว่าปัญหาการขาดแคลนน้ำในหลายพื้นที่ของประเทศไทยเริ่มมีมากขึ้น บริษัทฯ ตระหนักถึงการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า จึงได้กำหนดเป้าหมายการลดอัตราการใช้น้ำต่อการผลิตปูนซีเมนต์ให้ลดลงร้อยละ 20 ภายในปี 2560 จากปีฐาน 2555 และจากการดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์น้ำต่างๆ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาจนถึงปี 2559 โรงงานสระบุรีของบริษัทฯ สามารถลดอัตราการใช้น้ำต่อการผลิตได้ถึงร้อยละ 21.7 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2555 หรือ ลดลงจาก 270 ลิตรต่อตันการผลิต เป็น 216 ลิตรต่อตันการผลิต ต่ำกว่าเป้าหมายปี 2560 ที่กำหนดไว้คือ 220 ลิตรต่อตันการผลิต อยู่เล็กน้อย โดยปัจจัยสำคัญของความสำเร็จมาจากความร่วมมือที่ดีของทุกฝ่าย ทุกหน่วยงาน และการพยายามใช้น้ำคุ้มค่ามากขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักดีถึงการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำของเรามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้มาตรฐานในระดับสากล เพื่อประโยชน์กับองค์กร และสังคมโดยรวมต่อไป

วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแบบพึ่งพาซึ่งกันและกัน

ผลงานด้านความปลอดภัยได้รับการยอมรับในวงกว้างขึ้น



วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของปูนซีเมนต์นครหลวง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในปี 2559 มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่ลดลงซึ่งนับว่าเป็นบริษัท ที่มีสถิติด้านความปลอดภัยดีที่สุดของบริษัทหนึ่งในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์

ขณะนี้การพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยได้ก้าวมาถึงระยะที่ 3 แล้ว เป็นขั้นตอนที่ปูนซีเมนต์นครหลวงพยายามผลักดันให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในธุรกิจทุกฝ่าย ตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย

การพัฒนาในระยะที่ 3 เป็นระยะแห่งการบ่มเพาะวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแบบ “พึ่งพาซึ่งกันและกัน” (Interdependent Culture) เป็นการพัฒนาที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากระยะที่ผ่านมา โดยในแต่ละระยะของการพัฒนานั้น จะมีการกำหนดเป้าหมายที่แตกต่างกัน ซึ่งเมื่อประสานเข้ากันแล้วก็นำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุที่สุด

การพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของปูนซีเมนต์นครหลวงเริ่มขึ้นในปี 2552 เป็นการเริ่มต้นในระยะที่ 1 เป็นระยะของการสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแบบ “พึ่งพาผู้อื่น” (Dependent Culture) ซึ่งเน้นไปที่พนักงานตั้งแต่ระดับ



รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

10

บริหารจนถึงระดับล่าง รวมไปถึงผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตาม “ห้ากฎแห่งความปลอดภัย” อย่างเคร่งครัด ซึ่งต่อมาได้ปรับเปลี่ยนมาเป็นกฎ “5 ข้อต้องปฏิบัติ และ 2 ข้อห้ามปฏิบัติ”

ในระยะที่ 2 เป็นการพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแบบ “พึ่งพาตนเอง” (Independent Culture) ซึ่งให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนให้คำมั่นว่า จะปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยด้วยตนเอง โดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล หรือพึ่งพาผู้อื่น ภายใต้โครงการ “ผู้นำความปลอดภัยดีเด่น” โดยมีคำขวัญว่า “ความปลอดภัยเริ่มต้นที่ตัวเรา” ในการสร้างแรงจูงใจ

คุณประเสริฐ กลกิจสกุลผล – ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายควบคุม กำกับดูแล ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กล่าวว่า “วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับการพัฒนาขึ้นเป็นลำดับ จนขยายจากภายในบริษัท ไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกส่วนของธุรกิจตั้งแต่ผู้รับเหมาถึงลูกค้า”

สัญลักษณ์ดาว 5 แฉก พร้อมคำขวัญ “ทุกคนเราห่วงใย ปลอดภัยไปด้วยกัน” (Safety First, We Alert Together) เป็นความคิดริเริ่มของปูนซีเมนต์นครหลวงที่ต้องการให้มีสัญลักษณ์ในการเผยแพร่วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแบบพึ่งพาซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นการพัฒนาวัฒนธรรมขั้นสูงสุดขององค์กร

การพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างเป็นขั้นเป็นตอนนี้ สะท้อนให้เห็นถึงทัศนคติของปูนซีเมนต์นครหลวงที่เชื่อว่าไม่ว่าจะเป็นการเสียชีวิตหรือการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ตลอดจนความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ล้วนเป็นสิ่งที่ป้องกันได้ และจะต้องป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นโดยมีเป้าหมายคือ “ภัยอันตรายต้องเป็นศูนย์” ซึ่งหมายความว่าต้องไม่มีการบาดเจ็บเกิดขึ้นแก่บุคคลใดๆ

ในปี 2559 ปูนซีเมนต์นครหลวงได้จัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยหลายโครงการ ซึ่งประสบ

ความสำเร็จเป็นอย่างดี และแนวคิดด้านความปลอดภัยก็ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางขึ้น คุณประเสริฐกล่าวเสริมว่า ในปี 2560 นี้ได้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานในปูนซีเมนต์นครหลวงนำเสนอโครงการให้สอดคล้องกับคำขวัญ “พึ่งพาซึ่งกันและกัน” อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 โครงการ เพื่อร่วมกันผลักดันวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยดังกล่าว

หน่วยงานด้านการฝึกอบรม จะดำเนินการด้านการจัดฝึกอบรมทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแบบ “พึ่งพาซึ่งกันและกัน” ในหัวข้อ INSEE OH&S Interdependence Development ซึ่งจะมีการผลิตวีดิทัศน์ที่นำเสนอเกร็ดความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อีกทั้งจะจัดกิจกรรม INSEE Safety Road Shows เพื่อถ่ายทอดแนวคิดเรื่องความปลอดภัยไปสู่ภายนอกองค์กร

ปูนซีเมนต์นครหลวง เน้นย้ำและพยายามผลักดันเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน มิได้จำกัดอยู่เพียงภายในบริษัท เท่านั้น แต่ได้ขยายวงออกไปสู่บริษัทย่อยและกิจการในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง รวมถึงคู่ค้า สถานศึกษา และองค์กรเอกชนอื่นๆ อีกด้วย

“วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของปูนซีเมนต์นครหลวง ได้รับการพัฒนาขึ้นเป็นลำดับ จนขยายจากภายในบริษัทฯ ไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกส่วนของธุรกิจ ตั้งแต่ผู้รับเหมาถึงคู่ค้า”

คุณประเสริฐ กลกิจสกุลผล

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายควบคุม กำกับดูแล ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

คะแนนดีขึ้นเรื่อยๆ

การรณรงค์ด้านความปลอดภัยของปูนซีเมนต์นครหลวงที่ทำกันมาอย่างเข้มข้น ส่งผลให้การประเมินผลคะแนนความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องด้วยอุบัติเหตุทางรถยนต์ การบาดเจ็บและอื่นๆ ดีขึ้นเรื่อยๆ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากการตรวจประเมินในหน่วยปฏิบัติการต่างๆ ของบริษัทฯ กว่า 46 หน่วยงาน ผลปรากฏว่า คะแนนเฉลี่ยได้ทั้งสิ้นร้อยละ 82.3 เทียบเท่ากับระดับบีบวก (B+) ตามมาตรฐานที่ปูนซีเมนต์นครหลวงกำหนดขึ้น

อุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนนในธุรกิจของบริษัทฯ ลดลงเป็นลำดับ นับตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา และสถิติอุบัติเหตุทางรถยนต์ในปี 2559 ก็ลดลงเหลือ 79 ครั้งจาก 108 ครั้งในปีก่อนหน้า

นอกจากนั้น ในช่วงปี 2559 ก็ไม่มีอุบัติเหตุที่ถึงขั้นเสียชีวิตเกิดขึ้น ทั้งในหน่วยงานของปูนซีเมนต์นครหลวงเอง และส่วนที่ดำเนินการโดยผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง

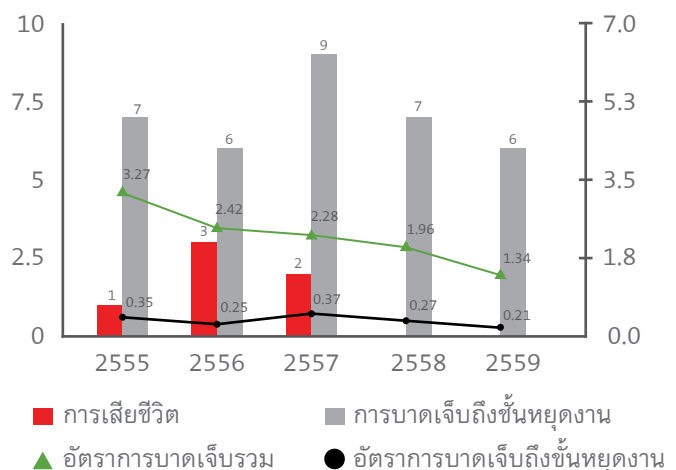
เครื่องชีวิตผลงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่สำคัญได้แก่ การลดลงของการสูญเสียเวลาทำงานอันเนื่องมาจากการบาดเจ็บ ซึ่งมี



ค่าเรียกที่รู้จักกันทั่วไปว่า Lost-Time Injury Frequency Rate หรือ LTIFR และ Total Injury Frequency Rate (TIFR) ซึ่งได้แก่ผลรวมของอัตราความถี่การบาดเจ็บ ซึ่งหมายรวมถึงการบาดเจ็บทั้งหมด ได้แก่ การเสียชีวิตหรือทุพพลภาพ การบาดเจ็บที่ต้องทำให้สูญเสียเวลาทำงาน และการบาดเจ็บที่ต้องเข้ารับการรักษายาบาล ตลอดจนการบาดเจ็บเล็กน้อยๆ น้อยๆ ล้วนมีอัตราที่ลดลงตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บที่ต้องสูญเสียเวลาทำงาน หรือ LTIFR ลดลงจาก 0.37 ในปี 2557 เป็น 0.21 ในปี 2559 ในขณะที่ผลรวมของอัตราความถี่การบาดเจ็บ (TIFR) ลดลงจาก 2.28 ในปี 2557 เป็น 1.34 ในปี 2559

“แม้ปูนซีเมนต์นครหลวง จะได้รับการยกย่องว่ามีมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่ดีเลิศในอุตสาหกรรม แต่บริษัทฯ ก็จะไม่หยุดยั้งและจะยังคงพยายามที่จะลดสถิติอุบัติเหตุจนกว่าตัวเลขสถิติของอุบัติเหตุจะเป็นศูนย์” คุณประเสริฐกล่าวทิ้งท้าย



* เฉพาะพนักงานและผู้รับเหมา

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

รางวัลเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยฯ ระดับวิชาชีพดีเด่นระดับประเทศ

ประกาศพยานแห่งแนวปฏิบัติที่ดีด้านปลอดภัยของบริษัทฯ



คงไม่ใช่เรื่องแปลกอะไรที่ คุณเชิงชาย โพธิ์โต เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ประจำโรงงาน 3 กิจการสระบุรี จะชื่นชมยินดีกับความสำเร็จของตนเอง

คุณเชิงชาย โพธิ์โต ปัจจุบันอายุ 44 ปี เป็นหนึ่งในผู้ที่ได้รับรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพดีเด่นประจำปี 2559 จากกระทรวงแรงงาน รางวัลอันทรงเกียรตินี้ เป็นรางวัลที่กระทรวงแรงงานมอบให้แก่บุคคลผู้มีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและข้อกำหนดที่บริษัทฯ ยึดถือตลอดมา

แม้รางวัลนี้จะมอบให้เป็นเกียรติแก่ตัวพนักงานเอง แต่ก็ยังเป็นประกาศพยานที่แสดงถึงการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยมาเป็นเวลานาน

คุณเชิงชายกล่าวแสดงความเห็นว่า ผลการปฏิบัติงานอันโดดเด่นด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญที่นำพาตนไปสู่การได้รับคัดเลือกให้เข้ารับรางวัล ซึ่งมีพิธีมอบไปเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559

เงื่อนไขสำคัญในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยเพื่อเข้ารับรางวัลนี้ ก็คือ องค์กรที่บุคคลผู้นั้นสังกัดอยู่นั้น จะต้องได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่นมาแล้วอย่างน้อย 2 ปีติดต่อกัน

“ปูนอินทรีให้ความสำคัญต่อเรื่องความปลอดภัยและแนวทางปฏิบัติงานที่ดี”

คุณเชิงชาย โพธิ์โต

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

12

โรงงาน 3 นี้ มีสถิติการปฏิบัติงานที่น่าประทับใจสามารถลดจำนวนอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความปลอดภัยลงเหลือเพียง 6 ครั้งในปี 2558 จาก 12 ครั้งในปี 2557 และ 21 ครั้งในปี 2556

นับเป็นสถิติที่คงไม่มีใครในอุตสาหกรรมนี้สามารถลดได้ง่ายๆ อีกทั้งยังมีแนวโน้มที่จำนวนอุบัติเหตุจะลดลงได้อีก อันจะนำไปสู่การเป็นสถานประกอบการที่ปราศจากอุบัติเหตุโดยสมบูรณ์ในวันข้างหน้า รางวัลที่คุณเชิงชายได้รับนี้ จะใช้ผลงานด้านความปลอดภัยขององค์กรในช่วงปี 2557 และ 2558 เป็นฐานในการพิจารณา

มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ เพียง 12 คนเท่านั้นจากบริษัทต่างๆ ทั่วประเทศที่เข้ารับรางวัลเดียวกันนี้ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ซึ่งกระทรวงแรงงานจัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 มิถุนายนถึง 2 กรกฎาคม 2559 เพื่อส่งเสริมความใส่ใจในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

นอกจากนั้น คุณเชิงชาย ยังเป็นบุคลากรคนแรกในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ เขายังกล่าวเสริมอีกว่า “ปูนอินทรีให้ความสำคัญต่อเรื่องความปลอดภัยและแนวทางปฏิบัติงานที่ดี ซึ่งผมและเพื่อนร่วมงานอีก 2 คน ได้พยายามถ่ายทอดสู่การปฏิบัติจริงในเชิงรุก อันนำไปสู่การได้รับรางวัลดังกล่าว” ทั้งนี้ คุณเชิงชายมีประสบการณ์ในสายงานด้านความปลอดภัยมายาวนานถึง 14 ปี โดยมีอายุงานในบริษัทฯทั้งสิ้น 22 ปี

เขาเชื่อว่าเพื่อนร่วมงานในสายงานด้านความปลอดภัย ซึ่งอยู่ประจำหน่วยงานอื่นๆ ในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง อีกหลายคน จะมีโอกาสได้รับเกียรตินี้ด้วยเช่นเดียวกัน เนื่องจากมีศักยภาพและผลการดำเนินงานตรงตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการระบุไว้ คุณเชิงชายเน้นย้ำอีกว่า “ความมุ่งมั่นและค่านิยมองค์กรของบริษัทฯ ในการดำเนินงานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี คือสิ่งที่ช่วยปูทางให้สามารถคว้ารางวัลนี้อันทรงเกียรตินี้มาได้”

การลด ละ เลิก ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร



ปัจจุบัน สังคมปูนซีเมนต์นครหลวงเห็น “โฟม” เป็นสิ่งต้องหลีกเลี่ยง และประกาศให้เป็นวัสดุต้องห้ามไปแล้วนับตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้ประกาศห้ามใช้ภาชนะที่ทำจากโฟมในการบรรจุอาหาร หรือที่บางครั้งเรียกกันว่า สไตรโฟม ภายในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ

การประกาศห้ามใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่ทำจากโฟมนี้ เป็นการยกระดับการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมภายในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ ขึ้นอีกระดับหนึ่ง ซึ่งสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด

คุณประเสริฐ กสิกิจสกุลผล - ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายควบคุม กำกับดูแล ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กล่าวว่า “การใช้โฟม นอกจากจะมีความเสี่ยงต่อสุขภาพแล้ว ยังนำมาซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย ทางที่ดีที่สุด คือ อย่าใช้โฟมเลย”

สถาบันและหน่วยงานด้านสุขภาพหลายต่อหลายแห่งในโลกต่างลงความเห็นว่า สารสไตรีนและเบนซีนในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตโฟมนั้นอาจจะเป็นสารก่อมะเร็ง

โดยองค์การสากลด้านการวิจัยมะเร็ง (International Agency for Research on Cancer) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งขององค์การอนามัยโลก (WHO) และหน่วยงานด้านการปกป้องสิ่งแวดล้อมของสหรัฐอเมริกา (The United States Environmental Protection Agency) ก็มีความเห็นพ้องกัน

ทั้งสารสไตรีนและเบนซีนจัดเป็นสารอันตราย สามารถละลายได้เมื่ออาหารหรือของเหลวที่บรรจุอยู่มีอุณหภูมิพอเหมาะ และจะซึมเข้าสู่อาหารได้

ในประเทศไทย กรมอนามัยรายงานว่า ผู้ที่รับประทานอาหารที่บรรจุในภาชนะที่ทำจากโฟม 1 มื้อ ต่อ 1 วัน ต่อเนื่องกันเป็นเวลา 10 ปี จะมีโอกาสเป็นมะเร็งสูงกว่าคนทั่วไปถึง 6 เท่า

ผู้ชายมีโอกาที่จะเป็นมะเร็งต่อมลูกหมาก และผู้หญิงอาจเป็นมะเร็งเต้านม ในขณะที่ผู้บริโภครองชามและหม้อมีโอกาสที่จะเป็นมะเร็งตับได้พอๆ กัน

ด้านสิ่งแวดล้อม โฟมเป็นวัสดุที่ไม่สามารถย่อยสลายโดยธรรมชาติได้ภายในระยะเวลาอันสั้น งานวิจัยบางฉบับระบุว่าอาจต้องใช้เวลาราว 100 ปี กว่าโฟมจะย่อยสลาย ซึ่งย่อมมีผลต่อสภาพแวดล้อม

แม้กระทรวงสาธารณสุขมีประกาศห้ามใช้ภาชนะโฟมที่ไม่ได้มาตรฐานในการบรรจุอาหารมากกว่า 10 ปีแล้วก็ตาม แต่ปริมาณการใช้ภาชนะโฟมในประเทศไทยกลับเพิ่มขึ้นอย่างน่าตกใจ

ทั้งนี้ จากข้อมูลล่าสุดของกรมควบคุมมลพิษ ปริมาณการใช้ภาชนะโฟมมีตัวเลขที่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด คือจาก 34 ล้านชิ้นต่อวันในปี 2552 เป็น 61 ล้านชิ้นต่อวัน ในปี 2556 ซึ่งเท่ากับในประเทศไทย 1 คน จะใช้ภาชนะโฟม 1 ชิ้นต่อวัน

ด้วยเหตุนี้เอง บริษัทฯ จึงริเริ่มจัดทำโครงการ “ปูนอินทรีลด ละ เลิก การใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร” หรือ “INSEE Say No to Foam” ซึ่งเปิดตัวพร้อมกันในพื้นที่ปฏิบัติงานทั้ง 6 แห่งของบริษัทฯ ในจังหวัดสระบุรี เมื่อเดือนเมษายน 2559 ด้วยความสำเร็จเป็นอย่างดี

โครงการลด ละ เลิก การใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหารนี้ ครอบคลุมทั้งพนักงานของบริษัทฯ เอง และผู้รับเหมาตลอดจนผู้รับเหมาช่วงอีกกว่า 4,000 คน ซึ่งทำให้การเลิกใช้โฟมในปฏิบัติการของบริษัทฯ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

และภายในปี 2560 นี้ ก็จะขยายขอบเขตของโครงการต่อไปยังหน่วยปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เหลืออยู่อีก 7 แห่งในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ซึ่งจะครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานอีกกว่า 2,000 คน

ในการนี้โรงงานสระบุรีของบริษัทฯ ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองโดยกรมอนามัย เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2559 ให้เป็นหน่วยงานเอกชนแห่งแรกในจังหวัดสระบุรีที่ปลอดการใช้โฟมโดยสมบูรณ์

สืบเนื่องจากโครงการรณรงค์ดังกล่าว ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ที่ปฏิบัติงานอยู่ที่โรงงานสระบุรี ต่างหันมาเลือกใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่ทำจากวัสดุอื่นๆ ซึ่งไม่ก่อปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

“การใช้โฟม นอกจากจะมีความเสี่ยงต่อสุขภาพแล้ว ยังนำมาซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย ทางที่ดีที่สุดคือ อย่าใช้โฟมเลย”

คุณประเสริฐ กสิกิจสกุลผล

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายควบคุม กำกับดูแล ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)



ความมุ่งมั่น บนเส้นทางการลดปริมาณคาร์บอนที่ท้าทาย



แม้ความพยายามของปูนซีเมนต์นครหลวงบนเส้นทางการลดปริมาณคาร์บอนจะคืบหน้ามามากแล้ว แต่ก็ต้องประสบกับอุปสรรคบางประการที่ทำให้การเดินทางมีอันต้องช้าลงบ้าง

ปัจจัยที่ทำให้ปูนซีเมนต์นครหลวง ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ในช่วงปี 2559 ล้วนเป็นปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุมของบริษัทฯ

ความต้องการปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์สำหรับงานโครงสร้างที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปูนอินทรีดำ เป็นเหตุให้มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยเฉลี่ยถึง 717 กิโลกรัมต่อตัน ของการผลิตปูนซีเมนต์โดยรวมในปี 2559 ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ตั้งแต่ปี 2552 ที่จะลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ให้เหลือ 600 กิโลกรัมต่อตันในปี 2563

การผลิตปูนซีเมนต์ชนิดนี้ต้องใช้สัดส่วนของปูนเม็ดสูง ซึ่งทำให้ต้องใช้พลังงานในการผลิตมากกว่าปูนซีเมนต์ชนิดอื่น ส่งผลให้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิตออกมา

การใช้อัตราส่วนปูนเม็ดในการผลิตโดยรวมของปูนซีเมนต์นครหลวงเพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากร้อยละ 83.6 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 84.7 ซึ่งยังคงสูงกว่าเป้าหมายระยะยาวในการที่จะลดสัดส่วนค่าเฉลี่ยปูนเม็ดในผลิตภัณฑ์โดยรวมลงเหลือร้อยละ 75 ในปี 2563

นอกจากนั้น การใช้พลังงานทางเลือกก็ยังไม่สามารถทำได้มากตามที่วางแผนไว้ เนื่องจากประเด็นปัญหาความเป็นไปได้ในเชิงพาณิชย์ในภาวะที่ถ่านหินซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักในกระบวนการผลิต มีราคาต่ำลง

ในการนี้คุณยุทธพล ใจดี ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาระบบมาตรฐาน ของปูนซีเมนต์นครหลวง ให้คำอธิบายว่า “คงไม่ใช่นักที่เปลี่ยนความคิดของผู้บริโภคที่เข้าใจว่ายังใช้ปริมาณปูนเม็ดมาก ซีเมนต์ก็จะต้องมีความแข็งแรงมาก”

คุณยุทธพลกล่าวเสริมว่า ผลิตภัณฑ์ปูนอินทรีดำที่มีชื่อเสียงมานานปี ยังเป็นปัจจัยที่ทำให้ลูกค้าลังเลที่จะเปลี่ยนไปใช้ผลิตภัณฑ์ชนิดอื่นที่มีคุณสมบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากกว่า แม้ปูนซีเมนต์นครหลวงจะมีผลิตภัณฑ์ดังกล่าววางตลาดอยู่หลายชนิดก็ตาม

อีกทั้งกฎระเบียบในภาครัฐที่กำหนดให้การใช้ปูนซีเมนต์สำหรับโครงการต่างๆ ด้านสาธารณูปโภค ต้องเป็นไปตาม มอก.15 มาตรฐานปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ในงานโครงสร้าง ซึ่งไม่ได้ช่วยส่งเสริมให้มีการใช้ปูนซีเมนต์ชนิดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งๆ ที่มีคุณสมบัติด้านความแข็งแรงไม่ต่างกัน

อย่างไรก็ดี อุปสรรคดังกล่าวก็ไม่ได้ทำให้ปูนซีเมนต์นครหลวงท้อถอยแต่อย่างใด ในอันที่จะก้าวสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงให้ได้ร้อยละ 20 จากกระบวนการปล่อยก๊าซในปี 2550 ซึ่งเป็นปีที่เริ่มต้นของเส้นทางการลดคาร์บอน

คุณสาวิตรี ผาทยานนท์ ผู้จัดการส่วนควบคุมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมกล่าวว่า “บริษัทฯ เห็นอุปสรรคเหล่านี้เป็นสิ่งท้าทายความสามารถ และกำลังมองหาแนวทางที่จะก้าวผ่านไปได้”

คุณสาวิตรีกล่าวเสริมว่า “การเปลี่ยนความคิดของผู้บริโภคคือหนทางหนึ่ง และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ก็เป็นอีกหนทางหนึ่ง”

คุณยุทธพลชี้แจงว่า “การแก้ไขกฎระเบียบของภาครัฐ ในการส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ก็มีส่วนสำคัญต่อการกระตุ้นการใช้ผลิตภัณฑ์สีเขียว ซึ่งจะส่งผลให้การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยรวมลดลงได้อย่างมาก”

ทั้งนี้ ความพยายามในการลดคาร์บอนนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือกันทั้งภาครัฐและเอกชน

บริษัทฯ ได้รับฉลากคาร์บอนเพิ่มขึ้น

ความก้าวหน้าของปูนซีเมนต์นครหลวงในช่วงปี 2559 ไซ้ว่าจะดำเนินไปโดยไม่มีใครเห็น

**“บริษัทฯ เห็นอุปสรรคเหล่านี้เป็นสิ่งที่ท้าทาย
ความสามารถ และกำลังมองหาแนวทาง
ที่จะก้าวผ่านไปให้ได้”**

คุณสาวตรี ผาทยานนท์

ผู้จัดการส่วนควบคุมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

มีผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวงอีก 2 ชนิด ซึ่งได้แก่ อินทร์เพชรงานหล่อ และอินทร์เพชรรัชโลก ที่ได้รับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ซึ่งเป็นฉลากแสดงข้อมูลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของผลิตภัณฑ์ ทำให้ผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวง ที่มีฉลากคาร์บอนรับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น 9 ผลิตภัณฑ์แล้ว



นอกจากนั้น จำนวนผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวง ที่ได้รับฉลากลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (ฉลากลดโลกร้อน) ก็เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดจาก 3 ผลิตภัณฑ์ในปี 2558 เป็น 8 ผลิตภัณฑ์ในปี 2559

โดยรวมแล้ว ปูนซีเมนต์นครหลวงมีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองด้วยฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และฉลากลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) มากกว่าบริษัทผู้ผลิตปูนซีเมนต์รายใดในประเทศไทย

และที่สำคัญ องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยังได้มอบรางวัลให้แก่ปูนซีเมนต์นครหลวง ในด้านความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดเวลาหลายปีที่ผ่านมา โดยจัดพิธีมอบรางวัลขึ้นเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2559



อินทรี อีโคไซเคิล กับการเพิ่มศักยภาพและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

การเข้าซื้อธุรกิจใหม่ เพิ่มศักยภาพการจัดการของเสีย



บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด ได้ดำเนินธุรกิจให้บริการจัดการของเสียมายาวนานกว่า 15 ปีแล้ว และเมื่อเดือนมิถุนายน 2559 บริษัทฯ ก็ได้เข้าซื้อสินทรัพย์บางส่วนในธุรกิจบริการภาคอุตสาหกรรมจากบริษัท วาเลนซ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการได้ทั้งการจัดการของเสีย และมีความชำนาญเฉพาะทางด้านการความสะอาดทางเคมีในภาคอุตสาหกรรม โดยมุ่งเป็นผู้นำในธุรกิจให้บริการเพื่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย

ในฐานะที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารความยั่งยืน อินทรี อีโคไซเคิล ได้จับมือกับลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องในธุรกิจหลายราย ในการพัฒนาวิธีการบริหารสิ่งแวดล้อมที่ลูกค้าจะวางใจได้

เป็นอย่างดี ในการนี้ อินทรี อีโคไซเคิล มุ่งมั่นที่จะนำวิธีการอันเป็นที่ยอมรับทั่วไปมาใช้ในการจัดการของเสียเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี ผ่านโครงการอันเป็นความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ มากมาย ทั้งยังถือเอาการปกป้องชื่อเสียงของลูกค้าเป็นภารกิจสำคัญขององค์กร เพื่อสร้างเสริมความเชื่อมั่นและยอมรับอีกด้วย

ในการสร้างความยั่งยืนนั้น อินทรี อีโคไซเคิล มุ่งกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าและสร้างเครือข่ายด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น การพบปะกับลูกค้ารายสำคัญ และการผูกไมตรีกับบุคคลทุกระดับ

ส่วนความสัมพันธ์กับผู้เกี่ยวข้องในธุรกิจ อินทรี อีโคไซเคิล ก็ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการที่เกี่ยวข้องด้วยความยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์กรต่างๆ ตลอดปี 2559

อินทรี อีโคไซเคิล มีส่วนร่วมในโครงการของกรมโรงงานอุตสาหกรรมอยู่ 2 โครงการ โครงการแรกได้แก่ โครงการระบบติดตามการเคลื่อนย้ายของเสียอันตรายโดยใช้อุปกรณ์ระบบกำหนดตำแหน่งบนโลก (GPS) บริษัทฯ ได้มีโอกาสนำรถขนส่งของเสียอันตรายที่ติดตั้งอุปกรณ์ GPS ไปสาธิตการใช้งานที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม เมื่อเดือนมีนาคม 2559 และขณะนี้รถขนส่งของเสียอันตรายของบริษัททุกคันก็ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์ GPS เรียบร้อยแล้ว

ส่วนอีกโครงการหนึ่ง มีชื่อว่า “โครงการ Auto E-License” เป็นโครงการที่ อินทรี อีโคไซเคิล ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 โครงการนี้มีบริษัทฯ ผู้รับบำบัดและกำจัดกากอุตสาหกรรมเพียง 9 ราย เท่านั้นที่มีมาตรฐานตามที่ภาครัฐกำหนด ผ่านการคัดเลือก



นอกจากนั้น อินทรี อีโคไซเคิล ยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมของนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และได้รับรางวัล Green Star Award อันเป็นรางวัลสำหรับแนวปฏิบัติที่ดีด้านสิ่งแวดล้อมและโครงการเพื่อสังคม (CSR) ทั้งนี้ มีคณะผู้นำชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบโรงเตรียมเชื้อเพลิงทดแทนชลบุรี และให้การรับรางวัลดังกล่าว

อินทรี อีโคไซเคิล ตระหนักดีว่า ภาระหน้าที่ของบริษัทฯ มิใช่เพียงการบำบัดของเสียจากโรงงานอุตสาหกรรมของลูกค้าเท่านั้น แต่ยังถือเอาความใส่ใจและการปกป้องชื่อเสียงของลูกค้าเป็นภาระหน้าที่ของบริษัทฯ ด้วย อินทรี อีโคไซเคิล จึงมีความภูมิใจในความไว้วางใจของลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมอบให้

ให้เข้าร่วมในโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ คือการจัดทำระบบเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตนำกากอุตสาหกรรมออกนอกบริเวณโรงงานแบบอัตโนมัติ โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ให้โครงการนี้เป็นโครงการต้นแบบ และจะดำเนินการส่งเสริมให้บริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการของเสียให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

ด้านการมีส่วนร่วมกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน อินทรี อีโคไซเคิล ได้รับรางวัล Thailand Energy Award 2016 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 แล้วจากโครงการอันเป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้านพลังงานหมุนเวียน ในครั้งนี้โรงงานของบริษัทฯ ที่จังหวัดชลบุรี ได้รับรางวัลประเภทแนวปฏิบัติที่ดีของกระบวนการเปลี่ยนกากอุตสาหกรรมให้เป็นพลังงานความร้อน (Off-Grid-Thermal Category)



นครหลวงคอนกรีต บนเส้นทางแห่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การผลิตปะการังเทียม และการติดตั้งเครื่องรีไซเคิลคอนกรีต



ประจักษ์พยานที่สะท้อนให้เห็นพัฒนาการอันเด่นชัดของบริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด ด้านความมุ่งมั่นในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่โครงการสำคัญ 2 โครงการที่ดำเนินการในระหว่างปี 2559

บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ได้นำคอนกรีตที่เหลือจากส่วนที่ถูกค่าใช้งานและสิ่งคืน มาใช้ประโยชน์ในการหล่อปะการังเทียม และมีการติดตั้งเครื่องรีไซเคิลคอนกรีตที่ใช้แล้ว

ทั้ง 2 โครงการนี้ คือ รูปธรรมที่เน้นย้ำให้เห็นการเดินตามหลักคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่บริษัทฯ ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้แก่ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องในธุรกิจ

ในขณะเดียวกัน นครหลวงคอนกรีตก็พยายามลดปริมาณขยะ ลดการใช้น้ำและไฟฟ้าในกระบวนการปฏิบัติงาน ลดการขนส่งขยะไปฝังกลบให้เป็นศูนย์ และทำตัวเป็นเพื่อนบ้านที่ดีของชุมชน

ในการประเมินผลงานปลายปี นครหลวงคอนกรีตก็มีผลงานเป็นที่น่าพอใจ สอดคล้องกับเป้าหมาย 5 ประการขององค์กร

คุณยุทธวัฒน์ เมธีพลกรชัย รองประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนกล่าวว่า “โดยรวมแล้ว ถือได้ว่าการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ก้าวไปได้ดีทีเดียว”

โครงการ “อินทรีปะการัง สร้างสรรค์อย่างยั่งยืน”

โครงการนี้ เป็นโครงการที่นครหลวงคอนกรีต นำคอนกรีตส่วนที่เหลือใช้จากลูกค้าในโครงการก่อสร้างต่างๆ มาหล่อเป็นปะการังเทียม อันเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจด้านการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมของท้องทะเลไทยที่กำลังถูกทำลาย

นครหลวงคอนกรีตกำลังดำเนินการหล่อปะการังเทียมที่หน่วยผลิต 3 แห่งของบริษัทฯ ในจังหวัดระยองและจังหวัดภูเก็ต จำนวนประมาณ 150 ชิ้น ซึ่งทำเป็นรูปสี่เหลี่ยมลูกบาศก์และรูปโดมที่มีรูด้านข้าง

ก่อนหน้านี้ ในเดือนเมษายน 2559 ได้มีการส่งมอบปะการังเทียมชุดแรกไปแล้วจำนวน 20 ชิ้นให้แก่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการฟื้นฟูแนวปะการัง เป็นปะการังเทียมที่สร้างขึ้นจากหน่วยผลิตของบริษัทฯ ที่อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ตเพื่อทดลองใช้งาน

และขณะนี้ นครหลวงคอนกรีตก็กำลังเตรียมส่งมอบปะการังเทียมที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว 100 ชิ้น ซึ่งมีน้ำหนักชิ้นละ 1 ตัน ให้แก่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ภายในเดือนสิงหาคม 2560

ในการนี้ นครหลวงคอนกรีตตั้งใจที่จะสร้างปะการังเทียมเพิ่มเติมตามคำแนะนำของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งในเรื่องจำนวนและเวลาที่ต้องการใช้งาน

การส่งมอบปะการังเทียมให้แก่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งนี้ นครหลวงคอนกรีตจะไม่คิดมูลค่าแต่อย่างใด ทั้งนี้ก็เพื่อการมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูระบบนิเวศของแนวปะการังอันมีคุณค่า

การสร้างแนวปะการังเทียม คือวิธีการฟื้นฟูระบบนิเวศในท้องทะเลอย่างมีประสิทธิภาพในหลายๆ พื้นที่ ทั้งตามแนวชายฝั่งตะวันออกของประเทศ ในอ่าวไทย และในทะเลอันดามัน มากกว่า 38 ปีแล้ว นับตั้งแต่เริ่มมีการพบว่าแนวปะการังถูกทำลาย

ทั้งนี้ นครหลวงคอนกรีตเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการสร้างปะการังเทียม ซึ่งรวมทั้งการสร้างแม่พิมพ์คอนกรีต และการส่งมอบคอนกรีตที่ต้องใช้



การสร้างแนวปะการังเทียม เป็นวิธีการใหม่ที่นครหลวงคอนกรีตทำให้คอนกรีตที่เหลือจากการใช้งาน เกิดประโยชน์ขึ้นมาได้อีกครั้ง นอกเหนือไปจากที่เคยนำไปทำเป็นแนวกันถนน บล็อกซีเมนต์ปูทางเท้า กระถางต้นไม้ แก้วและสร้างฐานสิ่งปลูกสร้างต่างๆ เพื่อสาธารณประโยชน์

เครื่องรีไซเคิลคอนกรีตที่ใช้แล้ว

นครหลวงคอนกรีตมีเครื่องรีไซเคิลคอนกรีต จำนวน 2 เครื่อง ที่โรงงานของบริษัทฯ ที่คลองเตยและถนนพระราม 4 ซึ่งเริ่มเดินเครื่องได้ในปี 2559 ทำหน้าที่แยกทรายและกรวดออกจากคอนกรีตที่ส่งคืนมาจากพื้นที่ก่อสร้าง

เครื่องรีไซเคิลคอนกรีตนี้ เป็นเครื่องที่นครหลวงคอนกรีตสร้างขึ้นเองมีมูลค่าเครื่องละ 1 ล้านบาท สามารถสามารถแยกวัสดุต่างๆ ออกจากคอนกรีตที่ใช้แล้วในปริมาณ 10 ตันต่อชั่วโมง เพื่อนำไปผลิตคอนกรีตใหม่

วิธีการเช่นนี้เป็นวิธีการกำจัดของเสียที่ดี ทั้งคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ และเป็นมิตรต่อระบบสิ่งแวดล้อม

นครหลวงคอนกรีตมุ่งมั่นที่จะดำเนินการรีไซเคิลคอนกรีต โดยจะนำเครื่องรีไซเคิลคอนกรีตไปติดตั้งในพื้นที่ปฏิบัติงานอีก 20 แห่งในช่วงปี 2560 นี้

คุณพัฒนา พลอยประภา กรรมการคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของนครหลวงคอนกรีต กล่าวว่า นับเป็นจำนวนที่มากที่สุดที่บริษัทผู้ผลิตคอนกรีตในประเทศไทยจะทำได้

นครหลวงคอนกรีตยังมีความตั้งใจที่จะติดตั้งเครื่องรีไซเคิลคอนกรีต ตามพื้นที่ปฏิบัติงานอีกหลายแห่ง หากพิจารณาแล้วว่าเหมาะสม

ขณะนี้ นครหลวงคอนกรีตมีพื้นที่ผลิต 105 แห่งทั่วประเทศ มีกำลังผลิตรวม 25 ล้านตันต่อปี

“โดยรวมแล้ว ถือได้ว่าการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ก้าวไปได้ดีทีเดียว”

คุณยุทธวัฒน์ เมธีผลการชัย

รองประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด

อุตสาหกรรมสีเขียว

มีพื้นที่ปฏิบัติงานของนครหลวงคอนกรีตจำนวน 17 แห่ง ที่ได้รับการรับรองให้เป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3 หรือ GI-3 จากกระทรวงอุตสาหกรรม ในปี 2559

GI- 3 เป็นการรับรององค์กรที่มีระบบการบริหารอุตสาหกรรมสีเขียว ตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมหลายมาตรฐาน เช่น ISO 14001:2004 หรือองค์กรที่เคยได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมมาก่อน

พื้นที่ปฏิบัติงานทั้ง 17 แห่งนี้ เป็นพื้นที่ปฏิบัติงานกลุ่มแรกที่นครหลวงคอนกรีตดำเนินการขอรับรอง และบริษัทฯ ก็จะดำเนินการขอรับการรับรองให้แก่พื้นที่ปฏิบัติงานหลักๆ อีกหลายแห่งในอนาคต

ผลงานสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นครหลวงคอนกรีต มีความคืบหน้าในหลายๆ ด้าน ในช่วงปี 2559 นครหลวงคอนกรีต สามารถลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิตทั้งหมดลงได้ถึงร้อยละ 41.21 โดยการลดปริมาณขยะที่ขนส่งไปฝังกลบลงจากปีฐาน 2553 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.89 ลงมาเป็นร้อยละ 1.70 ในปี 2559

สามารถลดการใช้น้ำลงเหลือ 316.22 ลิตร ต่อการผลิตคอนกรีต 1 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งกำลังเข้าใกล้เป้าหมายที่ 310 ลิตร ต่อการผลิตคอนกรีต 1 ลูกบาศก์เมตร

การใช้ไฟฟ้าก็ลดลงเป็น 1.99 กิโลวัตต์ ต่อการผลิตคอนกรีต 1 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 2 กิโลวัตต์ต่อการผลิตคอนกรีต 1 ลูกบาศก์เมตร

ขณะเดียวกัน นครหลวงคอนกรีต ก็ไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนสำคัญจากชุมชนเลยในปีที่ผ่านมา



ปูนอินทรี หนึ่งในร้อยอันดับหลักทรัพย์ที่ได้รับการรับรอง ESG100

โดดเด่นด้วยการดำเนินงานเพื่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล



ปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับมอบประกาศนียบัตร ESG100 ประจำปี 2559 ซึ่งตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นขององค์กรต่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสังคมภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ได้รับการยกย่องจากสถาบันไทยพัฒน์ในฐานะองค์กรชั้นนำด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และธรรมาภิบาลที่ดีในรอบการจัดอันดับปีล่าสุด

สถาบันไทยพัฒน์เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมให้องค์กรต่างๆ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางแห่งความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

คุณพงศ์พนิต เดชะคุปต์ กรรมการและประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล ความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการของบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวงกล่าวว่า “ประกาศนียบัตรรางวัล ESG100 ที่เราได้รับในครั้งนี้ พิสูจน์ให้เห็นว่าปูนซีเมนต์นครหลวงดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญอย่างมากต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและหลักธรรมาภิบาล”

คุณยงยุทธ สว่างาม ผู้จัดการฝ่ายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ระบุว่า “การได้รับมอบประกาศนียบัตร ESG100 ในครั้งนี้ เป็นเครื่องยืนยันว่าปูนซีเมนต์นครหลวงกำลังก้าวไปสู่วิศวกรรมที่ถูกต้องสำหรับการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน และไม่ได้สนใจแต่เฉพาะตัวเลขผลประกอบการเท่านั้น”

ในการประเมินคุณสมบัติองค์กรที่ได้รับการยกย่องจาก ESG100 นั้นสถาบันไทยพัฒน์ได้อ้างอิงหลักเกณฑ์ของ Global Initiative

for Sustainability Rating หรือ GISR ซึ่งเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือระดับสากลเพื่อดำเนินงานด้านการประเมินความยั่งยืน

สำหรับการจัดอันดับ ESG100 ประจำปี 2559 มีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวนรวม 621 แห่งที่เข้าร่วมการประเมิน โดยใช้ข้อมูลจาก 6 แหล่งที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชน รวมถึงแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 56-1 รายงานประจำปี และรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

สถาบันไทยพัฒน์ใช้ข้อมูลจากกว่า 11,500 จุดข้อมูลประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกรายการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับรางวัล ESG100

แน่นอนว่าปูนซีเมนต์นครหลวงมีโครงการและกิจกรรมต่างๆ มากมายที่แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

โครงการสร้างฝายชะลอน้ำ โครงการสร้างโรงเรียน โครงการถึงน้ำสีเขียว และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา

“ประกาศนียบัตรรางวัล ESG100 ที่เราได้รับในครั้งนี้ พิสูจน์ให้เห็นว่าปูนซีเมนต์นครหลวงดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญอย่างมากต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล”

คุณพงศ์พนิต เดชะคุปต์

กรรมการและประธานคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาล ความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ยังมีกลุ่มโครงการสีเขียวเพื่อการอนุรักษ์ที่บริษัทฯ ได้จัดทำภายใต้แผนงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กร อาทิ โครงการโรงงานสีเขียว โครงการหมู่บ้านสีเขียว และโครงการโรงเรียนสีเขียว เป็นต้น

ปูนซีเมนต์นครหลวงยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติว่าด้วยการต่อต้านการคอร์รัปชัน การทุจริต และการดิดลีนบนไว้อย่างชัดเจนสำหรับทุกหน่วยงานในองค์กร

คุณยงยุทธได้ทั้งท้ายว่า การได้รับมอบประกาศนียบัตร ESG100 ยังสะท้อนถึงค่านิยมหลักในการดำเนินงานของปูนซีเมนต์นครหลวง อันได้แก่ “ทำงานเป็นทีม” “ทำสิ่งที่ถูกต้อง” “กล้าคิดกล้าทำ” และ “ห่วงใย...ใส่ใจอนาคต”



ปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อยู่ในระดับแนวหน้าเมื่อเทียบกับองค์กรอื่น ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2559 ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยภายใต้ความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ซึ่งปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับผลประเมินในการจัดอันดับอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ และติดหนึ่งใน Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า 10,000 ล้านบาท ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการระดับ “ดีเลิศ” นี้แสดงถึงความทุ่มเทของบริษัทฯ ในการที่จะยกระดับแนวทางปฏิบัติและวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น



ความโดดเด่นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลงานอันเป็นรูปธรรมด้านการบริหารลูกค้าสัมพันธ์



นับเป็นเวลานานก่อนที่คำศัพท์เช่น “คลาวด์ (Cloud)” หรือ “ดิจิทัลเซชัน (Digitization)” จะเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายในประเทศไทย กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เป็นหนึ่งในผู้นำที่นำเอาสิ่งที่เราเรียกกันอย่างคุ้นเคยในทุกวันนี้ว่า ICT ซึ่งหมายถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้

กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง รับเอาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้ามาใช้ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ปี 2542 เพื่อปฏิรูปการบริหารงานด้านการขายให้มีประสิทธิภาพและสร้างห่วงโซ่ในการบริหารความสัมพันธ์ให้กับลูกค้า

นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในบริษัทฯ มีพัฒนาการขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีความซับซ้อนมากขึ้นเพื่อตอบสนองการดำเนินธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การส่งเสริมกลยุทธ์ด้านการขายและงานบริการลูกค้าเพื่อความเป็นเลิศ อีกทั้งยังช่วยผลักดันให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีความคล่องตัวมากขึ้นด้วย

ก่อนปี 2543 การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังเป็นการทำงานด้วยรูปแบบเอกสาร สิ่งพิมพ์ และกระดาษเป็นหลัก การนำข้อมูลไปประมวลผลในเชิงธุรกิจยังไม่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

แต่หลังจากเดือนพฤษภาคม 2543 นับเป็นการนำการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของบริษัทฯ โดยเริ่มดำเนินธุรกิจบนเส้นทางที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการสร้างสรรค์คุณค่าด้านงานขายและการบริการลูกค้ามาจนถึงวันนี้

“การใช้ระบบใหม่ี่จะจะเป็นสิ่งที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ พัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้า และช่วยให้บริษัทฯ สามารถมองเห็นจุดเด่นของลูกค้าแต่ละรายและนำเสนอเงื่อนไขการขายได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น”

คุณณฤศร์ ปิยะวนิชย์

ผู้จัดการฝ่ายบริหารลูกค้าสัมพันธ์

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

22

นับถึงปัจจุบัน กลุ่มบริษัทฯ ได้ใช้เงินลงทุนคิดเป็นมูลค่ากว่า 1,700 ล้านบาท ในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยระดับโลก ซึ่งมีใช้เพียงเพื่อมุ่งสู่ปฏิบัติการอันเป็นเลิศ แต่ยังคงให้ความสำคัญและความพึงพอใจอันสูงสุดของลูกค้าเป็นสำคัญ

คุณณฤศร์ ปิยะวนิชย์ ผู้จัดการฝ่ายบริหารลูกค้าสัมพันธ์ กล่าวว่า “คณะผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นแรงผลักดันที่แข็งแกร่งในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือ ICT มาใช้เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในงานบริการลูกค้า”

คุณณฤศร์ เน้นย้ำว่า “คณะผู้บริหารของบริษัทฯ กล้าคิดกล้าทำและมีวิสัยทัศน์ที่จะใช้เงินลงทุนก้อนใหญ่ในการเปลี่ยนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทฯ และพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมากๆ ในเวลานั้น ซึ่งคงจะไม่สามารถพบเห็นได้ง่ายนักในบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน”

จากการที่คณะผู้บริหารให้การสนับสนุนอย่างจริงจัง ทำให้กลุ่มบริษัทฯ ได้พัฒนาโปรแกรมและแอปพลิเคชันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมากกว่า 12 แอปพลิเคชันมาใช้เพื่อประโยชน์ในธุรกิจและการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ในช่วงปี 2543 - 2557

แต่ความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุดในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนั้น เกิดขึ้นอีกครั้งในปี 2558 ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ใช้เงินลงทุนประมาณ 1,300 ล้านบาท ซึ่งส่วนหนึ่งของโครงการนี้ได้มีการวางโครงสร้างเครื่องมือการบริหารลูกค้าสัมพันธ์แพลตฟอร์มใหม่ เพื่อเชื่อมโยงแอปพลิเคชันต่างๆ ให้ผสมผสานข้อมูลทุกมิติของลูกค้าในแพลตฟอร์มเดียวกัน

“ประโยชน์จากเครื่องมือการบริหารลูกค้าสัมพันธ์แพลตฟอร์มใหม่ที่ได้ลงทุนไปนี้ คือการที่กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงสามารถเห็นข้อมูลของลูกค้าอย่างครบถ้วน 360 องศา ซึ่งครอบคลุมลูกค้าของทุกบริษัทซึ่งอยู่บนคลาวด์แอปพลิเคชัน (Cloud Application) สามารถเข้าดูข้อมูลได้ทุกที่เพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และเพื่อให้ทันต่อความก้าวหน้าของเศรษฐกิจดิจิทัลที่กำลังเติบโต”



คุณนฤกร กล่าวว่า “การใช้ระบบใหม่นี้จะเป็นสิ่งที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง พัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้า และช่วยให้บริษัทสามารถมองเห็นจุดเด่นของลูกค้าแต่ละราย และนำเสนอเงื่อนไขการขายได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น”

โดยการวางโครงสร้างเครื่องมือในการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า แพลตฟอร์มใหม่นี้ ครอบคลุมส่วนสำคัญของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า เช่น การนำเสนองานขายโครงการ การบริการศูนย์บริการลูกค้า คำร้องขอส่วนงานขายออนไลน์ (Sales Online Solution) การเยี่ยมลูกค้า รับซื้อเรียงเรียนและแจ้งราคาตลาดผ่านโมบายแอปพลิเคชัน (Mobile Sales Application) การสั่งซื้อและชำระเงินออนไลน์ (E-commerce) และอินทรีคลับการ์ดสะสมคะแนน ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะดำเนินการบนระบบคลาวด์

ในการบูรณาการคุณค่าความยั่งยืนของธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Business and IT Sustainability) ของบริษัทฯ ตระหนักดีว่า การปรับโฉมธุรกิจเข้าสู่ระบบดิจิทัลนั้นคือการให้ความสำคัญต่อผลกำไร ความพึงพอใจของลูกค้าและความพยายามในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกรูปแบบให้ได้อย่างรวดเร็ว

คุณนฤกร ยังกล่าวอีกว่า กลยุทธ์ที่อยู่เบื้องหลังการบูรณาการคุณค่าความยั่งยืนของธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนี้มาจากคณะผู้บริหาร ประกอบด้วยคำสำคัญ 3 คำ ได้แก่ การออกแบบ (Design) การวางโครงสร้าง (Build) และปฏิบัติการ (Run) ในที่นี้ การออกแบบ หรือ Design หมายถึง การกำหนดกลยุทธ์โดยผสมผสานระหว่างระบบดิจิทัลและแอนะล็อก ส่วนการสร้าง หรือ Build หมายถึง การนำเอากลยุทธ์ที่กำหนดไว้มาวางโครงสร้างตามความต้องการทางธุรกิจกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผสมผสานระหว่างเทคโนโลยีดิจิทัลและแผนธุรกิจที่เหมาะสมเพื่อยกระดับผลการปฏิบัติงาน และสุดท้าย ปฏิบัติการ หรือ Run หมายถึง การนำโครงสร้างที่วางไว้มาดำเนินการให้เป็นผล ตามสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนไป และเงื่อนไขใหม่ๆ ทางธุรกิจ

ผลแห่งความสำเร็จ

การเป็นผู้นำการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำมาซึ่งประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนแก่กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ในมิติของการบริหารงานลูกค้าสัมพันธ์

ประการแรก ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดซึ่งเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ

ประการที่สอง กลุ่มบริษัทฯ ได้รับคะแนนความพึงพอใจจากลูกค้าสูงกว่าร้อยละ 80 จากผลการสำรวจ

การรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าได้ลดลงอย่างรวดเร็ว นับจากปี 2556 เฉลี่ย 14 ข้อร้องเรียนต่อเดือน แต่ในปี 2559 เหลือเพียง 5 ข้อร้องเรียนต่อเดือน

ศูนย์บริการลูกค้าของปูนซีเมนต์นครหลวง (Call Centre) ซึ่งให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ติดต่อเข้ามาได้ทันทีถึงร้อยละ 96

นอกจากนั้น โครงการอินทรีคลับการ์ดสะสมคะแนน (INSEE Club Card: Loyalty Program) ของกลุ่มบริษัทก็ขยายตัวขึ้น มีสมาชิกประมาณ 5,000 รายในปี 2559 จากเพียงราว 1,000 รายในปี 2552 ที่เริ่มโครงการ

รางวัลที่ได้รับ

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในด้านการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ได้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม โดยมีรางวัลที่บริษัทฯ ได้รับถึง 4 รางวัลในระหว่างปี 2557-2559

- ศูนย์บริการลูกค้า (Call Centre) ได้รับรางวัลถึง 2 ปีซ้อนจากสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) และสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ในปี 2557 และ 2558 ทั้ง สคบ. และ สรอ. ได้เห็นความสามารถในการจัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้า ซึ่งมีมาตรฐานสูงและส่งผลให้ข้อร้องเรียนส่งไปยัง สคบ. น้อยลง
- ในปี 2558 และ 2559 กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ได้รับรางวัล 2 ใน 4 ประเภทจากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) ในงาน Thailand ICT Excellence Awards
- รางวัลที่ได้รับในปี 2558 จาก TMA เป็นรางวัลในสาขาโครงการพัฒนากระบวนการหลักภายใน (Core Process Improvement) ชื่อโครงการ INSEE Mobile Sales Application ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือในการบริหารงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ ที่เชื่อมโยงฝ่ายขายของบริษัทฯ กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- และในปี 2559 กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เป็นหนึ่งในสามบริษัทนวัตกรรมยอดเยี่ยมที่ได้รับรางวัลสาขาการขับเคลื่อนทางธุรกิจ (Business Enabler) อันเป็นผลจากการออกแบบเครื่องมือด้านการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ที่ใช้ชื่อว่า INSEE Connect ซึ่งสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับคู่ค้าให้สามารถดำเนินการทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการออกแบบเพื่อให้ตรงตามระบบนิเวศทางธุรกิจ (Business Eco-system) และพัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ที่สร้างคุณค่าให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียกับธุรกิจ

คุณนฤกรกล่าวเสริมอีกว่า หลังจากที่สามารถเชื่อมโยงผู้แทนจำหน่ายและผู้ค้ารายย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงกำลังก้าวสู่ความสำเร็จอีกขั้นหนึ่ง นั่นคือการขยายฐานข้อมูลการเชื่อมโยงต่อไปจนถึงปลายห่วงโซ่อุปทานที่เป็นผู้ใช้สินค้าโดยตรง ซึ่งได้แก่ เจ้าของที่พักอาศัย และผู้บริโภครายย่อย เพื่อช่วยสนับสนุนคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ซึ่งคาดว่าจะทำได้ภายใน 2-3 ปีข้างหน้า

นวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ไม่หยุดยั้ง



ความพยายามของปูนซีเมนต์นครหลวงบนเส้นทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้สร้างชื่อให้บริษัทอีกครั้ง ในปี 2559

ในปี 2559 นี้ บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์และบริการภายใต้สัญลักษณ์หัวใจสีเขียวเพิ่มขึ้นถึง 30 รายการ มีการวิจัยและพัฒนาเพื่อการผลิตปูนซีเมนต์ชนิดใหม่ที่ใช้วัตถุดิบทางเลือกและใช้พลังงานในกระบวนการผลิตน้อยลง มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์คอนกรีตชนิดใหม่ที่มีความคงทนสำหรับใช้ในฟาร์มเลี้ยงสุกร

ขณะเดียวกัน ก็มีผลิตภัณฑ์ปูนอินทรีที่ได้รับการรับรองในระดับประเทศมากขึ้น ในความเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันเป็นสิ่งที่สะท้อนความพยายามจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ

ดร. วันเฉลิม ชโลธร ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ กล่าวว่า “ความพยายามของปูนซีเมนต์นครหลวงที่จะสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการสีเขียว มีความก้าวหน้าไปไม่น้อยทีเดียว”

มาตรวัดระดับความสำเร็จของปูนซีเมนต์นครหลวงในเรื่องนี้ อย่างหนึ่งคือ ในปี 2559 นี้ รายได้ของบริษัทฯ ที่มาจากผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากหัวใจสีเขียวสามารถสร้างรายได้ให้แก่บริษัทฯ ในสัดส่วนที่ไม่น้อยไปกว่าปี 2558 เลย นั่นคือ ร้อยละ 30 ของรายได้รวม

พัฒนาการของปูนซีเมนต์ชนิดปอร์ตแลนด์ ไฮดรอลิก (PCC)

ก้าวสำคัญก้าวหนึ่งในปี 2559 ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ปูนอินทรี ได้แก่ การยกระดับคุณภาพของปูนซีเมนต์ ชนิดปอร์ตแลนด์ ไฮดรอลิก (PCC) ให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้นโดยการเพิ่มส่วนผสมที่เป็นวัสดุทางเลือกลงในสูตรของผลิตภัณฑ์ในปี 2558

ดร. วันเฉลิม ให้คำอธิบายว่า การเพิ่มวัตถุดิบทางเลือกในส่วนผสมของปูนซีเมนต์ จะช่วยลดปริมาณปูนเม็ดที่ต้องใช้ ซึ่งส่งผลให้การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตลดลงตามไปด้วย

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

24

กล่าวอีกนัยหนึ่ง ก็คือ ปูนอินทรีเพชรรัชโลก ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ไฮดรอลิก ชนิดใหม่ (PCC) ที่ลดการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิต ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงได้ร้อยละ 5-7 เมื่อเทียบกับการผลิตปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์แบบดั้งเดิม (OPC)

อย่างไรก็ดี ดร. วันเฉลิม ได้เน้นย้ำว่า ในด้านคุณภาพแล้ว ปูนซีเมนต์ชนิดปอร์ตแลนด์ ไฮดรอลิก ไม่ได้มีคุณภาพด้อยลงกว่าปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์แต่อย่างใดทั้งในด้านคุณสมบัติการใช้งานในโครงสร้างต่างๆ

ปูนอินทรีเพชรรัชโลกได้รับการตอบรับจากตลาดเป็นอย่างดี ด้วยยอดขายในปี 2559 สูงขึ้นกว่าเท่าตัวจากยอดขายของปี 2558 และยอดขายในปี 2560 ก็คาดว่าจะขยายตัวได้อีกกว่าเท่าตัวของยอดขายปี 2559

ผลิตภัณฑ์ INSEE FarmCrete

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ INSEE FarmCrete ซึ่งเป็นคำตอบของการแก้ปัญหาพื้นฟาร์มเลี้ยงสุกร แตร้าวและหลุดล่อน ซึ่งเกิดจากสุกรบริเวณพื้นที่ที่ให้อาหาร ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในปี 2559

INSEE FarmCrete จึงเป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดได้ โดยมีแผนที่จะออกวางตลาดได้ในปี 2560

ในการนี้ ดร. วันเฉลิม กล่าวว่า “เมื่อคำนึงถึงจำนวนผู้ประกอบการฟาร์มสุกรในประเทศไทยซึ่งมีอยู่กว่า 150 รายแล้ว ปัญหาพื้นปูนในฟาร์มเลี้ยงสุกรหลุดล่อนนับว่าเป็นเรื่องใหญ่ทีเดียว”

ดร. วันเฉลิม ให้ความกระจ่างต่อว่า “ปัญหาดังกล่าวยังส่งผลกระทบต่อเนื่องถึงระบบนิเวศด้วย เนื่องจากจะต้องมีการซ่อมแซมพื้นฟาร์มเลี้ยงสุกรเป็นระยะๆ นำมาซึ่งความต้องการใช้ปูนซีเมนต์ ซึ่งจะส่งผลถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ด้วย”

INSEE FarmCrete มีคุณสมบัติพิเศษที่การทนต่อการขีดข่วนได้สูง ซึ่งช่วยยืดอายุการใช้งานของพื้นคอนกรีต และลดความจำเป็นที่จะต้องซ่อมแซมลง

ผลิตภัณฑ์สีเขียวใหม่ 3 ชนิด

ปูนซีเมนต์นครหลวงได้สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ปูนสำเร็จรูปอินทรีมอร์ตาร์เบอร์ 32 ปูนเทพปรับระดับพื้นไหลตัวดี (INSEE Motar 32 Easy Floor Screed) และผลิตภัณฑ์ปูนสำเร็จรูปอินทรีมอร์ตาร์เบอร์ 52 และเบอร์ 53 คอนกรีตแห้ง (INSEE Mortar 52 & 53: Dry Concrete) เข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ของกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในปี 2559

ปูนอินทรีมอร์ตาร์ 32 เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการออกแบบมาสำหรับงานเทพปรับระดับพื้นที่ง่ายขึ้น มีการไหลแผ่ของเนื้อปูนที่ดี ช่วยให้ผิวพื้นเรียบและลดความหนาของระดับพื้นลงได้ จึงช่วยลดทั้งปริมาณงานและปริมาณวัสดุที่ต้องใช้

ปูนสำเร็จรูปอินทรีมอร์ตาร์ เบอร์ 52 และเบอร์ 53 เป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนผสมของวัสดุพิเศษทางเลือก จึงลดส่วนผสมของเนื้อปูนซีเมนต์แบบดั้งเดิมลงได้ถึงร้อยละ 10-15



“การเพิ่มวัสดุพิเศษทางเลือกในส่วนผสมของปูนซีเมนต์จะช่วยลดปริมาณปูนซีเมนต์ที่ต้องใช้ ซึ่งส่งผลให้การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตลดลงตามไปด้วย”

ดร. วันเฉลิม ชโลธร

ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

คาร์บอนฟุตพริ้นท์และฉลากลดโลกร้อน

ปูนซีเมนต์นครหลวงมีผลิตภัณฑ์ใหม่ 2 ชนิด ซึ่งได้แก่ ปูนอินทรีเพชรงานหล่อ และปูนอินทรีเพชรรัชชโลภ ที่ได้รับฉลากคาร์บอน (Carbon Footprint Label) อันเป็นฉลากที่แสดงปริมาณรวมของคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากผลิตภัณฑ์ ทำให้จำนวนผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวงที่ได้รับฉลากคาร์บอนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. มีจำนวนถึง 9 ผลิตภัณฑ์แล้ว

ขณะเดียวกัน ผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวงที่ได้รับฉลากลดโลกร้อน (Carbon Footprint Reduction Label) อันเป็นฉลากที่แสดงการลดลงของปริมาณคาร์บอนจากการใช้งานของผลิตภัณฑ์ ก็ได้เพิ่มขึ้นจาก 4 ผลิตภัณฑ์ในปีที่ผ่านมา เป็น 8 ผลิตภัณฑ์ในปี 2559

ข้อมูลผลกระทบของผลิตภัณฑ์ต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 ปูนซีเมนต์นครหลวง ได้เริ่มกระบวนการแสดงข้อมูลด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างเปิดเผยและโปร่งใส

เอกสารข้อมูลผลกระทบของผลิตภัณฑ์ต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์คอนกรีต เป็นเอกสารที่ให้ข้อมูลผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากผลิตภัณฑ์คอนกรีตผสมเสร็จ มุ่งเน้นการสื่อสารเป็นข้อมูลและให้การรับรองตามมาตรฐาน ISO:14025 อันเป็นมาตรฐานสากลที่เน้นเรื่องสิ่งแวดล้อม

การที่ปูนซีเมนต์นครหลวงเป็นหนึ่งในสมาชิกของกลุ่ม Cement Sustainability Initiative (CSI) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสภาหอการค้าโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (World Business Council for Sustainable Development) ปูนซีเมนต์นครหลวงจึงเป็นองค์กรแรกๆ ในประเทศไทยที่ได้รับเอาเครื่องมือของ CSI มาใช้ในการจัดทำเอกสารเบื้องต้นที่แสดงผลกระทบของผลิตภัณฑ์ต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์และคอนกรีตหลายผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

เอกสารแสดงผลกระทบของผลิตภัณฑ์ต่อสิ่งแวดล้อม (EPD) เป็นเอกสารที่ให้รายละเอียดเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ นับตั้งแต่การใช้วัตถุดิบ จนกระทั่งถึงซากผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน โดยมีการคำนวณผลกระทบตามหลักเกณฑ์ของผลิตภัณฑ์แต่ละประเภท

ปูนซีเมนต์นครหลวงคาดหวังว่าเอกสาร EPD สำหรับปูนซีเมนต์และคอนกรีตที่เป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ จะได้รับการตรวจสอบและรับรองในปีต่อๆ ไป ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสให้เจ้าของโครงการก่อสร้างต่างๆ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการประเมินอาคารเขียว ตามหลักเกณฑ์ของสภาสถาปัตยกรรมสีเขียวของสหรัฐอเมริกา (Leadership in Energy and Environmental Design: LEED)

มีโครงการก่อสร้างต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการในประเทศไทย ที่ได้ใช้ผลิตภัณฑ์ของปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับการรับรองหรือกำลังขอรับการรับรองสถานะความเป็น “อาคารเขียว” ทั้งตามมาตรฐาน LEED และตามเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย ที่เรียกว่า TREES (Thai's Rating of Energy and Environmental Sustainability)

ดร. วันเฉลิมกล่าวสรุปว่า “ปูนซีเมนต์นครหลวง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มจำนวนผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือผลิตภัณฑ์สีเขียว และจะพยายามผลักดันให้สังคมได้ใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศ อันเป็นส่วนหนึ่งในการจัดการกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม”



โรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการ

ชุมชนเผ่าอาข่า จังหวัดเชียงราย ได้มีโรงเรียนแห่งแรกในรอบ 60 ปี



แนวคิดในการก่อสร้างโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการ เริ่มก่อตัวขึ้นเมื่อครั้งที่ปุนซีเมนต์นครหลวงไปช่วยสร้างโรงเรียนให้แก่ชาวชุมชนในพื้นที่ชนบทแห่งที่ 3 และแนวคิดนี้ก็มีการต่อยอดและปรับรายละเอียดเรื่อยมา

ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา ที่สร้างขึ้นในชุมชนชาวเขาเผ่าอาข่า ในจังหวัดเชียงราย ซึ่งมีความเป็นอยู่ยากจน ก็เป็นอีกหนึ่งโรงเรียนตัวอย่างที่มีความพร้อมต่อการเป็นต้นแบบสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของโครงการโรงเรียนสีเขียวที่จะดำเนินต่อไปในอนาคต

การสร้างโรงเรียนแห่งนี้ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่สร้างขึ้นใหม่ในหมู่บ้านห้วยน้ำกั้น อันเป็นหมู่บ้านที่อยู่ในหุบเขาซึ่งอยู่สูงจากระดับน้ำทะเล 1,200 เมตร และห่างจากอำเภอแม่สรวย 31 กิโลเมตร นอกจากจะเป็นการแก้ปัญหาความไม่รู้หนังสือได้อย่างตรงประเด็นแล้ว ยังเป็นการน้อมนำหลักการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาปฏิบัติด้วย

แม้งานสร้างโรงเรียนที่บ้านห้วยน้ำกั้นจะมีความคล้ายคลึงกับศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา บ้านป่าเกะฮูอยู่ที่บริษัท สร้างขึ้นเมื่อปี 2558 บนแนวชายแดนไทย-พม่าในเขตจังหวัดเพชรบุรี แต่ก็มีองค์ประกอบบางประการที่จัดทำเป็นการเฉพาะสำหรับความต้องการในพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันไป

ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบของปุนซีเมนต์นครหลวง กล่าวว่า “ในการพัฒนารูปแบบใหม่ ของโครงการโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการนั้น เรามิใช่เพียงแค่นำรูปแบบที่ประสบความสำเร็จในพื้นที่หนึ่งไปใช้ในพื้นที่หนึ่ง”

“แต่เราพยายามมองหาความแตกต่าง อันเป็นความต้องการเฉพาะพื้นที่ และใช้ความต่างนั้นสร้างประโยชน์ให้ได้สูงสุดตามเป้าหมายที่เราตั้งไว้” ดร. สุนีย์ ให้คำอธิบาย

ดร. สุนียังกล่าวเสริมว่า นอกจากนั้น ปุนซีเมนต์นครหลวงยังได้น้อมอัญเชิญกระแสพระราชดำรัสที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้พระราชทานไว้ในคราวที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดโรงเรียนบ้านป่าเกะฮู เมื่อต้นปี 2559 ผนวกไว้ในการพัฒนาโครงการด้วย

ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา บ้านห้วยน้ำกั้น บริษัทฯ ได้ใช้เงินในการก่อสร้างทั้งสิ้น 8.5 ล้านบาท โดยรวมการก่อสร้างระบบการบริหารน้ำอย่างครบวงจรไว้ในโครงการด้วย เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำ เนื่องจากหมู่บ้านห้วยน้ำกั้นมีปัญหาขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรงในฤดูแล้ง

ระบบการบริหารน้ำของโรงเรียนบ้านห้วยน้ำกั้น ประกอบด้วย บิ่มน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ ฝายชะลอน้ำ และถังเก็บน้ำความจุ 20,000 ลิตร จำนวน 2 ถัง ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวบ้านซึ่งมีอยู่ประมาณ 1,200 คน ที่ดำรงชีพด้วยการทำเกษตรกรรมและมีความเป็นอยู่อย่างขาดแคลน เน้นไปที่การจัดความรู้หนังสือของชาวบ้านที่อยู่ตามแนวชายแดน ช่วยยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ และวางรากฐานเพื่อบ่มเพาะแนวคิดด้านความยั่งยืน ทั้งในหมู่คนรุ่นใหม่และคนทั่วไปในชุมชน

โครงการโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการในรูปแบบใหม่ที่ปุนซีเมนต์นครหลวงเริ่มไว้ในปี 2556 ที่บ้านน้ำสะเป่ ซึ่งเป็นหมู่บ้านห่างไกลในเขตอำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นการปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาโครงการโรงเรียนสีเขียว และได้มีการพัฒนาการอย่างต่อเนื่องมานับตั้งแต่นั้น

ศูนย์การเรียนรู้แห่งแรก

ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา บ้านห้วยน้ำกั้น เป็นโรงเรียนแห่งที่ 30 ในโครงการที่ปูนซีเมนต์นครหลวงร่วมมือกับกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ซึ่งมีทั้งการสร้างโรงเรียนขึ้นใหม่และการปรับปรุงโรงเรียนที่มีอยู่เดิม

โรงเรียนแห่งนี้เป็นโรงเรียนแรกในชุมชน ที่อยู่ในพื้นที่นี้กันมาราว 60 ปีแล้ว และชาวบ้านยังมีความไม่รู้หนังสืออยู่มาก ส่วนใหญ่สื่อสารกันโดยใช้ภาษาท้องถิ่นเท่านั้น

โรงเรียนถูกสร้างขึ้นบนพื้นที่ขนาด 800 ตารางเมตร สามารถจัดการเรียนการสอนให้แก่เด็กๆ ได้ถึง 500 คนในหมู่บ้านห้วยน้ำกั้น และเด็กที่มาจากหมู่บ้านใกล้เคียง มีชั้นเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงประถมศึกษาปีที่ 6 มีครู 9 คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นตำรวจตระเวนชายแดน 6 คน

บริเวณโรงเรียนมีอาคารเรียน 3 หลัง มีห้องฝึกงานสำหรับนักเรียนและห้องสมุด ตลอดจนศูนย์กิจกรรมนันทนาการ สหกรณ์ ห้องพยาบาล ห้องพักรู และบ้านพักรู รวมทั้งหอพักนักเรียนที่รองรับนักเรียนหญิงได้ 30 คน และนักเรียนชาย 20 คน

การก่อสร้างโรงเรียนเริ่มต้นเมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 โดยใช้แบบก่อสร้างที่ชนะการประกวด ซึ่งจัดขึ้นร่วมกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยเจตนารมณ์ที่จะสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาใส่ใจในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม โดยมีพนักงานกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจำนวน 80 คน มาร่วมเป็นอาสาสมัครในการก่อสร้างโรงเรียน และมีกลุ่มประชาชนทั่วไปอีกจำนวนหนึ่ง เข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครอีกด้วย

ทั้งนี้ มีหมายกำหนดการที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จะเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดโรงเรียนในเดือนสิงหาคม 2560 ที่จะถึงนี้

รากฐานแห่งการสร้างที่ยั่งยืน

คุณ นาฏฤดี กฐินเทศ พนักงานปูนซีเมนต์นครหลวง ซึ่งเป็นผู้จัดการโครงการก่อสร้างโรงเรียนที่บ้านห้วยน้ำกั้นกล่าวว่า “สถานศึกษาแห่งนี้สร้างขึ้นตามรูปแบบโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการ ที่มีการพัฒนาในหลายๆ ด้าน โรงเรียนแห่งนี้เปรียบเสมือนแรงกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ได้ดีขึ้น ทั้งทางด้านการศึกษา คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม”



นอกจากนี้ ยังมีการรวมเอาการบริหารการใช้ไฟฟ้าและการจัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ระบบการบริหารการกำจัดของเสีย ห่วงโซ่อาหาร การเกษตรกรรม และการทำการตลาดให้แก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมเข้าไว้ในโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการด้วย เพื่อให้ชุมชนเรียนรู้ที่จะอยู่ได้ด้วยตัวเอง

คุณนาฏฤดี กล่าวเพิ่มเติมว่า “การฝึกอาชีพ การสอนทำบล็อกประสานดินซีเมนต์ การสร้างถังน้ำดินซีเมนต์เพื่อเก็บน้ำ การเลี้ยงไก่แบบปล่อย และการสร้างเรือนเพาะชำ ก็รวมอยู่ในการพัฒนาที่เราตั้งใจทำเพื่อชุมชนหมู่บ้านห้วยน้ำกั้นด้วยเช่นกัน เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่จะรับผิดชอบต่อสังคม ห่วงใยสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมไทย”

มิใช่เพียงการสร้างโรงเรียนเท่านั้น

นับถึงวันนี้ โครงการโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง ได้ยังประโยชน์แก่เด็กนักเรียนตามชายแดนไทยกว่า 50,000 แล้ว ซึ่งหากปราศจากโครงการเช่นนี้ เด็กๆ ที่ด้อยโอกาสเหล่านี้ก็จะไม่มีโอกาสเข้าถึงการศึกษา การเรียนรู้ที่จะดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และแนวคิดเศรษฐกิจสีเขียว ที่จะสร้างโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างแน่นอน

คุณภัทรดนัย อินทรพงษ์นุวัฒน์ ผู้อำนวยการสื่อสารองค์กร บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง กล่าวว่า สิ่งที่จะชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาโครงการโรงเรียนสีเขียวแบบบูรณาการนี้ไม่ควรถูกเป็นเพียงจำนวนโรงเรียนที่เราไปสร้างไว้เท่านั้น

“แต่น่าจะชี้วัดกันที่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนต่างหาก” คุณภัทรดนัยกล่าว

“นี่คือเหตุผลที่ เราต้องมีโครงการต่อเนื่องซึ่งจะดำเนินการหลังจากการสร้างโรงเรียนแล้วเสร็จ เป็นโครงการที่เราทำงานร่วมกับอีกหลายฝ่าย เพื่อปรับปรุงความเป็นอยู่ของชาวบ้านในชุมชนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมตามพันธสัญญาของกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง คือ ห่วงใย ใส่ใจอนาคต” คุณภัทรดนัย อินทรพงษ์นุวัฒน์ กล่าวสรุป

“เราพยายามมองหาความแตกต่าง อันเป็นความต้องการเฉพาะพื้นที่ และใช้ความต่างนั้นสร้างประโยชน์ให้ได้สูงสุดตามเป้าหมายที่เราตั้งไว้”

ดร. สุนีย์ ศรีไชยชนะสุช

กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

รางวัล CSR - DIW จากกระทรวงอุตสาหกรรม อย่างต่อเนื่อง

มุ่งมั่นก้าวต่อไปบนเส้นทางเพื่อสังคม



ภารกิจเพื่อสังคมของปูนซีเมนต์นครหลวง ได้รับการถ่ายทอดออกมาในรูปแบบโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR ที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องและดูเหมือนจะไม่มีกำหนดสิ้นสุด

โครงการต่างๆ ด้าน CSR ได้มีพัฒนาการผ่านเวลานานนับปีและประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มิใช่เป็นความสำเร็จที่บริษัทฯ กล่าวอ้างเท่านั้น แต่เป็นความสำเร็จที่ได้รับการยอมรับอย่างเป็นทางการจากกระทรวงอุตสาหกรรม

ในปี 2559 ปูนซีเมนต์นครหลวง โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงงาน 1, 2, 3 และบริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับรางวัล CSR-DIW จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สมดังที่บริษัทฯ มุ่งหวัง รางวัลนี้เป็นรางวัลสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งเชิดชูความอุตสาหะของปูนซีเมนต์นครหลวงในการรักษาระดับผลงานด้าน CSR ไว้ได้เป็นอย่างดี

ปูนซีเมนต์นครหลวงเป็นองค์กรแรกๆ ในภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย ที่ได้รับการยกย่องในงานด้าน CSR จากกระทรวงอุตสาหกรรม นับตั้งแต่เริ่มมีการมอบรางวัล CSR-DIW Award ในปี 2554

“รางวัล CSR-DIW Continuous Awards คือบทพิสูจน์ความมุ่งมั่นของปูนซีเมนต์นครหลวง ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในงานด้าน CSR

คุณสุนันท์ สำเรียนรัมย์

ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ กิจการสระบุรี
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

28

และปูนซีเมนต์นครหลวงก็ได้รับรางวัลนี้อย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2556 อันเป็นปีที่กระทรวงอุตสาหกรรม ปรับเปลี่ยนหลักการมอบรางวัล เป็นรางวัลเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับภาคเกษตรกรรม เป็นการชั่วคราว

แต่เมื่อกระทรวงอุตสาหกรรมกลับมามอบรางวัลด้าน CSR อีก ในปี 2558 โรงงานสระบุรีของปูนซีเมนต์นครหลวง ก็ได้ขึ้นแท่นรับรางวัลอีกครั้ง

และในปี 2558 ปูนซีเมนต์นครหลวงก็มีพัฒนาการก้าวสำคัญอีกก้าวหนึ่งด้าน CSR ซึ่งได้แก่การที่บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับเลือกจากกระทรวงอุตสาหกรรมให้เข้ารับรางวัลผลงานด้าน CSR เป็นครั้งแรก

คุณสุนันท์ สำเรียนรัมย์ ผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์กล่าวว่า “รางวัล CSR-DIW Continuous Awards คือบทพิสูจน์ความมุ่งมั่นของปูนซีเมนต์นครหลวง ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในงานด้าน CSR”

คุณสุนันท์ กล่าวเสริมว่า “นอกจากนั้น ความมุ่งมั่นในงานด้าน CSR ยังเป็นข้อพิสูจน์ของการยึดมั่นในนโยบายด้าน CSR ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา จนได้รับการยอมรับว่าเป็นแบบอย่างที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรม”

งานด้าน CSR ของปูนซีเมนต์นครหลวง มุ่งดำเนินการตามหลัก 7 ประการซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การกำกับดูแลกิจการที่ดีถึงสิทธิมนุษยชน และตั้งแต่การใส่ใจในการรักษาสิ่งแวดล้อมจนถึงการต่อต้านการทุจริตและฉ้อโกง

คุณสุนันท์เน้นย้ำว่า “งานด้าน CSR ของปูนซีเมนต์นครหลวง มิใช่เป็นเพียงการทำอะไรชั่วคราวครั้งชั่วคราว แต่เป็นงานที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวทางธุรกิจที่มีหัวใจสีเขียว (Green Heart) ของบริษัทฯ”

ปูนซีเมนต์นครหลวงมีโครงการด้าน CSR กว่า 20 โครงการ ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในช่วงเวลากว่า 10 ปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังมีงาน CSR เฉพาะกิจอีกจำนวนหนึ่งที่จัดทำตามความเหมาะสมของสถานการณ์ในแต่ละปี”

ภารกิจด้าน CSR ของปูนซีเมนต์นครหลวงมีความหลากหลายมาก ทั้งนี้ ก็เพื่อตอบสนองประเด็นปัญหาต่างๆ ในกรอบของหลักการด้านการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคม

มีทั้งโครงการด้านการศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณกุศล การพัฒนาชุมชน ความปลอดภัย และอื่นๆ อีกมากมาย

ในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา ปูนซีเมนต์นครหลวงได้จัดสรรงบประมาณปีละกว่า 10 ล้านบาท เพื่องานด้าน CSR ซึ่งบัดนี้ได้ขยายขอบเขตออกไปกว้างกว่าเดิม โดยเน้นพื้นที่เป้าหมาย 3 พื้นที่ในจังหวัดสระบุรี

คุณสุนันท์ให้รายละเอียดในเรื่องนี้ว่า ผลงานด้าน CSR ของปูนซีเมนต์นครหลวงนับได้ว่าเป็นที่น่าพึงพอใจไม่น้อย นำมาซึ่งประโยชน์โดยตรงแก่นักเรียนราว 2,600 คน ใน 7 โรงเรียน และชาวบ้านอีกราว 40,000 คน รวมทั้งได้ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณใกล้เคียงโรงงานได้กว่าร้อยละ 30

จากการสำรวจความพึงพอใจในโครงการต่างๆ ด้าน CSR ในปี 2553 ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) โครงการที่เกี่ยวกับชุมชนของปูนซีเมนต์นครหลวง มีคะแนนเพิ่มขึ้นจนถึงร้อยละ 81.44 ในปี 2559 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 74.1 ในปี 2558

ทั้งนี้ ยังไม่มีรายงานว่ามีคำร้องเรียนใดๆ จากบุคคลภายนอกเกี่ยวกับงานด้าน CSR ของปูนซีเมนต์นครหลวง อย่างน้อยก็ในระหว่างปี 2558-2559 ซึ่งเป็นปัจจัยที่เอื้อให้ปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Awards ในปี 2559

คุณสุนันท์กล่าวทิ้งท้ายว่า รางวัลที่ได้รับมานั้น จะเป็นแรงส่งให้ปูนซีเมนต์นครหลวงยิ่งมุ่งมั่นมากขึ้นในงานด้าน CSR ซึ่งปัจจุบันนี้ซึมซับเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรแล้ว



หลัก 7 ประการด้านบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมของปูนซีเมนต์นครหลวง

- **การกำกับดูแลกิจการที่ดี:** ปูนซีเมนต์นครหลวงจะดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อ และให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชน มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้จัดหาสินค้าและบริการและชุมชน
- **สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน:** ปูนซีเมนต์นครหลวงให้ความเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ อีกทั้งจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- **ความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้จัดหาสินค้าและบริการ:** ปูนซีเมนต์นครหลวงให้ความสำคัญต่อความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ความสัมพันธ์กับลูกค้ามีความยั่งยืน นำมาซึ่งความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า
ในทำนองเดียวกัน กลุ่มปูนซีเมนต์นครหลวงก็คาดหวังให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการทุกราย ดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม และมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เพื่อความสัมพันธ์อันยั่งยืน และเพื่อสร้างค่านิยมร่วมสำหรับทุกฝ่าย
- **การใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน:** กลุ่มปูนซีเมนต์นครหลวงจะส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อปกป้องรักษาและลดผลกระทบอันอาจเกิดจากธุรกิจของบริษัทฯ ต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยการยึดมาตรฐานสูงสุดในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- **การพัฒนาชุมชนและสังคม:** กลุ่มปูนซีเมนต์นครหลวงให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืนในชุมชนต่างๆ ที่อยู่ใกล้เคียงพื้นที่ประกอบการของบริษัทฯ ตลอดจนสาธารณชนโดยรวม
- **การกำกับดูแลและรายงาน:** กลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงมีการติดตามและรายงานความคืบหน้าของธุรกิจและการดำเนินการงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอและจริงจัง
- **การต่อต้านการทุจริตและฉ้อโกง:** บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม ทำตามนโยบายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

รางวัลดีเด่นติดต่อกันปีที่ 10 ด้านการบริหารสวัสดิการและ แรงงานสัมพันธ์

ผลแห่งความพยายามที่ทำให้ปูนซีเมนต์นครหลวง ได้เป็น “ต้นแบบ” ในอุตสาหกรรม ปี 2559



เกียรติประวัติซึ่งยากที่จะหาใครในอุตสาหกรรมเดียวกันเทียบได้ นับถึงปี 2559 ก็เป็นเป็นเวลาถึง 10 ปีติดต่อกันแล้ว ที่ปูนซีเมนต์นครหลวง ได้รับการยกย่องจากกระทรวงแรงงาน ให้เป็นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีการบริหารงานด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น

นอกเหนือไปจากนั้น เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2559 ปูนซีเมนต์นครหลวงยังได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิตปูนซีเมนต์และเหมืองแร่ จากกระทรวงแรงงานอีกด้วย

รางวัลเกียรติยศเหล่านี้ คือประจักษ์พยานของแนวทางการดำเนินงานที่ดีด้านการบริหารแรงงานสัมพันธ์ซึ่งปูนซีเมนต์นครหลวงยึดถือปฏิบัติมาอย่างยาวนาน เพื่อสร้างเสริมความร่วมมือในหมู่พนักงาน

คุณพิจิก พรหมแก้ว ผู้จัดการฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ กล่าวว่า “รางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้รับมานี้ เป็นผลจากการทำงานร่วมกันบนพื้นฐานของความเชื่อใจ ความไว้วางใจ และการสร้างแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งผ่านการรับรองจากคณะกรรมการไตรภาคีที่ประกอบด้วยผู้แทนจาก 3 ฝ่าย อันได้แก่สหภาพแรงงาน บริษัทฯ และหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ปูนซีเมนต์นครหลวงเป็นผู้นำในงานด้านนี้จริงๆ”

คุณสมบุรณ์ มหาวิระตระกูล ผู้จัดการส่วนแรงงานสัมพันธ์ กล่าวเสริมว่า “รางวัลเหล่านี้ เป็นที่หมายปองของหลายๆ องค์กร แต่ปูนซีเมนต์นครหลวงเป็นผู้ได้รับเลือก เนื่องจากสามารถผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก มีระบบการตรวจสอบที่เน้นความโปร่งใสและความซื่อตรงเป็นสำคัญ”



อย่างไรก็ดี รางวัลที่นำมาซึ่งความภาคภูมิใจสูงสุดของปูนซีเมนต์นครหลวง ได้แก่ รางวัลองค์กรต้นแบบด้านบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย ซึ่งถือเป็นรางวัลอันเป็นที่สุดแห่งความพยายามของบริษัทฯ ด้านการบริหารความสัมพันธ์ในหมู่ผู้ปฏิบัติงาน โดยงานด้านนี้ได้เริ่มต้นมาตั้งแต่ต้นทศวรรษของปี 2543

ในการแข่งขันอันเข้มข้นเพื่อชิงรางวัลดังกล่าว ปูนซีเมนต์นครหลวงเป็นองค์กรที่มีประวัติด้านการบริหารแรงงานที่โดดเด่น จากการที่ไม่มีปัญหาด้านแรงกดดันเลยเป็นเวลายาวนานถึง 10 ปีติดต่อกัน ก่อนการสมัครเข้าชิงรางวัล ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องการประท้วง การหยุดงาน หรือข้อพิพาทระหว่างแรงงานกับฝ่ายบริหารไม่ว่าจะในประเด็นใด

รางวัลต่างๆ ที่กระทรวงแรงงานจัดมอบในปี 2559 เป็นรางวัลที่สำหรับองค์กรที่เป็นอันดับหนึ่งของอุตสาหกรรมแต่ละประเภท ซึ่งมีทั้งสิ้น 17 ประเภท แต่ก็มีเพียง 12 บริษัทเท่านั้นที่ได้รับรางวัล เนื่องจากมีบริษัทที่ไม่ผ่านกระบวนการคัดเลือกซึ่งมีมาตรการที่เข้มงวดมาก

บริษัทที่จะสมัครเข้าชิงรางวัล จะต้องเคยได้รับรางวัลในสาขานั้นๆ มาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 5 ปีติดต่อกัน

คุณฉลาด อยู่โคก ซึ่งเป็นพนักงานงานในฝ่ายช่างที่โรงงานสระบุรีและอยู่ในฐานะประธานสหภาพแรงงานด้วย กล่าวว่า “เราแสดงให้เห็นว่าพนักงานและผู้บริหารของปูนซีเมนต์นครหลวงมีการให้เกียรติซึ่งกันและกันในบทบาทของแต่ละฝ่าย มีความเข้าใจในความต้องการของแต่ละฝ่าย และให้การสนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อก้าวสู่จุดหมายขององค์กรร่วมกัน ในบรรยากาศการทำงานที่ไม่มีการเอาชนะกัน และได้ประโยชน์ร่วมกันทั้งสองฝ่าย”

คุณฉลาด ยังกล่าวเสริมว่า “ฝ่ายบริหารและสหภาพแรงงาน จะมีการประชุมย่อยกันเดือนละครั้ง เพื่อหารือกันในประเด็นอันจะนำมาซึ่งประโยชน์ร่วมกัน และจะจัดประชุมใหญ่ปีละ 4 ครั้งตามที่ถูกกำหนด”



พร้อมทั้งกล่าวเพิ่มเติมว่า “รางวัลระดับชาติที่ปูนซีเมนต์นครหลวงได้รับ ทำให้เราต้องทำงานหนักขึ้น เพื่อรักษาความเป็นอันดับหนึ่งในด้านแรงงานสัมพันธ์เอาไว้”

ยิ่งไปกว่านั้น คุณฉลาดยังปรารถนาให้บริษัทอื่นๆ ในกลุ่มบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง เช่น คอนวูด ก้าวตามแนวทางปฏิบัติงานที่ดีทำนองเดียวกันนี้ด้วย

คุณวิทยา มีสมวงษ์ หัวหน้าหมวดไฟฟ้า บริษัท สยามซีดี พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติการหน่วยหนึ่งของโรงงานสระบุรี ได้แสดงความภาคภูมิใจที่สยามซีดีพาวเวอร์ มีส่วนร่วมในความสำเร็จของปูนซีเมนต์นครหลวงในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมาด้วย ซึ่งเน้นย้ำให้เห็นความเป็นสถานประกอบการอันเป็นเลิศได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

“รางวัลต่างๆ ที่บริษัทได้รับมานี้ เป็นผลจากการทำงานร่วมกันบนพื้นฐานของความเชื่อใจ ความไว้วางใจ และการสร้างแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งผ่านการรับรองจากคณะกรรมการไตรภาคีที่ประกอบด้วยผู้แทนจาก 3 ฝ่าย อันได้แก่ สหภาพแรงงาน บริษัทฯ และหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ปูนซีเมนต์นครหลวง เป็นผู้นำในงานด้านนี้จริง ๆ”

คุณพิจิกร พรหมแก้ว

ผู้จัดการฝ่ายแรงงานสัมพันธ์

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)



พัฒนาการสู่มาตรฐาน CSI ที่เป็นสากล



หนึ่งปีที่ผ่านมาของการที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ CSI หรือ Cement Sustainability Initiative ซึ่งเป็นองค์กรที่รวมตัวกันโดยสมัครใจของกลุ่มผู้ผลิตปูนซีเมนต์ชั้นนำของโลก 24 บริษัท โดยบริหารงานอยู่ภายใต้องค์กรที่เรียกว่า WBCSD หรือ ชื่อเต็มว่า World Business Council for Sustainable Development ซึ่งมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับภาคธุรกิจ พร้อมไปกับการสร้างคุณค่าให้สังคมและสิ่งแวดล้อม

โดย CSI กำหนดให้บริษัทสมาชิก ต้องมีการดำเนินงาน และมาตรฐานการจัดการงานด้านความยั่งยืนต่างๆ ให้สอดคล้องและได้ตามมาตรฐานที่ CSI กำหนด หรือที่เรียกว่า CSI Charter ซึ่งมีข้อกำหนดด้านความยั่งยืนสำคัญใน 7 ด้าน ด้วยกัน

บริษัทฯ ได้มีการตั้งคณะทำงาน CSI ขึ้น ประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายงานต่างๆ เพื่อดำเนินงานให้ได้ตามมาตรฐาน CSI ที่กำหนด ซึ่งพบว่าระบบบริหารจัดการงานด้านความยั่งยืนต่างๆ ของบริษัทนั้น มีพื้นฐานที่ดีมากอยู่แล้วในเกือบทุกด้าน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีพัฒนาการที่สำคัญในปี 2559 ดังต่อไปนี้

1. ด้านการลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- 1.1 ปรับปรุงระเบียบ และวิธีการคำนวณข้อมูล โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการรายงานต่างๆ ให้สอดคล้องกับ CSI
- 1.2 เข้าร่วมเป็นสมาชิก Getting Number Right (GNR) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลรายงานด้านสภาพอากาศ และพลังงานของกลุ่มธุรกิจซีเมนต์ในระดับสากล ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมาตรฐานเดียวกัน

2. ด้านเชื้อเพลิงและการใช้วัตถุดิบ

- 2.1 เริ่มให้มีการรายงาน ร้อยละของอัตราการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ในรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (SD report)

รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2559

3. ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน

- 3.1 ปรับปรุงนโยบาย คำจำกัดความ และวิธีการคำนวณ ตัวชี้วัดสำคัญต่างๆ ให้เป็นไปตาม CSI กำหนด
- 3.2 ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับเหมา และความปลอดภัยในงานขนส่ง

4. ด้านการจัดการคุณภาพอากาศ

- 4.1 ปรับปรุงรูปแบบการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดสำคัญต่างๆ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ CSI กำหนด
- 4.2 ศึกษา คัดเลือกหน่วยงานที่ปรึกษาจากภายนอกที่มีมาตรฐาน เพื่อช่วยตรวจสอบข้อมูลและรายงานต่างๆ

5. ด้านการลดผลกระทบต่อสังคมและการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ

- 5.1 โครงการเปิดบ้านต้อนรับชุมชน เพื่อพัฒนาการสื่อสาร และเสริมสร้างความไว้วางใจกัน
- 5.2 การดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูพื้นที่ทำเหมือง โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากชุมชน โรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง
- 5.3 การกำหนดแผนฟื้นฟู และพัฒนาพื้นที่เมื่อสิ้นสุดการทำเหมืองในระยะยาว

6. ด้านการบริหารและการรายงานเรื่องน้ำ

- 6.1 ศึกษา และพัฒนาระบบการตรวจวัดทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพของน้ำ ให้มีความชัดเจน ทั้งน้ำ ที่เกี่ยวข้องกับการกระบวนการผลิต และที่ไม่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ตามมาตรฐานการรายงานของ CSI ในอนาคต

7. ด้านการสื่อสารและการรายงานตัวชี้วัดที่สำคัญ

- 7.1 บริษัทฯ มีการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียสำคัญต่างๆ ให้รู้จัก CSI และคุณค่าต่อสังคม สิ่งแวดล้อม
- 7.2 มีการจัดทำ SD Report เพื่อรายงานความก้าวหน้าสำคัญด้านความยั่งยืน รวมถึง CSI-KPIs อย่างโปร่งใส

โดยนอกเหนือจากการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาตรฐานสอดคล้องตามที่ CSI กำหนดแล้วนั้น บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกับกิจกรรมทางวิชาการ การประชุม สัมมนาต่างๆ ที่ CSI จัดขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อคิดเห็นต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้ก้าวสู่ระดับสากล

และเมื่อวันที่ 27-28 กันยายน 2559 บริษัทฯ ยังได้รับเกียรติจาก Mr. Philippe Fonta , กรรมการผู้จัดการ ของ CSI ในการเข้าพบ คุณคิระ มหาสันทนะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ รวมถึงได้เยี่ยมชมโรงงานที่จังหวัดสระบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และรับฟังการรายงานเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืนต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคำชมเชยในผลงานสร้างสรรค์ รวมถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืน



การรายงานผลการดำเนินงานสำคัญที่ CSI กำหนด				
การดำเนินงาน	2559	2558	2557	2556
การปกป้องสภาพภูมิอากาศ				
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งหมด (ล้านตัน)	10.3	10.06	9.58	8.66
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิ (ล้านตัน)	10.1	9.76	9.32	8.45
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งหมดจำเพาะ (กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์)	732	721	709	694
การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิจำเพาะ (กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์)	717	699	690	678
การใช้เชื้อเพลิงและวัตถุดิบ				
การใช้เชื้อเพลิง (เมกกะจูล/ตันปูนเม็ด)	3,115	3,120	3,146	3,090
อัตราการทดแทนพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงทดแทน (ร้อยละ)	6.9	10	11.3	12.3
• การใช้เชื้อเพลิงทดแทน (ร้อยละ)	6.9	9.8	8.8	7.7
• การใช้เชื้อเพลิงชีวมวล (ร้อยละ)	0	0.2	2.5	4.6
การใช้วัตถุดิบทดแทน (ร้อยละ)	0.94	1.2	1.9	1.7
สัดส่วนปูนเม็ดต่อปูนซีเมนต์ (ร้อยละ)	84	83.6	82.7	82.5
ความปลอดภัย				
จำนวนการเสียชีวิต (พนักงาน)	0	0	0	1
จำนวนการเสียชีวิตต่อพนักงาน 10,000 คน	0	0	0	4.65
จำนวนการเสียชีวิต (ผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง)	0	0	2	2
จำนวนการเสียชีวิต (บุคคลที่สาม)	0	0	0	1
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (พนักงาน)	0	2	1	1
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานทั้งหมด (พนักงาน, ผู้รับเหมา/ผู้รับเหมาช่วง)	4	5	4	3
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0.00	0.36	0.18	0.20
การปล่อยมลภาวะทางอากาศ				
ร้อยละ ของการตรวจติดตามมลพิษที่ปล่อยสู่อากาศ	100	100	100	100
ร้อยละ ของการตรวจติดตามมลพิษที่ปล่อยสู่อากาศหลัก	100	100	100	100
ร้อยละ ของการตรวจติดตามฝุ่น (Dust) ที่ปล่อยสู่อากาศ	100	100	100	100
ร้อยละ ของการตรวจติดตามไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ที่ปล่อยสู่อากาศ	100	100	100	100
ร้อยละ ของการตรวจติดตามซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂) ที่ปล่อยสู่อากาศ	100	100	100	100
การปล่อยฝุ่น (Dust) จำเพาะ (กรัม/ตัน ปูนเม็ด)	52.1	55.6	41	68
การปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) จำเพาะ (กรัม/ตัน ปูนเม็ด)	832.0	1,281.3	980.5	1,002.7
การปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂) จำเพาะ (กรัม/ตัน ปูนเม็ด)	72.2	73.5	64.1	63.3
ผลกระทบต่อชุมชนและสภาพแวดล้อม				
ร้อยละ ของหน่วยผลิตที่จัดทำแผนการสร้างความผูกพันกับชุมชน	100	100	100	100
ร้อยละ ของการทำเหมืองที่มีการจัดทำแผนฟื้นฟู	100	100	100	100

รางวัล และการรับรอง



รางวัล ESG100

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยสถาบันไทยพัฒน์



รางวัลการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2559 ในระดับดีเลิศ

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน (ต่อเนื่อง 10 ปี 2550-2559)

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยกรมสวัสดิการแรงงานและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



รางวัลองค์กรต้นแบบด้านบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยกรมสวัสดิการแรงงานและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



รางวัล Thailand ICT Excellence Awards 2559 สาขาขับเคลื่อนทางธุรกิจ

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทยกับศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ



รางวัลโครงการส่งเสริมเหมือนแร่ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อการรับผิดชอบต่อสังคม (รางวัลต่อเนื่อง)

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม



รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (รางวัลต่อเนื่อง ระดับทอง)

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โรงงาน 2 เป็นปีที่ 4 โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



รางวัลองค์กรปลอดภาชนะโฟมบรรจุอาหาร 100 %

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข



ใบรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และฉลากลดโลกร้อน

มอบให้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) รับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



ใบประกาศนียบัตร ISO/IEC 27001:2013 ประเภทรายวัลการบริหารข้อมูล ความปลอดภัยยอดเยี่ยม

มอบให้แก่ บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด มอบให้โดย Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.



รางวัล CIO Asia Award บริษัทชั้นนำแห่งอาเซียนที่ขับเคลื่อนเทคโนโลยี ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

มอบให้แก่ บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด มอบให้โดย CIO's Asia magazine's



รางวัลเหมืองแร่สีเขียว (รางวัลต่อเนื่อง)

มอบให้แก่ บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด (อินทรีสุพรรณบุรี) เป็นปีที่ 4 โดยกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม



Thailand Energy Award 2016 โรงงานดีเด่นด้านการผลิตเชื้อเพลิงทดแทน

มอบให้แก่ บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด โรงงานชลบุรี โดยกระทรวงพลังงาน



รางวัล Green Star Award 2016 โรงงานดีเด่นด้านความปลอดภัย การจัดการ สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม

มอบให้แก่ บริษัท อินทรี อีโคไซเคิล จำกัด โรงงานชลบุรี โดยนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

มอบให้แก่ บริษัท อินทรี ซุปเปอร์บล็อก จำกัด โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



รางวัล Bronze Award Best Booth Design ประเภท Open Structure

มอบให้แก่ บริษัท คอนวูด จำกัด จากงาน Archidex 2016 ที่ประเทศมาเลเซีย

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลงานด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ผลประกอบการของบริษัทฯ				
	GRI	2559	2558	2557
ยอดขาย (ล้านบาท)				
ยอดขายสุทธิ	EC1	34,192	31,120	31,862
ปัจจัยการผลิต (ต้นทุนสินค้า วัสดุ และการบริการ)	EC1	22,552	19,790	20,661
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	EC1	1,929	1,592	1,253
การสร้างมูลค่าเพิ่ม (ล้านบาท)				
ผลตอบแทนพนักงาน	EC1	4,088	3,604	3,265
ผลตอบแทนให้รัฐ (ภาษี)	EC1	979	1,101	1,228
เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น	EC1	3,450	3,450	3,450
ผลตอบแทนให้กับเจ้าหนี้	EC1	730	453	373
กำไรสะสม	EC1	464	1,129	1,632
ผลิตภัณฑ์อย่างยั่งยืน (ร้อยละ)				
ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ที่มีส่วนประกอบของแร่ธาตุ	EN2	0.9	1.2	1.9
ซัพพลายเออร์ (ร้อยละ)				
ซัพพลายเออร์ที่ผ่านการคัดเลือก (อาชีวอนามัย และความปลอดภัย และมาตรฐานแรงงาน ปฏิบัติตามกฎหมายมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นร้อยละของค่าใช้จ่าย)	HR1	99	99	99
ความสัมพันธ์กับรัฐบาล				
บริจาคให้การเมือง	S06	0	0	0
ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ	EC4	0	0	0
ลูกค้าสัมพันธ์				
การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	PR5	พอใจ	พอใจ	พอใจ

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน - การทำงานด้านสิ่งแวดล้อม				
	GRI	2559	2558	2557
วัตถุดิบ				
หินปูน (ร้อยละ)	EN1	80.6	79.4	81.3
หินเชล (ร้อยละ)	EN1	18.0	16.9	16.4
สารเติมแต่ง (ร้อยละ)	EN1	0.5	2.5	0.5
วัตถุดิบทดแทน (ร้อยละ)	EN1	0.9	1.2	1.9
การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแล				
การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม (ล้านบาท)	EN30	80.2	111.5	550.8
งบสำหรับการฟื้นฟูพื้นที่ที่ใช้งานแล้ว (ล้านบาท)	EN13	57.7	54.9	67.5
การลงทุนที่ไม่ได้กำกับดูแล	EN28	0	0	0
ค่าปรับ (ล้านบาท)	EN28	0	0	0
พลังงาน				
การใช้เชื้อเพลิง (เมกกะจูล/ตันปูนเม็ด)	EN3	3,114.9	3,120.1	3,146.3
การใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง/ตันปูนซีเมนต์)	EN3	96.59	95.96	97.6
อัตราการทดแทนพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงทดแทน (ร้อยละ)		6.91	10.0	11.3
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิ (กิโลกรัมของคาร์บอนไดออกไซด์/ปูนซีเมนต์)				
สัดส่วนปูนเม็ดต่อปูนซีเมนต์ (ร้อยละ)	EN16	717.0	699.1	690.0
		84.0	83.6	82.7
การปล่อยของเสียอื่นสู่บรรยากาศ				
ไนโตรเจนออกไซด์ (กรัม/ตันปูนซีเมนต์)	EN20	717.9	979.5	825.2
ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (กรัม/ตันปูนซีเมนต์)	EN20	62.2	55.7	53.9
ฝุ่น (กรัม/ตันปูนซีเมนต์)	EN20	44.9	37.2	34.5
น้ำ				
น้ำจากบ่อบาดาลและน้ำฝนที่เก็บเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ (ลูกบาศก์เมตร/ปี)	EN8	2,815,657	2,887,780	2,791,451
น้ำจากบ่อบาดาลและน้ำฝนที่เก็บเพื่อใช้ในโรงงานผลิตไฟฟ้าจากลมความร้อนเหลือใช้ (ลูกบาศก์เมตร/ปี)	EN8	1,453,406	1,295,386	1,189,966
น้ำที่ใช้ซ้ำและแปรรูปมาใช้ใหม่ (ร้อยละ)	EN10	81	84	66

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลงานด้านสังคม

ข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืน - การทำงานด้านสังคม				
	GRI	2559	2558	2557
การปฏิบัติงานของพนักงาน				
จำนวนพนักงาน	LA1	3,961	3,823	3,652
สัดส่วนของพนักงานตามตำแหน่ง (ร้อยละ)	LA1			
• ผู้บริหารระดับสูงและอาวุโส		3	3	3
• ผู้บริหารระดับกลาง		40	38	36
• พนักงานระดับอื่นๆ		56	59	61
สัดส่วนของพนักงานหญิงในแต่ละระดับ	LA12			
• ผู้บริหารระดับสูงและอาวุโส		20	22	17
• ผู้บริหารระดับกลาง		37	36	36
• พนักงานระดับอื่นๆ		11	11	11
สัดส่วนของเงินเดือนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย	LA13			
• ผู้บริหารระดับสูงและอาวุโส		0.89	0.84	0.81
• ผู้บริหารระดับกลาง		0.96	0.96	0.97
• พนักงานระดับอื่นๆ		0.87	0.86	0.85
สัดส่วนของพนักงานท้องถิ่น (ร้อยละ)	LA12	99.75	99.95	99.92
อัตราการเปลี่ยนงาน (ร้อยละ)	LA1	5.81	7.38	7.01
การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน		-	มี	-
การฝึกอบรม				
เวลาเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงานต่อคน	LA9	49.52	49.02	47.42
อาชีวอนามัย และความปลอดภัย				
จำนวนผู้เสียชีวิต (พนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลที่สาม)	LA6	1	2	3
ความถี่ของการเสียเวลาเนื่องจากการบาดเจ็บในการทำงาน (พนักงานและผู้รับเหมา ต่อเวลาการทำงานหนึ่งล้านชั่วโมง)	LA6	0.21	0.27	0.37
การสนับสนุนเพื่อการพัฒนา				
การบริจาคและค่าใช้จ่ายในชุมชน (ล้านบาท)	EC1	36.8	36.2	40.9
ความร่วมมือจากคู่เกี่ยวข้อง				
ร่วมประเมินความต้องการ	SO1	ใช่	ใช่	ใช่
มีส่วนร่วมวางแผนในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	SO1	ใช่	ใช่	ใช่
การเจรจาพูดคุยกับผู้มีส่วนได้เสีย	SO1	ใช่	ใช่	ใช่
การจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน	SO1	ใช่	ใช่	ใช่

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

อาคารคอลลัมน์ทาวเวอร์ ชั้น 7-12

เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย

กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย 10110

โทรศัพท์ +66 2 797 7000

โทรสาร +66 2 797 7001-2

www.siamcitycement.com